



**Rovné příležitosti žen a mužů:**

**priority Ministerstva pro místní rozvoj v roce 2015**

1. Princip rovného zacházení zohlednit ve všech koncepčních, strategických a projektových dokumentech resortu.
2. Zajistit, aby podmínka rovných příležitostí byla součástí metodických materiálů souvisejících s čerpáním finančních prostředků z evropských fondů v působnosti resortu a aby byly v rámci dotační politiky podporovány projekty prosazující rovné příležitosti pro ženy a muže.
3. Oblast vzdělávání
  - zajistit, aby informace o problematice rovných příležitostí žen a mužů byla i nadále součástí vstupního vzdělávání nových zaměstnanců.
  - zařadit jednu prezenční vzdělávací akci v oblasti rovných příležitostí do Programu vzdělávání roku 2015.
4. Opatření na podporu sladování rodinného/osobního a pracovního života
  - i nadále podporovat uplatňování pružné pracovní doby,
  - umožňovat zaměstnancům pracovat na zkrácený či jinak upravený pracovní úvazek, pokud o to projeví zájem a nebrání tomu vážné provozní důvody,
  - umožnit e-learningového vzdělávání rodičům na mateřské a rodičovské dovolené,
  - zorganizovat setkání paní ministryně s zaměstnankyněmi na mateřské a rodičovské dovolené.
5. Oblast řízení lidských zdrojů
  - ve výběrových řízeních plně respektovat rovné příležitosti žen a věnovat nadále pozornost potřebnému zastoupení žen ve vedoucích funkcích.
  - nabídnout vzdělávací akci zaměřenou na správné vedení přijímacího pohovoru se zaměřením na problematiku zákazu diskriminace, resp. problematiku rovných příležitostí žen a mužů.
6. Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2015
7. Dle návrhů pracovní skupiny pro prosazování rovnosti žen a mužů realizovat další opatření směřující k prosazování a dosahování rovnosti žen a mužů.