



Ministerstvo pro místní rozvoj, odbor rozvoje bydlení a soudržnosti, oddělení soudržnosti a implementace bydlení, vyhlašuje výběrové řízení na pracovní místo č. MMR_1109: **Výzkumný a vývojový pracovník / výzkumná a vývojová pracovníce – Evaluátor / evaluátorka.**

Charakteristika pracovní činnosti:

- nastavuje metody zjišťování a vyhodnocování dat, rozsah, formu a předmět využití kvalitativních a kvantitativních metod, harmonogram předání dílčích výstupů (průběžných reportů);
- zajišťuje sběr primárních dat formou desk research (studium vstupních a výstupních dokumentů projektu apod.);
- zajišťuje realizaci sběru dat v terénu – v rámci realizačního týmu i zástupců obcí pomocí vhodných individuálních i skupinových kvantitativních a kvalitativních šetření;
- realizuje participační analytické aktivity;
- zajišťuje zpracování pořízených datových podkladů a informací;
- zajišťuje vyhodnocení zpracovaných datových podkladů a informací;
- participuje na správě monitorovací archu participace sekundární cílové skupiny;
- vyhodnocuje úspěšnost procesu systematické participace sekundární cílové skupiny;
- vyhodnocuje výsledky projektu na sekundární cílovou skupinu projektu;
- zpracovává a aktualizuje průběžné reporty pro realizační tým projektu včetně návrhů doporučení pro zlepšení implementace a dopadů realizace projektu;
- poskytuje zpětnou vazbu a konzultace členům realizačního týmu projektu;
- participuje na přehodnocení spolupráce s aktuálně spolupracujícími obcemi;
- participuje na pravidelném vyhodnocování spolupráce s aktuálně spolupracujícími obcemi;
- participuje na vyhodnocování Realizačního plánu;
- participuje na vyhodnocení monitoringu;
- sleduje implementaci vlastních doporučení;
- připravuje texty prezentující výzkumy projektu, příp. dobré praxe vlastních šetření obcí;
- poskytuje součinnost při realizaci výzkumných aktivit projektu;
- podílí se na realizaci diseminačních a vzdělávacích aktivit.

Požadujeme:

- VŠ vzdělání magisterský nebo bakalářský stupeň (případně vzdělání VOŠ nebo SŠ s maturitní zkouškou za předpokladu odečtu praxe podle § 4 odst. 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.);
- alespoň 2 roky praxe v oblasti sociálního výzkumů či evaluace;
- znalost aktuálních trendů v oblasti sociálního začleňování;
- zájem o oblast sociálního začleňování;
- velmi dobré jazykové kompetence a komunikační a prezentační dovednosti;
- samostatnost, zodpovědnost, schopnost týmové práce;
- ochotu cestovat;
- uživatelskou znalost práce na PC;
- znalost anglického jazyka (výhodou);
- trestní bezúhonnost.



Nabízíme:

- pracovní poměr na dobu určitou do 31. prosince 2028 (OPZ SKSZ);
- **poloviční pracovní úvazek (0,5);**
- místo výkonu práce: Praha nebo Brno nebo Ostrava;
- pružnou pracovní dobu;
- dovolenou 100 hodin/rok;
- osobní příplatek na základě individuálního výkonu;
- příspěvek na stravování v podobě stravenkové karty;
- indispoziční volno;
- možnost sjednání home office;
- jazykové kurzy a další odborné vzdělávání;
- finanční ohodnocení dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., ve znění pozdějších předpisů (12. platová třída);
- předpokládaný vznik pracovního poměru v říjnu 2026 nebo dle dohody.

Požadované přílohy od uchazeče k výběrovému řízení:

- strukturovaný životopis;
- motivační dopis;
- kopie dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání.

Nedoložení výše požadovaných dokumentů je důvodem k vyřazení z účasti ve výběrovém řízení.

Bližší informace poskytne Mgr. Martin Chochola, Ph.D., vedoucí oddělení soudržnosti a implementace bydlení, e-mail: Martin.Chochola@mmr.gov.cz, tel: +420 705 583 348.

Požadované přílohy zasílejte do 15. října 2026 na e-mail zamestnani@mmr.gov.cz (do předmětu uveďte „Evaluátor/evaluátorka, MMR_1109**“) nebo na adresu:**

**Ministerstvo pro místní rozvoj
Personální odbor
Staroměstské nám. 6
110 00 Praha 1**

Upozornění:

Zasláním životopisu a výše uvedených příloh uchazeč o vyhlášenou pracovní pozici uděluje souhlas se zpracováním poskytnutých osobních údajů ve smyslu zákona č. 110/2019 Sb., o ochraně osobních údajů, pro účely příslušného výběrového řízení.

Uchazeč zároveň zasláním přihlášky do výběrového řízení stvrzuje, že si není vědom osobních ani profesních vazeb, které by při výkonu činností na pozici, o kterou se uchází, znamenaly střet zájmu.