

VÝROČNÍ ZPRÁVA REGIONÁLNÍ STÁLÉ KONFERENCE ÚSTECKÉHO KRAJE za rok 2019



Vypracoval: Sekretariát Regionální stálé konference pro území Ústeckého kraje

Schválila: Regionální stálá konference Ústeckého kraje

Dne: 31. 3. 2020

Usnesení: č. 3/ 25RSK /2020



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Obsah

1.	Úvod.....	1
1.1	1 Účel zprávy.....	1
1.2	2 Zdroje pro zpracování výroční zprávy	1
2.	Přehled aktivit Regionální stálé konference Ústeckého kraje	2
2.1	Přehled činností RSK ÚK v daném období s vazbou na funkce dané statutem RSK a aktivity v projektu OP TP.....	3
2.2	Popis činnosti a zhodnocení funkčnosti/efektivity	4
2.2.1	Regionální stálá konference Ústeckého kraje jako celek	4
2.2.2	Sekretariát.....	8
2.2.3	Pracovní skupiny	11
	Pracovní skupina Zaměstnanost	12
	Pracovní skupina Ekonomický rozvoj.....	12
	Pracovní skupina Infrastruktura	13
	Pracovní skupina Cestovní ruch	13
	Pracovní skupina Vzdělávání	14
2.2.4	Komunikace s Řídicími orgány	15
2.2.5	Komunikace s Ministerstvem pro místní rozvoj.....	16
2.2.6	Komunikace s územím	16
2.2.7	Spolupráce při tvorbě Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje	16
2.2.8	Zapojení kraje do Iniciativy uhelných regionů v transformaci.....	17
3.	Dobrá praxe	17
4.	Rizika činnosti RSK ÚK a naplňování rolí RSK ÚK a sekretariátu RSK ÚK	18
5.	Plán rozvoje fungování RSK ÚK	20
5.1	Návrh nových kroků.....	20
5.2	Plán aktivit pro navazující období 2020.....	20
6.	Vyhodnocení předcházející zprávy	21
7.	Přehled obrázků.....	22
8.	Přehled zkratk	22
9.	Přílohy	22

1. Úvod

1. 1 Účel zprávy

Regionální stálá konference (RSK) je jedním z podstatných prvků systému koordinace územní dimenze, do kterého aktivně vstupuje a svou činností by měla přispívat k naplnění tohoto konceptu především v rámci programového období 2014-2020, i když její tematický záběr se v čase postupně rozšiřuje i mimo problematiku ESI fondů.

Cílem výroční zprávy je:

1. popsat nejpodstatnější aktivity RSK, jejích pracovních skupin a sekretariátu v průběhu roku 2019 s ohledem na role stanovené statutem RSK,
2. zhodnotit efektivitu této činnosti i samotnou komunikaci, ať už v rámci RSK, s jednotlivými řídicími orgány programů ESI fondů či s MMR jakožto subjektem odpovědným za naplnění konceptu územní dimenze,
3. identifikovat realizované kroky vedoucí k lepšímu naplňování funkcí RSK,
4. identifikovat rizika spojená s činností RSK včetně plánu rozvoje fungování RSK, mj. eliminujícím stanovená rizika.

Informace obsažené ve zprávě budou využity i subjekty na národní úrovni. Jedná se zejména o odbor regionální politiky MMR, jemuž získaná data umožní souhrnně zhodnotit fungování RSK a rovněž mohou přispět ke zlepšení nastavení systému koordinace územní dimenze. Dále zpráva poskytne řídicímu orgánu Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání shrnutí činnosti ve vztahu ke krajským a místním akčním plánům rozvoje vzdělávání včetně hodnocení funkčnosti PS Vzdělávání a stavu zpracování akčních plánů. V neposlední řadě bude zpráva součástí monitorování projektu Operačního programu Technická pomoc, z něhož je finančně podpořena činnost RSK.

1. 2 Zdroje pro zpracování výroční zprávy

Podkladem pro vznik výroční zprávy jsou především:

- zápisy z jednání Regionální stálé konference Ústeckého kraje,
- zápisy a prezentace z jednání pracovních skupin RSK ÚK,
- zápisy a prezentace z jednání Národní stálé konference,



- zápisy ze společných jednání sekretariátů RSK na MMR,
- zápisy z dalších jednání, kterých se zúčastnil sekretariát RSK ÚK,
- emailová komunikace s partnery a řídicími orgány
- výstupy z webové aplikace www.rskuk.cz
- osobní zkušenosti a postřehy pracovníků sekretariátu RSK Ústeckého kraje.

2. Přehled aktivit Regionální stálé konference Ústeckého kraje

Regionální stálá konference ÚK se podílí na implementaci územní dimenze a naplňování akčního plánu realizace Strategie regionálního rozvoje ČR 2014-2020. RSK je dobrovolné regionální uskupení územních partnerů v oblasti místního a regionálního rozvoje, jež je zastoupené představiteli členských institucí včetně orgánů veřejné správy.

Působnost Regionální stálé konference pro území Ústeckého kraje je dle Statutu následující:

1. Pro území Ústeckého kraje RSK po celou dobu činnosti:
 - a) zajišťuje prostřednictvím konsenzuálního rozhodování rovné postavení svých členů;
 - b) řídí Regionální akční plán realizace Strategie regionálního rozvoje ČR 2014-2020;
 - c) podporuje součinnost zúčastněných partnerů při realizaci Regionálního akčního plánu Strategie regionálního rozvoje ČR 2014-2020 i dílčích strategií (S3strategie na regionální úrovni, Společný akční plán atd);
 - d) vysílá zvoleného zástupce z RSK do Národní stálé konference (dále jen „NSK“).
 - e) nemá právní subjektivitu, nepřebírá úlohu jednotlivých úrovní veřejné správy v oblasti regionálního a místního rozvoje;
 - f) neprovádí implementaci žádných nástrojů a mechanismů ESI fondů v ČR°;
 - g) RSK pro území Ústeckého kraje projednává aktivity související s naplňováním Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje a spolupracuje s Národním výkonným týmem RE:START v rámci činnosti platformy Uhelné regiony v transformaci.
2. Ve fázi vydefinování územní dimenze programového období kohezní politiky Evropské unie 2014-2020 a dle potřeby programovacího období po roce 2020 RSK:



- a) pro území Ústeckého kraje zajišťuje analýzu, přípravu, monitorování, vyhodnocení a aktualizaci Regionálního akčního plánu, včetně části vztahující se k financování prostřednictvím ESI fondů. Příprava Regionálního akčního plánu SRR se řídí Manuálem pro tvorbu Regionálního akčního plánu;
 - b) pro území Ústeckého kraje schvaluje Regionální akční plán, který dále projednává v NSK a s dotčenými resorty;
 - c) RSK pro území Ústeckého kraje je svým sekretariátem pravidelně informována o aktivitách platformy Uhelné regiony v transformaci a spolupracuje s ostatními aktéry v území, jejichž činnost souvisí s touto platformou, s cílem dosažení koordinovaného postupu a maximalizace přínosů pro region;
 - d) území Ústeckého kraje se podílí na tvorbě Souhrnného akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje (dále jen „Souhrnný akční plán“) a prosazuje prioritní opatření z pohledu svého regionu.
3. Ve fázi realizace územní dimenze programového období kohezní politiky Evropské unie 2014-2020 a diskuse a přípravy případné územní dimenze pro programové období po roce 2020 RSK reaguje na požadavky NSK a dále plní následující role:
- a) Role komunikační, plánovací a koordinační
 - b) Role iniciační
 - c) Role monitorovací a vyhodnocovací
 - d) Role informační a propagační

2.1 Přehled činností RSK ÚK v daném období s vazbou na funkce dané statutem RSK a aktivity v projektu OP TP

Činnost Regionální stálé konference Ústeckého kraje (RSK ÚK) se ve vykazovaném období prolínala v podstatě do všech nadefinovaných činností ukotvených ve Statutu Regionální stálé konference pro území Ústeckého kraje.

Přehled hlavních činností RSK ÚK v období 1. 1. 2019 – 31. 12. 2019:

- zasedání RSK ÚK;
- účast zástupce RSK ÚK na zasedání Národní stálé konference (NSK);
- účast zástupce RSK ÚK na Pracovní skupině Regiony k tvorbě Strategie regionálního rozvoje ČR 2021+;
- komunikace s nositelem ITI, realizátorem KAP, Paktem zaměstnanosti;



- schválení subjektů, které budou za vymezené území ORP žádat o dotaci na pořízení Místních akčních plánů vzdělávání II z Operačního programu výzkum, vývoj a vzdělávání;
- podpora sběru podnětů a informací z území pro mapování absorpční kapacity;
- projednávání souvisejících s naplňováním Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje a spolupráce s Národním výkonným týmem RE:START v rámci činnosti platformy Uhelné regiony v transformaci;
- předávání informací o aktivitách platformy Uhelné regiony v transformaci a spolupráce s ostatními aktéry v území, jejichž činnost souvisí s touto platformou, s cílem dosažení koordinovaného postupu a maximalizace přínosů pro region
- aktualizace a schválení Regionálního akčního plánu Ústeckého kraje 2019;
- komunikace s partnery z území.

2.2 Popis činnosti a zhodnocení funkčnosti/efektivity

2.2.1 Regionální stálá konference Ústeckého kraje jako celek

Složení Regionální stálé konference Ústeckého kraje

RSK ÚK je složena ze zástupců 15 regionálních institucí. Ústecký kraj je zastoupen 5 členy, další zástupce mají v RSK ÚK obce a města Ústeckého kraje, Místní akční skupiny, akademická sféra, neziskové organizace, sdružení a spolky, podnikatelská sféra a další.

RSK ÚK bylo v roce 2019 tvořeno 21 členy a 8 stálými hosty. Předsedou byl hejtman Ústeckého kraje Oldřich Bubeníček.

Z důvodu projednávání naplňování Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, a činnosti platformy Uhelné regiony v transformaci se dle změny Statutu RSK od roku 2019 stávají členy RSK s hlasovacím právem také platní členové rad hospodářské a sociální dohody (HSR) zřízených pro území těchto krajů. (V případě Ústeckého kraje se jedná o 25 členů představenstva HSR.

Zasedání Regionální stálé konference Ústeckého kraje

Zasedání je svoláváno předsedou RSK ÚK prostřednictvím sekretariátu RSK ÚK v souladu s Jednacím řádem RSK ÚK dle potřeby. Ve sledovaném období se uskutečnilo celkem dvakrát.



Předmětem jednání byly např. nové nominace členů RSK ÚK, schvalování změn



Obr. č. 1 – Zasedání RSK ÚK

Statutu a Jednacího řádu, aktualizace RAP, tvorba, aktualizace a realizace ITI, KAP, schvalování oprávněných žadatelů MAP, aktualizace Akčních plánů Strategie hospodářské restrukturalizace, předávání informací o aktivitách platformy Uhelné regiony v transformaci atd. Součástí jednání byla komunikace s regionálními partnery.

Výstupem jednání jsou např. přijatá usnesení, která jsou dále postupována na příslušné řídicí orgány. Nedílnou součástí každého zasedání je diskuze, ve které jsou řešena témata, která

nebyla nutně zařazena do programu jednání. Účast na zasedání RSK ÚK je vždy nadpoloviční, RSK ÚK tedy vždy bývá usnášeníschopná. Body programu jsou většinou navrhovány vedoucími pracovních skupin a sekretariátem, možnost zařadit bod do programu jednání RSK ÚK je využívána i stálými hosty a hosty přizvanými.

26. 3. 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Renominace členů RSK • Statut RSK – změny • Informace z NSK • Informace z Pracovních skupin při RSK • Výroční zpráva RSK 2018 • Stav čerpání dotačních prostředků z operačních programů v Ústeckém kraji • Vyhodnocení naplňování strategií CLLD a ITI v Ústeckém kraji • Pozice územních partnerů k budoucí politice soudržnosti • Zpráva o hodnocení plnění Regionálního akčního plánu Ústeckého kraje • Aktuální informace Ministerstva pro místní rozvoj z regionální politiky • Naplňování Akčního plánu Strategie restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje • Aktualizace Akčního plánu Strategie restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje
24. 10. 2019	<ul style="list-style-type: none"> • Renominace členů RSK • Informace z NSK • Informace a schválení Krajského akčního plánu 2

	<ul style="list-style-type: none">• Strategické projekty - aktuální informace o přípravě projektů• Informace Ministerstva pro místní rozvoj z regionální politiky
--	--

Mimo běžná zasedání pak proběhlo ještě 1x korespondenční elektronické hlasování členů RSK ÚK. Bylo využito v případě schvalování Rámce pro investice do infrastruktury Krajského akčního plánu vzdělávání ÚK aktualizovaného 5_2019, kdy nebyl časový prostor pro svolání zasedání dle jednacího řádu.

Regionální stálá konference ÚK a Národní stálá konference

Zástupce RSK ÚK se zúčastnil zasedání NSK, které proběhlo v únoru, v květnu a v říjnu 2019.

Komunikace s nositelem ITI, realizátorem KAP, Paktem zaměstnanosti a Asociací pro sociální začleňování

Na zasedání RSK ÚK mají své stálé místo i zástupci nositele ITI a realizátora KAP. Svými přímými vstupy seznamují členy RSK ÚK se stavem a výstupy jednotlivých projektů. RSK ÚK se přímo podílela na schválení dokumentu Krajský akční plán vzdělávání v Ústeckém kraji 1.

S Paktem zaměstnanosti se RSK ÚK jako celek přímo setkává na svých zasedáních prostřednictvím jeho zástupkyně, která je současně vedoucí pracovní skupiny Zaměstnanost. Zde dochází k přenosu informací většinou směrem z Paktu zaměstnanosti do RSK ÚK ve smyslu informací o plánovaných, probíhajících a ukončených projektech v oblasti zaměstnanosti realizovaných Ústeckým krajem.

V roce 2019 došlo prostřednictvím sekretariátu RSK k upevnění spolupráce s Asociací pro sociální začleňování, především prostřednictvím pravidelných setkání a při pořádání seminářů.

Podpora sběru podnětů a informací z území pro mapování absorpční kapacity;

Členové RSK ÚK jsou na svých zasedáních i mimo ně informováni o požadavcích řídicích orgánů příslušných operačních programů a potřebách mapování absorpční kapacity v území, sběru podnětů z území např. bariéry bránící potenciálním žadatelům podat do vyhlašovaných výzev projektovou žádost nebo mapování tzv. bílých míst.

Spolupráce při tvorbě a aktualizaci Akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje

V návaznosti na usnesení vlády ČR č. 3 z 9. ledna 2017 probíhala spolupráce na aktualizaci Akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace, která probíhala v



přímé návaznosti na obsah Strategického rámce a především pak na dlouhodobou komunikaci s Národním výkonným týmem RE:START v rámci činnosti platformy Uhelné regiony v transformaci a s významnými stakeholdery napříč krajem. Souhrnný akční plán této Strategie restrukturalizace Moravskoslezského, Ústeckého a Karlovarského kraje (dále jen „Akční plán“) byl schválen vládou ČR usnesením č. 503 dne 10. července 2017. V přímé návaznosti na schválení Akčního plánu byly iniciovány procesy související s jeho implementací jeho opatření. V souvislosti s a aktualizací akčního plánu proběhlo v průběhu roku březnu 2019 rozšířené zasedání RSK.

Iniciativa uhelných regionů

Od roku 2019 je agenda zapojení Ústeckého kraje do Iniciativy uhelných regionů zahrnuta do další činnosti sekretariátu RSK II. Aktivity v rámci Ústeckého kraje spojené s Iniciativou zajišťuje na Krajském úřadu Ústeckého kraje oddělení uhelných regionů, odboru strategie, přípravy a realizace projektů. Iniciativa uhelných regionů se zabývá tématem útlumu těžební a hutní politiky. Sleduje vývojové trendy evropského těžebního průmyslu a strategie v oblasti nerostných surovin a také inteligentní a zelené inovace a ekologická řešení v těžebním sektoru.

Aktualizace a schválení Regionálního akčního plánu Ústeckého kraje 2019

Začátkem roku 2019 byla zpracována Zpráva o hodnocení RAP, která vyhodnocuje, jak je plněn nastavený Regionální akční plán a hodnotí aspekty, které jeho plnění ovlivňují. Dále porovnává čerpání na krajské úrovni s ostatními regiony ČR. Schválen byl na březnovém zasedání RSK ÚK.

V průběhu měsíců listopadu 2019 probíhal sběr a aktualizace strategických projektových záměrů na území Ústeckého kraje, které jsou podkladem pro tvorbu Regionálního akčního plánu (RAP), ale především v souvislosti s připravovaným Národním investičním plánem. Sběr zajišťoval a přímo zpracovával sekretariát RSK.

Komunikace s partnery z území

Komunikace RSK ÚK s partnery z území probíhá spíše formou individuálních komunikací jednotlivých členů RSK ÚK v rámci svého pracovního zaměření.

Role RSK ÚK jako rovnocenného partnera pro jednání aktérů regionální politiky v území se postupně upevňuje, ovšem ještě je nadále nutné dalšími aktivitami přesvědčovat partnery v území, že je RSK ÚK stálou součástí a nedílným článkem v rozvoji kraje.



2.2.2 Sekretariát

Sekretariát RSK ÚK plnohodnotně funguje od ledna 2016. Úkolem sekretariátu je zajištění kvalitního, efektivního a odborného řízení chodu RSK, zabezpečení rolí RSK, které jsou ukotveny ve Statutu RSK a to především role komunikační, plánovací, koordinační, monitorovací a vyhodnocovací, informační a propagační. Personálně byla činnost sekretariátu zajištěna třemi pracovními úvazky – jeden plný úvazek a čtyři poloviční, finančně je chod sekretariátu podpořen z OP TP v rámci projektu Regionální stálá konference Ústeckého kraje, č. projektu CZ.08.1.125/0.0/15_003/0000137.

Vlastní činností sekretariátu došlo k nastavení systematičnosti při koordinaci aktivit RSK ÚK a jejích pracovních skupin a zajištění přenosu informací a výstupů jak z RSK ÚK tak z jednotlivých pracovních skupin.

Činnost sekretariátu lze rozdělit do dvou hlavních oblastí:

- Odborné zajištění chodu RSK ÚK
- Administrativní zajištění RSK ÚK

Odborné zajištění chodu RSK ÚK je představováno především realizací zasedání RSK ÚK a jejích pracovních skupin, mapováním absorpční kapacity či identifikací tzv. bílých míst dle potřeby ŘO, aktualizací RAP a sběrem projektů do Národního investičního plánu (NIP), ale také setkáváním, komunikací a spoluprací se zástupci MAS a s dalšími aktéry regionální politiky v kraji, spoluprací s Národním výkonným týmem RE:START v rámci činnosti platformy Uhelné regiony v transformaci, účasti na zasedání NSK atd.

Komunikace s partnery z území

Komunikace RSK ÚK s partnery z území probíhá spíše formou individuálních komunikací jednotlivých členů RSK ÚK v rámci svého pracovního zaměření.

Sběr projektových záměrů pro aktualizaci RAP 2019 neprobíhal. V průběhu měsíců listopadu 2019 probíhal sběr a aktualizace strategických projektových záměrů pro území Ústeckého kraje především v souvislosti s připravovaným Národním investičním plánem. Příprava pro sběr projektových záměrů pro potřeby Národního investičního plánu 2019 probíhala od léta 2019 velmi chaoticky, bez předem stanoveného účelu, pevně stanovených parametrů a bez metodiky. Sběr zajišťoval a přímo zpracovával sekretariát RSK v průběhu listopadu a ve velmi zkráceném režimu. Po ukončení sběru byly veškeré podklady seskupeny a zpracovány do finální podoby a zaslány MMR pro další využití v rámci přípravy Národního investičního plánu.



Od dubna 2019 došlo k rozšíření sekretariátu RSK o pracovníky zajišťující agendu Iniciativa Uhelných regionů. Oddělení uhelných regionů zabezpečuje administrativu věnující se problematice uhelných regionů v rámci strategických projektů Ústeckého kraje. Ze společného jednání členů Regionální stálé konference a tripartity Ústeckého kraje konaného dne 26. 03. 2019 vzešlo 5 strategických projektů Ústeckého kraje a další 2 projekty podpůrné. Jedná se o hlavních pět projektů s názvy „Stabilizace a revitalizace vodních ploch a navazujícího území (s důrazem na jezera Most a Milada), „Zvýšení kvality zdravotnické péče v uhelném regionu“, „Zvýšení kvality středního školství“, „Alternativní zdroje vytápění (ZEVO)“, „Testování autonomních systémů“ a dva podpůrné projekty s názvy „Podpora montánního turismu“ a „Regenerace areálu Východního nádraží Děčín – vzdělávací centrum a průmyslová zóna“. Strategické projekty mají významný dopad na hospodářskou strategii regionu a pracují na nich pracovníci oddělení uhelných regionů, externisté a regionální experti. Tito všichni se setkávají na pracovní skupinách k jednotlivým projektům.

Iniciativa uhelných regionů Ústeckého kraje má také souvislost s programem JASPER (Join Assistance to Support Projects in European Region) Evropské investiční banky, u které prokazuje kontinuitu strategických projektů na existující místní/regionální/národní strategie, analýzy nebo jiné plánovací dokumenty např. prostorové vývojové strategie, sociálně-ekonomické strategie, strategie rozvoje podnikání atd., které by měly fakticky odůvodňovat smysluplnost strategických projektů mající vliv na hospodářskou transformaci uhelných regionů.



Obr. č. 2 – Setkání pracovníků oddělení uhelných regionů

V rámci Iniciativy uhelných regionů bylo podepsáno „Memorandum o společném postupu při vyjednávání podpory pro regiony z evropských fondů v období 2021-2027“ týkající se spolupráce Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje, což jsou v České republice tři strukturálně postižené regiony těžbou uhlí. Dále došlo k podpisu „Memoranda o partnerství a spolupráci při přípravě projektu U SMART ZONE – testování autonomních systémů“, které zajišťuje spolupráci města a kraje v

rámcí lepší pozice při vyjednávání podpory projektu a finančních zdrojů na národní i evropské úrovni.

Oddělení se také věnuje šetření absorpční kapacity potencionálních projektových záměrů v území kraje v návaznosti na nastavení budoucích výzev dotačních programů a

dalších finančních nástrojů. Podklady ze šetření slouží k aktualizaci Akčního plánu programu RE:START na období 2020-2021 skrze Iniciativu uhelných regionů.

Dále pracovní tým organizačně připravil návštěvu Evropské komise v Ústeckém kraji a zúčastnil se konference Platformy pro uhelné regiony v transformaci v německém městě Görlitz, kde byla podepsána deklarace žádající Evropskou komisi o podporu při zajištění úspěšné transformace a rozvoje uhelných regionů prostřednictvím transformačního fondu pro „spravedlivý přechod“, z něhož budou moct uhelné regiony čerpat prostředky na tvorbu kvalifikovaných pracovních míst a na další projekty spojené s transformací. Pracovníci oddělení spolu s vedením kraje jsou účastni na jednáních platformy pro Uhelné regiony v transformaci na evropské úrovni v Bruselu, pro která připravují prezentace ke strategickým projektům.

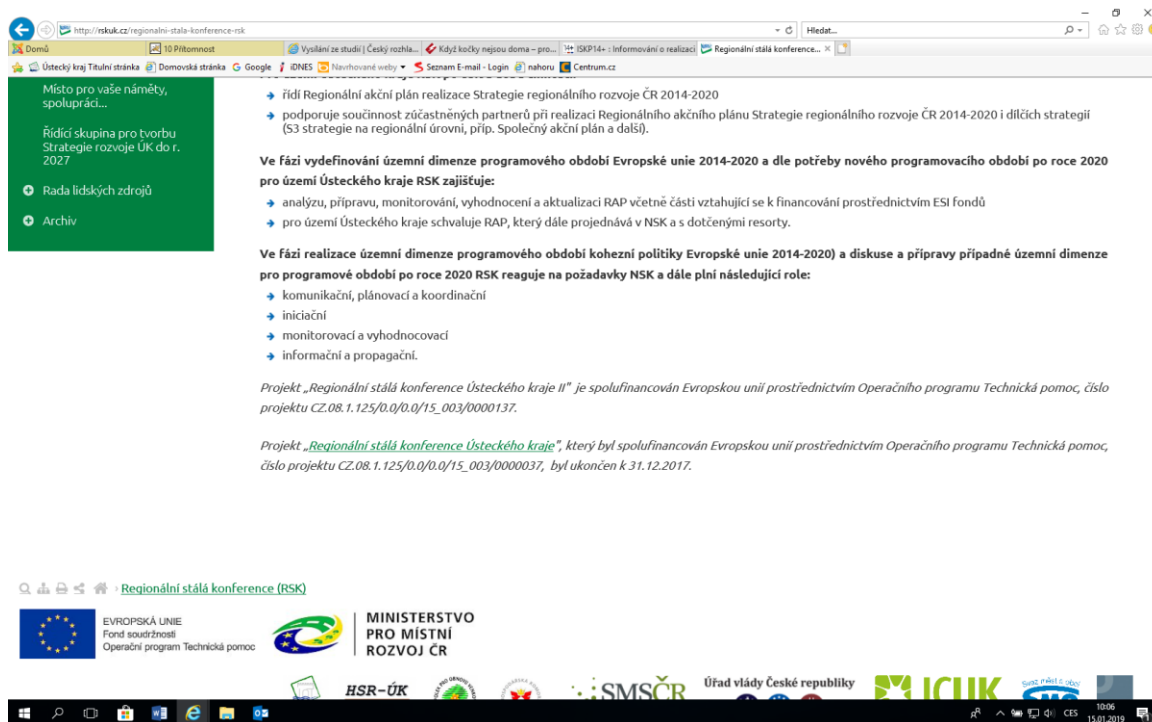
Mezi aktivitu oddělení uhelných regionů patří aktivity směřující k pravidelnému zasedání krajské platformy, která se zabývá problematikou Ústeckého kraje jako uhelného regionu. Krajská platforma „Uhelná platforma Ústeckého kraje“ má za sebou již dvě setkání, kterého se účastní zástupci z podnikatelské, pedagogické a veřejné sféry. Hlavním tématem je transformace uhelných regionů v souvislosti s plánovaným odklonem od uhelných energetických zdrojů k čistším zdrojům energie.

Administrativní činnost sekretariátu spočívala především v technickém a organizačním zajištění zasedání RSK ÚK a jejích pracovních skupin, setkání sekretariátu s vedoucími pracovních skupin při plánování další činnosti a náplni jednotlivých PS včetně možných témat pro zasedání RSK ÚK, v účasti na pravidelných setkáních krajských sekretariátů RSK, zajištění přenosu informací z MMR směrem k členům RSK ÚK a vedoucím a členům pracovních skupin RSK, v účasti na seminářích pro žadatele v OP TP, administraci projektu Regionální stálá konference Ústeckého kraje II a vedení kompletní projektové agendy. Pracovnice sekretariátu byla zároveň tajemnicí pracovních skupin. Zajišťovala přípravu a průběh zasedání pracovních skupin, vyjma PS Vzdělávání, která pracuje mimo přímý režim RSK ÚK.

Sekretariát RSK ÚK průběžně zajišťoval aktualizaci webových stránek, které byly v rámci předešlého projektu vytvořeny – www.rskuk.cz. Pravděpodobně nejdůležitější součástí stránek je vytvořená aplikace RAP, která slouží potenciálním žadatelům pro vkládání projektových záměrů a jejich průběžnou aktualizaci. Návštěvníci stránek zde naleznou termíny zasedání RSK ÚK i pracovních skupin, následně zápisy, informace o vyhlášených výzvách, zajímavé odkazy, aktuality...atd. V souvislosti s pomalu se prohlubujícím podvědomím o činnosti RSK ÚK a její propagaci postupně



vzrůstá návštěvnost webových stránek (viz příloha č. 2 Statistiky přístupů www stránek).



Obr. č. 3 – Náhled webových stránek RSK ÚK

K publicitě RSK ÚK je též využíván roll-up – viz příloha č. 3.

Také probíhá spolupráce s MMR v rámci práce s Databází strategií. Pracovnice sekretariátu je administrátorem a editorem Databáze strategií za Ústecký kraj, účastní se setkání pracovní skupiny DS pro získání nových informací v této oblasti a novinek v rámci práce s databází.

2.2.3 Pracovní skupiny

Při RSK ÚK je vytvořeno 5 pracovních skupin:

- PS Zaměstnanost
- PS Ekonomický rozvoj
- PS Infrastruktura
- PS Cestovní ruch
- PS Vzdělávání



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Pracovní skupina Zaměstnanost

Pracovní skupina Zaměstnanost (PS Z) je složena z regionálních expertů na problematiku lidských zdrojů a členskou základnu tvoří 16 členů zastupujících subjekty, jakými jsou kraj, města, obce, akademický sektor, neziskové organizace, místní akční skupiny, úřad práce, zaměstnavatelé, pakt zaměstnanosti.

PS Z se scházela v úzké spolupráci se sekretariátem RSK ÚK.

V roce 2019 se PS Z na podnět vedoucí pracovní skupiny sešla 2x.

Předmětem jednání bylo např.

- Informace z činnosti Paktu zaměstnanosti,
- Kompas – predikce trhu práce, data Ústecký kraj
- KOMPETENCE 4.0. - Informace
- Aktuální situace na trhu práce v Ústeckém kraji.
- Regionální profil Ústeckého kraje a Datový set.
- Informace z Fóra zaměstnanosti 2019 Olomouc
- Přenos informací ze zasedání RSK ÚK a Národní stálé konference.

Důraz je kladen zejména na vytváření regionálních kooperujících sítí v daném území, sbírání podkladů k řešení a předávání informací.

Významnou přidanou hodnotou práce této pracovní skupiny je tedy řešení konkrétních podnětů z území a eliminace skutečnosti, že předávaná témata nezapadnou, ale jsou konkrétně řešena.

Postupně, tak jak se měnila situace na trhu práce v Ústeckém kraji, se zabývala i novými tématy a to byla zejména otázka zaměstnanosti, nedostatku kvalifikovaných pracovníků a příprava lidí na aktuální potřeby trhu práce. V této oblasti pracovní skupina pracovala i s Paktem zaměstnanosti Ústeckého kraje a kooperovala zejména na evaluaci výstupů realizovaných projektů na úseku rozvoje lidských zdrojů implementovaných Ústeckým krajem.

Pracovní skupina Ekonomický rozvoj

Pracovní skupina Ekonomický rozvoj (PS ER), členskou základnu tvoří 17 členů zastupujících subjekty, jakými jsou kraj, města, obce, akademický sektor, neziskové organizace, místní akční skupiny, RIS 3, zaměstnavatelé, pakt zaměstnanosti. Pracovní skupina se scházela na podnět vedoucí pracovní skupiny v úzké spolupráci se sekretariátem RSK ÚK.

Podstatná část činnosti pracovní skupiny byla zaměřena na rozbor a identifikaci nejvhodnějších opatření, jejichž realizace by mohla prospět rozvoji hospodářství v Ústeckém kraji.



V roce 2019 se PS ER sešla 2x.

Předmětem jednání PS ER bylo např.

- přenos informací ze zasedání RSK ÚK,
- Aktuální stav programu RE:START KOMPETENCE 4.0. - Informace
- Restrukturalizace v novém programovém období.
- Strategie RE:START – aktuální informace z postupu naplňování strategie, příprava Akčního plánu 2020-2021.
- Informace o dotačních titulech dostupných v kontextu strategie RE:START.
- Vazba strategie RE:START na transformaci energetiky v kontextu ČR i EU.
- Přenos informací ze zasedání RSK ÚK a Národní stálé konference.



Vzhledem k tomu, že pracovní skupinu Ekonomický rozvoj vede odborník, který je zároveň zodpovědný za tvorbu Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje, tak se toto téma průřezově objevovalo na všech zasedáních PS a zasedáních RSK ÚK.

Obr. č. 4 – Společné zasedání pracovních skupin

Pracovní skupina Infrastruktura

Pracovní skupina Infrastruktura (PS I), členskou základnu tvoří 17 členů zastupujících subjekty, jakými jsou kraj, města, obce, akademický sektor, neziskové organizace, místní akční skupiny, zaměstnavatelé, pakt zaměstnanosti.

V roce 2019 se PS I nebyla vedoucím pracovní skupiny svolána a proto se nesešla.

Pracovní skupina Cestovní ruch

Pracovní skupina Cestovní ruch (PS CR), členskou základnu tvoří 19 členů zastupujících subjekty, jakými jsou kraj, města, obce, místní akční skupiny, destinační agentury, národní parky, Klub českých turistů. Pracovní skupina se sešla na podnět vedoucího pracovní skupiny v úzké spolupráci se sekretariátem RSK ÚK.



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



**MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR**

V roce 2019 se PS CR nesešla, jen jednou proběhlo elektronické posuzování projektů.

Nejdůležitější činností PS CR bylo posuzování souladu předložených projektových záměrů na regionální strategii, předložených v rámci výzev Národního programu podpory cestovního ruchu v regionech (NPPCRR).

Posouzení, které proběhlo prostřednictvím elektronického vyjádření v měsíci březnu 2019, se týkalo projektů předložených v dotačním titulu č. 3 v rámci podprogramu Rozvoj základní a doprovodné infrastruktury ČR podaných výzvou č. 1/2019 NPPCRR a dotačního titulu č. 2/2019 Marketingové aktivity v cestovním ruchu v rámci výzvy č. 2 NPPCRR.

Pracovní skupina Vzdělávání

Pracovní skupina Vzdělávání (PS V), členskou základnu tvoří 35 členů zastupujících subjekty, jakými jsou kraj, města, obce, střední a základní školy, místní akční skupiny, NIDV, NÚV, VŠ, zaměstnavatelé, profesní komory, zájmové a neformální vzdělávání, neziskový sektor, Agentura pro sociální začleňování,...atd. Pracovní skupina se scházela na podnět vedoucího pracovní skupiny.

V roce 2019 se PS V sešla 2x a 2x proběhlo elektronické korespondenční hlasování.

Předmětem jednání a hlasování bylo např.

- přenos informací ze zasedání RSK ÚK,
- informace o průběhu zpracování KAP 1,
- aktualizace Rámce investic do infrastruktury,
- prioritizace, návrhová část KAP 2,
- aktualizace a schvalování Krajského akčního plánu 2 Ústeckého kraje

Členové pracovních skupin prokazují znalost problematiky a možnosti řešení v jejich územním obvodu a jsou ochotni v rámci pracovní skupiny tyto kompetence sdílet. Je však třeba také konstatovat, že zájem o práci v pracovních skupinách postupně klesá. To je dáno zřejmě dvěma faktory. Jednak velmi malou zpětnou vazbou z uplatňování RAP a dalších výstupů pracovní skupiny. Za druhé je to skutečnost, že většina z členů je současně členy dalších skupin a platforem na úrovni kraje, sdružení obcí apod., což je pro ně časově velmi zatěžující. Do budoucna je tedy nezbytné, aby jim bylo možné prezentovat, jaký význam jejich práce přináší na konkrétních příkladech.



Ze strany sekretariátu byli členové všech pracovních skupin průběžně oslovováni v rámci spolupráce při mapování absorpční kapacity, identifikace bariér a bílých míst, sběru podnětů z území, které je vhodné a potřebné řešit na rovině Národní stálé konference či přímo na ŘO operačních programů a také spolupráce při přípravě Akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace.

Iniciativa uhelných regionů:

Strategické projekty mají významný dopad na hospodářskou strategii regionu a pracují



Obr. č. 5 – PS Testování autonomních systému

na nich pracovníci oddělení uhelných regionů, externisté a regionální experti. Tito všichni se setkávají na pracovní skupinách k jednotlivým projektům. Jedná se o pět pracovních skupin.

PS Zdravotnictví

PS Kvalifikované lidské zdroje

PS Alternativní zdroje

PS Testování autonomních systémů

PS Podpora montánního turismu

Spolupráce MAP:

Na území Ústeckého kraje se zpracováním a realizací Místních

akčních plánů vzdělávání zabývá 8 Místních akčních skupin a 4 obce. Celkem realizují 15 MAP pro 16 správních obvodů ORP (1 z MAPů je zpracován pro dvě ORP).

2.2.4 Komunikace s Řídicími orgány

Komunikace sekretariátu RSK ÚK s řídicími orgány operačních programů probíhala většinou elektronicky, prostřednictvím MMR a týkala se především předávání podnětů z území, ve sběru dat na základě konkrétních požadavků ze strany ŘO OP.

Přímá komunikace probíhala pouze s ŘO OP TP v rámci projektu Regionální stálá konference Ústeckého kraje a týkala se zejména konzultací a zpracování oprav na základě připomínek ke Zprávám o realizaci a Žádostem o platbu.

Zpětná vazba ze strany ŘO OP TP byla vždy pružná a věcná.

2.2.5 Komunikace s Ministerstvem pro místní rozvoj

V rámci MMR probíhá komunikace především se sekretariátem NSK. Jednalo se o vzájemnou výměnu informací, podkladů, metodické vedení při dílčích zadáních např. mapování absorpční kapacity apod.

Za sekretariát RSK ÚK lze konstatovat, že vlastní komunikace a spolupráce s MMR je na dobré úrovni. Pozitivně je hodnocena možnost účastnit se setkání např. na Pracovní skupině Regiony a také na zasedání jednotlivých komor NSK či přenos aktuálních informací ke tvorbě Strategie regionálního rozvoje ČR 2021+ a připravovaného akčního plánu SRR a na seminářích a Kulatých stolech k budoucnosti politiky soudržnosti ak přípravě budoucího programového období.

2.2.6 Komunikace s územím

Komunikace s územím, tedy se stávajícími a potenciálními regionálními partnery probíhá průběžně dle potřeb MMR či přímo sekretariátu RSK ÚK. Jedná se především o oslovení v rámci mapování absorpční kapacity dle zadání, definování bílých míst a bariér bránících v podání žádosti. Sběru strategických projektů do NIP. Aktéři regionální politiky byli oslovováni především elektronicky, nebo prostřednictvím pracovních skupin, a také informacemi na webových stránkách RSK ÚK www.rskuk.cz.

Zpětná vazba z regionu je nízká, z toho důvodu získaná data pro další práci nejsou příliš vypovídající. Dotazované subjekty očekávají za poskytnuté informace zpětnou vazbu – jak bylo naloženo s jejich informacemi, zda byly zohledněny např. v nových výzvách apod.

Komunikace s územím probíhala i prostřednictvím zajištění různých odborných seminářů, a spoluúčastí na různých setkáních, apod.

2.2.7 Spolupráce při tvorbě Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje

Členové RSK ÚK a jejich pracovních skupin jsou dílčí spoluprací zapojováni do tvorby a aktualizace Akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje. Mají prostor navrhopat opatření a vyjadřovat se k již navrženým opatřením. Tímto zapojením mohou členové RSK ÚK i pracovních skupin získat pocit zodpovědnosti a být tak motivováni k práci v RSK ÚK a pracovních skupinách. V průběhu roku 2019 se v souvislosti s tvorbou, aktualizací a



implementací Akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace se členové RSK jednou na rozšířeném zasedání RSK v březnu.

2.2.8 Zapojení kraje do Iniciativy uhelných regionů v transformaci

V první čtvrtině roku probíhala příprava pro zapojení Ústeckého kraje do Iniciativy uhelných regionů v transformaci, aby mohla být tato agenda od dubna 2019 zahrnuta do běžné činnosti sekretariátu RSK. Na pokyn Ministerstva pro místní rozvoj sekretariát RSK ÚK připravil podklady a v souvislosti se začleněním Ústeckého kraje do této iniciativy byla do OP TP podána žádost o změnu projektu. Od dubna 2019 došlo k rozšíření počtu pracovníků sekretariátu.

3. Dobrá praxe

Sekretariát RSK ÚK vykonává svoji činnost nejen dle zadání a potřeby ze strany MMR a členů RSK, ale také intuitivně, kdy se snaží nalézat takové cesty a způsoby, které RSK ÚK více ukotví v podvědomí území Ústeckého kraje.

Dobrá praxe je vnímána jako fungující aktivity, které se odlišují od běžně nastavených činností a svými výsledky se postupně zařadily nebo řadí do běžné praxe.

Sekretariát RSK ÚK za dobrou praxi považuje:

- *Spolupráce s MMR – Databáze strategií*

Pracovnice sekretariátu je administrátorem a editorem Databáze strategií za Ústecký kraj, účastní se setkání pracovní skupiny DS pro získání nových informací v této oblasti a novinek v rámci práce s databází. Do databáze jsou postupně doplňovány strategické dokumenty na krajské úrovni, čímž napomáhají k vytvoření uceleného přehledu strategických dokumentů v rámci ČR. Současně probíhá komunikace sekretariátu s jednotlivými odbory kraje, jichž se vkládané dokumenty týkají, a tak dochází k dalšímu šíření povědomí o existenci RSK ÚK.

- *Spolupráce při realizaci semináře*

V průběhu června 2019 byl za spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování uspořádán Výstavba pro obce. Přítomní byli informováni o nových dotačních titulech připravených pro rok 2019.



4. Rizika činnosti RSK ÚK a naplňování rolí RSK ÚK a sekretariátu RSK ÚK

Název rizika	Popis rizika	Pravděpodobnost	Dopad (1-5)	Významnost (P*D)
Nedostatečné zapojování zástupců některých organizací v RSK	Může se jednat například o nedostatečný přenos informací tak, jak je popsáno v kapitole 2.2.6	2	3	9
Slábnoucí zpětná vazba ze strany území	Popsáno v kapitole 2.2.6	3	4	12
Ztráta motivace členů RSK pro účast v RSK	Pokud členové nebudou zapojování do dění v území, neuvidí dopad jejich činnosti, mohou ztratit zájem o účast v RSK ÚK	3	3	9
Slabé povědomí o činnosti RSK v území	RSK ÚK si stále hledá své místo v dění regionální politiky.	2	3	6
Ztráta motivace aktérů v území	Jedná se především o aktualizace RAP, kdy potenciální žadatelé nevidí důvod pro vkládání projektových záměrů do RAP a nově do NIP	4	3	12
RAP neodráží potřeby regionu	Nedostatečná návratnost při sběru projektových záměrů	4	2	8
Nedostatečná podpora činnosti RSK ze strany vedení kraje	Snaha o politické změny, nedostatečná komunikace mezi odbory kraje	3	3	9
Personální fluktuace v sekretariátech RSK	Neznalost problematiky a nedostatečná orientace v oblasti zájmu	2	4	8

Riziko *Nedostatečné zapojování zástupců některých organizací v RSK*: Došlo k mírnému zlepšení v přenosu informací ze strany členů RSK ÚK směrem k subjektům, které v této platformě zastupují, nicméně i zde jsou stále určité rezervy.

Riziko *Ztráta motivace aktérů v území*: Oslovované subjekty – potenciální žadatelé jsou je málo ochotni předávat informace do RAP, NIP apod. Velká města a podniky mají vytvořeny své fungující struktury, malé obce nemají dostatečné personální kapacity a čas raději věnují řešení aktuálních problémů. S tím souvisí další riziko.

Riziko *Ztráta motivace členů RSK pro účast v RSK*: Lze pozorovat jak u členů RSK, ale především u členů a vedoucích některých pracovních skupin. Jejich činnost v souvislosti se změnou programovací období je možné utlumit a sestavit jiné pracovní skupiny v souvislosti s novými oblastmi podpory.

Riziko *Nedostatečná podpora činnosti RSK ze strany vedení kraje*: Snaha o politické změny a snaha o průnik programu RE:START do RSK, vedou k nekonceptnosti v možnostech řešení podnětů z území a velmi negativně se odráží na velkém množství operativních činností zahlučujících sekretariát RSK.



5. Plán rozvoje fungování RSK ÚK

5.1 Návrh nových kroků

- Zkvalitnění reakční schopnosti na úrovni RSK ve vztahu k aktuálním potřebám území.
- Příprava seminářů zaměřených na oblast s nízkou absorpční kapacitou ve spolupráci s ŘO OP.
- Zkvalitnění propagace a publicity činnosti RSK a větší zapojení aktérů v území.

5.2 Plán aktivit pro navazující období 2020

- zasedání RSK ÚK (minimálně 2x - březen, listopad)
- zasedání pracovních skupin a setkání vedoucích PS
- setkávání krajských sekretariátů RSK
- aktualizace Regionálního akčního plánu, implementace centrální databáze sběru projektových záměrů
- administrativní a odborné zajištění činnosti sekretariátu RSK ÚK
- komunikace s aktéry regionální politiky (zejména pak s obcemi, městy, Místními akčními skupinami, profesními komorami, Hospodářskou a sociální radou, atd..)
- mapování absorpční kapacity, vyhledávání bílých míst, sběr podnětů z území, podpora iniciativ, vzniklých v území (např. KAP, MAP, RESTART, atd..)
- účast na odborných seminářích, konferencích
- spolupráce s MMR
- propagace činnosti RSK na webu RSK UK, včetně distribuce informací místním aktérům
- analytické práce související s mapováním území ve vztahu k využívání evropských dotací, analytické a další činnosti související s přípravou období 2021+.



6. Vyhodnocení předcházející zprávy

RSK ÚK naplňovala svými činnostmi v roce 2019 roli danou Statutem. V porovnání s předchozím rokem 2019 nedošlo ke zlepšení v získávání informací z regionu a získaná data pro další práci nejsou stále zcela vypovídající. Došlo k mírnému zlepšení zapojování zástupců některých organizací v RSK. Role RSK ÚK jako rovnocenného partnera pro jednání aktérů regionální politiky se postupně upevňuje, ovšem ještě je nadále nutné dalšími aktivitami přesvědčovat partnery v území, že je RSK ÚK stálou součástí a nedílným článkem v rozvoji kraje.

Členové RSK ÚK a jejich pracovních skupin byli dílčí spoluprací zapojováni také do tvorby a aktualizace Akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje a především nově v souvislosti s platformou Uhelné regiony. Měli prostor navrhnout opatření a vyjadřovat se k již navrženým opatřením. V průběhu roku 2019 v souvislosti s tvorbou, aktualizací a implementací Akčního plánu Strategie hospodářské restrukturalizace bylo svoláno rozšířené zasedání RSK již s novými členy.

V první čtvrtině roku již probíhala příprava pro iniciativu uhelných regionů v transformaci, aby mohla být od dubna 2019 zahrnuta do běžné činnosti sekretariátu RSK. RSK ÚK připravila a podala v souvislosti se začleněním Ústeckého kraje do této iniciativy změnu projektu.



7. Přehled obrázků

- Obr. č. 1 – Zasedání RSK ÚK
- Obr. č. 2 – Náhled webových stránek RSK ÚK
- Obr. č. 3 - Setkání pracovníků oddělení uhelných regionů
- Obr. č. 4 – Společné zasedání pracovních skupin
- Obr. č. 5 – PS Testování autonomních systému

8. Přehled zkratk

RSK – Regionální stálá konference

NSK – Národní stálá konference

RSK ÚK – Regionální stálá konference Ústeckého kraje

ÚK – Ústecký kraj

PS Z – Pracovní skupina Zaměstnanost

PS I – Pracovní skupina Infrastruktura

PS V – Pracovní skupina Vzdělávání

PS ER – Pracovní skupina Ekonomický rozvoj

PS CR – Pracovní skupina Cestovní ruch

RAP – Regionální akční plán

ITI – Integrované teritoriální investice

KAP – Krajský akční plán vzdělávání

MAP – Místní akční plán vzdělávání

MAS – Místní akční skupina

MMR – Ministerstvo pro místní rozvoj

NIP – Národní investiční plán

NPPCRR – Národní program podpory cestovního ruchu v regionech

ŘO – Řídící orgán

ŘO OP – Řídící orgán operačního programu

OP TP – Operační program Technická pomoc

ÚP – Úřad práce

9. Přílohy

Příloha č. 1 – Statistiky přístupů www stránek

Příloha č. 2 - Roll-up RSK ÚK



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

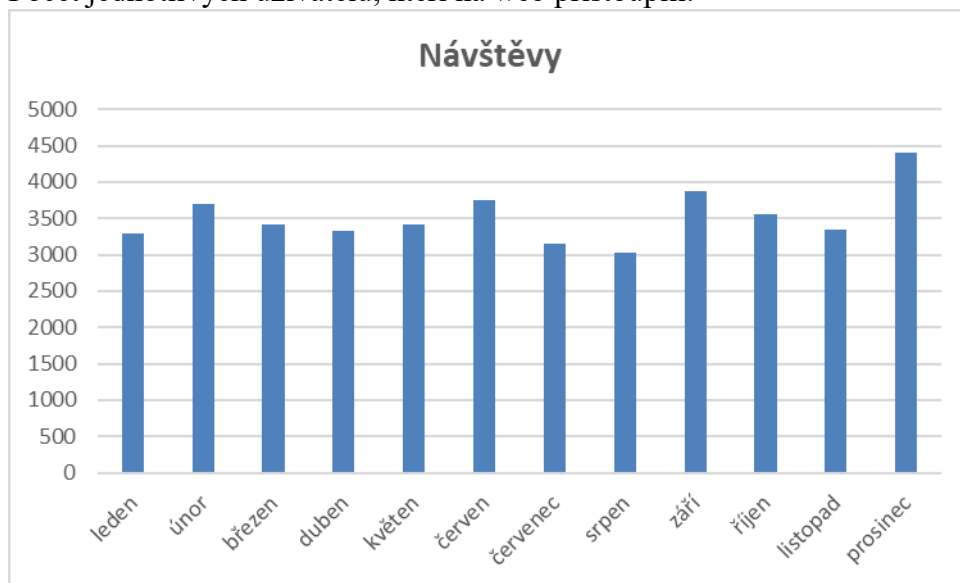
Příloha č. 1

Statistiky přístupů www stránek Regionální stále konference Ústeckého kraje www.rskuk.cz

Období: 01/2019 – 12/2019

Unikátní návštěvníci

Počet jednotlivých uživatelů, kteří na web přistoupili.



Zobrazené stránky

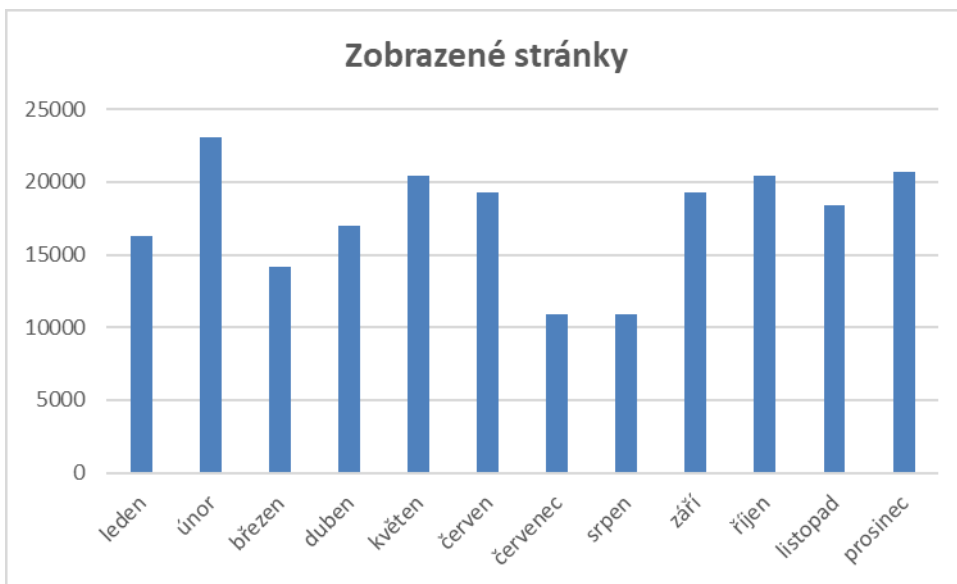
Celkové množství zobrazených stránek všemi návštěvníky (resp. počet kliknutí na odkazy v rámci webu).



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



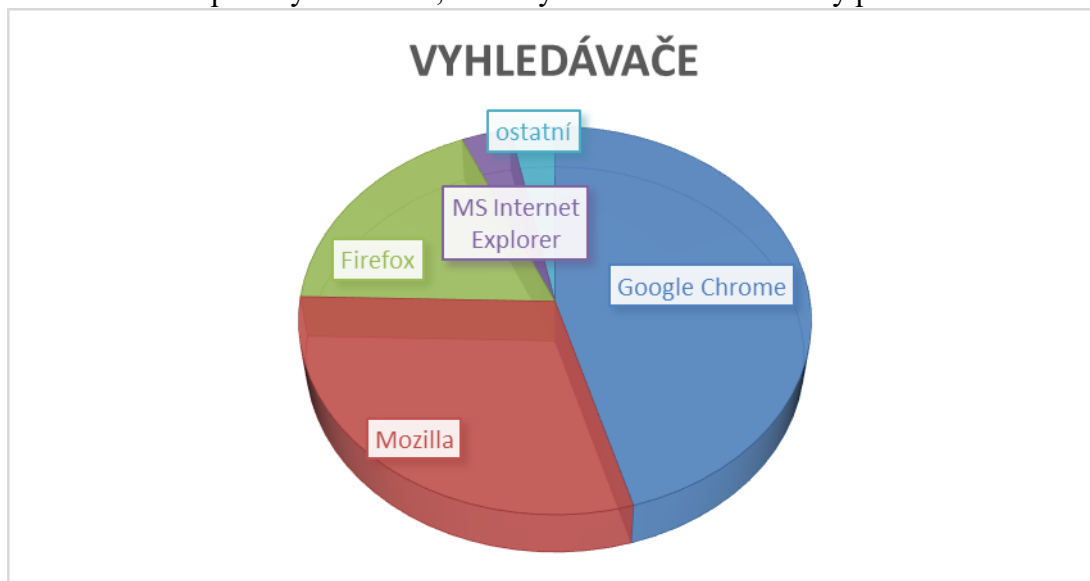
Opakované návštěvy

Množství návštěv, při nichž návštěvník navštívil web vícekrát.



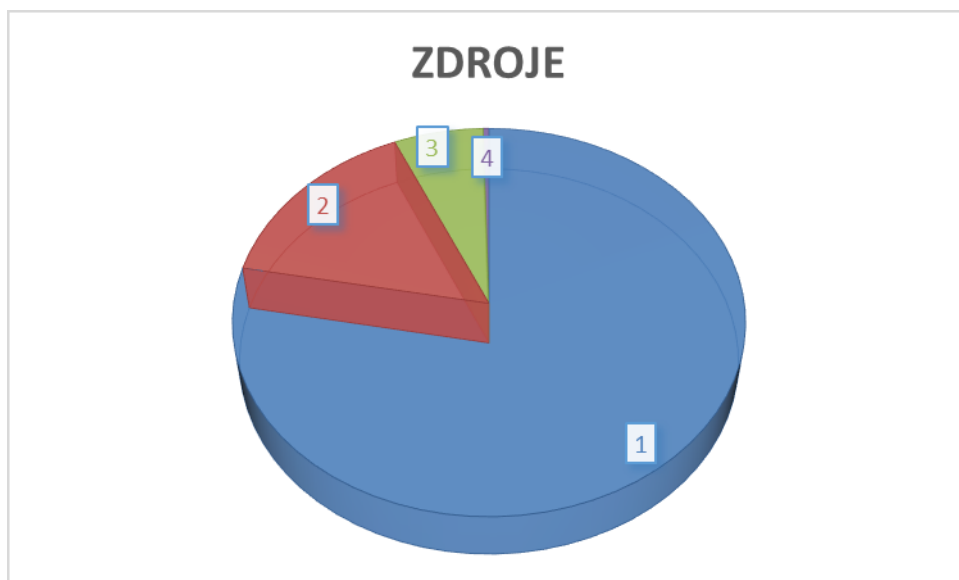
Vyhledávače

Poměrné zastoupení vyhledávačů, ze kterých uživatelé na stránky přišli.



Zdroj návštěvnosti

Způsob, jakou cestou se návštěvník na stránky dostal. Údaje Přímá adresa (tzn. návštěvník uvede adresu přímo do prohlížeče) a Odkaz v emailu (kliknutí na odkaz v emailu) jsou z technických důvodů spojené dohromady (statistiky nemohou tyto 2 přístupy odlišit).



Příloha č. 2

Publicita: Roll – up



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR