Metodická podpora a modernizace veřejného zadávání

Zveřejnění dle § 5 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „InfZ“)

Žádost o poskytnutí informace podle InfZ.

Žadatel požádal o poskytnutí následujících informací týkajících se projektu 4.1.2. - Metodická podpora a modernizace veřejného zadávání – MMR ČR, Národní plán obnovy - Komponenta 4.1 Systémová podpora veřejných investic:

1) veškerých výstupů (ideálně jejich elektronické podoby ve formátech Word, Excel, PowerPoint apod.), které jsou od počátku projektu (1. 7. 2023) až k dnešnímu datu (7. 3. 2024) vypracované,
2) žádosti o platbu z Národního plánu obnovy včetně příloh (pokud byla žádost podána), a
3) seznamu osob, které jsou v projektu zaměstnány formou HPP, vedlejšího pracovního poměru, DPČ a DPP s vymezením, ke které aktivitě se jejich úvazek váže a dosud jim vyplacené odměny.

Odpověď:

K jednotlivým dotazům žadatele Ministerstvo pro místní rozvoj (dále jen „MMR“) uvedlo následující:

Ad 1):

Žadateli byla zaslána Národní strategie veřejného zadávání pro období let 2024–2028, ke které směřovaly aktivity projektu od podzimu 2023 a byla jednomyslně schválená Usnesením vlády České republiky ze dne 21. února 2024 č. 117 o Národní strategii veřejného zadávání v České republice pro období let 2024 až 2028, které bylo žadateli rovněž zasláno.

Výstup v rámci priority Profesionalizace byl přiložen k vypořádání žádosti o poskytnutí informací téhož žadatele ze dne 7. 3. 2026, kterou žadatel zaslal k objednávce č. 4.1.2/09/OBJ-653/2023/56 ze dne 13. 10. 2023, předmět: „Poradenství v oblasti Národního rámce vzdělávání“ se subjektem OTIDEA LEGAL s.r.o.

Ad 2):

Žadateli byla zaslána žádost o platbu projektu Metodická podpora a modernizace veřejných nákupů za období od 1. 7. 2023 do 31. 12. 2023 s přílohami, které obsahují soupis nákladů a faktury za dané období.

Ad 3):

Žadateli byl zaslán seznam, ve kterém jsou uvedeny všechny obsazené pozice projektu, a to jak v pracovním poměru, tak na základě dohod o pracovní činnosti, včetně již ukončených. První etapa projektu byla z hlediska zajištění personálních kapacit projektu přípravnou fází, kdy postupně docházelo k náboru pracovníků, probíhala výběrová řízení a postupně se obsazovaly jednotlivé pozice, což je patrné z přiložené tabulky.