

Osnova k vyhodnocení plnění jednotlivých opatření usnesení vlády č. 964 ze dne 20. července 2009 Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže

Pod pojmem ředitel se v dalším textu rozumí ředitel nebo ředitelka v závislosti na obsazení funkce mužem nebo ženou. Věta první platí obdobně pro pojmy zaměstnanec, uchazeč, ředitel, zástupce, úředník, pracovník, expert, účastník, člen, účastník, poradce, žadatel apod.

ÚDAJE UVEĎTE PŘÍMO DO OSNOVY.

1. Uveďte stručně obsah vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2009. Informace, pokud možno, též kvantifikujte.

1. ZDE vypište: Pro rok 2009 si Ministerstvo pro místní rozvoj (dále jen „ministerstvo“) stanovilo priority v oblasti podpory zřizování bytů pro osoby se zvláštními potřebami, vč. osob s nezaopatřenými dětmi v tíživé rodinné situaci a obětí domácího násilí – v roce 2009 tak byly vyhlášeny dva dotační tituly: Pečovatelský byt a Vstupní byt – kvantifikace viz dále. Další splněnou prioritou bylo vzdělávání, zejména vzdělávání vedoucích zaměstnanců v oblasti přijímání zaměstnanců, vedení vstupního pohovoru apod. Při této příležitosti byla přijata i nové Zásady pro přijímání zaměstnanců Ministerstva pro místní rozvoj (rozhodnutí ministra č. 168/2009). Dále byly v rámci odboru personálního monitorovány údaje o počtech zaměstnanců ministerstva podle funkce a pracovního zařazení z hlediska rovných příležitostí žen a mužů. Priority v oblasti mediální politiky se z důvodů personálních změn nepodařilo naplnit v plánovaném rozsahu.

2. a) Stručně popište základní zaměření Priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže pro rok 2010.

ZDE vypište:

Základní prioritou pro rok 2010 v oblasti rovných příležitostí bude vzdělávání – vstupní vzdělávání, specializované vzdělávání v rovném zacházení, vzdělávání vedoucích zaměstnanců (výběr zaměstnanců, hodnocení zaměstnanců, zákaz diskriminace). Dále se budeme snažit zapojit do prosazování rovných příležitostí i příspěvkové organizace a organizační složky ministerstva.

b) Uveďte internetový odkaz, kde jsou Priority uvedeny.

ZDE vypište

Priority budou zveřejněny po schválení pracovní skupinou na adrese:

<http://www.mmr.cz/Komunikace-s-uradem/rovne-prilezitosti>.

3. Uved'te složení pracovní skupiny k rovným příležitostem pro ženy a muže, připojte její statut, jednací řád, konkrétní náplň činnosti a zápisy z jednotlivých jednání.

ZDE vypište

Pracovní skupina k rovným příležitostem bude na ministerstvu zřízena v prvním čtvrtletí roku 2010.

4. a) Uved'te počet vzdělávacích akcí o rovných příležitostech žen a mužů, konkrétní témata jednotlivých vzdělávacích akcí a pro koho jsou určeny

ZDE vypište:

O rovných příležitostech jsou informováni všichni nově nastupující zaměstnanci v rámci vstupního vzdělávání pro nové zaměstnance ministerstva. Všichni zaměstnanci jsou dále informováni o možnostech zařazení do e-learningového kursu Rovné příležitosti žen a mužů, které pořádá Institut státní správy. S danou problematikou dále souvisí realizované semináře na téma Vedení lidí, kde je v rámci kapitoly výběr zaměstnanců otázka zákazu diskriminace a rovného zacházení zdůrazňována.

b) Uved'te počet pracovníků, koncepčních pracovníků, pracovníků s rozhodovacími pravomocemi a dalších odborných pracovníků, kteří se vzdělávacích akcí o rovných příležitostech žen a mužů zúčastnili a procento proškolených zaměstnanců a zaměstnankyň.

ZDE vypište:

V roce 2009 se vzdělávacích akcí uvedených v bodu 4.a) zúčastnilo celkem 87 zaměstnanců, což znamená cca 15 procent zaměstnanců.

5. a) Uved'te, jakým způsobem prosazují zástupci vašeho ministerstva v Radě hospodářské a sociální dohody a v jejích pracovních týmech a skupinách rovné příležitosti žen a mužů.

ZDE vypište:

Zástupcem v Radě hospodářské a sociální dohody za ministerstvo je ministr pro místní rozvoj. Vedoucím pracovní skupiny RHSD pro místní rozvoj je náměstek ministra pro legislativu a cestovní ruch.

b) Uved'te počet jednání Rady hospodářské a sociální dohody, kterých se zástupci vašeho ministerstva zúčastnili, projednávanou tematiku **a konkrétní opatření** vzešlá z jednání Rady hospodářské a sociální dohody (či jejích pracovních týmů a skupin), která prosazují zásadu rovného postavení žen a mužů, zejména v otázkách odměňování a pracovních podmínek..

ZDE vypište:

Plenární schůze RHSD se v roce 2009 konala jednou (16.2.), pracovní skupina RHSD pro místní rozvoj se v roce 2009 nesešla. Žádné konkrétní opatření v oblasti rovných příležitostí v roce 2009 přijato nebylo.

6. Uvedte počet a stručný popis zásadních koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů do kterých bylo zapracováno hledisko rovných příležitostí žen a mužů.

ZDE vypište: Zásady pro přijímání zaměstnanců Ministerstva pro místní rozvoj (rozhodnutí ministra č. 168/2009)

7. (odpovídá ministr práce a sociálních věcí, ministr pro místní rozvoj, ministryně školství, mládeže a tělovýchovy a ministr zdravotnictví)

a) Uvedte způsob a rozsah státní podpory poskytované na zřizování a provoz státních a nestátních zařízení, ve kterých je resortem zabezpečována nebo podporována péče o děti a potřebné členy rodiny a rozvoj sociálních služeb (zejména pečovatelské služby, denních stacionářů, osobní asistence a pod), včetně výše vynaložených prostředků (v letech 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 a 2009). **Uvedte počet a obsah** konkrétních opatření v této oblasti doplněný statistikou vývoje v dané oblasti.

ZDE vypište:

Ministerstvo pro místní rozvoj neposkytuje dotace na zřizování a provoz zařízení, ve kterých je zabezpečována nebo podporována péče o děti a potřebné členy rodiny a rozvoj sociálních služeb. Dotace poskytované z Ministerstva pro místní rozvoj jsou určeny na výstavbu nájemních bytů, nikoliv sociálních zařízení.

b) Uvedte, zda je dle vašeho průzkumu stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení dostatečná z hlediska jejich četnosti, hustoty a dostupnosti.

ZDE vypište: viz odpověď 7.a)

c) Uvedte údaje o počtu dětí a potřebných členů rodiny umístěných ve státem provozovaných nebo podporovaných zařízeních, informujte o míře eventuálně neuspokojených žádostí o podporu.

ZDE vypište: viz odpověď 7.a)

8. (odpovídá ministerstvo dopravy)

Uvedte konkrétní způsob implementace rovných příležitostí pro ženy a muže ve využívání veřejné dopravy.

ZDE vypište:

9. (odpovídá ministerstvo financí)

Uvedte konkrétní výsledky analýzy daňových příjmů fyzických osob z genderového hlediska a odkaz na analýzu v elektronické podobě.

ZDE vypište:

10. a) Uvedte konkrétně, jak byl princip rovného postavení žen a mužů prosazován v rámci mediální politiky v souvislosti s věcnou působností ministerstva (rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na webových stránkách ministerstva, tiskové konference apod. – uveďte stručný popis a počet).

ZDE vypište:

V několika tiskových zprávách se ministerstvo zaměřilo mj. na horizontální téma regionální politiky EU – rovné příležitosti mužů a žen.

b) Uved'te konkrétní opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí žen a mužů v oblasti mediální politiky ministerstva. Dále uved'te počet realizovaných mediálních akcí a případně vyšší vynaložené finanční částky.

ZDE vypište:

Náš resort neřeší otázku prosazování rovných příležitostí v mediální oblasti. Nicméně každý z projektů žádajících o evropské peníze musí splnit mj. podmínku rovných příležitostí žen a mužů.

11. (odpovídá ministerstvo obrany)

Uved'te počet vzdělávacích akcí o rovných příležitostech žen a mužů v resortu obrany, konkrétní témata jednotlivých seminářů, způsob vzdělávání a počet účastníků.

ZDE vypište:

12. (odpovídá ministerstvo obrany)

Uved'te jakým způsobem je implementována genderová problematika do přípravy vojenského personálu v souladu s Rezolucí č. 1325 Rady bezpečnosti OSN, dále konkrétní počet žen a mužů v zahraničních vojenských operacích.

ZDE vypište:

13. Uved'te počet, náklad a formu distribuce informační brožury pro zaměstnavatele o možnostech podpory sladování profesního a rodinného života, tj. o alternativních formách zaměstnání (např. práce z domova, zkrácené úvazky, flexibilní pracovní doba apod.) a o podpoře rodičů na rodičovské a mateřské dovolené.

ZDE vypište:

14. Uved'te počet vzdělávacích akcí v problematice rovných příležitostí žen a mužů, počet účastníků z řad poradců pro volbu povolání, zprostředkování práce a další zaměstnaných na úřadech práce.

ZDE vypište:

15. a) Uved'te počet kontrol dodržování pracovněprávních předpisů na dodržování ustanovení o zákazu diskriminace z hlediska pohlaví, včetně dodržování principu stejné mzdy za stejnou práci a za práci stejné hodnoty. Dále popište jejich výsledky a připojte statisticky zpracované kontroly na dodržování ustanovení o zákazu diskriminace z hlediska pohlaví.

ZDE vypište:

b) Stručně popište metodiku vypracovanou k tomuto účelu a uved'te na ni elektronický odkaz.

ZDE vypište:

16. (odpovídá ministerstvo práce a sociálních věcí)

a) Uved'te počet a druh využitých informačních prostředků směřujících k podpoře aktivního otcovství a zároveň je stručně popište.

ZDE vypište:

b) Uved'te konkrétní opatření podporující aktivní přístup k otcovství, čerpání rodičovské dovolené muži a jejich větší zapojení do péče o domácnost.

ZDE vypište:

c) Uved'te počet mužů na rodičovské dovolené.

ZDE vypište:

d) Uved'te průměrnou délku rodičovské dovolené čerpané muži

ZDE vypište:

17. (odpovídá ministerstvo práce a sociálních věcí)

Uved'te jakým způsobem byly zpracovány podklady pro návrh důchodové reformy zahrnující společné důchodové pojištění manželů.

ZDE vypište:

18. (odpovídá ministr pro místní rozvoj)

a) Uved'te, jak je podporováno zřizování bytů pro osoby se zvláštními potřebami, včetně osob s nezaopatřenými dětmi v tíživé rodinné situaci a obětí domácího násilí. Dále uved'te, jaký je stav legislativních opatření v této oblasti.

ZDE vypište:

Ministerstvo každoročně vyhláší podprogram Podpora výstavby podporovaných bytů, který stanovuje podmínky pro poskytování dotací na výstavbu podporovaných bytů určených k bydlení osob se zvláštními potřebami v oblasti bydlení. V roce 2009 stejně jako v předchozích letech byly vyhlášeny dva dotační tituly:

- *pečovatelský byt je určený osobám s omezenou schopností pohybu a orientace v důsledku vysokého věku nebo zdravotního stavu;*
- *vstupní byt je určený osobám, které v důsledku nepříznivých životních okolností nemají přístup k bydlení a to ani při využití všech stávajících nástrojů bytové politiky.*

b) Uved'te počet těchto bytů, počet žadatelů o tyto byty, z toho počet úspěšných a neúspěšných žadatelů dle pohlaví.

ZDE vypište:

Následující tabulka uvádí počty podporovaných bytů, na jejichž výstavbu byla v roce 2008 a 2009 poskytnuta dotace.

rok	dotační titul		počet zahájených bytů v daném roce ^[1]	celkové finanční prostředky na zahájené byty v mil. Kč ^[2]	finanční prostředky uvolněné v daném roce v mil. Kč ^[3]
2008	Podporované byty	celkem	214	115,127	115,127
		Pečovatelské byty	82	43,823	43,823
		Vstupní byty	132	71,304	71,304
2009	Podporované byty	celkem	219	120,581	120,581
		Pečovatelské byty	89	53,523	53,523
		Vstupní byty	130	67,058	67,058

^[1] Počet bytů, jejichž výstavba byla zahájena v daném roce

^[2] Celková výše dotace na byty zahájené v daném roce, která je uvedena v Rozhodnutí o účasti státního rozpočtu na financování akce

^[3] Částky skutečně v daném roce uvolněné na akce zahajované, rozestavěné a dokončované

Dotace na výstavbu podporovaných bytů je poskytována obcím, které při užívání podporovaných bytů musejí splňovat podmínky pro poskytnutí a použití dotace. Pronajímání podporovaných bytů postavených s dotací, které jsou ve vlastnictví obcí, spadá do samostatné působnosti obcí. Ministerstvo pro místní rozvoj nemá žádné informace o konkrétních žadatelích o pronájem podporovaných bytů ani jejich nájemcích.

19. (odpovídá ministr pro místní rozvoj)

Uvedte zastoupení z hlediska pohlaví ve správních a dozorčích radách státních podniků a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu a jakým způsobem dbáte na prosazování rovných příležitosti žen a mužů při jednání těchto rad.

ZDE vypište:

Dle Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2009 se jedná o působnost Ministerstva průmyslu a obchodu.

20. (odpovídá ministryně spravedlnosti)

a) Uvedte počet zúčastněných a počet kurzů určených soudům, státním zastupitelstvím a dalším složkám resortu justice, které se zabývají problematikou rovných příležitostí pro ženy a muže v rámci kurzů Justiční akademie, případně ve spolupráci s jejími partnery

ZDE vypište:

b) Jakým způsobem je monitorována aplikace právní úpravy rovných příležitostí pro ženy a muže v praxi (příklady soudních rozhodnutí týkajících se diskriminace na základě pohlaví).

ZDE vypište:

21. (odpovídá ministryně školství, mládeže a tělovýchovy)

Uvedte způsob implementace principu genderově senzitivní výchovy a vzdělávání do učitelské profese.

ZDE vypište:

22. (odpovídá ministryně školství, mládeže a tělovýchovy)

Stručně představte a uveďte internetový odkaz na metodiku genderově korektního jazyka pro oblast školství.

ZDE vypište:

23. (odpovídá ministr vnitra)

Uvedte, kdy byl vládě předložen návrh legislativních změn, které zajistí pro volby do Poslanecké sněmovny, krajských zastupitelstev a zastupitelstva hlavního města Prahy minimální 30% podíl jak žen, tak mužů na kandidátních listinách. Dále stručně představte tento návrh.

ZDE vypište:

24. (odpovídá ministr vnitra)

Uvedte výsledky ze zpracované analýzy stavu rovných příležitostí pro ženy a muže ve vybraných úřadech samosprávy a zobecněte je na celou samosprávu. Dále **uvedte internetový odkaz** na tuto analýzu.

ZDE vypište:

25. (odpovídá ministr vnitra)

Uvedte konkrétní opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. **Uvedte internetový odkaz** na rezortní priority, ve kterých jsou tato opatření rozpracována.

ZDE vypište:

26. (odpovídá ministr zahraničních věcí)

Uvedte jakým způsobem je zapracován princip rovných příležitostí pro ženy a muže při tvorbě koncepcí věcných politik rozvojové spolupráce ve všech institucionálních strukturách a na všech úrovních rozhodovacího procesu, včetně praktické aplikace při schvalování projektů. **Uvedte počet** projektů se zapracovanými rovnými příležitostmi pro ženy a muže.

ZDE vypište:

27. (odpovídá ministryně zdravotnictví)

Uvedte počet vydaných publikací a způsob jejich distribuce, počet zúčastněných a počet vzdělávacích akcí zaměřených na zvýšení povědomí o prevenci a ochraně zdraví zaměřené na prevenci poruch příjmu potravy.

ZDE vypište:

28. (odpovídá ministryně zdravotnictví)

Uvedte počet vydaných publikací a způsob jejich distribuce, počet zúčastněných a počet vzdělávacích akcí zaměřených na zvýšení povědomí o prevenci a ochraně reprodukčního zdraví včetně pohlavně přenosných nemocí.

ZDE vypište:

29. (odpovídá ministr zemědělství)

Uvedte konkrétně způsob spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi, které se zabývají rovnými příležitostmi žen a mužů za účelem pronikání co nejširší osvěty do venkovského prostoru a celkově napomáhající k rozvoji venkova. Dále uveďte konkrétní výstupy z této spolupráce a jejich přínos.

ZDE vypište:

30. (odpovídá ministr pro životní prostředí)

Stručně popište metodiku o zapracování hlediska rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí např. pozemní stavby, městskou zeleň. Uveďte internetový odkaz na tuto metodiku.

ZDE vypište:

31. (odpovídá předseda ČSÚ)

Uvedte stručnou informaci k pravidelnému ročnímu vydávání publikace obsahující statistické údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách, datum vydání, náklad a distribuční místa.

ZDE vypište:

32. a) Uved'te konkrétně, zda a jak byly přizpůsobeny dílčí metody personální politiky ministerstva požadavku podporovat výběr žen do vedoucích pozic a jak bylo metodicky zabezpečeno provádění tohoto opatření v řízených orgánech a institucích.

ZDE vypište:

Při obsazování pracovních míst a výběru osob do funkcí je respektována zásada rovných příležitostí a mezi základní povinnosti vedoucích zaměstnanců ministerstva patří dle organizačního řádu sledovat a vyhodnocovat ve své působnosti uplatnění principů rovnosti žen a mužů. V souladu s organizačním řádem ministerstva a dalšími vnitřními předpisy, které se dotýkají prosazování rovnosti žen a mužů, odpovídá vedoucí zaměstnanec za výběr vhodných kandidátů dle požadované kvalifikace. Dle přijatých Zásad pro přijímání zaměstnanců Ministerstva pro místní rozvoj (rozhodnutí ministra č. 168/2009) je povinným účastníkem všech výběrových řízení zástupce personálního odboru, jehož úkolem je mj. prosazování principu zákazu diskriminace a praktická aplikace zásad rovných příležitostí žen a mužů na ministerstvu.

b) Uved'te údaje o počtech zaměstnanců podle funkce a pracovního zařazení k 31. 12. 2009, a to ve struktuře a členění podle přiložené tabulky. Vyhodnoťte jejich vývoj za poslední deset let¹. Případně uveďte i počty uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví.

ZDE vypište: Viz tabulka. Počty uchazečů o vedoucí pozice z hlediska pohlaví nevidujeme. Z hlediska dlouhodobého vývoje je patrné, že počty žen ve vedoucích pozicích mají na ministerstvu jednoznačně vzrůstající tendenci.

c) Uved'te, jaká konkrétní opatření byla přijata pro dosažení vyváženého zastoupení žen a mužů ve vedoucích funkcích vašeho ministerstva?

ZDE vypište:

Viz bod 32 a). V současné době mají na ministerstvu muži i ženy ve shodném (srovnatelném) pracovním zařazení (pozici) shodné postavení z hlediska pracovních podmínek i z hlediska podmínek platových.

33. a) Uved'te počet a názvy nestátních neziskových organizací, zabývajících se rovnými příležitostmi žen a mužů, se kterými ministerstvo spolupracuje (pravidelně, ad hoc.), v jakých záležitostech a jaké jsou konkrétní výsledky této spolupráce.

ZDE vypište:

¹ Tyto údaje jsou uváděny v každoroční Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže, která je předkládána vládě ke schválení.
<http://www.vlada.cz/scripts/detail.php?id=39251>

Od roku 2003 nepravdělně ministerstvo nepravdělně spolupracuje s neziskovou organizací Gender Studies, konkrétním výsledkem je, že zaměstnancům je k dispozici Zpravodaj Rovné příležitosti do firem, který tato organizace vydává.

b) Uvedte, zda ministerstvo spolupracuje s NNO při přípravě návrhů právních předpisů nebo jiných zásadních rozhodnutí např. v rámci připomínkového řízení. V kladném případě **stručně popište** tuto spolupráci.

ZDE vypište:

Zástupci nestátních neziskových organizací byli prostřednictvím Rady vlády pro NNO mj. členy v Řídicím a koordinačním výboru pro přípravu programových dokumentů na čerpání strukturálních fondů a Fondu soudržnosti v letech 2007 - 2013 i v jeho pracovních skupinách. Členové pracovní skupiny a Řídicího koordinačního výboru se aktivně podílejí na přípravě programových dokumentů pro čerpání evropských fondů v příštích sedmi letech – zejména Národního strategického referenčního rámce a operačních programů. Při přípravě některých dokumentů jsou zástupci NNO účastni v rámci připomínkových řízení (př. zpracovávání programových dokumentů, které umožní čerpání finančních prostředků ze Strukturálních fondů prostřednictvím Národního strategického referenčního rámce /NSRR/ pro programové období 2007-2013).

34. a) Uvedte, kolika se resort účastnil programů (projektů) EU, či jiných mezinárodních programů deklarujících jako jeden ze svých principů rovné příležitosti žen a mužů.

ZDE vypište: Ministerstvo se v roce 2009 nezúčastnilo evropského programu, který deklaruje jako jeden ze svých hlavních principů rovné příležitosti žen a mužů. V rámci výzvy 48 (IP 4.1.) Efektivní správní úřad (posilování institucionální kapacity a efektivnosti výkonu veřejné správy a veřejných služeb) ministerstvo vypracovalo projekt, jehož cílem je mimo jiné vzdělávání zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců, projekt je v souladu s principy uplatňování rovných příležitostí (o případné podpoře projektu dosud nebylo ze strany vyhlášovatele rozhodnuto).

b) Uvedte název programu a jeho projektů, popište způsob, jak byl do jednotlivých projektů uvedený princip konkrétně implementován, kdo další se na projektu podílel (včetně podílu na spolufinancování a jeho výše), případně kdo jej v ČR garantoval.

ZDE vypište:

viz bod 34. a)

c) Uvedte konkrétní přínos k rovným příležitostem žen a mužů, kterého bylo projektem (programem) dosaženo.

ZDE vypište:

viz bod 34. a)

35. Uvedte, jak jsou při přípravě právních předpisů do návrhů zařazovány instituty k odstraňování znevýhodňování zastoupení žen a mužů (tzv. pozitivní akce). Informace též kvantifikujte.

ZDE vypište:

Žádné takové instituty nebyly do návrhů právních předpisů zařazeny.

36. Uvedte konkrétní nabídky vzdělávání (stručný popis a počet) úředníků veřejné správy a zaměstnanců ve správních úřadech zaměřující se na problematiku rovných příležitostí žen a mužů, s možností využít e-learningovou formu vzdělávání.

ZDE vypište:

O rovných příležitostech jsou informováni všichni nově nastupující zaměstnanci v rámci vstupního vzdělávání pro nové zaměstnance ministerstva – v roce 2009 se jednalo o 75 zaměstnanců. Všichni zaměstnanci jsou dále informováni o možnostech zařazení do e-learningového kursu Rovné příležitosti žen a mužů, které pořádá Institut státní správy (v roce 2009 se zúčastnil 1 zaměstnanec). S danou problematikou dále souvisí realizované semináře na téma Vedení lidí, kde je v rámci kapitoly výběr zaměstnanců otázka zákazu diskriminace a rovného zacházení zdůrazňována (11 zaměstnanců).

37. Uvedte počet a stručný popis projektů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů, které byly ministerstvem v rámci dotační politiky podporovány včetně vyhodnocení těchto projektů.

ZDE vypište:

Každý z projektů žádajících o evropské peníze musí splnit mj. podmínku rovných příležitostí žen a mužů. V rámci projektů nejsou podporovány žádné aktivity, které by při své realizaci vedly k nerovnému či nediskriminačnímu přístupu vůči cílovým skupinám.

38. Uvedte, jakým způsobem resort při přípravě rozpočtů přihlíží k genderovému hledisku.

ZDE vypište:

Tento bod nebyl součástí schválených Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2009. Generové rozpočtování může být v rámci ministerstva uplatňováno až poté, co Ministerstvo financí ČR schválí příslušnou metodiku.

39. (pro ministerstvo vnitra)

Uvedte, jak byla zpracována analýza relevantních aspektů migrační a integrační politiky z hlediska rovných příležitostí žen a mužů a zda je vedena statistika nelegální

migrace a pobytu cizinců na území České republiky s ohledem na genderový aspekt. Informace též kvantifikujte.

ZDE vypište:

40. a) Uvedte, jakým způsobem jsou revidovány platné právní předpisy s ohledem na princip rovných příležitostí žen a mužů.

ZDE vypište:

V roce 2009 nebyly žádné platné právní předpisy v působnosti ministerstva revidovány.

b) Uvedte podrobnou informaci o stavu transpozice norem EU o rovných příležitostech pro ženy a muže do právních předpisů týkajících se věcné působnosti ministerstva.

ZDE vypište:

Nepadá do působnosti ministerstva pro místní rozvoj.

41. (pro ministerstvo práce a sociálních věcí a ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy)

a) Uvedte stručný popis a počet nabídek vzdělávacích programů, jejichž absolvováním ženy snáze naleznou pracovní uplatnění.

ZDE vypište:

b) Uvedte, o jaké konkrétní programy byla nabídka rozšířena a jakým způsobem je rozšiřování nabídky podporováno.

ZDE vypište:

c) Uvedte, jakým způsobem byla věnována pozornost specifickému postavení žen žijících na venkově, ženám starším 55 let, matkám samoživitelkám a ženám z etnických menšin. Informace kvantifikujte.

ZDE vypište:

42. (pro ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy)

a) Uvedte údaje o počtu dívek a chlapců, kteří zahájili středoškolské a vysokoškolské studium technických, humanitních, příp. dalších oborů vzdělávání v roce 2009 ve srovnání s lety 2000, 2004, 2005, 2006, 2007 a 2008.

ZDE vypište:

b) Uvedte, jaká konkrétní opatření byla přijata ke zvýšení informovanosti, jak dívek a žen, tak chlapců a mužů o možnostech jejich vzdělávání pro „dané povolání v netypických a netradičních“ oborech.

ZDE vypište:

c) Uvedte konkrétně, jak jsou dívky a ženy a chlapci a muži k přípravě na tato povolání podněcováni. Informace též kvantifikujte.

ZDE vypište:

43. Uvedte, jakým způsobem monitorujete kroky zaměřené na boj proti domácímu násilí směřující k realizaci opatření vedoucích k interdisciplinárnímu řešení

problematiky domácího násilí a k vytvoření integrovaného systému pomoci jeho obětem.

ZDE vypište:

Nespadá do působnosti ministerstva pro místní rozvoj.

44. Uveďte konkrétní způsob, jakým bylo v rámci resortu zabezpečeno sledování a vyhodnocování účinnosti vládou přijatých opatření.

ZDE vypište:

Sleduje koordinátor rovných příležitostí pro muže a ženy.

45. a) Informujte jakým způsobem byl v rámci grantové politiky resortu podporován výzkum jevů, které vedou k diskriminaci na základě pohlaví, případně k ohrožení jejich důstojnosti, zdraví nebo života.

ZDE vypište:

V roce 2009 nebyl žádný takový výzkum realizován.

b) Uveďte počet těchto výzkumů a stručný popis jejich výsledků.

ZDE vypište:

V roce 2009 nebyl žádný takový výzkum realizován.

c) Pokud vaše ministerstvo nezadává v oboru své věcné působnosti výzkumné projekty týkající se genderové problematiky, uveďte důvody.

ZDE vypište:

Nespadá do působnosti ministerstva pro místní rozvoj.

ÚČAST ŽEN V ROZHODOVACÍM PROCESU k 31. 12. 2009 (zdroj: resorty)

funkce →	Ministr/ministryně	Náměstek /náměstkyně ministra			Ředitel/ředitelka odboru			vedoucí oddělení			ostatní odborní pracovníci/ pracovníce			Ředitel/ředitelka resortní instituce			vedoucí detašovaného pracoviště		
		M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž
ministerstvo ↓	M/Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž
dopravy																			
financí																			
kultury																			
pro místní rozvoj	M	4	0	46	20	17	46	21	26	55	158	326	67	2	1	33%	0	0	0
obranu: vojáci z povolání																			
občanští zaměstnanci																			
práce a sociálních věcí																			
průmyslu a obchodu																			
spravedlnosti																			
školství, mládeže a TV																			
vnitřní																			
zahraničních věcí - ústředí																			
zahraničí																			
zdravotnictví																			
zemědělství																			
životního prostředí																			
Úřad vlády: ministr/ministryně místopředseda vlády předseda vlády																			
Celkem																			

pozn.: vrchní ředitel/ka nebo ředitel/ka úřadu - uvádět v kolonce „náměstek/náměstkyně ministra“, pokud je podřízen přímo ministrowi/ministryni.

