



Ministerstvo pro místní rozvoj se zapojuje do plnění nové Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice

V prvním čtvrtletí roku 2021 byla usnesením vlády ČR schválena nová Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na období 2021 – 2030 (Strategie 21+). Cílem strategie je formulovat rámec pro opatření státní správy, který přispěje k dosažení rovnosti žen a mužů v ČR. Účelem těchto opatření je podpořit a rozvinout úspěchy a pozitivní změny, kterých jsme v některých oblastech dosáhli, a zaměřit se na oblasti, kde se naopak genderové nerovnosti prohlubují.

Nová Strategie 21+ pokrývá celkem osm oblastí společenského života: Práce a péče, Rozhodování, Bezpečí, Zdraví, Poznání, Společnost, Vnější vztahy, Instituce. Gestorem tvorby Strategie 21+ a jejím koordinátorem je Úřad vlády České republiky, odbor rovnosti žen a mužů.

Vládní Strategie 21+ pro rovnost žen a mužů tak definuje aktivity vlády v oblasti rovnosti žen a mužů na příští desetiletí. K jejímu plnění budou sloužit kromě běžných činností ministerstev i EU fondy a fondy EHP/Norska.

Strategie 21+ je již druhým rámcovým vládním dokumentem pro uplatňování politiky rovnosti žen a mužů v České republice, navazuje na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. Integrovanou součástí Strategie 21+ je její propojení na politiky prováděné nebo koordinované na úrovni EU (včetně evropského semestru či Strategie EU pro rovnost žen a mužů). Strategie 21+ je také úzce provázána s lidskoprávními závazky vyplývajícími z mezinárodních úmluv a příslušných monitorovacích orgánů.

K úkolům, které ze Strategie 21+ se vyjádřila státní tajemnice a zároveň členka Rady vlády pro rovnost Ing. Zdeňka Pikešová, MPA.

Jaké úkoly z nové strategie vyplývají pro Ministerstvo pro místní rozvoj?

Strategie 21+ je důležitým dokumentem, kterým se bude v oblasti rovnosti řídit státní správa v období následujících deseti let. Jednotlivé kapitoly a oblasti společenského života, které Strategie 21+ řeší, jsou rozpracované do 26 strategických a 124 specifických cílů.

Úkoly, kterým se Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR) v následujícím období bude věnovat, zahrnují zejména oblast veřejného prostoru, bydlení, regionálního rozvoje i samotného fungování MMR. Při plnění cílů a zavádění souvisejících opatřeních bude MMR úzce spolupracovat s dalšími ministerstvy, samosprávou, nestátními neziskovými organizacemi a dalšími partnery.

V oblasti regionálního rozvoje je jedním z cílů MMR a dalších spolupracujících subjektů zlepšit dostupnost míst v mateřských školách, a to zejména ve venkovských oblastech.

Strategickým cílem je také snížit míru ohrožení chudobou, zejména žen, konkrétně zajistit snižující se počet rodin žijících v ubytovacích nebo azylových domech. MMR bude podporovat programy zaměřené na sociální bydlení a výstavbu či přestavbu sociálních bytů a nastaví vhodné podmínky pro úhradu nájemného.

Další úkoly, na kterých se MMR podílí, jsou zaměřené na podporu pocitu bezpečí ve veřejném prostoru, dostupnosti bezpečného bydlení pro všechny osoby ohrožené domácím násilím (bez ohledu na věk, pohlaví, počet dětí, ad.), např. prostřednictvím prostupného bydlení, startovacích bytů s regulovaným nájmem či jinou formou „sociálního“ bydlení. Stejně tak je nutné zlepšit dostupnost specializovaných služeb pro všechny oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti.

V oblasti veřejného prostoru musí také dojít ke snížení míry tolerance genderově podmíněného a domácího násilí u veřejnosti odborné i široké a zvyšovat povědomí o problematice sexuálního obtěžování a možnostech jeho řešení ve státní správě. V návaznosti na tyto cíle bude MMR v rámci výzev programů IROP podporovat opatření zaměřená na zvýšení pocitu bezpečí ve veřejném prostoru.

S úkoly, které na nás v oblasti řízení lidských zdrojů ve Strategii 21+ čekají, nám výrazně pomohlo nastavení interních procesů a metodik, které bylo výsledkem realizovaného projektu Strategie lidských zdrojů na MMR (projekt Gender), který byl realizován v letech 2017-2020. Další pozitivní vliv bude mít zajisté i právě realizovaný projekt SMART.

Došlo k nějakému pozitivnímu vývoji v často zmiňované oblasti rovnosti odměňování mužů a žen v ČR?

Různé mezinárodní průzkumy ukazují, že se situace neustále mírně zlepšuje. Ale i přes trend stále se snižujícího platového rozdílu v odměňování mužů a žen je úkolem všech ministerstev důsledně podporovat pozitivní vývoj ve svých úřadech, analyzovat stav, transparentně informovat o platových rozdílech a pracovat na snižování rozdílů v odměňování. MMR je na tom v tomto ohledu poměrně dobře, jak ukázala v uplynulém období pilotní implementace analytického nástroje LOGIB, nerovnost v odměňování je na MMR mezi muži a ženami na úrovni 1%. Zajímavé budou jistě výsledky z jiných ústředních orgánů státní správy, kteří momentálně implementaci LOGIB zvažují.

Ovlivnilo období pandemie tvorbu nové strategie?

Do plnění Strategie 21+ se určitě promítnou i zkušenosti, které jsme získali během pandemie Covid-19. Pandemie měla a stále má zásadní dopad na zdraví, hospodářství, společenské chování, školství, trh práce a všechny další oblasti života, rovnost žen a mužů nevyjímaje. V prostředí MMR se jednalo zejména o zkušenosti v oblasti služby/práce z jiného místa výkonu (home office), kterou si mělo možnost vyzkoušet vysoké procento zaměstnanců i jejich nadřízených představených. S největší pravděpodobností se tato forma výkonu služby/práce, která umožňuje zejména ženám s dětmi sladění pracovního a soukromého života, do budoucna ještě rozšíří.

Plněním cílů a implementací opatření, které ze Strategie 21+ vyplývají pro MMR, budou pověřeny jednotlivé odborné útvary MMR, koordinaci bude mít na starosti pracovní skupina pro prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže, které předsedám. Složení pracovní skupiny bylo v souvislosti s novou Strategii 21+ upraveno. Pracovní skupina se tak nově skládá z členů členek, kteří reprezentují jednotlivé odborné útvary MMR. Své zastoupení mají i odborová organizace a resortní organizace (CRR a CzechTourism). První schůzka pracovní skupiny proběhla za účasti ředitele Odboru rovnosti žen a mužů Úřadu vlády Mgr. Radana Šafaříka v červnu, další jednání je naplánováno na říjen 2021.

Více o strategii ZDE: [Strategie-2021_online.pdf \(vlada.cz\)](#)