

Osnova k vyhodnocení plnění jednotlivých opatření stanovených usnesením vlády ze dne 15. května 2013 č. 348 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže

UVEĎTE STRUČNĚ OBSAH VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ PRIORITY A POSTUPŮ VLÁDY PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ PRO ŽENY A MUŽE ZA ROK 2013.

Úkol č. 1

Vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže a resortních priorit a postupů za daný rok a zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2014 a vše předložit členu vlády, do jehož působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

1.1 Uveďte obecné poznámky k plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2013. Uveďte obsah a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2013. V případě úkolů s termínem plnění v následujících letech, uveďte vyhodnocení průběžných aktivit. Všechny informace též kvantifikujte, pokud je to relevantní.

ZDE vypište:

Priority Ministerstva pro místní rozvoj ČR při prosazování rovných příležitostí v roce 2013 byly zaměřené na:

- *vzdělávání zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců*
- *uplatňování rovných příležitostí v dotačních programech*
- *podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života*

Co se podařilo zrealizovat:

- *Problematika rovných příležitostí byla i nadále součástí metodických materiálů souvisejících s čerpáním finančních prostředků z evropských fondů.*
- *Na přelomu roku 2012 a 2013 byl realizován rozsáhlý dotazníkový průzkum o možnostech sladování pracovního, soukromého a rodinného života, kterého se zúčastnilo 75% zaměstnanců.*
- *Bylo provedeno statistické zjišťování a analýzy týkající se čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě a flexibilní formy pracovní doby (viz dále).*
- *Zaměstnanci byli o aktivitách a koncepčních materiálech z oblasti rovných příležitostí informováni prostřednictvím Veřejných složek.*
- *Resortní koordinátor pro rovné příležitosti připomínkoval koncepční materiály a legislativní návrhy z oblasti lidských práv, pracovního práva, rovných příležitostí.*
- *Vznikla anonymní schránka personálního odboru pro podněty a stížnosti zaměstnanců.*
- *V rámci kolektivní smlouvy došlo k navýšení dnů indispozičního volna ze 3 na 4 – toto volno využívají a oceňují zejména ženy.*

Konkrétní aktivity v oblasti rovných příležitostí mužů a žen v roce 2013:

- *semináře s částečně probíranou problematikou rovných příležitostí v roce 2013*
 - o *Nový občanský zákoník*
 - o *Motivace a sebemotivace*
 - o *Strategie zvládnání stresu*
 - o *Manažerská komunikace - hodnocení podřízených a poskytování zpětné vazby v praxi státní správy*
 - o *Efektivní delegování pro vedoucí a nevedoucí zaměstnance státní správy*
 - o *Prevence syndromu vyhoření pro zaměstnance státní správy*
 - o *Výběr nových zaměstnanců*
 - o *Vstupní vzdělávání zaměstnanců.*
- *propagace a rozšiřování bulletinů Rovné příležitosti do firem a Zpravodaj Evropské kontaktní skupiny;*
- *účast na konferenci „Rovnost a zákaz diskriminace v činnosti veřejného ochránce práv“ v únoru 2013.*
- *účast na pracovních jednáních resortních koordinátorů rovných příležitostí;*
- *stanoviska k interním předpisům (kolektivní smlouva, organizační řád) a k návrhům zákonů, vyhlášek a dalších materiálům – v roce 2013:*
 - o *Návrhy služebního zákona – ve variantách předložených oběma vládami i poslanecké návrhy novel*
 - o *Návrh odborných opatření na podporu odborného vzdělávání*
 - o *Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2012*
 - o *Zpráva o situaci národnostních menšin*
 - o *Návrh nařízení vlády o stanovení rozsahu a způsobu poskytování údajů do informačního systému o platech*
 - o *Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek.*

1.2 Popište základní zaměření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže pro rok 2014 a předložte tyto resortní priority.

ZDE vypište:

Priority Ministerstva pro místní rozvoj ČR při prosazování rovných příležitostí v roce 2014 budou zaměřené na:

- *uplatňování rovných příležitostí v dotačních programech*
- *podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života*
- *vytvoření metodiky pro uplatňování zákazu diskriminace*

Konkrétní text Priorit bude schválen pracovní skupinou na jednání v březnu 2014.

Úkol č. 2

S ohledem na průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů:

- v relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu zahrnovat toto hledisko, pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem žen a mužů a organizovat jejich jednání nejméně dvakrát ročně a prostřednictvím mediální politiky informovat o této problematice a opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování (v rámci mediální politiky relevantních resortů také zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi),
- podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat zastoupení z hlediska pohlaví,
- zohledňovat v relevantních dotačních programech téma rovných příležitostí žen a mužů, zahrnout oblast rovných příležitostí žen a mužů mezi Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči nestátním neziskovým organizacím pro rok 2014,
- zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti v jednotlivých ministerstvech.

2.1 Popište koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých je podrobněji rozpracováno hledisko rovných příležitostí žen a mužů a **uvedte jejich počet.**

ZDE vypište:

Koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých by bylo podrobněji rozpracováno hledisko rovných příležitostí žen, a mužů nebyly v resortu v loňském roce přijaty.

Velmi oceníme, pokud MPSV připraví metodiku k této problematice.

2.2 Popište základní zaměření a činnost pracovních skupin k rovným příležitostem pro ženy a muže v roce 2013, včetně počtu jednání a popisu projednávaných bodů. Připojte zápisy z jednání pracovních skupin.

ZDE vypište:

Členové pracovní skupiny pro prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na Ministerstvu pro místní rozvoj ČR byli jmenováni dne 27.8.2012 rozhodnutím ministra pro místní rozvoj č. 100/2012, posléze došlo ještě rozhodnutím ministra č. 30/2013 ze dne 30.4.2013 ke změně v osobě zástupce České centrály cestovního ruchu – CzechTourism Předsedou pracovní skupiny je JUDr. Pavel Dvořák, vedoucí oddělení pracovního práva a vzdělávání odboru personálního a zároveň resortní koordinátor rovných příležitostí žen a mužů pro ministerstvo. Místopředsedkyní pracovní skupiny byla jmenována Mgr. Hana Kubíková (odbor personální), členy pak Jana Jabůrková, (tisková mluvčí - odbor komunikace), Mgr. Radek Bližňák (odbor řízení a koordinace NSRR), Olga Oharková (odbor politiky bydlení), Mgr. Petra Zezulová (Česká centrála cestovního ruchu – CzechTourism), Mgr. Radek Filo (Centrum pro regionální rozvoj), Alena Látalová (Ústav územního rozvoje).

Pracovní skupina se v roce 2013 sešla jednou, a to 23.3.2012. Na programu jednání byla informace o plnění Priorit, schválení resortních priorit pro rok 2013, informace o dotazníkovém šetření a o konferenci na téma rovnost, která se konala u veřejného ochránce práv – zápis z jednání zasíláme v elektronické podobě. O dalších aktivitách byli členové pracovní skupiny informováni elektronickou poštou, tímto způsobem probíhala také vzájemná komunikace.

2.3 Popište, včetně uvedení počtu, formy a intenzity dopadu, konkrétní realizované kroky v oblasti mediální politiky. Pokud možno, uveďte také odkaz (web, tištěné médium apod.), na němž je možné tyto konkrétní realizované kroky nalézt.

ZDE vypište:

Mediální politika ministerstva se zaměřuje zejména na oblasti, které spadají do působnosti resortu (bydlení, vč. sociálního bydlení, rozvoj venkova, cestovní ruch), problematika rovných příležitostí je v nich zmíněna spíše okrajově jako horizontální téma.

Tiskové zprávy:

Nový portál s informacemi o bydlení

<http://www.mmr.cz/cs/Stavebni-rad-a-bytova-politika/Bytova-politika/Informace-Udalosti/www-portalobydleni-cz-%E2%80%93-novy-portal-s-informacemi>

Konzultační dny k bytové problematice v roce 2014

<http://www.mmr.cz/cs/Stavebni-rad-a-bytova-politika/Bytova-politika/Informace-Udalosti/Konzultacni-dny-k-bytove-problematice-v-roce-2012>

Program podpory bydlení vyhlášen

<http://www.mmr.cz/cs/Stavebni-rad-a-bytova-politika/Bytova-politika/Informace-Udalosti/PROGRAMY-PODPORY-BYDLENI-PRO-ROK-2014>

Program obnovy a rozvoje venkova vyhlášen

<http://www.mmr.cz/cs/Podpora-regionu-a-cestovni-ruch/Regionalni-politika/Programy-Dotace/Podpora-rozvoje-a-obnovy-venkova-2014>

Program podpory pro odstraňování bariér v budovách vyhlášen

[http://www.mmr.cz/cs/Podpora-regionu-a-cestovni-ruch/Regionalni-politika/Programy-Dotace/Podpora-pro-odstranovani-barier-v-budovach-pro-\(1\)](http://www.mmr.cz/cs/Podpora-regionu-a-cestovni-ruch/Regionalni-politika/Programy-Dotace/Podpora-pro-odstranovani-barier-v-budovach-pro-(1))

Dotace k podpoře cestovního ruchu

<http://www.mmr.cz/cs/Podpora-regionu-a-cestovni-ruch/Cestovni-ruch/Informace-Udalosti/Ministr-Lukl-podepsal-vyzvu-k-predkladani-zadosti>

Konference na téma Veřejný prostor – veřejná prostranství

<http://www.mmr.cz/cs/Stavebni-rad-a-bytova-politika/Uzemni-planovani-a-stavebni-rad/Informace-Udalosti/Ministr-pro-mistni-rozvoj-prebral-zastitu-nad-semi>

Konference „Využití Evropských strukturálních a investičních fondů pro podporu sociálního bydlení v ČR“

<http://www.mmr.cz/cs/Stavebni-rad-a-bytova-politika/Bytova-politika/Informace-Udalosti/Vyuziti-evropskych-fondu-pro-podporu-socialniho-by>

Panelová diskuse nad návrhovou částí Komplexního řešení sociálního bydlení

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Panelova-diskuse-nad-navrhovou-casti-Komplexniho-r>

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání SF/ FS a národních zdrojů za listopad 2013

[http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-\(9\)](http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-(9))

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc říjen 2013

[http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-\(8\)](http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-(8))

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc září 2013

[http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-\(7\)](http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-(7))

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc srpen 2013

[http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-\(6\)](http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-(6))

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc červenec 2013

[http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-\(5\)](http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-(5))

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc červen 2013

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/MMR-vydalo-Mesicni-monitorovaci-zpravu-o-prubehu-c>

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc květen 2013

[http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-\(4\)](http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-(4))

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc duben 2013

<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-fond>

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc březen 2013

[http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-\(3\)](http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-(3))

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc únor 2013

http://www.strukturalni-fondy.cz/getmedia/329b8c92-70be-4ef1-82b3-6f50b53df05d/MMZ_2013_02.pdf

Měsíční monitorovací zpráva o průběhu čerpání fondů SF/FS a národních zdrojů za měsíc leden 2013

[http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-\(1\)](http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2013/Mesicni-monitorovaci-zprava-o-prubehu-cerpani-(1))

Publikace MMR:

Brožura: Průvodce přechodem na smluvní nájemné

http://www.mmr.cz/getmedia/62d6b963-8717-4d9b-b954-2d1fc184ee5f/Pruvodce-prechodem-na-smluvni-najemne_Brozura.pdf

Leták: Dovolená bez starostí

http://www.mmr.cz/getmedia/11d68339-10f1-4a83-a3f7-279aabc6a64e/Dovolena-bez-starosti_Letak.pdf

Brožura: Rozvojové možnosti obcí

http://www.mmr.cz/getmedia/5a2e3c9c-0a0e-4737-a66e-a67424bc24c6/Brozura-Rozvojove-moznosti-obci-MMR_Brozura.pdf

Doprovodná brožura k výstavě: Venkovy a venkované

http://www.mmr.cz/getmedia/28946dca-0aed-476d-9130-0ebc21f934d3/Venkovy-a-venkovane_Brozura.pdf

Leták Podpora bydlení

http://www.mmr.cz/getmedia/8cff4cab-9718-4a01-958f-47b2a03ec0d4/Podpora-bydleni_letak.pdf

Vybrané údaje o bydlení 2012

<http://www.mmr.cz/getmedia/6035d611-ac2b-4de4-9e4b-580d1f6e10cf/vybrane-udaje-bydleni-2012.pdf>

Brožura Základní informace pro pozůstalé

<http://www.mmr.cz/getmedia/84e7b4c0-1ebb-487c-9773-058d1b429b6f/MMR-brozura-pozustali-design-MMR-DL-final3nahled.pdf>

Koncepce státní politiky cestovního ruchu 2014-2020

<http://www.mmr.cz/getmedia/01144b63-0600-43c1-9bf5-cdd487c313fb/MMR-Cestovni-ruch-v-Ceske-republice.pdf>

2.4 (odpovídá ministr vnitra, ministr školství, mládeže a tělovýchovy, ministr práce a sociálních věcí, ministr spravedlnosti a ministr zahraničních věcí)

Popište, včetně uvedení počtu, formy a intenzity dopadu, mediální výstupy zdůrazňující nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi. Pokud

možno, uveďte také odkaz (web, tištěné médium apod.), na němž je možné tyto výstupy nalézt. **Uveďte případné další kroky**, kterými byla zdůrazňována nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

ZDE vypište:

2.5 Popište vývoj struktury zastoupení zaměstnankyň a zaměstnanců dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví ve Vašem resortu za posledních deset let. Pokud možno uveďte počet uchazečů a uchazeček o vedoucí pozice dle pohlaví za toto období. **Popište a vyhodnoťte**, jaká konkrétní opatření byla přijata na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce a případně další opatření za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů (pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů na některé z úrovní vedoucích pozicích menší jak 30 %). Uveďte návrhy metodického zabezpečení provádění těchto opatření, které jsou realizovatelné v rámci Vašeho resortu.

ZDE vypište:

Pro vývoj struktury zastoupení zaměstnankyň a zaměstnanců za posledních 10 let nejsou k dispozici relevantní data. Srovnání proto uvádíme za poslední 6 let.

Pozice	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Ministr	M	M	M	M	M	M
Náměstek/vrchní ředitel	5 M/1 Ž	4 M/0 Ž	4 M/0 Ž	7 M/1 Ž	7 M/1 Ž	5 M/1 Ž
Ředitel odboru	18 M/7 Ž	20 M/17 Ž	14 M/17 Ž	13 M/13 Ž	13 M/14 Ž	15 M/15 Ž
Vedoucí oddělení	31 M/24 Ž	21 M/26 Ž	30 M/29 Ž	37 M/24 Ž	38 M/23 Ž	37 M/22 Ž
Ostatní pracovníci	163 M/320 Ž	158 M/326 Ž	139 M/304 Ž	129 M/311 Ž	130 M/319 Ž	158 M/339 Ž
Ředitel resortní instituce	3 M/0 Ž	2 M/1 Ž	3 M/0 Ž	2 M/1 Ž	1 M/2 Ž	1 M/2 Ž

Z výše uvedeného přehledu vyplývá zhruba stejné zastoupení žen a mužů na pozicích ředitel/ředitelka odboru (2008 – 28%, 2009 – 46 %, 2010 – 55 %, 2011 – 50%, 2012 – 52%, 2013 – 50%). Zastoupení žen na pozicích vedoucích oddělení kolísá, resp. v poslední době se mírně snižuje (2008 – 43%, 2009 – 55 %, 2010 – 49 %, 2011 – 39%, 2012 – 38%, 2013 – 37%), příčinou jsou v řadě případů organizační změny, v jejichž důsledku některá oddělení vznikají a jiná zanikají. V kategorii ostatních odborných zaměstnanců převažují tradičně ženy (2008 – 66%, 2009 – 67 %, 2010 – 69 %, 2011 – 70%, 2012 – 71%, 2013 – 68%).

Podíl zastoupení žen nebo mužů ve vedoucích pozicích není menší než 30%, a proto nebyla přijata žádná opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce.

2.6 Popište, uveďte počty a vyhodnoťte zastoupení žen a mužů v představenstvech a ve správních a dozorčích radách ve státních podnicích

a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu, které spadají do gesce Vašeho resortu.

ZDE vypište:

Nepřímo řízené organizace v působnosti Ministerstva pro místní rozvoj ČR :

Horská služba ČR, o.p.s. – dle výpisu z rejstříku obecně prospěšných společností:

- správní rada - 9 členů, z toho 9 mužů
- statutární orgán: ředitel – muž
- dozorčí rada – 6 členů, z toho 5 mužů a 1 žena

Státní fond rozvoje bydlení – dle webových stránek

- členové výboru – 7 členů, všichni muži
- statutární orgán – ředitel fondu – muž
- dozorčí rada – 5 členů – z toho 3 muži a 2 ženy

Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s. – dle výpisu z obch. rejstříku

- představenstvo – 5 členů, všichni muži
- dozorčí rada – 9 členů, z toho 7 mužů a 2 ženy

V kontrolních a řídicích orgánech těchto organizací mají, jak vyplývá z výše uvedených přehledů, převahu muži.

2.7 Uved'te, jakým způsobem bylo v roce 2013 v rámci dotačních programů přihlíženo k tématu rovných příležitostí pro ženy a muže a o jaké se jednalo dotační programy. Uved'te jejich počet, stručný popis, formu a hodnocení výzev. **Popište a vyhodno'te** projekty specificky prosazující rovné příležitosti žen a mužů, které byly Vaším resortem v roce 2013 v rámci dotační politiky podporovány.

ZDE vypište:

1) Národní strategický referenční rámec (NSRR):

Podle Národního strategického referenčního rámce znamená princip rovných příležitostí potírání diskriminace na základě pohlaví (genderové hledisko), rasy, etnického původu, náboženského vyznání, světového názoru, zdravotního postižení, věku či sexuální orientace. Téma rovných příležitostí se vztahuje i na další znevýhodněné skupiny jako jsou imigranti a azylanti, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby s nízkou kvalifikací nebo bez kvalifikace, osoby z obtížně dostupných oblastí, drogově závislí, propuštění vězni, absolventi škol; souhrnně skupiny ohrožené sociálním vyloučením. Důležitým tématem v této oblasti je otázka rovnosti mužů a žen.

Horizontální témata jsou průřezové oblasti, které se v programovém období 2007-2013 prolínají všemi sektorovými a regionálními operačními programy. Pro strukturální fondy stávajícího programového období lze z Obecného nařízení Rady č. 1083/2006 a ze Strategických obecných zásad Společenství odvodit dvě základní horizontální témata:

- *rovné příležitosti - čl. 16 Rovné příležitosti žen a mužů a zákaz diskriminace*
- *udržitelný rozvoj - čl. 17 Udržitelný rozvoj*

Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán pro koordinaci (MMR-NOK) podporuje rovné postavení žen a mužů jako základní právo, společnou hodnotu EU a nezbytnou podmínku pro dosažení cílů EU, kterými jsou růst, zaměstnanost a sociální soudržnost. V tomto smyslu MMR-NOK aktivně participuje prostřednictvím svých zástupců v rámci národních institucí zaměřených na problematiku rovných příležitostí, ve kterých princip „gender mainstreaming“ spolu se zásadami nediskriminace tvoří nedílnou součást.

2) Operační programy 2007-2013 (legislativní a administrativní kontext, vyhlášené výzvy);

Operační programy mající přímou vazbu na rovné příležitosti (RP) jsou všechny ty podpořené z Evropského sociálního fondu (ESF). Ten zdůrazňuje úzkou provázanost s RP v celém Nařízení k ESF (Nařízení Rady č. 1081/2006). Rovné příležitosti jsou zmiňovány nejen ve strategii a zaměření aktivit ESF, ale i jako způsob implementace operačního programu (čl. 6 Nařízení ESF). Znamená to, že všechny aktivity plánované a podporované v rámci programů financovaných z ESF musí pracovat s horizontálním tématem RP a jako takové nemohou mít neutrální vliv na rovné příležitosti. Tento fakt se týká Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (např. prioritní osa 1.2 „Rovné příležitosti dětí a žáků, včetně dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami“), Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (např. prioritní osa 3.4 „Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění rodinného a pracovního života“) a Operačního programu Praha – Adaptabilita (např. prioritní osa 2 „Podpora vstupu na trh práce“). Rovné příležitosti musí v těchto OP najít své uplatnění v programovém dokumentu, v Pokynech pro žadatele i v Operačním manuálu a tím dostát požadavkům Nařízení.

Zohlednění rovných příležitostí musí hrát svou roli i v nastavení implementační struktury a v procesech monitorování a hodnocení, v neposlední řadě v realizaci partnerství dle Obecného nařízení č. 1083/2006. V této souvislosti je vytvořen institucionální rámec, v němž jsou rovné příležitosti systematicky sledovány, tj. jsou nedílnou součástí realizačního procesu. Problematika genderu je v rámci ESF programů detailně monitorována. Všechny podpořené osoby jsou dle přílohy 23 Prováděcího nařízení č. 1828/2006 klasifikovány dle pohlaví, vzdělání, postavení na trhu práce atd.

MMR-NOK sleduje naplňování horizontálních témat. *Hledisko horizontálních témat bylo zakomponováno při tvorbě programových dokumentů, musí být naplňováno při vyhlášení výzev k předkládání projektových žádostí i při tvorbě výběrových kritérií operačních programů. V programovém období 2007-2013 musí každý projekt uvádět v projektové žádosti svůj vliv na horizontální priority, popsat a zdůvodnit svůj vliv na rovné příležitosti a popř. následně blíže specifikovat. V rámci indikátorových soustav ESF programů jsou jednotlivé kategorie podpořených osob vždy děleny na muže a ženy (použití indikátorů členěných dle pohlaví). Dosažené hodnoty jsou monitorovány a pravidelně vykazovány ve výročních zprávách ze strany řídicích orgánů operačních programů. Pro monitorování horizontálních témat na*

programové úrovni slouží klasifikace projektů, objem prostředků vyčleněných na projekty zacílené a pozitivní k rovným příležitostem a indikátory vztahující se k rovným příležitostem – viz Národní číselník indikátorů, vyvážené zastoupení mužů a žen v Monitorovacím výboru; účast institucí nebo organizací zabývajících se prosazováním rovných příležitostí (žen a mužů, romskou problematikou, migranty a žadatelů o azyl apod.) v Monitorovacím výboru; v pracovních skupinách řídicích orgánů; v hodnotících komisích pro výběr projektů.

3) Rada vláda pro NNO – Výbor pro EU;
MMR-NOK průběžně analyzuje čerpání NNO ze strukturálních fondů a aktivně spolupracuje v orgánech zřízených Radou vlády pro nestátní neziskové organizace (Výbor pro EU).

Rovné postavení žen a mužů je základní právo, společná hodnota EU a nezbytná podmínka pro dosažení cílů EU, kterými jsou růst, zaměstnanost a sociální soudržnost. Ve vztahu k RP je třeba rozvíjet znalosti pracovníků řídicích orgánů, zprostředkujících subjektů, hodnotitelů projektů, žadatelů a šířit informace k horizontálním tématům mj. jako součást Komunikačního plánu.

V rámci evaluace operačních programů bude analyzováno mj. zhodnocení příspěvku operačního programu k naplňování zásady rovných příležitostí součástí strategických tematických evaluací, které budou podkladem pro strategické reportování dle čl. 27 všeobecného nařízení. Jako podklad k rovným příležitostem je možno použít další podklady a rozšiřující informace k horizontálním tématům, např. evaluační zprávu k gender mainstreamingu CIP EQUAL. Zhodnocení přístupů českých i zahraničních rozvojových partnerství Programu Iniciativy Společenství EQUAL při aplikaci horizontálního tématu gender mainstreaming je publikováno na <http://www.esfcr.cz/file/7303/>.

Horizontální témata mají pro strukturální fondy a jejich intervence strategický a dlouhodobý význam. Jejich cílem je vnést do intervencí strukturálních fondů přidanou hodnotu a přispět tak k vyšší kvalitě projektů. Evropská unie považuje tato dvě témata za své zásadní politiky a principy a jako takové se je snaží podpořit přes strukturální fondy. I ČR se hlásí k těmto tématům jako strategickým. Rovné příležitosti musí být v rámci platného programového období podporovány, nesmí být v žádném případě opomíjeny či porušovány a v souladu s tímto probíhají aktivity MMR-NOK.

2.8 Uved'te, zda Váš rezort bude v roce 2014 realizovat dotační program v rámci oblasti rovné příležitosti žen a mužů v Hlavních oblastech státní dotační politiky vůči nestátním neziskovým organizacím pro rok 2014. **Popište zaměření** tohoto dotačního programu.

ZDE vypište:

Z pohledu využití prostředků strukturálních fondů Evropské unie nebude Ministerstvo pro místní rozvoj ČR realizovat dotační program, který by byl primárně zaměřen na oblast rovných příležitostí žen a mužů. Tato oblast je podporována zejména z prostředků Evropského sociálního fondu, kde jako hlavní gestoři vystupují rezorty Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva školství a hl. m. Praha.

2.9 Popište způsoby zavádění konkrétních opatření vedoucích ke zjišťování, vyhledávání, monitorování a řešení případů sexuálního obtěžování na pracovišti. **Uveďte počet** zjištěných případů sexuálního obtěžování na pracovišti a výsledky jejich šetření v rámci Vašeho resortu, jsou-li k dispozici.

ZDE vypište:

Zaměstnanci, kteří se cítí diskriminováni či sexuálně obtěžováni se v souladu s právní úpravou a interními předpisy mohou obrátit na odbor personální s podnětem. Podnět je možné nově podat i anonymně prostřednictvím schránky na podněty a stížnosti, kterou obhospodařuje odbor personální.

Další možností je obrátit se na odborovou organizaci, která by zaměstnance v tomto případě zastupovala. Žádný případ sexuálního obtěžování na pracovišti ve sledovaném období nebyl hlášen, nebylo tudíž nutné ani přistoupit k vytvoření standardizovaného návodu a postupu řešení.

Úkol č. 3

Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovných příležitostí žen a mužů a na metody určené k jejich dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi; zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

3.1 Uveďte počet vzdělávacích aktivit, jejich stručný popis a počty žen a mužů zapojených do těchto vzdělávacích akcí. Popište způsob propojení vzdělávání o rovných příležitostech žen a mužů s dalšími vzdělávacími aktivitami.

ZDE vypište:

- *Účast na konferenci „Rovnost a zákaz diskriminace v činnosti veřejného ochránce práv“ v únoru 2013, zástupce resortního koordinátora Mgr. Hana Kubíková.*
- *Vstupní vzdělávání zaměstnanců – část věnovaná institucionálnímu zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů – všichni nově nastoupivší zaměstnanci.*
- *Vzdělávací akce pro resortní koordinátory rovných příležitostí.*
- *Semináře s částečně probíranou problematikou rovných příležitostí v roce 2013*
 - *Nový občanský zákoník*
 - *Motivace a sebemotivace*
 - *Strategie zvládnutí stresu*

- *Manažerská komunikace - hodnocení podřízených a poskytování zpětné vazby v praxi státní správy*
- *Efektivní delegování pro vedoucí a nevedoucí zaměstnance státní správy*
- *Prevence syndromu vyhoření pro zaměstnance státní správy*
- *Výběr nových zaměstnanců*

3.2 Uvedte počet, formy a výstupy spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovných příležitostí žen a mužů. Popište způsob propojení s dalšími aktivitami těchto nestátních neziskových organizací.

ZDE vypište:

MMR-NOK průběžně analyzuje čerpání NNO ze strukturálních fondů a aktivně spolupracuje v orgánech zřízených Radou vlády pro nestátní neziskové organizace (Výbor pro EU).

Úkol č. 4

Zpracovat střednědobou strategii pro rovnost žen a mužů v České republice; zavést pravidelné vzdělávání resortních koordinátorů a koordinátorek rovných příležitostí žen a mužů v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a o nástrojích jejich prosazování.

4.1 (odpovídá ministr práce a sociálních věcí)

Uvedte stručnou informaci o průběhu přípravy střednědobé strategie pro rovnost žen a mužů v České republice.

ZDE vypište:

4.2 (odpovídá ministr práce a sociálních věcí)

Popište a uveďte počty realizovaných vzdělávacích akcí pro resortní koordinátory a koordinátorky rovných příležitostí žen a mužů a jejich pravidelnost.

ZDE vypište:

Úkol č. 5

Připravit souhrn dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit a publikovat tyto údaje na internetových stránkách Českého statistického úřadu ve zvláštní části.

5 (odpovídá předsedkyně Českého statistického úřadu)

Uvedte stručnou informaci k publikaci souhrnu všech dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit, včetně druhu a počtu zpracovaných statistik.

ZDE vypište:

Úkol č. 6

Z důvodu vyrovnanějšího postavení žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního, soukromého a rodinného života:

- zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků, provést a vyhodnotit dotazníkové šetření zaměřené na sladování pracovního, soukromého a rodinného života a sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost,
- v návaznosti na Programové prohlášení vlády samostatně nebo ve spolupráci více resortů usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance,
- podporovat, a to i finančně, rozvoj dostupnosti služeb péče o děti (např. mateřských škol, živností péče o děti, zařízení typu dětských skupin apod.) a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně, jakožto zařízení péče o další závislé osoby), zhodnotit vývoj v dané oblasti a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty a dostupnosti.

6.1 Uvedte počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků ve Vašem resortu, včetně tabulky zachycující podíl osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnankyněmi a zaměstnanci. **Specifikujte** způsob a počet rozdělení podle pohlaví zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů informovaných o flexibilních pracovních úvazcích na jednotlivých resortech.

ZDE vypište:

Flexibilní formy práce využívané na Ministerstvu pro místní rozvoj ČR:

- pružná pracovní doba (100 % zaměstnanců, 37% mužů a 63% žen)
- zkrácený pracovní úvazek (46 zaměstnanců k 31.12.2012, z toho 7 mužů a 39 žen, tento typ flexibilní pracovní doby využívají zejména ženy, a to 84 % žen)
- dohody o pracech konaných mimo pracovní poměr:
 - o dohoda o pracovní činnosti – využívá celkem 78 zaměstnanců, z toho 40 mužů a 38 žen (víceméně rovnoměrné zastoupení),
 - o dohoda o provedení práce – využívá celkem 12 zaměstnanců, z toho 7 mužů a 5 žen (zvýšený podíl mužů),
- další formy flexibilních pracovních úvazků (práce z domova, sdílený pracovní úvazek) jsou využívány pouze výjimečně.

Další opatření ke sladování pracovního a rodinného života – 5 týdnů dovolené, 4 dny indispozičního volna (nově od roku 2014, předtím 3 dny), započítávání návštěvy lékaře do pružné pracovní doby, možnost požádat o neplacené volno po skončení rodičovské dovolené.

Statistika mateřských a rodičovských dovolených

- 12 zaměstnankyň čerpá mateřskou dovolenou
- 52 zaměstnankyň čerpá rodičovskou dovolenou (z toho - 7 do 2 let věku dítěte, 1 do 2,5 let věku dítěte, 1 do 1 roku dítěte, ostatní do 3 let věku dítěte)
- 1 zaměstnankyně čerpá neplacené volno z důvodu péče od dítě nad 3 roky věku

O flexibilních pracovních úvazcích jsou informováni všichni zaměstnanci odborem personálním při nástupu a dále svými nadřízenými vedoucími zaměstnanci v průběhu pracovního poměru (všichni využívají pružnou pracovní dobu), další formy flexibilních úvazků (kratší pracovní doba, dohody) jsou řešeny individuálně s ohledem na konkrétní pracovní pozici a provozní podmínky zaměstnavatele.

V rámci výběrového pohovoru jsou o možnostech flexibilních pracovních úvazků obecně informováni i uchazeči o zaměstnání (ve výběrových komisích jsou vždy přítomni zástupci personálního odboru, ve většině případů i resortní koordinátor pro rovné příležitosti). V roce 2013 byla vyhlášována výběrová řízení na 89 pracovních pozic, ukončeno bylo 79 výběrových řízení. Z důvodů velkého množství uchazečů není možné specifikovat uchazeče podle pohlaví.

6.2 Uved'te, zda a jakým způsobem jsou ve Vašem resortu sledovány a vedeny anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví. **Popište**, jaké konkrétními prostředky jsou ve vašem resortu využívány k zajišťování platové transparentnosti.

ZDE vypište:

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR používá personální informační systém OKInfo – jedná se o integrovaný informační systém pro zpracování mezd a vedení agend personální administrativy i personálního rozvoje. Pro zpracování platů se používá personální modul HRInfo, který umožňuje řadu výstupů, které je však nutné velmi pečlivě definovat a nastavit.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR přispívá do Informačního systému o platech, který je realizován na základě zákoníku práce a nařízení vlády č. 289/2002 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému o platech (v platném znění). Toto statistické zjišťování povinně vyplňují všechny ústřední státní orgány, data jsou strukturována podle mnoha hledisek (pohlaví, platová třída, druh zaměstnání atd).

Při stanovování platů vycházíme z platných právních předpisů, zejména zákoníku práce, návrh na osobní příplatek podřízených zaměstnanců je v kompetenci jednotlivých vedoucích zaměstnanců, personální odbor hraje roli supervizora s cílem udržet jednotný přístup v odměňování v rámci resortu a dále je zodpovědný za rozpočet na platy ministerstva.

6.3 Uved'te kroky podniknuté samostatně nebo ve spolupráci více resortů v souvislosti s přípravou zařízení péče o děti předškolního věku jakožto krok k rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro zaměstnance a zaměstnankyně Vašeho resortu. **Popište** případně, jakou formu má zařízení péče

o děti předškolního věku a počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.

ZDE vypište:

Kroky k rozšíření možností péče o děti předškolního věku nebyly zatím podniknuty. Za stávající právní úpravy je zřízení firemní školky značně technicky, administrativně a finančně náročné, ze stanoviska Ministerstva financí ČR dále vyplývá, že není možné zřízení firemní školky hradit z rozpočtu ministerstva.

Z dotazníkového šetření zaměřeného na sladování pracovního, soukromého a rodinného života však vyplynul zájem zaměstnanců o zřízení takového zařízení, na úrovni vedení ministerstva však zatím nebylo o zřízení předškolního zařízení rozhodnuto. Rozhodování by velmi napomohlo přijetí dlouho odkládaného zákona o dětské skupině.

6.4 (odpovídá ministr práce a sociálních věcí, ministr průmyslu a obchodu a ministr školství, mládeže a tělovýchovy)

Popište vyhodnocení způsobu, rozsahu a účinnosti podpory zřizování, provozu státních a nestátních zařízení služeb péče o děti, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 5 let, podílu dětí a potřebných členů rodiny využívajících formální typy služeb. **Uvedte** informace o míře neuspokojených žádostí o podporu.

ZDE vypište:

Úkol č. 7

Pověřit jednoho zaměstnance prosazováním rovných příležitostí žen a mužů na úradech a inspektorátech práce a pokračovat v proškolení poradců pro volbu povolání, zprostředkovatelů práce a dalších zaměstnanců při úradech práce v problematice rovných příležitostí žen a mužů.

7.1 (odpovídá ministr práce a sociálních věcí)

Uvedte počet pověřených zaměstnanců a popis jejich pracovní náplně. **Uvedte** počet proškolených poradců a popište způsob uplatnění nabytých vědomostí a způsob, jakým bylo zjištěno jejich uplatnění.

ZDE vypište:

Úkol č. 8

Podporovat vytváření nabídky vzdělávacích, kvalifikačních a rekvalifikačních programů pro nalezení pracovního uplatnění ženám, včetně samostatné výdělečné činnosti a podnikání (speciální pozornost věnovat ženám ze znevýhodněných skupin, např. žijícím na venkově, samoživitelkám, ženám z minorit včetně migrantek) a zabezpečit možnosti státní podpory rekvalifikací ženám, které nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní; zejména zavádět opatření podporující setrvání žen starších 50 let na pracovním trhu; zahrnout vhodné formy podpory flexibilních forem práce do aktivní politiky zaměstnanosti.

8.1 (odpovídá ministryně práce a sociálních věcí)

Uvedte počet a popis nabízených vzdělávacích kvalifikačních a rekvalifikačních programů usnadňujících nalezení vhodného pracovního uplatnění ženám, včetně

samostatné výdělečné činnosti a podnikání. Dále **uved'te počet a popis** programů, o které byla nabídka rozšířena a informace, jakým způsobem je rozšiřování nabídky podporováno. **Vyhodnot'te** způsob, rozsah a účinnost podpory zřizování těchto programů. **Specificky uved'te**, kterým znevýhodněným skupinám žen byla věnována speciální pozornost a také jak byla zabezpečena možnost státní podpory rekvalifikací žen, které nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní. **Uved'te** výši vynaložených prostředků za uplynulých 5 let.

ZDE vypište:

8.2 (odpovídá ministryně práce a sociálních věcí)

Uved'te podíl potřebných členů rodiny využívajících formální typy služeb a míru neuspokojených žádostí o podporu. **Uved'te** statistiky týkající se účasti starších osob na trhu práce a **vyhodnot'te** nastavení opatření na podporu těchto osob.

ZDE vypište:

8.3 (odpovídá ministryně práce a sociálních věcí)

Stručně popište přijatý návrh koncepce podpory vhodných forem flexibilních forem práce prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti.

ZDE vypište:

Úkol č. 9

Přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do resortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

9.1 (odpovídá ministr vnitra)

Popište přijatá opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. **Uved'te**, jak byla tato opatření rozpracována do resortních priorit, specifikujte tato konkrétní opatření včetně ukazatelů plnění, případně uved'te odkaz, kde je možné tyto resortní priority nalézt.

ZDE vypište:

9.2 (odpovídá ministr vnitra)

Popište konkrétní přijatá opatření v oblasti migrační politiky, která zohledňují problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

ZDE vypište:

9.3 (odpovídá ministr vnitra)

Popište a uved'te počet podpořených projektů zaměřených na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

ZDE vypište:

Úkol č. 10

V rámci resortní skupiny k porodnictví nadále pokračovat ve vyhodnocování stávajícího stavu porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici.

10 (odpovídá ministr zdravotnictví, zmocněnkyně vlády pro lidská práva)

Popište, jakým způsobem je prováděna analýza stavu porodní a poporodní péče v rámci resortní skupiny k porodnictví. **Stručně popište** závěry této analýzy.

ZDE vypište:

Úkol č. 11

Monitorovat rozhodování českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu; přezkoumat možnosti odškodnění, včetně tříleté promlčecí lhůty na vznesení nároku, v případech nezákonných sterilizací; a rozšířit vzdělávání v rámci Justiční akademie o oblast domácího a genderově podmíněného násilí.

11.1 (odpovídá ministr spravedlnosti)

Popište způsob monitorování rozhodovací činnosti českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách (zpráva z monitoringu). **Uveďte počet** rozsudků a počet zveřejněných rozsudků v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a odkaz na zveřejněné rozsudky.

ZDE vypište:

11.2 (odpovídá ministr spravedlnosti, zmocněnkyně vlády pro lidská práva)

Popište, jak byla zpracována a uveďte hlavní závěry analýzy týkající se možnosti odškodnění v případě nezákonných sterilizací, včetně popisu a závěrů přezkumu tříleté promlčecí lhůty na vznesení nároku v případech nezákonných sterilizací. **Uveďte případné další kroky**, které byly v této souvislosti učiněny.

ZDE vypište:

11.3 (odpovídá ministr spravedlnosti)

Popište a uveďte počet vzdělávacích akcí vztahujících se k domácímu a genderově podmíněnému násilí, o než bylo rozšířeno vzdělávání v rámci Justiční akademie.

ZDE vypište:

Úkol č. 12

Připravit podklady k podpisu a ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.

12. (odpovídá ministr spravedlnosti)

Popište dosavadní fázi přípravy podkladů a případně uveďte jejich předběžná zjištění. **Uveďte** předpokládané termíny, kdy by Česká republika měla podepsat a ratifikovat Úmluvu Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.

ZDE vypište:

Úkol č. 13

Zpracovat analýzu školského systému z hlediska rovnosti žen a mužů a na jejím základě pojmenovat problematické oblasti a navrhnout jejich řešení; podporovat individuální schopnosti a zájmy jak dívek a žen, tak chlapců a mužů, o přípravu pro povolání v těch oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické; a realizovat vzdělávací programy pro budoucí i stávající pedagogické pracovníky v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

13.1 (odpovídá ministr školství, mládeže a tělovýchovy)

Uved'te stručné shrnutí provedené analýzy a popište způsob zveřejnění výstupů analýzy. **Předložte** provedenou analýzu a popište, jaké z ní budou vyvozeny další kroky.

ZDE vypište:

13. 2 (odpovídá mistr školství, mládeže a tělovýchovy)

Uved'te počet a popis konkrétních programů zaměřených na individuální schopnosti a zájmy jak dívek a žen, tak chlapců a mužů, např. prostřednictvím rámcových vzdělávacích programů či učebních a dalších materiálů.

ZDE vypište:

13. 3 (odpovídá mistr školství, mládeže a tělovýchovy)

Uved'te počet, popis a výstupy realizovaných programů pro stávající i budoucí pedagogické pracovníky v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.

ZDE vypište:

Úkol č. 14

Zohledňovat princip rovných příležitostí žen a mužů při realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové a transformační spolupráce; aktivními kroky navazovat spolupráci s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women), podporovat její činnost, včetně finanční podpory.

14. 1 (odpovídá mistr zahraničních věcí)

Popište způsob zohlednění rovných příležitostí žen a mužů v koncepci zahraniční politiky a ve věcných politikách rozvojové a transformační spolupráce.

ZDE vypište:

14. 2 (odpovídá mistr zahraničních věcí)

Uved'te počet a formu navázané spolupráce a poskytnuté podpory, včetně finanční.

ZDE vypište:

Úkol č. 15

Zpracovávat hledisko rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí, případně dopravní infrastrukturu.

15.1 (odpovídá ministr životního prostředí a ministr dopravy)

Popište, jak je zpracováváno hledisko rovnosti žen a mužů (počet, forma a způsob) do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí a dopravní infrastrukturu.

ZDE vypište:

ÚČAST ŽEN V ROZHODOVACÍM PROCESU k 31. 12. 2013 (zdroj: resorty)

funkce →	Ministr/ministryně	Náměstek /náměstkyně ministra			Ředitel/ředitelka odboru			vedoucí oddělení			ostatní odborní pracovníci/ pracovníce			Ředitel/ředitelka resortní instituce			vedoucí detašovaného pracoviště		
		M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž
ministerstvo ↓	M/Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž
dopravy																			
financí																			
kultury																			
pro místní rozvoj	M	5	1	20%	15	15	50%	37	22	37%	158	339	68%	1	2	66%	-	-	-
obrany - vojáci/vojákyně z povolání - občanskí zaměstnanci/zaměstnankyně																			
práce a sociálních věcí																			
průmyslu a obchodu																			
spravedlnosti																			
školství, mládeže a TV																			
vnitra																			
zahraničních věcí - ústředí - zahraničí																			
zdravotnictví																			
zemědělství																			
životního prostředí																			
Úřad vlády																			
Celkem																			

Pozn.: vrchní ředitel/ka nebo ředitel/ka úřadu - uvádět v kolonce „náměstek/náměstkyně ministra“, pokud je podřízen přímo ministři/ministryni.