

Osnova k vyhodnocení plnění jednotlivých opatření stanovených usneseními vlády ČR ze dne 12. listopadu 2014 č. 930 k Souhrnné zprávě o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2013 a č. 931 k Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a ze dne 13. července 2015 č. 566 ke Zprávě o rovnosti žen a mužů a o naplňování Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 až 2020

A. MINIMÁLNÍ STANDARD ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ VE STÁTNI SPRÁVĚ

Úkol č. 1

(členky a členové vlády)

V rámci své působnosti sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu a jejich výsledky pravidelně 1x ročně předkládat prostřednictvím Zprávy o plnění aktualizovaných opatření priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů členu či člence vlády, do jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů a předsedovi či předsedkyni Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.

1.1 Uvedte obecné poznámky k uplatňování principu rovnosti mužů a žen a gender mainstreamingu v rámci resortu za rok 2015.

ZDE vypište:

V roce 2015 pokračovalo v plnění resortních priorit při prosazování rovnosti žen a mužů, pokračovaly vzdělávací akce v této oblasti, rovné příležitosti se uplatňovaly jako průřezová témata evropských fondů, v rámci podpory sladování rodinného/osobního a pracovního života došlo k setkání ministryně se zaměstnanci a zaměstnankyněmi na mateřské a rodičovské dovolené a jejich dětmi. Do uplatňování principu rovnosti žen a mužů se nově promítl služební zákon, který v hlavě VIII. řeší Podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby a výkon služby z jiného místa.

1.2 Uvedte obsah a vyhodnocení plnění resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2015. V případě úkolů s termínem plnění v následujících letech nebo s termínem průběžného plnění uveďte vyhodnocení dosud realizovaných aktivit. Všechny informace též kvantifikujte, pokud je to relevantní.

ZDE vypište:

Priority Ministerstva pro místní rozvoj ČR při prosazování rovných příležitostí v roce 2014 byly zaměřené na:

- *rovné zacházení ve všech koncepčních a strategických dokumentech*
- *uplatňování rovných příležitostí při čerpání z Evropských strukturálních a investičních fondů*
- *podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života*
- *vzdělávání*
- *řízení lidských zdrojů*

Co se podařilo zrealizovat:

- *Problematika rovných příležitostí byla i nadále součástí metodických materiálů souvisejících s čerpáním finančních prostředků z evropských fondů.*
- *Zaměstnanci byli o aktivitách a koncepčních materiálech z oblasti rovných příležitostí informováni prostřednictvím Veřejných složek.*
- *Resortní koordinátor pro rovné příležitosti připomínkoval koncepční materiály a legislativní návrhy z oblasti lidských práv, pracovního práva, rovných příležitostí.*

Konkrétní aktivity v oblasti rovných příležitostí mužů a žen v roce 2015:

- *Semináře probíranou problematikou rovných příležitostí v roce 2015*
 - *Harmonie v rodinném a pracovním životě*
 - *Obecná část občanského zákoníku – přehled vybraných základních pojmů a institutů a jejich aktuální výklad s ohledem na dosavadní aplikaci nového občanského zákoníku (NOZ)*
 - *Hodnocení zaměstnanců*
 - *Manažerská komunikace*
 - *Vedení rozhovorů, komunikace, vyjednávací styly*
 - *Strategické plánování*
 - *Řízení podle cílů*
 - *My a média aneb co přináší dobrá komunikace*
 - *Budování týmu*
 - *Time management IV. Generace*
 - *Situační styly vedení – manažerský workshop*
 - *Podpora motivace kolegů a sebemotivace – workshop*
 - *Komunikace, vedení rozhovorů, vyjednávací styly – workshop*
 - *Efektivní komunikace v týmu - manažerský workshop*
 - *Interní komunikace - manažerský workshop*
 - *Výběr nových zaměstnanců*
 - *Osobnostní rozvoj zaměstnanců ve státní správě*
 - *Týmová spolupráce I + II.*
 - *Inovativní techniky osobní výkonnosti*
 - *Asertivita*
 - *Koučování a sebekoučování ve státní správě*
 - *Řešení krizových situací*
 - *Jak využít asertivní techniky v praktických situacích*
- *propagace a rozšiřování bulletinů Rovné příležitosti do firem a Zpravodaj Evropské kontaktní skupiny;*
- *účast na pracovních jednáních resortních koordinátorů rovných příležitostí, vč. vyplňování dotazníků týkajících se této problematiky;*

- *stanoviska k interním předpisům (kolektivní smlouva) a k návrhům zákonů, vyhlášek a dalších materiálům*
 - *Prováděcí předpisy k služebnímu zákonu*
 - *Souhrnná zpráva o plnění Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v roce 2014*
 - *Zpráva o stavu lidských práv*
 - *Zpráva o situaci národnostních menšin v České republice za rok 2014*
 - *Zpráva o rovnosti žen a mužů*
 - *Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017*
 - *Závěry a podněty 20. semináře o plnění Úmluv o právech dítěte v České republice*
- *v rámci podpory sladování rodinného/osobního a pracovního života došlo k setkání ministryně se zaměstnanci a zaměstnankyněmi na mateřské a rodičovské dovolené a jejich dětmi.*

Úkol č. 2

(členky a členové vlády)

V rámci své působnosti a v souladu s cíli Strategie a relevantními Prioritami na dané období definovat své priority na následující období.

2.1 Popište základní zaměření resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů pro rok 2016 a předložte tyto resortní priority a postupy.

ZDE vypište:

Priority Ministerstva pro místní rozvoj ČR při prosazování rovných příležitostí v roce 2016 budou zaměřené na:

- *uplatňování rovných příležitostí v dotačních programech*
- *podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života v souladu se služebním zákonem*
- *spolupráce s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené.*

Konkrétní text Priorit bude schválen pracovní skupinou na jednání v dubnu 2016.

Úkol č. 3

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

V rámci působnosti člena či členky vlády, do jejíž působnosti patří rovnost žen a mužů a předsedy či předsedkyně Rady vlády pro rovnost žen a mužů vyhodnocovat účinnost resortních opatření k uplatňování principu rovnosti žen a mužů, navrhnout jejich optimalizaci a aktualizaci a pravidelně předkládat jejich vyhodnocení vládě.

Úkol č. 4

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a předsedkyně ČSÚ)

V rámci své působnosti a ve spolupráci s Českým statistickým úřadem a příslušnými resorty vyhodnocovat strukturu a obsah statistického sledování genderových údajů, uplatňovat požadavky na jejich změny a doplnění.

4.1 Vyhodnoťte strukturu a obsah statistického sledování genderových údajů a uplatněte požadavky na jejich změny a doplnění.

ZDE vypište:

Úkol č. 5

(členky a členové vlády)

Implementovat metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů (pozn. - „*Metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR*“), **v relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu zahrnovat hledisko rovnosti žen a mužů.**

5.1 Popište koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých je podrobněji rozpracováno hledisko rovnosti žen a mužů a **uvedte jejich počet.**

ZDE vypište:

Koncepční, rozhodovací a hodnotící materiály, ve kterých by bylo podrobněji rozpracováno hledisko rovných příležitostí žen, a mužů nebyly v resortu v loňském roce přijaty.

5.2 Uvedte informaci, jakým způsobem byli s metodikou seznámeni relevantní pracovníci a pracovnice resortu.

ZDE vypište:

Metodika hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů pro materiály předkládané vládě ČR – 2 zaměstnankyně se zúčastnily semináře pořádaného Úřadem vlády, ostatním zaměstnancům je metodika k dispozici v písemné podobě.

Úkol č. 6

(členky a členové vlády)

V návaznosti na usnesení vlády ze dne 20. července 2009 č. 964 průběžně vykonávat činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v jednotlivých resortech a organizovat jejich jednání nejméně čtyřikrát ročně.

6.1 Popište základní zaměření a činnost pracovních skupin k rovnosti žen a mužů v roce 2015, včetně počtu jednání a popisu nejvýznamnějších projednávaných bodů. Připojte zprávy o jednání pracovních skupin.

ZDE vypište:

Pracovní skupina v roce 2015 spolupracovala pouze prostřednictvím elektronické komunikace. Členové pracovní skupiny připravovali podklady pro zprávu o plnění Priorit, schvalovali resortní priority pro rok 2015. Vzhledem k organizačním změnám došlo k rozvázání pracovního poměru s některými členy pracovní skupiny, vliv měla i nová organizační struktura přijatá v souvislosti se zákonem o státní službě.

Rozhodnutím ministryně pro místní rozvoj č. 128 ze dne 18.11.2015 došlo ke změně ve složení Pracovní skupiny pro prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na Ministerstvu pro místní rozvoj. Předsedkyní Pracovní skupiny pro prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na Ministerstvu pro místní rozvoj byla jmenována Ing. Zdeňka Pikešová, MPA, státní tajemnice, místopředsdou pracovní skupiny pak Mgr. Ondřej Liška, vedoucí oddělení služebních a pracovněprávních vztahů. Dále byl přijat nový Statut Pracovní skupiny, který nově upravuje nominaci

a jmenování dalších členů pracovní skupiny, což je opatření, které by mělo personální obsazení skupiny stabilizovat.

Úkol č. 7

(členky a členové vlády)

Prostřednictvím mediální politiky resortu informovat o tématech rovnosti žen a mužů a o opatřeních, která přispívají k jejímu zabezpečování.

7.1 Předložte zprávu o realizovaných konkrétních krocích v oblasti mediální politiky (např. tiskové zprávy, odkazy na web či tištěná média) a vyhodnoťte vývoj v této oblasti za rok 2015.

ZDE vypište:

Ministerstvo pro místní rozvoj mediálně informuje primárně o oblastech ve vlastní působnosti, problematiku rovnosti žen a mužů většinou přímo neakcentuje, ale dopady do této oblasti mají například zprávy z oblasti strukturálních fondů, podpory bydlení (podporované bydlení, komunitní bydlení pro seniory), cestovního ruchu nebo obnovy a rozvoje venkova (hřiště a klubovny pro děti, úprava veřejných prostranství apod.)

- *Karla Šlechtová: Nedovolím, aby naši občané byli rukojmí pojišťoven a hodlám se na to osobně zaměřit*
- *<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Karla-Slechtova-Nedovolim,-aby-nasi-obcane-byli-ru>*
- *Sněmovna pustila do třetího čtení novelu zákona o službách spojených s užíváním bytů*
- *<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Snemovna-pustila-do-tretiho-cteni-novelu-zakona-o>*
- *Nové finanční nástroje – bude více příležitostí*
- *<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Nove-financni-nastroje---bude-vice-prilezitosti>*
- *MMR: Pomáháme obcím se strategickým plánováním*
- *<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/MMR-Pomahame-obcim-se-strategickym-planovanim>*
- *Velký zájem o Podporu obnovy a rozvoj venkova*
- *<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Velky-zajem-o-Podporu-obnovy-a-rozvoj-venkova-Na-r>*
- *Počet zaměstnanců v cestovním ruchu ČR začal poprvé od roku 2009 narůstat*
- *<http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Pocet-zamestnancu-v-cestovnim-ruchu-CR-zacal-poprve-od-roku-2009-narus>*
- *O podporu výstavby podporovaných bytů je zájem, přišlo 110 žádostí*

- <http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/O-podporu-vystavby-podporovanych-bytu-je-zajem,-prislo-110-zadosti>
- *Ministryně Šlechtová: Úroveň péče o seniory je obrazem vyspělosti celé společnosti*
- <http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Ministryne-Slechtova-Uroven-pece-o-seniory-je-obrazem-vyspelosti-cele>
- *Karla Šlechtová: MMR pracuje na zvyšování kvality strategického řízení a plánování ve veřejné správě*
- <http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Karla-Slechtova-MMR-pracuje-na-zvysovani-kvality-strategickeho-rizeni>
- *MMR podpoří bezbariérové přístupy 14 milióny korun*
- <http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/MMR-podpori-bezbarierove-pristupy-14-miliony-korun>
- *Řídící a koordinační výbor ocenil pokrok v čerpání evropských fondů*
- <http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Ridici-a-koordinacni-vybor-ocenil-pokrok-v-cerpani-evropskych-fondu>
- *Šlechtová: bydlení podporujeme konkrétními kroky*
- <http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Slechtova-bydleni-podporujeme-konkretnimi-kroky>
- *Z téměř 80 milionů na podporu bydlení připadne nejvíce na úpravu veřejných prostranství*
- <http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Z-temer-80-milionu-na-podporu-bydleni-pripadne-nejvice-na-upravu-verej>
- *Z dalších 70 milionů na podporu venkova se budou radovat nejvíce děti*
- <http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/Z-dalsich-70-milionu-na-podporu-venkova-se-budou-radovat-nejvice-deti>
- *MMR poprvé v historii vyhlašuje výzvu pro výstavbu komunitních domů seniorů*
- <http://www.mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministerstvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2015/MMR-poprve-v-historii-vyhlasuje-vyzvu-pro-vystavbu-komunitnich-domu-se>

7.2 (ministr vnitra, ministryně školství, mládeže a tělovýchovy, ministryně práce a sociálních věcí, ministr spravedlnosti a ministr zahraničních věcí)

Popište, včetně uvedení počtu, formy a intenzity dopadu, mediální výstupy zdůrazňující nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi. Pokud možno, uveďte také odkaz (web, tištěné médium apod.), na němž je možné tyto výstupy nalézt. **Uveďte případné další kroky**, kterými byla zdůrazňována nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi.

ZDE vypište:

Úkol č. 8

(členky a členové vlády)

Zohledňovat v relevantních dotačních či operačních programech téma rovnosti žen a mužů (např. jako ex-ante kondicionalitu, resp. horizontální prioritu), zahrnovat oblast rovnosti žen a mužů mezi Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči NNO.

8.1 Uveďte, jakým způsobem bylo v roce 2015 v rámci dotačních programů přihlíženo k tématu **rovnosti žen a mužů** a o jaké se jednalo dotační programy. Uveďte jejich počet, stručný popis, formu a hodnocení výzev.

ZDE vypište:

MMR s řídicím orgánem a Úřadem vlády spolupracovalo na přípravě, vyjednávání a implementaci dotačních programů a zapracování principů rovných příležitostí a předběžné podmínky Rovnost žen a mužů do všech programů.

*Rovnost žen a mužů je v programovém období tzv. **Predběžnou podmínkou, je predběžnou podmínkou obecnou** což znamená, že tato PP je uplatňována napříč programy, je **plněna průběžně a její plnění bude probíhat po celé programové období 2014-2020**. Tato problematika je dále vymezena čl. 7 Obecného nařízení 1303/2013.*

*Rovné příležitosti **musí** být zakomponovány do kritérií pro výběr projektů pokud bude mít projekt negativní dopad na rovné příležitosti žen a mužů **nebude** moci být podpořen z ESI fondů*

*PP Rovnost žen a mužů má **2 kritéria**, a to: Zapojení odpovědných subjektů do přípravy a provádění programů a Vzdělávání zaměstnanců zapojených do řízení a kontroly ESI fondů v dané problematice.*

*Zastřešujícím **gestorem** této problematiky a samotné PP je **Úřad vlády ČR – Sekce pro lidská práva**.*

*ÚV a též na každém řídicím orgánu je určena tzv. **Kontaktní osoba**, která se zabývá touto problematikou.*

V programovém období 2014-2020, je možné čerpat finanční pomoc z OPTP a tím financovat administrativní pracovníky gestora - kontaktní osoby na ÚV, kteří budou zajišťovat veškeré činnosti. Jedná se konkrétně o podporované aktivity v rámci Prioritní osy 1, specifický cíl 1 Vytvořit podmínky pro naplnění cílů Dohody o partnerství a koordinace řízení. V této oblasti již byla vyhlášena výzva a je možné předložit žádost o podporu pro případné financování zmíněných administrativních pracovníků.

V říjnu 2014 uskutečnilo 1. setkání Pracovní skupiny kontaktních osob pro nediskriminaci a rovné příležitosti žen a mužů na ÚV. Další, 2. setkání PS se uskutečnilo dne 3. června 2015 na ÚV, kde se mimo jiné diskutovala možnost dalších školení k této problematice.

V roce 2014 bylo umožněno sdílení informací na webu <http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Narodni-organ-pro-koordinaci/Predbezne-podminky/Rovnost-zen-a-muzu>, kde lze nalézt další potřebné dokumenty, informace a kontakty k této problematice.

V rámci 2. kritéria počty proškolených zaměstnanců k problematice Rovnosti žen a mužů. **Celkem bylo proškoleno 264 zaměstnanců.**

Níže je uveden přehled operačních programů podle primárního zohlednění rovnosti žen a mužů (odstupňováno dle čísel a barvy)

Uplatnění rovnosti žen a mužů v operačních programech 2014-2020	
1. Operační program Zaměstnanost	6. Operační program Technická pomoc
2. Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání	7. Integrovaný regionální operační program
3. Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost	8. Operační program Doprava
4. Operační program Praha – Pól růstu	9. Operační program Rybářství
5. Operační program Životní prostředí	10. Program rozvoje venkova

8.2 Popište a vyhodnoťte projekty specificky prosazující **rovnost žen a mužů**, které byly vaším resortem v roce 2015 v rámci dotační politiky podporovány.

ZDE vypište:

V červnu 2015 se uskutečnilo setkání Pracovní skupiny kontaktních osob pro nediskriminaci a rovné příležitosti žen a mužů na ÚV, toto setkání bylo zároveň i workshopem na téma „Možnosti využití nástrojů gender mainstreamingu v operačních programech 2014 – 2020“, který byl primárně určen pro kontaktní osoby řídicích orgánů jednotlivých operačních programů pro naplňování ex-ante kondicionalit. Další setkání Pracovní skupiny by se mělo opět uskutečnit na počátku roku 2016.

Projekty specificky podporující rovnost žen a mužů nebyly v roce 2015 resortem realizovány. Dílčí podpora je součástí každého projektu – OP LZZ v roce 2015 – 4 projekty, IOP - 2 projekty. Projekty OP TP – max. 20 projektů.

Úkol č. 9

(členky a členové vlády)

Zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.

9.1 Předložte popis a způsob opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti, počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření.

ZDE vypište:

Zaměstnanci, kteří se cítí diskriminováni či sexuálně obtěžováni se v souladu s právní úpravou a interními předpisy mohou obrátit na odbor personální s podnětem. Podnět je možné podat i anonymně prostřednictvím schránky na podněty a stížnosti, kterou obhospodařuje odbor personální.

Další možností je obrátit se na odborovou organizaci, která by zaměstnance v tomto případě zastupovala. Žádný případ sexuálního obtěžování na pracovišti ve sledovaném období nebyl hlášen, nebylo tudíž nutné ani přistoupit k vytvoření standardizovaného návodu a postupu řešení.

Úkol č. 10

(členky a členové vlády)

Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s NNO či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů.

10.1 Uvedte počet, formy a výstupy spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovnosti žen a mužů. Popište způsob propojení s dalšími aktivitami těchto nestátních neziskových organizací.

ZDE vypište:

Setkání státní tajemnice se zástupci organizace Fórum 50 % - informace o vzájemných možnostech v oblasti vyváženého zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích.

10.2 Uvedte plánované aktivity v oblasti spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery, podporující rovnost žen a mužů.

ZDE vypište:

V rámci výzvy: Implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 Praha plánujeme projekt, jehož partner bude z řad NNO. Podrobnosti se budou upřesňovat.

Úkol č. 11

(členky a členové vlády)

Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí, a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi.

11.1 Uvedte počet vzdělávacích aktivit zaměřených na oblast rovnosti žen a mužů a na metody určené k jejímu dosahování a počty a zařazení pracovníků a pracovníc, kteří se vzdělávacích aktivit zúčastnili.

ZDE vypište:

- *Účast na konferenci „Rovné příležitosti: Péče nejen jako mezigenerační most, ale i jako mezilidská solidarita, která se konala 4.6.2015 na Ministerstvu vnitra ČR, účast Ing. Zdeňka Pikešová, MPA – vrchní ředitelka sekce*

- *Účast na mezinárodní konferenci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 – 2020, otevřená výzva, která se konala dne 19.6.2015, pořádal Úřad vlády ČR, účast Mgr. Hana Kubíková*
- *Účast na mezinárodní konferenci Rodina a profese – konflikt nebo harmonie? Sladění rodinného a profesního života – role členských států a EU, která se pod patronací Michaely Šojdové, poslankyně Evropského parlamentu konala dne 26.6.2015 v Senátu, účast Ing. Zdeňka Pikešová, MPA, vrchní ředitelka sekce*
- *Účast na konferenci Diskriminace v ČR: oběť diskriminace a její překážky v přístupu ke spravedlnosti, která se konala 1.8.2015 v Brně, u Veřejné ochránkyně práv, účast Mgr. Hana Kubíková*
- *Účast na konferenci Rovné příležitosti: města a obce pro všechny dne 22.10.2015 – účast Ing. Zdeňka Pikešová, MPA, státní tajemnice*
- *Vstupní vzdělávání zaměstnanců – část věnovaná institucionálnímu zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů – všichni nově nastoupivší zaměstnanci.*
- *Semináře probíranou problematikou rovných příležitostí v roce 2015*
 - *Harmonie v rodinném a pracovním životě*
 - *Obecná část občanského zákoníku – přehled vybraných základních pojmů a institutů a jejich aktuální výklad s ohledem na dosavadní aplikaci nového občanského zákoníku (NOZ)*
 - *Hodnocení zaměstnanců*
 - *Manažerská komunikace*
 - *Vedení rozhovorů, komunikace, vyjednávací styly*
 - *Strategické plánování*
 - *Řízení podle cílů*
 - *My a média aneb co přináší dobrá komunikace*
 - *Budování týmu*
 - *Time management IV. Generace*
 - *Situační styly vedení – manažerský workshop*
 - *Podpora motivace kolegů a sebemotivace – workshop*
 - *Komunikace, vedení rozhovorů, vyjednávací styly – workshop*
 - *Efektivní komunikace v týmu - manažerský workshop*
 - *Interní komunikace - manažerský workshop*
 - *Výběr nových zaměstnanců*
 - *Osobnostní rozvoj zaměstnanců ve státní správě*
 - *Týmová spolupráce I + II.*
 - *Inovativní techniky osobní výkonnosti*
 - *Asertivita*
 - *Koučování a sebekoučování ve státní správě*

- Řešení krizových situací
- Jak využít asertivní techniky v praktických situacích

- Vzdělávací akce pro resortní koordinátory rovných příležitostí

Úkol č. 12

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Zajišťovat pravidelné vzdělávání pro gender focal points (pozn. – „resortní koordinátorky/ry rovnosti žen a mužů“) v oblasti rovnosti žen a mužů a o nástrojích jejího prosazování a principu gender mainstreamingu.

Úkol č. 13

(předsedkyně ČSÚ ve spolupráci s členkami a členy vlády)

Připravit souhrn dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit a publikovat tyto údaje na webových stránkách ČSÚ.

13.1 Předložte popis druhů a počtů statistik týkajících se postavení žen a mužů v rozhodujících společenských aktivitách a míry jejich podílu na těchto aktivitách.

Nebylo realizováno.

Úkol č. 14

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Vyhodnocovat sledování ukazatelů pro implementaci Pekingské akční platformy.

B. AKTUALIZOVANÁ OPATŘENÍ PRIORIT A POSTUPŮ VLÁDY PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI PRO ŽENY A MUŽE

Oblast I: Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

Úkol č. 1

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Sjednotit znění Jednacího řádu vlády, Legislativních pravidel vlády a Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA) tak, aby shodně obsahovaly explicitní požadavek provedení hodnocení dopadů regulace z hlediska rovnosti žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 2

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Zpracovat a předložit vládě ČR metodiku hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů. Zajistit vzdělávací akce k seznámení se s metodikou hodnocení dopadů materiálů předkládaných vládě ČR do oblasti rovnosti žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 3

(členky a členové vlády)

V návaznosti na Vládní strategii pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020 zpracovat resortní koncepci rovnosti žen a mužů do roku 2020 a zajistit její implementaci.

Termín plnění: 31. 12. 2015

3.1 Popište průběh zpracování resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020, její cíle a priority, okolnosti jejího vzniku včetně způsobu financování jejího vzniku a zapojení partnerů do její přípravy.

ZDE vypište:

Na jaře 2016 se v novém personálním složení sejde Pracovní skupina pro prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na Ministerstvu pro místní rozvoj a bude formulovat základní priority resortní koncepce.

3.2 Popište přijetí a zahájení realizace resortní koncepce rovnosti žen a mužů do roku 2020 a nastavení mechanismu její implementace v rámci resortu.

ZDE vypište:

Úkol č. 4

(ministr financí)

Zpracovat zprávu o možnostech provázání genderové agendy se státním rozpočtem tak, aby umožňovala sledovat výdaje na aktivity specificky zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů a výdaje na aktivity s předpokládaným pozitivním efektem na rovnost žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2015

4.1 Uved'te informaci o zpracování zprávy o možnostech změn, které umožní sledovat výdaje na aktivity specificky zaměřené na podporu rovnosti žen a mužů a výdaje na aktivity s předpokládaným pozitivním efektem na rovnost žen a mužů v rámci vypracování návrhu zákona o státním rozpočtu a návrhu střednědobého výhledu státního rozpočtu.

ZDE vypište:

4.2 Navrhňte další možné kroky k provázání státního rozpočtu a pozitivního dopadu na rovnost žen a mužů.

ZDE vypište:

Úkol č. 5

(členky a členové vlády)

V návaznosti na revizi Koncepce genderové statistiky a na doporučení obsažená ve Zprávě o možnostech optimalizace sběru dat k hodnocení naplňování principů rovnosti žen a mužů revidovat možnost rozšíření sběru statistických dat, revidovat zejména možnost rozšíření všech statistických dat týkajících se fyzických osob o kategorii pohlaví.

Termín plnění: 31. 12. 2015

5.1 Uved'te informaci o popisu konkrétních rozšíření v rámci sběru statistických dat o kategorii pohlaví, a to včetně kroků uskutečněných do 31. 12. 2015 a plánovaných v následujících letech.

ZDE vypište:

Přechod pod režim zákona o státní službě si vyžádal veškerou personální kapacitu, bylo nutné upravit personální programy, vytvořit nové formuláře, vzory rozhodnutí, sestavy atd. Rozšiřování statistických zjišťování o kategorii pohlaví nebylo za této situace dosud možné realizovat.

Úkol č. 6

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, ministryně pro místní rozvoj)

V návaznosti na plnění ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů zajistit, a to i finančně, a koordinovat naplňování horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020.

Termín plnění: 31. 12. 2015

6.1 Uved'te konkrétní kroky, včetně finanční podpory, k zajištění a koordinaci ex-ante kondicionality rovnost žen a mužů a horizontálního principu rovnost žen a mužů ve všech operačních programech vztahujících se k programovému období 2014 – 2020, a to včetně výhledu kroků plánovaných v této oblasti v následujících letech.

ZDE vypište:

Obecná předběžná podmínka Rovnost mezi ženami a muži v případě fondů ESI je plněna průběžně a její plnění bude probíhat po celé programové období 2014-2020. Zastřešujícím gestorem těchto témat je Sekce pro lidská práva Úřadu vlády ČR.

Při realizaci programů budou tato témata zohledněna ve všech fázích tak, aby jednotlivé programy dodržovaly zákaz diskriminace a podporovaly rovný přístup k ženám i mužům.

Za tímto účelem je v návaznosti na plnění příslušných předběžných podmínek určena u každého ŘO kontaktní osoba/osoby, které:

- *se systematicky zabývají implementací a aplikací antidiskriminačního práva, včetně problematiky rovnosti žen a mužů*
- *Kontaktní osoba je takto určena i na Úřadě vlády ČR jako zastřešující gestor celé problematiky. Tato osoba má zodpovědnost zejména za následující činnosti:*
- *sleduje naplnění rovnosti žen a mužů v operačních programech, formulaci jednotlivých prioritních os, specifických cílů apod.*
- *spolupracuje s kontaktními pracovníky jednotlivých programů na případných opatřeních*
- *odborně spolupracuje s veřejným ochráncem práv.*
- *monitoruje zajišťování principu rovnosti mezi ženami a muži při realizaci operačního programu prostřednictvím kontaktních pracovníků*
- *navrhuje případná doporučení ke zlepšení.*
- *zajišťuje, ve spolupráci s ostatními subjekty (MMR–NOK, veřejným ochráncem práv a externími odborníky pro kontaktní pracovníky) odborná školení, metodické vedení a zprostředkování relevantních informací, spolupracuje na implementaci jednotlivých operačních programů.*

Monitorování příspěvku v rovnosti mezi muži a ženami a nediskriminaci bude prováděn prostřednictvím MS2014+ z projektové úrovně. Každý žadatel bude prostřednictvím projektové žádosti označovat příspěvek daného projektu k horizontálnímu principu, přičemž nebude možné podpořit projekt s negativním vlivem na rovnost mezi muži a ženami, nediskriminaci a rovné zacházení.

V programovém období 2014-2020, je možné čerpat finanční pomoc z OPTP a tím financovat administrativní pracovníky gestora, kteří budou zajišťovat veškeré výše uvedené činnosti. Jedná se konkrétně o podporované aktivity v rámci Prioritní osy 1 Podpora řízení a koordinace Dohody o partnerství, specifický cíl 1 Vytvořit podmínky pro naplnění cílů Dohody o partnerství a koordinace řízení.

Oblast II: Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

Úkol č. 7

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, ministryně práce a sociálních věcí)
Zpracovat a předložit vládě ČR Akční plán pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 8

(členky a členové vlády)

Nadále podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích ve státní správě; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s většinovým vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat a podporovat vyrovnané zastoupení z hlediska pohlaví.

Termín plnění: 31. 12. 2015

8.1 Popište, uveďte počty¹ a vyhodnoťte vývoj struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví za rok 2015.

ZDE vypište:

Viz tabulka níže.

8.2 Popište a vyhodnoťte účinnost všech opatření přijatých na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů (pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů na některé z úrovní vedoucích pozic nižší než 30 %) v roce 2015. Uveďte případné další návrhy metodického zabezpečení provádění těchto opatření na rok 2016, které jsou realizovatelné v rámci Vašeho resortu.

ZDE vypište:

Podíl zastoupení žen nebo mužů ve vedoucích pozicích není menší než 30%, a proto nebyla přijata žádná opatření na základě § 16 odst. 3 zákoníku práce.

8.3 Vyhodnoťte zastoupení žen a mužů v představenstvech a ve správních a dozorčích radách ve státních podnicích a akciových společnostech s vlastnickým podílem státu, které spadají do gesce vašeho resortu. Popište a vyhodnoťte účinnost všech přijatých opatření. Uveďte návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření.

ZDE vypište:

Nepřímo řízené organizace v působnosti Ministerstva pro místní rozvoj ČR:

Horská služba ČR, o.p.s. – dle výpisu z rejstříku obecně prospěšných společností:

- *správní rada - 9 členů (v roce 2014 – 8), z toho 2 ženy (předsedkyně a místopředsedkyně, o rok dřív 1 žena)*
- *statutární orgán: ředitel – muž*
- *dozorčí rada – 6 členů, z toho 3 muži a 3 ženy (beze změny)*

Státní fond rozvoje bydlení – dle webových stránek

- *členové výboru – 7 členů, z toho 3 ženy (o rok dříve 2 ženy)*
- *statutární orgán – ředitel fondu – muž (o rok dříve žena)*

¹ Tabulka č. 1

- *dozorčí rada – 5 členů – z toho 4 muži a 1 žena (beze změny)*

Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s. – dle výpisu z obch. rejstříku

- *představenstvo – 5 členů, všichni muži*
- *dozorčí rada – 9 členů, z toho 6 mužů a 3 ženy (o rok dříve 2 ženy)*

V kontrolních a řídicích orgánech těchto organizací mají, jak vyplývá z výše uvedených přehledů, převahu muži, nicméně oproti roku 2014 došlo ve všech organizacích k navýšení počtu žen.

Oblast III: Rovnost žen a mužů na trhu práce a v podnikání

Úkol č. 9

(ministryně práce a sociálních věcí)

V návaznosti na Programové prohlášení vlády ČR podpořit zaměstnanost žen ohrožených na trhu práce osvobozením od plateb sociálního pojištění po dobu 12 měsíců, a to zejména u rodičů vracejících se na trh práce po mateřské a rodičovské a u osob ve věku 50+.

Termín plnění: 31. 12. 2015

9.1 Uved'te informaci o stavu přípravy legislativních změn zahrnujících osvobození od plateb sociálního pojištění po dobu 12 měsíců u specifické kategorie osob ohrožených na trhu práce, zejména rodičů vracejících se na trh práce po mateřské a rodičovské a osoby ve věku 50+, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31. 12. 2015.

ZDE vypište:

Úkol č. 10

(ministryně práce a sociálních věcí, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Vypracovat komplexní analýzu možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí, včetně pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí.

Termín plnění: 31. 12. 2015

10.1 Uved'te informaci o stavu zpracování analýzy možností a způsobů podpory podnikání žen ze sociálně vyloučených oblastí a o stavu přípravy a realizace pilotního vzdělávání specificky zaměřeného na ženy ze sociálně vyloučených oblastí, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 31. 12. 2015.

ZDE vypište:

Úkol č. 11

(ministryně práce a sociálních věcí)

Zahájit přípravu zavedení povinnosti, aby zaměstnavatelé a zaměstnavatelky v podnicích a organizacích s alespoň 50 zaměstnanci a zaměstnankyněmi zveřejňovali informace o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví.

Termín plnění: 30. 6. 2016

11.1 Uvedte průběžnou informaci o stavu přípravy legislativní úpravy zakotvující povinnost zveřejňování informací o průměrné odměně u jednotlivých srovnatelných kategorií zaměstnanců a zaměstnankyň a pracovních pozic podle pohlaví, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 30. 6. 2016.

ZDE vypište:

Úkol č. 12

(ministřyně práce a sociálních věcí)

Pokračovat v proškolení poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň inspektorátů a Úřadu práce ČR v problematice rovnosti žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2015

12.1 Uvedte informaci o počtu proškolených poradců a poradkyň pro volbu povolání, zprostředkovatelů a zprostředkovatelek práce a dalších zaměstnanců a zaměstnankyň inspektorátů a Úřadu práce ČR za rok 2015, popište způsob uplatnění nabytých vědomostí a popište způsob, jakým bylo ověřováno jejich uplatňování.

ZDE vypište:

Úkol č. 13

(ministr zemědělství, ministřyně práce a sociálních věcí, ministr průmyslu a obchodu)

Cílenými programy v rámci dotační politiky zajistit podporu žen podnikatelek, včetně podnikatelek v oblasti zemědělství či sociálního podnikání.

Termín plnění: 31. 12. 2015

13.1 Uvedte informaci o dotačních programech zaměřených na podporu žen podnikatelek, včetně podnikatelek v oblasti zemědělství či sociálního podnikání, zejména počet programů, jejich stručný popis, formu a hodnocení výzev.

ZDE vypište:

Úkol č. 14

(členky a členové vlády)

V rámci resortu sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost.²

Termín plnění: 31. 12. 2015

14.1 Uvedte způsob, jakým je v rámci resortu zajištěna platová rovnost mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi včetně příslušných statistik (pokud existují) a popište způsob zajišťování platové transparentnosti.

ZDE vypište:

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR používá personální informační systém OKInfo – jedná se o integrovaný informační systém pro zpracování mezd a vedení agend personální administrativy i personálního rozvoje. Pro zpracování platů se používá personální modul HRInfo, který umožňuje řadu výstupů, které je však nutné velmi pečlivě definovat a nastavit.

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR přispívá do Informačního systému o platech, který je realizován na základě zákoníku práce a nařízení vlády č. 289/2002 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému o platech

² Šablona viz příloha Osnovy č. 1

(v platném znění). Toto statistické zjišťování povinně vyplňují všechny ústřední státní orgány, data jsou strukturována podle mnoha hledisek (pohlaví, platová třída, druh zaměstnání atd).

Při stanovování platů vycházíme z platných právních předpisů, zejména zákoníku práce, návrh na osobní příplatek podřízených zaměstnanců je v kompetenci jednotlivých vedoucích zaměstnanců, personální odbor hraje roli supervizora s cílem udržet jednotný přístup v odměňování v rámci resortu a dále je zodpovědný za rozpočet na platy ministerstva.

14.2 Uvedte přehled opatření plánovaných na následující roky.

ZDE vypište:

Budeme postupovat plně v souladu se zákonem o státní službě, odměňování bude navázáno na výsledky hodnocení úředníků.

Oblast IV: Sladování pracovního, soukromého a rodinného života

Úkol č. 15

(členky a členové vlády)

Vypracovat přehled nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu (zejména částečné úvazky, práce z domova, flexibilní pracovní doba apod.). V návaznosti na to zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat flexibilní formy práce a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků.

Termín plnění: 31. 12. 2015

15.1 Uvedte přehled aktuální nabídky a využívání flexibilních forem práce v rámci resortu.

ZDE vypište:

Flexibilní formy práce:

- *pružná pracovní doba (100 % zaměstnanců)*
- *zkrácený pracovní úvazek - 50 zaměstnanců, z toho 41 žen*

Dohody o pracech konaných mimo pracovní poměr:

- *dohoda o pracovní činnosti – využívá celkem 66 zaměstnanců, z toho 41 žen a 25 mužů*
- *dohoda o provedení práce – využívá celkem 3 zaměstnanci, z toho 2 muži a 1 žena*

Další nabídky:

- *dny indispoziční volno (dle kolektivní smlouvy)*
- *započítávání návštěvy lékaře do pružné pracovní doby (dle kolektivní smlouvy)*
- *možnost požádat o neplacené volno po skončení rodičovské dovolené.*
- *další možnosti dle nařízení vlády 144/2015 Sb.: výkon státní služby z jiného místa a vzdělávání zaměstnanců na mateřské a rodičovské dovolené*

Flexibilní formy pracovního úvazku využívají více ženy.

O flexibilních pracovních úvazcích jsou informováni všichni zaměstnanci odborem personálním při nástupu a dále svými nadřízenými vedoucími zaměstnanci v průběhu pracovního poměru (všichni využívají pružnou pracovní dobu), další formy flexibilních úvazků (kratší pracovní doba, dohody) jsou řešeny individuálně s ohledem na konkrétní pracovní pozici a provozní podmínky zaměstnavatele.

- 15.2 Popište způsob**, jakým bude nabídka v následujícím období případně dále rozvíjena a podporována a jak bude sledováno její využívání, a to včetně plánu kroků na následující roky.

ZDE vypište:

Budeme pokračovat v nastoupeném trendu.

Úkol č. 16

(členky a členové vlády)

Samostatně nebo ve spolupráci více resortů nadále usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance.

Termín plnění: 31. 12. 2015

- 16.1 Uvedte kroky** podniknuté samostatně nebo ve spolupráci více resortů v souvislosti s přípravou zařízení péče o děti předškolního věku jakožto krok k rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro zaměstnance a zaměstnankyně Vašeho resortu.

ZDE vypište:

Kroky k rozšíření možností péče o děti předškolního věku nebyly zatím podniknuty. Za stávající právní úpravy je zřízení firemní školky značně technicky, administrativně a finančně náročné. Bylo provedeno interní šetření mezi zaměstnanci, kteří aktuálně čerpají mateřskou a rodičovskou dovolenou o jejich představách týkajících se podmínek fungování předškolního zařízení. Předpokládáme, že vzhledem k demografickému vývoji se problém se silnými populačními ročníky přesune v nejbližších letech do základních škol a potřeba předškolního zařízení přestane být aktuální.

- 16.2 Popište případně**, jakou formu má zařízení péče o děti předškolního věku, uveďte počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují. Uveďte případně další kroky plánované v budoucích letech na podporu rozšiřování možností péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň.

ZDE vypište:

Úkol č. 17

(ministryně práce a sociálních věcí, ministryně školství, mládeže a tělovýchovy ministryně pro místní rozvoj, ministr průmyslu a obchodu)

Podporovat, a to zejména finančně a legislativně, rozvoj dostupnosti služeb péče o děti a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně, jakožto zařízení péče o další závislé osoby), zhodnotit vývoj v dané oblasti v jednotlivých krajích a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty, dostupnosti, případně nově vytvořených pracovních míst.

Termín plnění: 31. 12. 2015

17.1 Uvedte informaci o způsobu podpory rozvoje dostupnosti služeb péče o děti a sociálních služeb.

ZDE vypište:

MMR v roce 2015 realizovalo v rámci programu Podpory bydlení podprogram Podpora výstavby podporovaných bytů, jehož cílem byl vznik podporovaných bytů na území České republiky sloužících k poskytování sociálního bydlení pro osoby, které mají ztížený přístup k bydlení v důsledku zvláštních potřeb vyplývajících z jejich nepříznivé sociální situace - věk, zdravotní stav nebo sociální okolnosti jejich života.

MMR vyhlásilo v červnu 2015 výzvu k předkládání žádostí o poskytnutí dotace na výstavbu Komunitních domů seniorů v rámci podprogramu Podpora výstavby podporovaných bytů pro rok 2015. Fyzické podnikající a právnické osoby (včetně obcí) mohly žádat o finanční podporu investiční výstavby bezbariérového bytového domu, který obsahuje minimálně 10 nejvýše však 25 upravitelných bytů o maximální výměře 45 m² a sdílené prostory, které podporují komunitní živost seniorů žijících v komunitním domě seniorů. Na jeden byt Ministerstvo pro místní rozvoj poskytuje 650 tisíc korun, a to až do výše 500 tis. EUR na jeden dům, v souladu s nařízením Evropské komise „SGEI de minimis“. Budoucí nájemníci bytů v Komunitním domě seniorů jsou osoby starší 60 let, jejichž čistý měsíční příjem nepřekročí průměrnou hrubou měsíční mzdu v České republice. Cílem podpory je prodloužení soběstačnosti seniorů, ke kterému přispěje komunita obyvatel komunitního domu seniorů využívající sdílené prostory pro individuální i společné aktivity.

17.2 Popište zhodnocení vývoje v dané oblasti včetně posouzení stávající sítě jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty a dostupnosti. Popište další kroky plánované v této oblasti v následujících letech.

ZDE vypište:

Úkol č. 18

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na sladování pracovního, soukromého a rodinného života, včetně zahrnutí postavení mužů v otázce sladování.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 19

(ministryně práce a sociálních věcí)

Upřesnit pojem vážné provozní důvody podle § 241 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zejména s ohledem na specifikaci konkrétních situací, na které se tento pojem vztahuje. Revidovat právní úpravu z. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a případných dalších relevantních právních úprav tak, aby odpovídala potřebám práce z domova.

Termín plnění: 30. 6. 2016

19.1 Uvedte popis příslušných přijatých opatření ve vztahu k upřesnění pojmu vážné provozní důvody podle § 241 z. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 30. 6. 2016.

ZDE vypište:

19.2 Popište možnosti a způsob revize právní úpravy z. č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (byla-li revize provedena), a další konkrétní kroky plánované do 30. 6. 2016.

ZDE vypište:

Úkol č. 20

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, ministryně práce a sociálních věcí, členky a členové vlády)

Vytvořit a šířit metodiku pro praktické a právní možnosti rozšiřování opatření pro sladění pracovního, soukromého a rodinného života.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Dosud nebylo realizováno

Úkol č. 21

(ministryně práce a sociálních věcí, ministr financí)

Podporovat koncept aktivního otcovství a sdíleného rodičovství zejména formou zavedení možnosti specificky čerpat tzv. otcovskou dovolenou a zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a toto vystřídání podpořit finanční kompenzací.

Termín plnění: 30. 6. 2016

21.1 Uvedte popis přijatých konkrétních opatření k podpoře konceptu aktivního otcovství a sdíleného rodičovství, a to včetně plánu kroků, které budou uskutečněny do 30. 6. 2016.

ZDE vypište:

21.2 Popište způsob zavedení možnosti specificky čerpat tzv. otcovskou dovolenou a způsob zavedení tzv. rodičovské kvóty, tedy možnosti vystřídání rodičů během rodičovské dovolené a to, jak je/bude finančně kompenzována.

ZDE vypište:

Úkol č. 22

(ministryně práce a sociálních věcí)

Předložit vládě legislativní úpravu řešící postavení rodičů s dětmi v těch případech, kdy druhý rodič neplatí řádně stanovené výživné.

Termín plnění: 30. 6. 2016

22.1 Uvedte průběžnou informaci o fázi procesu přípravy legislativní úpravy řešící postavení rodičů s dětmi v těch případech, kdy druhý rodič neplatí řádně stanovené výživné.

ZDE vypište:

Úkol č. 23

(ministr spravedlnosti a ministryně práce a sociálních věcí)

Zadat zpracování analýzy současné situace ve vztahu k vymáhání výživného obsahující také formulaci doporučení ke zvýšení efektivity vymáhání výživného a k prevenci jeho neplacení.

Termín plnění: 30. 6. 2016

23.1 Uvedte průběžnou informaci o fázi zpracování analýzy současné situace ve vztahu k vymáhání výživného včetně výhledu opatření přijatých v této oblasti v budoucích letech.

ZDE vypište:

Oblast V: Vzdělávací systém a rovnost žen a mužů

Úkol č. 24

(ministryně školství, mládeže a tělovýchovy)

Zavést cílené programy zaměřené na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol, které budou prohlubovat jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické. Zavést vzdělávací aktivity pro pedagogické pracovníky a pracovnice s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyním.

Termín plnění: 31. 12. 2015

24.1 Uvedte počet a popis cílených programů zaměřených na žáky a žákyně základních, středních i vysokých škol realizovaných do 31. 12. 2015, které prohlubují jejich individuální schopnosti a zájmy s cílem podporovat jejich studium a zaměstnávání v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické, případně uveďte plán opatření, která jsou v souvislosti s plněním úkolu plánována na následující roky.

ZDE vyplňte:

24.2 Uvedte počet a popis vzdělávacích aktivit zaměřených na pedagogické pracovníky a pracovnice s důrazem na nestereotypní přístup k žákům a žákyním realizovaných do 31. 12. 2015, případně uveďte plán opatření, která jsou v souvislosti s plněním úkolu plánována na následující roky.

24.3 ZDE vyplňte:

Úkol č. 25

(místopředseda vlády pro vědu, výzkum a inovace)

Ustavit pracovní skupinu při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace pro otázky genderové rovnosti ve vědě.

Termín plnění: 31. 12. 2015

25.1 Uvedte informaci o plnění úkolu směřujícího k ustavení a stanovení náplně pracovní skupiny pro otázky genderové rovnosti ve vědě při Radě vlády pro výzkum, vývoj a inovace, informaci o stanovení její pracovní náplně, výčtu dosavadní činnosti (včetně počtu jednání) i plánu výhledové činnosti.

ZDE vyplňte:

Úkol č. 26

(ministryně školství, mládeže a tělovýchovy)

Do rámcového vzdělávacího programu základních škol zapracovat téma genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání.

Termín plnění: 31. 12. 2015

26.1 Uvedte, jak bylo v roce 2015 zapracováno téma genderových stereotypů, zejména v souvislosti s rovností žen a mužů na trhu práce a volbu povolání, do rámcového vzdělávacího programu základních škol, případně včetně plánu kroků, které budou uskutečněny v následujících letech.

ZDE vyplňte:

Oblast VI: Důstojnost a integrita žen a mužů

Úkol č. 27

(ministr vnitra, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Ve spolupráci s Výborem pro prevenci domácího násilí vypracovat a předložit vládě ČR akční plán prevence domácího násilí a násilí na ženách na období 2015 - 2018.

Termín plnění: 31. 12. 2014 - SPLNĚNO

Úkol č. 28

(ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Realizovat mediální osvětovou kampaň zaměřenou na prevenci domácího a genderově podmíněného násilí.

Termín plnění: 31. 12. 2015

Úkol č. 29

(ministr spravedlnosti)

Dokončit přípravu podkladů k podpisu a ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.

Termín plnění: 30. 6. 2015

29.1 Uvedte průběžný stav plnění úkolu a harmonogram kroků směřujících k jeho naplnění k 30. 6. 2015. **Popište kroky**, které byly podniknuty k tomu, aby byla podepsána a ratifikována Úmluva Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí, včetně uvedení časového harmonogramu podpisu a ratifikace.

ZDE vypište:

Úkol č. 30

(ministr vnitra)

Nadále přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do resortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice nadále podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.

Termín plnění: 31. 12. 2015

30.1 Popište přijatá opatření vedoucí k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi. **Uvedte**, jak byla tato opatření rozpracována do resortních priorit, specifikujte tato konkrétní opatření včetně ukazatelů plnění, případně uveďte odkaz, kde je možné tyto resortní priority nalézt.

ZDE vypište:

30.2 Popište a vyhodnoťte projekty realizované v roce 2015 zaměřené na řešení krizových situací v životě žen-migrantek. **Uvedte** přehled projektů, které byly realizovány do 31. 12. 2015.

ZDE vypište:

Úkol č. 31

(ministr zdravotnictví, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Nadále pokračovat v revizi stávajícího stavu porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici.

Termín plnění: 31. 12. 2014

Oblast VII: Rovnost žen a mužů ve vnějších vztazích

Úkol č. 32

(ministr zahraničních věcí)

V souladu s koncepcí Zahraniční rozvojové spolupráce ČR na období 2010-2017 zpracovat analýzu uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu včetně přehledu specifických projektů zaměřených na posílení postavení žen.

Termín plnění: 31. 12. 2015

32.1 Uvedte závěry analýzy uplatnění genderové perspektivy jako průřezového tématu včetně přehledu specifických projektů zaměřených na posílení postavení žen.

ZDE vypište:

Úkol č. 33

(ministr zahraničních věcí)

Zohledňovat princip rovnosti žen a mužů při realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové a transformační spolupráce; aktivními kroky navazovat spolupráci s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women), finančně podporovat její činnost.

Termín plnění: 31. 12. 2015

33.1 Uvedte informaci o zohledňování rovnosti žen a mužů v koncepci zahraniční politiky a ve věcných politikách rozvojové a transformační spolupráce.

ZDE vypište:

33.2 Popište rozsah a způsob spolupráce s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women) v roce 2015, uveďte výhled spolupráce a plánované finanční podpory pro rok 2016.

ZDE vypište:

Úkol č. 34

(ministr zahraničních věcí, ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu)

Zajistit aktivní účast delegace ČR (včetně expertní úrovně) na relevantních mezinárodních fórech v oblasti podpory rovnosti žen a mužů (zejména Komise OSN pro postavení žen).

Termín plnění: 31. 12. 2015

34.1 Uvedte přehled konkrétních mezinárodních fór, na nichž byla zajištěna delegace ČR, včetně popisu složení delegace a aktivit, které v rámci zahraničního fóra vykonávala.

ZDE vypište:

Úkol č. 35

(ministr zdravotnictví, ministr vnitra)

Revidovat legislativu vztahující se k veřejnému zdravotnímu pojištění tak, aby cizinci a cizinky dlouhodobě pobývající na území ČR (zejména OSVČ, rodinní příslušníci včetně dětí a studujících) byli začleněni ve veřejném zdravotním pojištění.

Termín plnění: 31. 12. 2015

35.1 Uvedte přehled konkrétních opatření vypracovaných v roce 2015 včetně harmonogramu kroků, které byly realizovány do 31. 12. 2015, případně výhled na další období.

ZDE vypište:

Úkol č. 36

(ministr obrany)

Konkrétními opatřeními podporovat účast žen v zahraničních operacích; zpracovat akční plán resortu ministerstva obrany k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti.

Termín plnění: 31. 12. 2015

36.1 Uvedte přehled konkrétních opatření na podporu účasti žen v zahraničních operacích přijatých v této oblasti v roce 2015.

ZDE vypište:

36.2 Uved'te informaci o zpracování resortního akčního plánu k naplnění rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti a přiložte resortní akční plán.

ZDE vypište:

36.3 Vypište přehled opatření směřujících k zařazení problematiky rovnosti žen a mužů do přípravy vojenského personálu, která byla uskutečněna v roce 2015.

ZDE vypište:

Oblast VIII: Všední život a životní styl

Úkol č. 37

(ministr průmyslu a obchodu, ministr kultury)

Zpracovat metodiku pro rozeznání sexismu v reklamě jakožto typu reklamy, který je v rozporu s dobrými mravy a v rozporu se zákonem č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, zákona č. 231/2001 Sb., o provozování rozhlasového a televizního vysílání a zákonem č. 32/2010 Sb., o audiovizuálních mediálních službách na vyžádání. Zajistit distribuci této metodiky mezi příslušné dozorové orgány (zejm. krajské živnostenské úřady, Rada pro rozhlasové a televizní vysílání, apod.) a podpořit její využívání.

Termín plnění: 31. 12. 2015

37.1 Uved'te informaci o procesu zpracování metodiky.

ZDE vypište:

37.2 Uved'te informaci o způsobu distribuce a podpoře využívání metodiky.

ZDE vypište:

Oblast IX: Potírání genderových stereotypů

Úkol č. 38

(ministr spravedlnosti)

Monitorovat rozhodování českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu.

Termín plnění: 31. 12. 2015

38.1 Uved'te výčet relevantních rozsudků.

ZDE vypište:

Úkol č. 39

(ministr spravedlnosti)

Vést soustavný výzkum Institutu pro kriminologii a sociální prevenci v oblasti genderové rovnosti, zejména problematiky obětí trestné činnosti a sexuálně motivované trestné činnosti.

Termín plnění: 31. 12. 2015

39.1 Uved'te informaci k výstupům výzkumu Institutu pro kriminologii a sociální prevenci v oblasti genderové rovnosti.

ZDE vypište:

Tabulka č. 1

ÚČAST ŽEN V ROZHODOVACÍM PROCESU k 31. 12. 2015 (zdroj: resorty)

funkce →	Ministr/ministryně	Náměstek /náměstkyně ministra			Ředitel/ředitelka odboru			vedoucí oddělení			ostatní odborní pracovníci/ pracovníce			Ředitel/ředitelka resortní instituce			vedoucí detašovaného pracoviště			
		M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	M	Ž	%Ž	
ministerstvo ↓	M/Ž																			
dopravy																				
financí																				
kultury																				
pro místní rozvoj	Ž	2	4	14	10	41%	38	37	49%	18	34	65%	0	2	100%					
obraný - vojáci/vojákyne z povolání - občanskí zaměstnanci/zaměstnankyně																				
práce a sociálních věcí																				
průmyslu a obchodu																				
spravedlnosti																				
školský, mládeže a TV																				
vnitřní																				
zahraničních věcí - ústředí - zahraničí																				
zdravotnictví																				
zemědělství																				
životního prostředí																				
Úřad vlády																				
Celkem																				

Pozn.: vrchní ředitel/ka nebo ředitel/ka úřadu - uvádět v kolonce „náměstek/náměstkyně ministra“, pokud je podřízen přímo ministři/ministryni.