



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

17. zasedání Pracovní skupiny pro udržitelný rozvoj regionů, obcí a území Rady vlády pro udržitelný rozvoj (RVUR)

Metodická podpora regionálního rozvoje – aktuálně
zpracovávané metodiky

**Management znalostí v lokálním a regionálním
rozvoji**



Základní informace o výzkumné potřebě

Cílem výzkumné potřeby (TAČR – program Beta) je přispět ke zlepšení managementu znalostí v lokálním a regionálním rozvoji a ke zlepšení fungování managementu znalostí na úrovni obcí, měst a krajů

- prostřednictvím 2 certifikovaných metodik
- s využitím a přizpůsobením existujících poznatků
- na základě empirického šetření (dotazníky, rozhovory) a konzultací (včetně 2 workshopů)
- metodika by měla být certifikována v září 2016



Klíčové otázky

ANALÝZA EXISTUJÍCÍCH POZNATKŮ (LITERATURY)	Co obnáší řízení znalostí?
	Jaký je potenciál a jaké jsou bariéry managementu znalostí a inovací ve veřejné správě?
	Jaké nástroje jsou v managementu znalostí a inovací veřejné správy v současnosti využívány, s jakými očekáváními a efekty?
EMPIRICKÝ VÝZKUM	Jakou roli managementu znalostí a inovací vnímají zástupci typových úřadů a asociací?
	Jaké nástroje managementu znalostí a inovací jsou využívány v ČR? Jako jsou zkušenosti s používanými nástroji?
	Jak je možné management znalostí a inovací v české veřejné správě zlepšit?

Popis jednotlivých kroků v procesu tvorby metodiky

[illegible]



Představení výsledku z projektu

METODIKA PRO PODPORU TERITORIÁLNÍHO GOVERNANCE (pracovní struktura)

- 1) Úvod - struktura metodiky, komu je určena
- 2) Co obnáší teritoriální governance? (role, činnosti, aktéři) Proč zapojovat stakeholdry? (u metodiky pro malé obce - úkoly malé obce a teritoriální governance)
- 3) Jak identifikovat a analyzovat stakeholdry?
- 4) Kdy a jak zapojovat stakeholdry?
- 5) Co obnáší řízení znalostí pro potřeby místního rozvoje (věci, kterým se bude více věnovat druhá metodika)
- 6) Závěr
- 7) Použitá literatura
- 8) Příklady dobré praxe, přílohy a vzory a další doporučené materiály



Představení výsledku z projektu

METODIKA PRO PODPORU VNITŘNÍCH PROCESŮ ŘÍZENÍ ZNALOSTÍ (pracovní verze struktury)

- 1) Úvod - struktura metodiky, komu je určena
- 2) Role, cíle a komponenty řízení znalostí v organizaci (instituci) veřejné správy, model lidé-procesy-technologie
- 3) Co obnáší implementace řízení znalostí v organizaci? Jak pracujeme s řízením znalostí? Jak identifikovat a vyhodnocovat současný stav řízení znalostí v naší organizaci?
(vyjasnění role řízení znalostí a jeho komponent, etapy implementace řízení znalostí)
- 4) S jakými vnitřními znalostmi disponujeme? Jak identifikovat, zachycovat a vyhodnocovat vnitřní znalosti?
- 5) S jakými vnějšími zdroji znalostí můžeme pracovat? Jak identifikovat a zachycovat vnější znalosti? Zdroje znalostí pro lokální / regionální rozvoj v ČR
- 6) Jak sdílet a lépe využívat znalosti uvnitř naší organizace?
- 7) Jak sdílet znalosti s jinými? (znalosti a rovina spolupráce mezi organizacemi)
- 8) Jak můžeme nové znalosti tvořit?
- 9) Závěr
- 10) Použitá literatura
- 11) Příklady dobré praxe, přílohy a vzory a další doporučené materiály



Uplatnění výsledku + pro koho je určen

- zhodnocení a možné směry zlepšování procesů
- malé obce
- větší úřady – městské úřady a krajské úřady (na dotazník reagovaly všechny krajské úřady)
- političtí představitelé i úředníci
(nikoliv pouze útvary odpovědné za místní / regionální rozvoj)
- koordinátoři veřejné správy z regionální a ústřední úrovně



Kde jsme a co máme před sebou?

- finalizace analýzy dat
- dopracování první finální verze metodik
- workshop dne 14. června 2016
(Ekonomicko-správní fakulta, Brno)
- revize metodik na základě získané zpětné vazby
(workshop, připomínky zadavatele - MMR)



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Kontakt na řešitele

Ing. David Špaček, Ph.D.
david.spacek@econ.muni.cz

Kontakt v rámci MMR

Mgr. František Kubeš
frantisek.kubes@mmr.cz