



**MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČESKÉ
REPUBLIKY**

OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST 2014-2020



verze červen 2014
pro jednání vlády ČR

Úvod.....	5
1 Strategie pro příspěvek operačního programu ke Strategii Unie zaměřené na inteligentní a udržitelný růst podporující sociální začlenění a dosažení hospodářské, sociální a územní soudržnosti.....	6
1.1 Analýza problémů a identifikace příčin a potřeb ČR v oblasti rozvoje lidských zdrojů	6
1.2 Strategické dokumenty a východiska	24
1.3 Zdůvodnění výběru tematických cílů a investičních priorit	24
1.4 Zdůvodnění finančních alokací.....	30
2 Popis prioritních os	35
2.1 Prioritní osa 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	35
2.1.1 Investiční priorita 1 Prioritní osy 1.....	36
2.1.2 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.1 a očekávané výsledky	36
2.1.3 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.1	38
2.1.4 Investiční priorita 2 Prioritní osy 1.....	41
2.1.5 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.2 a očekávané výsledky	41
2.1.6 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.2	43
2.1.7 Investiční priorita 3 Prioritní osy 1.....	47
2.1.8 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.3 a očekávané výsledky	47
2.1.9 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.3	48
2.1.10 Investiční priorita 4 Prioritní osy 1.....	52
2.1.11 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.4 a očekávané výsledky	52
2.1.12 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.4	53
2.1.13 Investiční priorita 5 Prioritní osy 1.....	57
2.1.14 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.5 a očekávané výsledky	57
2.1.15 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.5	58
2.1.16 Zvláštní ustanovení pro ESF na úrovni prioritní osy 1.....	60
2.1.17 Výkonnostní rámec	61
2.1.18 Kategorie zásahů	63
2.1.19 Kde je to vhodné, souhrn plánovaného využití technické pomoci, v případě potřeby včetně aktivit na posílení administrativní kapacity odpovědných subjektů, které se účastní řízení a kontroly programu, a příjemců.....	63
2.2 Prioritní osa 2 Sociální začleňování a boj s chudobou	64
2.2.1 Investiční priorita 1 Prioritní osy 2.....	64
2.2.2 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 2.1 a očekávané výsledky	64
2.2.3 Podporované aktivity v rámci investiční priority 2.1	67
2.2.4 Investiční priorita 2 Prioritní osy 2.....	73
2.2.5 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 2.2 a očekávané výsledky	73
2.2.6 Podporované aktivity v rámci investiční priority 2.2	75
2.2.7 Investiční priorita 3 Prioritní osy 2.....	80
2.2.8 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 2.3 a očekávané výsledky	80
2.2.9 Podporované aktivity v rámci investiční priority 2.3	81
2.2.10 Zvláštní ustanovení pro ESF na úrovni prioritní osy 2.....	84
2.2.11 Výkonnostní rámec	85
2.2.12 Kategorie zásahů	85
2.2.13 Kde je to vhodné, souhrn plánovaného využití technické pomoci, v případě potřeby včetně aktivit na posílení administrativní kapacity odpovědných subjektů, které se účastní řízení a kontroly programu, a příjemců.....	86
2.3 Prioritní osa 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce.....	87
2.3.1 Specifické cíle a očekávané výsledky.....	88
2.3.2 Podporované aktivity	89
2.3.3 Zvláštní ustanovení pro ESF na úrovni prioritní osy 3.....	94
2.3.4 Výkonnostní rámec	94
2.3.5 Kategorie zásahů	95

2.3.6	Kde je to vhodné, souhrn plánovaného využití technické pomoci, v případě potřeby včetně aktivit na posílení administrativní kapacity odpovědných subjektů, které se účastní řízení a kontroly programu, a příjemců.....	95
2.4	Prioritní osa 4 Efektivní veřejná správa	96
2.4.1	Investiční priorita 1 Prioritní osy 4.....	96
2.4.2	Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 4.1 a očekávané výsledky	96
2.4.3	Podporované aktivity v rámci investiční priority 4.1	98
2.4.4	Zvláštní ustanovení pro ESF na úrovni prioritní osy 4.....	103
2.4.5	Výkonnostní rámec	103
2.4.6	Kategorie zásahů	104
2.4.7	Kde je to vhodné, souhrn plánovaného využití technické pomoci, v případě potřeby včetně aktivit na posílení administrativní kapacity odpovědných subjektů, které se účastní řízení a kontroly programu, a příjemců.....	104
2.5	Prioritní osa 5 Technická pomoc	105
2.5.1	Specifické cíle a očekávané výsledky.....	105
2.5.2	Podporované aktivity	106
2.5.3	Specifické indikátory výstupu	108
2.5.4	Kategorizace intervencí prioritní osy 5.....	108
3	Finanční plán operačního programu	109
4	Integrovaný přístup k územnímu rozvoji.....	114
4.1	Nástroje k zajištění komunitně vedeného místního rozvoje	115
4.2	Integrovaná opatření pro udržitelný rozvoj měst.....	116
4.3	Integrované územní investice.....	117
4.4	Ujednání pro meziregionální a nadnárodní opatření	118
4.5	Přínos plánovaných intervencí ve prospěch makro-regionálních strategií.....	118
5	Specifické potřeby zeměpisných oblastí nejvíce postižených chudobou nebo cílových skupin, jímž nejvíce hrozí diskriminace nebo sociální vyloučení	120
5.1	Zeměpisné oblasti nejvíce zasažené chudobou/cílové skupiny, jímž nejvíce hrozí diskriminace nebo sociální vyloučení.....	120
5.2	Strategie pro řešení specifických potřeb zeměpisných oblastí nejvíce postižených chudobou/cílových skupin, jímž nejvíce hrozí diskriminace nebo sociální vyloučení	121
6	Zvláštní potřeby zeměpisných oblastí, které jsou postiženy vážnými nebo stálými přírodními nebo demografickými problémy	124
7	Úřady a orgány zodpovědné za řízení, kontrolu a audit a role relevantních partnerů ..	125
7.1	Identifikace relevantních úřadů a orgánů.....	125
7.2	Opatření přijatá k zapojení relevantních partnerů v návaznosti na čl. 5 obecného nařízení při přípravě operačních programů a role partnerů při provádění, monitorování a evaluaci operačního programu	125
7.2.1	Role relevantních partnerů při přípravě, provádění, monitorování a evaluaci operačního programu	125
7.2.2	Globální granty.....	127
7.2.3	Vyčlenění prostředků na budování administrativní kapacity (článek 6 (2) a (3) nařízení o ESF)	127
8	Koordinace mezi fondy, mezi EZFRV, ENRF a dalšími unijními a národními podpůrnými nástroji a s EIB	129
8.1	Koordinace s jinými Evropskými strukturálními a investičními fondy	129
8.1.1	Popis koordinačních mechanismů s ostatními OP ESIF	130
8.2	Koordinace s ostatními nástroji EU.....	131
8.3	Koordinace OPZ s národními nástroji podpory	133
8.4	Koordinace OPZ s EIB	133
9	Předběžné podmínky (Ex-ante kondicionality)	134
9.1	Identifikace relevantních předběžných podmínek a hodnocení jejich splnění	136
9.2	Popis opatření ke splnění předběžných podmínek, odpovědných subjektů a harmonogramu	156
10	Snižování administrativní zátěže pro příjemce	163

11	Horizontální témata.....	165
11.1	Udržitelný rozvoj	165
11.2	Rovné příležitosti a nediskriminace.....	165
11.3	Rovnost žen a mužů	166
12	Příloha č. 1 Seznam partnerů zapojených do přípravy OPZ.....	170
13	Příloha č. 2 Synergie a komplementarity – OP Zaměstnanost	172
14	Příloha č. 3 Dodatečné zdůvodnění k zaměření OPZ	190
a)	Relevantní národní strategie identifikující výzvy a rozvojové potřeby	190
b)	Národní program reform	198
c)	Vazby na klíčové národní strategické dokumenty ČR	200
d)	Vybrané dokumenty a doporučení na evropské úrovni	201
15	Příloha č. 4 Podrobné Akční plány vybraných nesplněných tematických předběžných podmínek	204
16	Příloha č. 5 Manažerské shrnutí ex-ante evaluace OP Zaměstnanost	204

ÚVOD

Operační program Zaměstnanost (OPZ) vymezuje priority pro podporu zaměstnanosti, sociálního začleňování a efektivní veřejné správy z Evropského sociálního fondu v období 2014-2020. OPZ je vypracován zejména ve vazbě na Dohodu o partnerství, která vymezuje priority České republiky pro podporu z Evropských strukturálních a investičních fondů v období 2014-2020, a další klíčové strategické dokumenty (národní i evropské), které jsou uvedeny dále. Řídicím orgánem operačního programu Zaměstnanost je na základě usnesení vlády č. 867 ze dne 28. listopadu 2012 Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Operační program vymezuje čtyři základní věcné prioritní osy, které pokrývají problematiku podpory zaměstnanosti, rovných příležitostí žen a mužů, adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, dalšího vzdělávání, sociálního začleňování a boje s chudobou, zefektivnění veřejné správy a veřejných služeb a podpory mezinárodní spolupráce a sociálních inovací v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy.

S ohledem na způsobilost výdajů financovaných z Evropského sociálního fondu podporuje OPZ intervence nehmotného charakteru.

Operační program Zaměstnanost byl vypracován ve vazbě na požadavky relevantní legislativy EU, konkrétně Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1303/2013 ze dne 17. prosince 2013 o společných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu, Fondu soudržnosti, Evropském zemědělském fondu pro rozvoj venkova a Evropském námořním a rybářském fondu, o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu a Fondu soudržnosti a o zrušení nařízení (ES) č. 1083/2006 (dále jen „obecné nařízení“) a Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006 (dále jen „nařízení o ESF“).

Struktura, názvy kapitol programu a rozsah uváděných informací jsou dány Vzorem a pokyny Evropské komise pro obsah operačního programu.

1 STRATEGIE PRO PŘÍSPĚVEK OPERAČNÍHO PROGRAMU KE STRATEGII UNIE ZAMĚŘENÉ NA INTELIGENTNÍ A UDRŽITELNÝ RŮST PODPORUJÍCÍ SOCIÁLNÍ ZAČLENĚNÍ A DOSAŽENÍ HOSPODÁŘSKÉ, SOCIÁLNÍ A ÚZEMNÍ SOUDRŽNOSTI

1.1 Analýza problémů a identifikace příčin a potřeb ČR v oblasti rozvoje lidských zdrojů

Tato kapitola si klade za cíl shrnout problémy ČR v oblasti trhu práce, dalšího vzdělávání, sociálního začleňování a boje s chudobou a veřejné správy, jejich příčiny a na ně navazující potřeby. Problémy a potřeby, které byly identifikovány v relevantních národních strategických a analytických dokumentech, Národním programu reforem, Specifických doporučení Rady a tzv. Pozičním dokumentu EK jsou vzhledem k limitu na rozsah této kapitoly obsaženy v příloze č. 3. Identifikované potřeby jsou sumarizovány v tabulce č. 1. Přehled zdůvodnění výběru tematických cílů a investičních priorit.

Zaměstnanost a trh práce

Celková míra zaměstnanosti ve věkové skupině 20-64 let činila v roce 2012 71,5 % (z toho muži 80,2 % a ženy 62,5 %), což je sice hodnota o 3 p.b. vyšší než průměr EU-27, avšak současně o 3,5 p.b. nižší než cíl pro rok 2020. Míra zaměstnanosti v letech 2009-2010 v důsledku krize výrazně poklesla, přičemž v roce 2010 byla o 2 p.b. nižší než v roce 2008. V letech 2011-2012 sice míra zaměstnanosti vzrostla o 1,1 p.b. oproti roku 2010, avšak k jejímu zvýšení na cílovou hodnotu 75 % bude proto nutné zacílení zejména na skupiny osob, u kterých míra zaměstnanosti relativně nejvíce zaostává (starší, mladí, nízkokvalifikovaní a ženy) a rovněž podporu ekonomicky neaktivních osob za účelem využití jejich potenciálu na trhu práce.

Míra zaměstnanosti starších osob (55-64 let) se v roce 2012 oproti roku 2000 zvýšila o 13 p.b. na 49,3 %, což sice odpovídá průměru EU-27, avšak hodnota je stále výrazně nižší než cíl pro rok 2020 (v roce 2012 byla nižší o 5,7 p. b.). Navíc v této věkové skupině existuje významný rozdíl mezi zaměstnaností mužů (60,3 %) a žen (pouze 39 %).

Míra zaměstnanosti osob se základním vzděláním a bez vzdělání je výrazně pod průměrem EU-27 (v roce 2012 byla nižší o 13,6 p. b.) a navíc má klesající tendenci (ze 45,8 % v roce 2000 na 38,6 % v roce 2012).

Míra zaměstnanosti mladých osob (20-29 let) má dlouhodobě klesající tendenci (v roce 2000 byla 66 %, v roce 2012 již pouze 57,8 %). Míra nezaměstnanosti mladých lidí (15-24 let) byla sice v roce 2012 o 3,4 p. b. nižší než průměr v EU-27, avšak oproti roku 2008 se téměř zdvojnásobila (z 9,9 % v roce 2008 na 19,5 % v roce 2012). Podíl mladých osob mimo trh práce nebo vzdělávání je sice pod průměrem EU-27, avšak má rostoucí tendenci (z 6,7 % v roce 2008 na 8,9 % v roce 2012).

Míra nezaměstnanosti, ačkoli zůstává pod průměrem EU-27, se v posledních letech zvýšila o více než polovinu (ze 4,4 % v roce 2008 na 7,0 % v roce 2012). Český trh práce je dosud poznamenán dopady ekonomické krize z let 2008-09, která způsobila výrazný úbytek pracovních míst. V souladu s poklesem míry zaměstnanosti v letech 2009-10 vzrostla jak celková míra nezaměstnanosti, tak specifické míry nezaměstnanosti jednotlivých skupin – mladých, starších, mužů, žen, bez ohledu na vzdělání, byť s rozdílným stupněm dopadu. Přes mírné poklesy především sezonního charakteru v posledních dvou letech dosahuje registrovaná míra nezaměstnanosti stále vysoké hodnoty (k 31. prosinci 2012 činila 9,4 %, evidováno ke stejnému datu bylo 545 tisíc uchazečů o zaměstnání). Hrozí nebezpečí změny

charakteru nezaměstnanosti na převážně strukturální nezaměstnanost, jejíž řešení bude obtížné a finančně náročné. V roce 2012¹ připadalo na jedno volné pracovní místo 15,6 uchazeče o zaměstnání (oproti 2,5 uchazečům na jedno místo v roce 2007).

Výdaje na APZ vyjádřené podílem k HDP jsou jedny z nejnižších v EU-27. V roce 2012 bylo na nástroje APZ vynaloženo pouze 0,07 % HDP, což je výrazně pod průměrem EU-27. Rozsah aktivní politiky zaměstnanosti je proto nedostatečný a rovněž neodpovídá potřebám všech uchazečů. Zaměření APZ není vždy cíleno na uchazeče, kteří ji nejvíce potřebují, což je dáno také absencí profilace uchazečů. To se týká především specifických skupin obtížně zaměstnatelných osob, kterým se rovněž nedostává vhodná vzdělávací a poradenská podpora.

Průběh hospodářské krize zvrátil trend v nivelizování rozdílů míry regionální zaměstnanosti v jednotlivých krajích ČR, neboť rozdíly mezi nimi opětovně vzrostly. Regionální diferenciace nezaměstnanosti, která v období 2006-08 postupně klesala v důsledku pozitivního ekonomického růstu, se v roce 2009 vlivem hospodářské recese výrazně zvýšila, jak na úrovni krajů, tak na úrovni okresů. V následujícím období opět mírně klesá. Dlouhodobě nejvyšší míru zaměstnanosti vykazuje hlavní město Praha, Středočeský, Jihočeský a Plzeňský kraj. Naopak nejnižší je sledována v Ústeckém, Moravskoslezském a Olomouckém kraji, které také vykazují dlouhodobě vysokou míru nezaměstnanosti.

Míra nezaměstnanosti stejná nebo vyšší než celorepublikový průměr byla k 31. prosinci 2012 celkem v 8 krajích. Vyšší dlouhodobá nezaměstnanost (nad 12 měsíců) převažuje v regionech s nadprůměrnou nezaměstnaností, tj. v kraji Ústeckém, Moravskoslezském, Olomouckém, Karlovarském a Vysočina. Nejnižší její podíl byl v krajích s nízkou nezaměstnaností, tj. v Praze, Královéhradeckém a Jihočeském kraji.

Identifikované problémy	
➤ Nízká míra zaměstnanosti a rostoucí míra nezaměstnanosti	
➤ Nízká míra zaměstnanosti osob ve věku 55-64 let v ČR, především žen	
➤ Rostoucí míra nezaměstnanosti mladých lidí do 25 let v ČR	
➤ Vysoká míra nezaměstnanosti nízkokvalifikovaných osob v ČR	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Nedostatečná tvorba volných pracovních míst	IP 1.1, 1.5
➤ Kvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání neodpovídá požadavkům trhu práce	IP 1.1, 1.5
➤ Nedostatečná nabídka částečných úvazků a jiných flexibilních forem práce	IP 1.1
➤ Nízké výdaje na APZ (jak na jednoho uchazeče o zaměstnání, tak podílem na HDP) a z toho vyplývající nízký podíl uchazečů a zájemců o zaměstnání podpořených nástroji APZ; kvalita poskytovaných služeb neodpovídá potřebám klientů	IP 1.1, 1.5 Kvalita služeb v IP 1.4
➤ Nedostatečný hospodářský růst, který negeneruje nová pracovní místa	Externí faktor
➤ Nízká mobilita v ČR, neochota stěhovat se za prací	Nadnárodní mobilita v IP 1.4, flexibilní formy práce v IP 1.1 a 1.2.
➤ Existence alternativních příjmů v podobě podpor a dávek a nelegální práce	Externí faktor

¹ Data k 31. prosinci, zdroj: http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/trh_prace/rok2012/Anal2012.pdf

Rovnost žen a mužů

V České republice přetrvává relativně nízká míra ekonomické aktivity žen v porovnání s mírou ekonomické aktivity mužů. Zatímco míra zaměstnanosti mužů byla v roce 2012 v ČR o 5,6 p.b. vyšší než průměr EU-27, míra zaměstnanosti žen odpovídala průměru EU-27. Zaměstnanost žen významně závisí na věku a péči o děti či jiné závislé osoby. Zatímco ve věkové skupině 40-54 let je míra zaměstnanosti žen velmi vysoká (v roce 2012 85,7 %) a blíží se míře zaměstnanosti mužů (v roce 2012 91,5 %), u mladších žen je situace výrazně odlišná. Míra zaměstnanosti žen ve věku 20-34 let byla v roce 2012 52,0 %, což bylo méně o 10,5 p.b., než byla průměrná míra zaměstnanosti žen v ČR. Je zřejmé, že hlavní příčinou nízké míry zaměstnanosti žen ve věkové kategorii 30-39 let je péče o děti. Například ve věkové skupině 20-49 let pečující o jedno dítě ve věku do 6 let byla v roce 2011 míra zaměstnanosti žen v ČR nejnižší z celé EU-27 (37,4 % oproti průměru EU-27 64,6 %). Dalším důvodem poměrně nízké ekonomické aktivity žen je kromě nízké míry zaměstnanosti žen i nízká míra podnikání žen. V roce 2012 podnikalo celkem 262,7 tis. žen a 609,7 tis. mužů. Ačkoli počet podnikajících žen dlouhodobě roste, v posledních deseti letech byl vždy poměr podnikajících mužů vůči podnikajícím ženám vyšší než 2,3:1.

Péče o rodinu a domácnost je u žen druhým nejčastějším důvodem ekonomické neaktivity (po starobním a invalidním důchodu), kdy v roce 2011 bylo z tohoto důvodu ekonomicky neaktivních celkem 332,8 tis. žen. Ze stejného důvodu bylo v roce 2011 ekonomicky neaktivních pouze 4,1 tis. mužů. Ženy tak nadále zůstávají primárními pečovatelkami o děti a domácnost.

Předškolní zařízení typu mateřské školy v současné době kapacitně nevyhovují. Praxe posledních let ukazuje, že umístit dítě do mateřské školy se v České republice stává stále problematičtější, a to zejména v některých oblastech. Počty odmítnutých žádostí o přijetí do mateřské školy se neustále zvyšují, v posledních 4 letech o cca 10.000 odmítnutých žádostí ročně. Zatímco ve školním roce 2005/06 bylo neúspěšně vyřízeno 6 810 žádostí, ve školním roce 2012/13 to již bylo 58 939 žádostí. Projekce obyvatelstva ČR do roku 2065 počítá v následujících letech s postupným poklesem počtu narozených dětí, kdy v roce 2020 by mělo dojít k poklesu počtu narozených dětí přibližně na úroveň roku 2005. Ve školním roce 2008/2009 bylo odmítnuto přibližně 20 000 žádostí o přijetí do mateřské školy (tedy žádostí rodičů dětí narozených v roce 2005). Přes očekávaný pokles počtu narozených dětí v následujících letech tedy lze i nadále předpokládat nedostatečnost kapacit zařízení péče o děti předškolního věku. Výsledky šetření VÚPSV ukazují, že 63 % respondentek, respektive jejich rodinám, by pomohlo rozšíření nových forem péče o děti a 56 % z nich by pomohlo zřizování předškolních zařízení zaměstnavatelskými organizacemi.²

V rámci českého trhu práce přetrvává nízké využívání flexibilních forem práce. Např. ve srovnání s EU-27 ČR ve využívání částečných pracovních úvazků výrazně zaostává. Zatímco v EU-27 na částečný pracovní úvazek v roce 2012 pracovalo přibližně 32,6 % zaměstnaných žen a 9,5 % zaměstnaných mužů, v ČR je tento poměr 9,6 % u žen a 2,9 % u mužů. Zároveň platí, že ve využívání částečných úvazků nedochází k výraznějším změnám (za poslední 3 roky vzrostl poměr osob zaměstnaných v ČR na částečný úvazek o 0,4 p.b. u žen a o 0,1 p.b. u mužů). Z hlediska rovnosti žen a mužů na trhu práce je problémem skutečnost, že flexibilní pracovní úvazky jsou nabízeny častěji v méně kvalifikovaných odvětvích a na méně kvalifikovaných pozicích s nižším finančním ohodnocením.

Dlouhé výpadky v kariéře žen z důvodu potřeby zajištění péče o malé děti a nedostatečné nabídky těchto služeb vedou k jednomu z nejvyšších rozdílů mezi muži a ženami v mírách zaměstnanosti i nezaměstnanosti v neprospěch žen v rámci EU-27 a promítají se rovněž do vysokých rozdílů v odměňování, které byly v roce 2011 v ČR jedny z nejvyšších z celé EU-27 (rozdíl 21 % v ČR, průměr EU-27 byl 16,2 %). Rozdíly v odměňování se projevují u žen

² Zdroj: Kuchařová, V. a kol.: Péče o děti předškolního a raného školního věku. VÚPSV, 2009, str. 66

nejenom v produktivním věku, ale mají také následně dopad na důchody žen. Například v roce 2012 byla průměrná výše starobního důchodu žen 9 782 Kč, zatímco průměrná výše starobního důchodu mužů ve stejném roce činila 11 948 Kč. U žen ve starším věku také v mnohem větší míře hrozí diskriminace na trhu práce, neboť se mohou stát obětí diskriminace nejen z důvodu pohlaví, ale také věku. Rozdíly v odměňování žen a mužů jsou kromě kariérních výpadků způsobeny zejména horizontální a vertikální segregací trhu práce dle pohlaví a přímou a nepřímou diskriminací.³ Genderové stereotypy a diskriminace na trhu práce ženám obecně (nejenom ženám pečujícím o závislé osoby) ztěžují situaci na trhu práce. Vertikální segregace trhu práce na základě pohlaví je patrná jak v rámci státní správy (kde např. na úrovni ředitelů jednotlivých ministerstev jsou ženy zastoupeny pouze 28,5 %, přestože tvoří většinu pracovníků ve státní správě), tak i v rámci soukromého sektoru (kde např. ženy tvoří jen 15 % z členů správních a dozorčích rad největších obchodních společností kótovaných na burze). Horizontální segregace trhu práce na základě pohlaví je patrná zejména v zaměstnání v oblasti vzdělávání (kde je zaměstnáno 3,7 krát více žen než mužů), zdravotní a sociální péče (kde je zaměstnáno 4,4 krát více žen než mužů) či informační a komunikační činnosti (kde je zaměstnáno 2,8 krát více mužů než žen).

Segregaci trhu práce dle pohlaví způsobuje mimo jiné diskriminace a přetrvávající stereotypy o rolích a schopnostech žen a mužů.⁴

Identifikované problémy	
➤ Nízká míra zaměstnanosti žen v ČR, především žen, které pečují o malé děti či žen ve vyšším věku.	
➤ Nedostatečné podmínky pro sladění pracovního a soukromého života v ČR	
➤ Diskriminace na trhu práce, vertikální a horizontální segregace a rozdíl v odměňování žen a mužů.	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Nedostatečná kapacita dostupné a kvalitní předškolní péče o děti včetně dětí do 3 let věku a jiných sociálních služeb zaměřených na podporu pečujících osob.	IP 1.2
➤ Nedostatečné využívání flexibilních forem práce	IP 1.2
➤ Předsudky a stereotypní vnímání žen, zejména žen s malými dětmi či žen ve vyšším věku na trhu práce	IP 1.2
➤ Kvalifikace žen po dlouhých výpadcích v kariéře z důvodu péče o děti (či jiné závislé členy rodiny) neodpovídá požadavkům trhu práce	IP 1.2
➤ Konstrukce nároku na mateřský a rodičovský příspěvek v kombinaci s nastavením daní z příjmů fyzických osob nepodporují svobodnou volbu rodičů ve vztahu k návratu na trh práce	Externí faktor
➤ Stereotypní vnímání společnosti ohledně rozdělení rolí žen a mužů.	Částečně v IP 1.2,

Adaptabilita pracovní síly

Česká ekonomika je charakterizována svojí otevřeností, závislostí na exportním zpracovatelském průmyslu a tím citlivostí reakce na rychlé technologické změny na globálním trhu. Postupně se mění struktura ekonomiky, tedy i struktura zaměstnanosti, směrem ke znalostní ekonomice, digitální agendě, výzkumu, vývoji, k účinnějšímu využívání energií a k obnovitelným zdrojům energií. Rychlost a úspěšnost těchto procesů jsou podmíněny mj. flexibilitou pracovní síly. Počáteční vzdělávání již není schopno poskytnout

³ Blíže viz např. European Commission: The Gender Pay Gap – Origins and Policy Responses: A Comparative Review of 30 European countries. 2006.

⁴ Blíže viz např. European Commission: Gender segregation in the labour market: Root causes, implications and policy responses in the EU. 2009.

svým absolventům průpravu na celé období profesní kariéry. Podpora a rozvoj dalšího profesního vzdělávání a klíčových kompetencí je proto základní podmínkou snížení nezaměstnanosti a zvýšení zaměstnanosti.

Jedním ze základních předpokladů ekonomického růstu je zvýšení adaptability podniků a jejich zaměstnanců na měnící se strukturu ekonomiky (přechod na znalostní ekonomiku, technologické změny, výzkum a vývoj, nové zdroje energií atd.). Základní roli v procesu posilování adaptability pracovní síly hraje vzdělávání, které je prostředkem jak pro zajištění růstu ekonomiky, tak pro zajištění sociální soudržnosti. Z hlediska politiky zaměstnanosti je klíčovým momentem realizace konceptu celoživotního učení, které propojuje počáteční a další vzdělávání, a je přístupné a otevřené všem osobám na trhu práce. Vzdělávání jako klíčový faktor rozvoje trhu práce identifikuje rovněž NERV (Národní ekonomická rada vlády).

V mezinárodním srovnání má ČR vyšší podíl středoškolsky vzdělaných osob a nižší podíl vysokoškolsky vzdělané populace. S ohledem na trh práce je vysokoškolské studium v ČR charakteristické nízkým podílem profesně orientovaných bakalářských programů a poměrně dlouhou průměrnou délkou studia (navíc mnohdy nedokončeného). Tento jev působí na trh práce negativně, zejména s ohledem na nízkou zaměstnanost mladých osob a rovněž s ohledem na budoucí vývoj, kdy bude nutné hledat rezervní zdroje pracovní síly. Zároveň současný vzdělávací systém nedokáže vyrovnávat rozdíly ve studijních předpokladech a očekáváních žáků pocházejících z různých socioekonomických prostředí. Nastavení vzdělávacího systému tak není dostatečně inkluzivní a nedokáže přispívat k sociální mobilitě. Produktivita práce na zaměstnanou osobu v paritě kupní síly představovala v roce 2012 72 % průměru EU-27. Produktivita práce na odpracovanou hodinu pak byla v roce 2012 ještě nižší – 66,3 % průměru EU-27. Ačkoli se produktivita práce dlouhodobě postupně zvyšuje, ČR zaostává za některými obdobnými zeměmi v regionu, což poukazuje mj. na význam podpory vzdělávání zaměstnanců, aby bylo dosaženo reálné konvergence.

Podíl osob ve věku 25-64 let účastnících se dalšího vzdělávání⁵ v ČR měl v roce 2010 hodnotu 7,5 %, což je o 1,6 p. b. méně, než průměr EU-27 a o 7,5 p. b. méně než benchmark pro rok 2020 stanovený ve *Strategickém rámci evropské spolupráce v oblasti vzdělávání a odborné přípravy*. Podíl starších pracovníků (55-64 let) účastnících se celoživotního učení v ČR pak byl pouze 2,6 %. V roce 2011 došlo k výraznému skokovému nárůstu podílu osob ve věku 25-64 let účastnících se dalšího vzdělávání na 11,4 %, tj. o 3,9 p.b., přičemž průměr EU-27 naopak poklesl o 0,2 p.b. Z dostupných informací však vyplývá, že prudký nárůst osob účastnících se dalšího vzdělávání v ČR v roce 2011 nepředstavuje trvalé, systémové zvýšení účasti na dalším vzdělávání v ČR, ale dočasný výkyv způsobený realizací projektů v operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost 2007-13 v prioritní ose 1 Adaptabilita zaměřené na vzdělávání zaměstnanců v podnicích⁶. Tento předpoklad je rovněž potvrzen skutečností, že v roce 2013 došlo navzdory pokračující realizaci projektů ESF zaměřených na vzdělávání zaměstnanců k poklesu podílu osob ve věku 25-64 let účastnících se dalšího vzdělávání o 1,7 p.b. na 9,7 %, což již je 0,8 p.b. pod průměrem EU-27.

Přístup zaměstnavatelů ke vzdělávání zaměstnanců se liší především s ohledem na jejich velikost. Důraz na poskytování dalšího vzdělávání zaměstnancům je patrný spíše v kategorii velkých a středních podniků, zatímco u malých podniků je vzdělávání zaměstnancům poskytováno spíše zřídka.⁷ K hlavním bariérám rozvoje vzdělávání zejména u malých ale

⁵ v posledních 4 týdnech před dotazováním, zdroj Eurostat.

⁶ Z výroční zprávy OP LZZ 2011 vyplývá, že jen v prioritní ose 1 Adaptabilita bylo v roce 2011 podpořeno cca 187 tisíc osob, což představuje cca 3,8 % všech zaměstnaných osob. To téměř přesně odpovídá nárůstu osob účastnících se dalšího vzdělávání. Pro zjednodušení zanedbáváme další zaměstnané osoby podpořené formou vzdělávání v jiných prioritních osách OP LZZ.

⁷ Šetření „Mínění poskytovatelů dalšího vzdělávání o vzdělávání zaměstnanců malých a středních podniků“ (dále jen MSP), uskutečněno Asociací institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s. ve dnech 25. – 31. 8. 2010.

i středních podniků patří hlavně nedůvěra k potřebnosti vzdělávání, finanční náročnost a nutnost uvolnit zaměstnance pro účast na školení. Na českém trhu práce se rovněž projevuje nesoulad mezi kvalifikační poptávkou zaměstnavatelů na jedné straně a kvalifikační úrovní pracovní síly na straně druhé, zejména u absolventů.⁸

Identifikované problémy	
➤ Nízká úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků	
➤ Nesoulad kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Počáteční vzdělávání neposkytuje svým absolventům takové znalosti a dovednosti, které očekávají zaměstnavatelé	Částečně v IP 1.3, primárně v OP VVV
➤ Ani kvalitní počáteční vzdělávání nemůže poskytnout průpravu na celé období profesní kariéry (35 a více let)	IP 1.3
➤ Nedostatečná nabídka vzdělávacích programů odpovídající požadavkům podniků	IP 1.3
➤ Podniky procházející restrukturalizací nebo končící svoji činnost často poskytují propouštěným zaměstnancům jen malou podporu při nalezení nového uplatnění	IP 1.3
➤ Nedostatečné zdroje (zejména v případě malých a středních) podniků na průběžné vzdělávání svých zaměstnanců a podporu moderních systémů řízení lidských zdrojů	IP 1.3
➤ Malý zájem pracovní síly se dále vzdělávat s cílem doplnit/změnit si kvalifikaci	IP 1.3, 1.4
➤ Nedostatečně funkční systém dalšího vzdělávání (nedostatečné předvídání kvalifikačních potřeb, nedostatečné poradenství k volbě povolání a kariérové poradenství)	IP 1.4
➤ Nedostatečná reakce na měnící se požadavky trhu práce z důvodů technologických změn	IP 1.3
➤ Nedostatečné strategické a koncepční uchopení systému dalšího vzdělávání	Externí faktor
➤ Nízká geografická mobilita pracovní síly, neochota stěhovat se za prací	Nadnárodní mobilita v IP 1.4, flexibilní formy práce v IP 1.1 a 1.2.

Služby zaměstnanosti

K 1. dubnu 2011 vznikl Úřad práce ČR se 14 krajskými pobočkami a kontaktními pracovišti. MPSV nadále zabezpečuje legislativní a finanční rámec politiky zaměstnanosti, odpovědnost za realizaci politiky byla přenesena na Úřad práce ČR. Od 1. ledna 2012 zabezpečuje ÚP ČR kromě stávajících agend v oblasti zaměstnanosti, ochrany zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a státní sociální podpory, také oblast výplaty nepojistných sociálních dávek, tj. dávek pro osoby se zdravotním postižením, příspěvky na péči a pomoci v hmotné nouzi, včetně inspekce poskytování sociálních služeb. Zřízení krajských poboček ÚP ČR vytvořilo předpoklady pro zlepšení spolupráce úřadu na regionální úrovni s aktéry na trhu práce. Zvýšení počtu kontaktních pracovišť úřadu zvýšilo jejich dostupnost služeb pro občany, ale jejich personální obsazení, tedy i kvalita poskytovaných služeb občanům je

⁸ Kvalifikačním potřebám ze strany zaměstnavatelů ve vztahu k absolventům se věnuje např. studie Pavla KALOUSKOVÁ, Jiří VOJTĚCH: *Potřeby zaměstnavatelů a připravenost absolventů škol – souhrnný pohled*, NUOV, Praha 2008. <http://www.infoabsolvent.cz/Temata/Publikace/9-0-27/Potreby-zamestnavatele-a-pripravenost-absolventu->

různorodá. Plnohodnotné služby jsou schopny poskytnout především kontaktní pracoviště umístěná v bývalých okresních městech.

V roce 2012 bylo nástroji APZ podpořeno pouze 7,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, kteří prošli evidencí na ÚP ČR v roce 2012, což představuje oproti roku 2011 pokles o plných 40 %. Snížení stavu zaměstnanců ÚP ČR v roce 2011 o cca 2 tis. osob, s nefunkčními změnami informačního systému, výrazně oslabily možnost praktické realizace poradenství, zprostředkování zaměstnání a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Ze stejného důvodu zatím nedošlo k podstatnému zlepšení koordinace realizace politiky zaměstnanosti s aktéry na trhu práce. Rovněž došlo k rozmělnění a snížení odpovědnosti za realizaci aktivní politiky zaměstnanosti v regionech, za kterou odpovídají pouze Krajské pobočky. Situaci nepřispívá ani nevyjasněné rozdělení kompetencí jednotlivých pracovišť a nesystémovost jejich provázání přes různé stupně řízení (např. u APZ potřeba úzké koordinace mezi útvary na úrovni kontaktních pracovišť a krajských poboček ÚP ČR). Tato situace snižuje efektivnost řízení.

Zavedení nového informačního systému pro administraci a výplatu dávek provázela řada problémů, z nichž některé ještě přetrvávají. V některých informačních systémech je horší komfort uživatelů při práci, jak na úrovni MPSV, tak pracovištích Úřadu práce ČR. Rozsah a kvalita statistických informací o trhu práce a aktivní politice zaměstnanosti jsou stále nedostatečné. Tato situace výrazně ohrožuje schopnost MPSV při hodnocení účinnosti a efektivnosti realizace opatření aktivní politiky zaměstnanosti, i dodržování přijatých závazků vůči EU v politice zaměstnanosti.

Rozsah aktivní politiky zaměstnanosti je nedostatečný, neodpovídá potřebám všech uchazečů. Zaměření APZ není vždy cíleno na uchazeče, kteří ji nejvíce potřebují, což je dáno také absencí profilace uchazečů. Struktura nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti již ne zcela odpovídá změnám podmínkám na trhu práce, včetně potřeb lokálních trhů práce, není dostatečně zajištěna a využívána návaznost jednotlivých nástrojů APZ. Regionální rozdíly v míře nezaměstnanosti nejsou uspokojivě řešeny. V současné době mohou veřejné služby zaměstnanosti jen obtížně plnit své úkoly zejména v oblasti prevence nezaměstnanosti a kariérového poradenství. Je tedy potřeba zaměřit se na potřebné personální zajištění veřejných služeb zaměstnanosti, na nastavení podmínek pro spolupráci se soukromými službami zaměstnanosti a neziskovým sektorem, na implementaci nových způsobů práce s uchazeči o zaměstnání a na optimalizaci provozu služeb zaměstnanosti.

Aktéři na trhu práce nejsou dostatečně zapojeni do stanovení cílů politiky zaměstnanosti, ani do realizace aktivní politiky zaměstnanosti. Reorganizace činností a struktury úřadů práce do Úřadu práce ČR, zejména vznik krajských poboček ÚP ČR, vytvořila předpoklad pro rozvoj spolupráce veřejných služeb zaměstnanosti se všemi aktéry na regionálních trzích práce. Zajištění a zlepšení této spolupráce je zároveň podmínkou zvýšení účinnosti, efektivity a cílenosti politiky zaměstnanosti, zejména aktivní politiky, realizované Úřadem práce ČR.

V současné době působí v ČR v rámci služeb zaměstnanosti celkem 14 EURES poradců zajišťujících služby v oblasti mezinárodní mobility v rámci členských států EU, EHP a Švýcarska. Síť EURES je jedním z evropských nástrojů na podporu zaměstnanosti a přeshraniční pracovní mobility. V současné době však síť prochází na evropské úrovni transformací, přičemž bude nutné zajistit její chod odpovídající potřebám českého trhu práce, včetně rozšíření dostupnosti poskytovaných služeb, zejména v příhraničních regionech, neboť v současné době plní EURES spíše poradenskou funkci, nežli funkci zprostředkování zaměstnání.

Současný stav rozvoje dalšího vzdělávání v ČR je poznamenán nedostatečným strategickým a koncepčním uchopením, nedostatkem monitorování kvalifikačních potřeb trhu práce a jejich předvídání a v neposlední řadě i neexistujícími nástroji, které by další vzdělávání podporovaly a stimulovaly. Chybí systémové zavedení prvků finanční podpory pro účast v dalším vzdělávání, informovanost občanů o přínosech a významu dalšího vzdělávání

a o možnostech uplatnitelnosti na trhu práce je nízká, obdobně jako úroveň funkčního kariérového poradenství, které by zjišťovalo získané kompetence klientů a navrhovalo další cestu k získání či prohloubení jejich kvalifikace. Částečně je tato situace způsobena rozdělením kompetencí mezi resorty školství a práce a sociálních věcí. Oblast dalšího vzdělávání zčásti spadá pod MPSV, které by mělo zabezpečovat zejména informace o stávajících a budoucích potřebách trhu práce, poradenství k trhu práce, kvalitu dalšího vzdělávání vzhledem k trhu práce a rekvalifikace na trhu práce, a rovněž pod MŠMT, které by mělo zabezpečovat kvalitu a provázanost počátečního a dalšího vzdělávání, zvyšovat relevanci počátečního vzdělávání potřebám trhu práce, zabezpečovat ověřování a uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení ve vazbě na profesní kvalifikace obsažené v Národní soustavě kvalifikací.

Identifikované problémy	
➤ Kapacita institucí trhu práce je nízká a poskytované služby neodpovídají zcela potřebám klientů	
➤ Kvalita systému dalšího vzdělávání je nedostatečná	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Nedostatečné personální zajištění činností vykonávaných institucemi trhu práce, včetně nedostatečných analytických, metodických a řídicích kapacit	IP 1.4
➤ Nedostatečné proškolení zaměstnanců institucí trhu práce	IP 1.4
➤ Nabídka nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti již dostatečně neodpovídá potřebám, a to zejména v oblasti propojování jednotlivých nástrojů tak, aby jejich aplikace vedla k postupnému vstupu na trh práce	IP 1.4
➤ Rozsah a kvalita statistických informací o trhu práce a aktivní politice zaměstnanosti jsou stále nedostatečné, vyhodnocování efektivity jednotlivých nástrojů není systematicky prováděno	IP 1.4
➤ Akteři na trhu práce nejsou dostatečně zapojeni do stanovení cílů politiky zaměstnanosti, ani do realizace aktivní politiky zaměstnanosti, neoptimální rozdělení kompetencí jednotlivých pracovišť, nesystémovost provázání kompetencí na jednotlivých stupních řízení	IP 1.4
➤ Nízké výdaje na APZ (jak na jednoho uchazeče o zaměstnání, tak podílem na HDP) a z toho vyplývající nízký podíl uchazečů a zájemců o zaměstnání podpořených nástroji APZ	IP 1.1
➤ Nedostatečně funkční systém dalšího vzdělávání, nedostatečné předvídání kvalifikačních potřeb, nedostatečné poradenství k volbě povolání a kariérové poradenství	IP 1.4
➤ Absence daňového zvýhodnění dalšího vzdělávání	Externí faktor

Sociální začleňování

ČR měla v roce 2012 druhý nejnižší podíl populace ohrožené chudobou nebo sociálním vyloučením ze všech zemí EU. V roce 2012 činila v ČR míra materiální deprivace 6,6 %, podíl osob žijících v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou byl na úrovni 6,8 % a míra ohrožení chudobou činila 9,6 %. Podle souhrnného indikátoru, který byl vytvořen na základě uvedených tří ukazatelů, bylo v ČR v roce 2012 ohroženo chudobou nebo sociálním vyloučením 15,4 % z celkové populace.

Významnými faktory nízké míry relativní chudoby v ČR však jsou nízká míra příjmových nerovností a poměrně vysoká efektivita sociálních transferů. Bez důchodů a ostatních sociálních transferů by bylo v ČR pod hranici ohrožení chudobou 37,6 % z celkové populace (9,6 % po transferech). Lze obecně říct, že efektivnost transferů je vysoká u seniorů nad 65 let, což je dáno vysoce redistributivním nastavením důchodových dávek, a u domácností s pracujícími osobami. Riziko chudoby v domácnostech s pracujícími osobami bylo v roce

2012 4,5 % a v domácnostech důchodců 6,4 %. Podstatně nižší efektivitu sociálních transferů sledujeme v domácnostech bez pracujících osob (jen 24,1 %) a u domácností samoživitelek s dětmi (27 %), u dětí, osob ve věku 18-24 let a domácností se 3 a více dětmi.

Chudoba a sociální vyloučení mají velmi úzkou souvislost s nezaměstnaností, a to zejména dlouhodobou. Téměř polovina (46,7 %) domácností bez pracujících osob byla ohrožena chudobou. Dlouhodobá a opakovaná nezaměstnanost je v podmínkách ČR spojena především s nízkou kvalitací, zdravotním znevýhodněním a s diskriminací ze strany zaměstnavatelů – zvláště vůči etnickým skupinám, ženám s malými dětmi a vůči osobám ve věku 50+. Dlouhodobě nezaměstnaní ztrácejí pracovní návyky a jejich šance na uplatnění na trhu práce proto dále klesají. Narůstá specifická skupina mladistvých a mladých lidí, kteří nepokračují ve studiu na středních školách, jsou po ukončení povinné školní docházky v evidenci Úřadu práce a pracovní návyky vůbec nezískají.

Ekonomická neaktivita jednoznačně přispívá k nárůstu materiální a sociální deprivace osob a ke zvýšení rizika jejich sociálního vyloučení; dlouhodobá nebo opakovaná nezaměstnanost ztěžuje možnost participace na sociálních vztazích, může vést k sociální izolaci, vyloučení ze sociálních vztahů, ztrátě podpory komunity a tím i k nedostatku příležitostí pro vzdělání a zaměstnání. Mezi nejvíce ohrožené z pohledu trhu práce, a tím vystavené vyššímu riziku sociálního vyloučení, patří osoby s nízkou kvalitací, osoby starší 55 let, osoby se zdravotním postižením a matky s malými dětmi (častá jsou i násobná znevýhodnění, ale nejsou zatím sledována). Zároveň se u osob „vzdálených“ trhu práce zvyšuje podstatně riziko závislosti na sociálních transferech. Postavení cílové skupiny osob na trhu práce dále komplikuje diskriminace, zaměstnavatelé dostatečně nezajišťují rovné zacházení se zaměstnanci i zájemci o práci, osoby ohrožené sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučené dostatečně neznají svá práva a povinnosti.

Zvyšují se regionální disproporce na trhu práce, územní odloučenost a zhoršená dopravní dostupnost zaměstnání coby další prvky znevýhodnění některých skupin uchazečů o zaměstnání.

Chudoba nepostihuje rozsáhlé a početné kategorie populace, avšak více se koncentruje např. u nezaměstnaných, v neúplných rodinách a vícečetných rodinách. Děti a rodiny s dětmi představují podstatnou skupinu významně ohroženou chudobou a sociálním vyloučením. Mezi domácnostmi s dětmi byly v roce 2012 chudobou nejvíce ohroženy neúplné rodiny (riziko chudoby činilo 31,3 %) a domácnosti se dvěma dospělými a třemi a více dětmi (22,4 %). To představuje neuspokojivý stav, kdy děti jsou v ČR pro rodiny z hlediska příjmové a materiální deprivace rizikem.

Provázanost služeb zaměstnanosti a sociálních služeb, sociálních a zdravotních služeb i dalších navazujících služeb je velmi omezená. I přes snahu o zlepšení v posledních letech přetrvává nízká nabídka komunitních, terénních a ambulantních (popřípadě kvalitních pobytových) služeb poskytovaných v přirozeném prostředí osob a reagujících na jejich aktuální potřeby. Stejně významná jako komplexnost přístupu k řešení je i diferencovanost řešení podle podmínek.

Poměrně nízkou podporu mají stále tzv. neformálně pečující – ať již rodinní příslušníci nebo jiné fyzické osoby, a to i při ukončení péče a návratu pečovatele na trh práce. Poskytování větší podpory neformálně pečujícím má přitom potenciál zlepšit poskytovanou pomoc a omezit přechod osob do pobytových sociálních služeb.

V souvislosti s ekonomickou krizí a následně se značnými výkyvy ve vývoji české ekonomiky a zdražováním základních životních potřeb, se ještě razantněji objevují problémy spojené také s nízkou funkční a finanční gramotností osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených, dochází k nárůstu zadlužování, resp. předlužování domácností a ke zvyšování počtu klientů poraden poskytujících pomoc zadluženým osobám.

Zcela zásadním problémem je nedostupnost adekvátního bydlení pro sociálně vyloučené osoby nebo osoby ohrožené sociálním vyloučením, zejména pro bezdomovce, mladé osoby

vycházející z institucionální péče, osoby předlužené bez trvalého příjmu a finančních rezerv nebo specificky pro příslušníky romské menšiny. Stále více osob je vytlačováno do podstandardních forem ubytování, specificky do segregovaných ubytoven. S tím souvisí rostoucí migrace z důvodu ztráty bydlení, a to včetně migrace cyklické a migrace do strukturálně méně rozvinutých regionů. Většině těchto osob je uzavřen volný trh s byty (včetně podnájemního ubytování), a to nejen z ekonomických důvodů, ale také z důvodů diskriminace.

Mezi sociálně vyloučené osoby nebo osoby ohrožené sociálním vyloučením patří rovněž příslušníci romské menšiny, a to zejména ti, kteří žijí v sociálně vyloučených lokalitách. V roce 2006 bylo v ČR identifikováno přes tři sta sociálně vyloučených lokalit ve 167 obcích.⁹ V 80 % z těchto lokalit byl odhadovaný podíl Romů nadpoloviční, ve více než 40 % lokalit převyšoval 90 %. Lidé žijící ve vyloučených lokalitách jsou v drtivé většině nezaměstnaní, často mají nízkou úroveň vzdělání a žádnou či minimální kvalifikaci. V těchto lokalitách se ve větší míře vyskytují rizikové jevy, jako např. vícegenerační projevy pasti sociálního vyloučení a chudoby vedoucí např. k vysoké míře zadluženosti, nedostatečné sociální kompetence a zhoršený zdravotní stav obyvatel. Tato situace má reprodukční tendence a nedaří se ji dlouhodobě řešit. Problematické je také silné ohrožení sociálním vyloučením obyvatel zejména v rámci tzv. vnitřních a vnějších periferií (území nenavázaná na okolní infrastrukturu, s vysokou nezaměstnaností, bez pracovních příležitostí) a bezdomovectví ve městech. Eskalace sociálních problémů může vyústit i v bezpečnostní problém v podobě ohrožení veřejného pořádku, snížení bezpečí občanů a v extremisticky motivované činy. Dle kvalifikovaných odhadů počet lokalit nadále roste. V současné době podle odhadů existuje na území ČR již cca 400 sociálně vyloučených lokalit, ve kterých žije cca 100 tis. obyvatel¹⁰.

Sociálně vyloučených Romů je v ČR v současné době odhadem 80 – 100 tisíc, což představuje asi třetinu z celkového počtu Romů žijících v ČR.¹¹ V tzv. sociálně vyloučených lokalitách, kde sílí izolace romské menšiny lze pozorovat v poslední době až eskalaci etnických problémů. Možnosti zapojení této menšiny jsou velmi nízké – zároveň není zatím dostatečně územní rozsah tohoto jevu monitorován, ani nejsou dostatečně zmapovány důvody, které tento propad způsobují - může jít o dopady státních, regionálních a místních politik, o dopady změn systému sociálních dávek, prohlubující segregace v regionálním školství, neadekvátně cílenou APZ, nedostatky v koordinaci, zaměření a rozsahu sítě sociálních služeb. Problémy Romů v ČR jsou i ze strany mezinárodních institucí dlouhodobě vnímány jako nedostatečně řešené. Zároveň je v současné době (i na základě zkušeností z období 2007 – 2013) zřejmé, že projekty, které se zaměřují a specializují pouze na Romy, nejsou nejefektivnějším řešením a při sociálním začleňování Romů by měl být zvolen spíše přístup spočívající v konkrétní podpoře i dalších skupin, které se ocitly ve stejných nebo obdobných socio-ekonomických životních podmínkách (tzv. „explicitní, nikoliv exkluzivní přístup“). Podmínkou úspěšného řešení problémů v regionech, včetně integrace sociálně vyloučených občanů, je meziinstitucionální a komplexní přístup, jenž se zaměřuje na strukturální rozvoj regionů a aktivní zapojení samosprávy, jejíž role je v procesu sociálního začleňování zásadní a nezastupitelná. Integrační strategie musí být zaměřeny na zvyšování úrovně celého území a všech jeho obyvatel, dle identifikovaných konkrétních potřeb toho kterého regionu, kraje či obce.

V roce 2012¹² připadalo na jedno volné pracovní místo 15,6 uchazeče o zaměstnání (oproti 2,5 uchazečům na jedno místo v roce 2007). Vzhledem k tomu, že při současném nízkém

⁹ GAC spol. s r.o.: „Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti“. Praha 2006.

¹⁰ Je připravována veřejná zakázka na vypracování Analýzy sociálně vyloučených lokalit v ČR. Tato analýza naváže na výše uvedenou „Analýzu sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti“ z roku 2006, tzv. Gabalovu mapu.

¹¹ Přesná data nejsou k dispozici. Více viz Deloitte: „Ekonomické aspekty existence sociálně vyloučených komunit“, 2008.

¹² Data k 31. prosinci, zdroj: http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/trh_prace/rok2012/Anal2012.pdf

počtu volných pracovních míst mají problém s uplatněním na trhu práce i osoby bez znevýhodnění, představuje významnou příležitost pro začlenění osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených zpět na trh práce rozvoj sociálního podnikání a sociálních podniků. Podpora podnikatelských dovedností rovněž obsahuje významný potenciál multiplikační tvorby dalších pracovních míst v nově vzniklých (mikro)podnicích, na která budou moci být umístěni uchazeči o zaměstnání, kteří sami nemají osobnostní předpoklady pro podnikání. Nicméně i přes některé úspěšné projekty, nelze označit rozvoj sociálního podnikání zatím za dostatečný, není plně využito jeho potenciál. Velký podíl na této situaci má malá informovanost široké veřejnosti o přínosech a podobě sociálního podnikání a rovněž nedostatečné povědomí o principech a přínosech sociálního podnikání mezi potenciálními zakladateli sociálních podniků.

Identifikované problémy	
➤ Malá uplatnitelnost a nízká zaměstnanost osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených na trhu práce	
➤ Nastavení a dostupnost sociálních služeb neodpovídá potřebám osob vyloučených nebo vyloučením ohrožených pro jejich zařazení na trh práce	
➤ Sociální ekonomika není dostatečně rozvinuta a neodpovídá tak potřebám osob sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Nedostatečná provázanost služeb zaměstnanosti a sociálních služeb, sociálních a zdravotních služeb, jakož i dalších návazných služeb podporujících sociální začleňování osob	IP 2.1, 2.2
➤ Nízká funkční a finanční gramotnost osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených	IP 2.1
➤ Diskriminace osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených v přístupu na trh práce	IP 2.1
➤ Přetrvávající nízká nabídka komunitních, terénních a ambulantních (popřípadě kvalitních pobytových) služeb poskytovaných v přirozeném prostředí osob a reagujících na jejich aktuální potřeby	IP 2.1, 2.2
➤ Nízká podpora neformálních pečujících, ať již rodinných příslušníků nebo jiných fyzických osob	IP 2.1
➤ Nedostatek nástrojů pro prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách	IP 2.1, 2.3
➤ Nízká informovanost o potenciálu sociálního podnikání jak mezi veřejností, tak i mezi potenciálními zakladateli těchto podniků	IP 2.1
➤ Nedostatečný hospodářský růst, který negeneruje nová pracovní místa	Externí faktor
➤ Legislativa nedostatečně vymezující roli obcí, krajů a dalších relevantních aktérů v oblasti sociálního začleňování (zejm. bydlení a sociální podnikání ¹³)	Externí faktor
➤ Nedostatečná státní politika podpory rodiny	Externí faktor

¹³ **Sociální podnikání** prostřednictvím samostatné podnikatelské aktivity a účasti na volném trhu řeší otázky zaměstnanosti, sociální soudržnosti a místního rozvoje a svou činností podporuje solidární chování, sociální začleňování a růst sociálního kapitálu zejména na místní úrovni s respektováním trvale udržitelného rozvoje. In *Srovnávací analýza modelů sociální ekonomiky v EU a možnosti jejich aplikace v ČR v rámci programového období Evropského sociálního fondu 2007 – 2013*. Praha: GLE. 2008. Subjektem sociálního podnikání je **sociální podnik**, tj. právnická osoba založená dle soukromého práva (nebo její součástí) nebo fyzická osoba, která naplňuje veřejně prospěšný cíl, který je formulován v základacích dokumentech. Sociální podnik vzniká a rozvíjí se na konceptu tzv. trojího prospěchu – ekonomického, sociálního a environmentálního. Dosahování zisku je zde stejně důležité jako zvyšování veřejného prospěchu. In Bednářiková, D., Francová, P. *Studie infrastruktury sociální ekonomiky v ČR, plná verze*. Vydání první. Praha: Nová ekonomika, o. p. s., 2011.“

Služby pro sociální začleňování

Systém sociální ochrany vůči nejohroženějším osobám není dostatečně komplexní a efektivní. Efektivita sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb není navíc pravidelně vyhodnocována. Problémem systému sociálních služeb jsou i nedostatečně prováděné inspekce kvality v sociálních službách a neexistence standardů kvality v navazujících službách. Přetrvává vysoká míra využívání institucionální péče při řešení problémů sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených osob, dětí a rodin, což nepřispívá k začlenění podporovaných osob do společnosti, ale naopak může vést k jejich izolaci a segregaci. Z tohoto důvodu je nezbytné i nadále pokračovat v rozšiřování procesů transformace a humanizace poskytovaných pobytových služeb, a to ve prospěch poskytování komunitních služeb. Nedostupnost a neprovázanost adekvátních ambulantních služeb včetně služeb pro rodiny a děti vede také k prohlubování sociálního vyloučení a úzce souvisí s dlouhodobým nežádoucím využíváním pobytových zařízení.

Pro zabezpečení efektivního fungování systému sociálních, zdravotních služeb, služeb pro rodiny a děti a navazujících služeb podporujících sociální začleňování osob je nutné, aby i pracovníci v těchto službách měli odpovídající znalosti. Někteří sociální pracovníci nemají odpovídající vzdělání a odborné kompetence. Chybí jim především znalosti metod sociální práce a systémů sociální ochrany a jejich aplikace v praxi.

V současné době v oblasti služeb pro sociální začleňování panuje nesoulad mezi komplexní podobou řešených problémů a parciálními agendovými přístupy na vlastně všech úrovních řízení. Problémem systému sociálních služeb jsou i nedostatečně prováděné inspekce kvality v sociálních službách a neexistence standardů kvality v navazujících službách.

Pokud nebudou dostatečně podporována systémová opatření přispívající ke zvýšení komplexnosti a efektivity systému sociální ochrany vůči nejohroženějším osobám, pak existuje reálné riziko situace, kdy snižování výdajů může vést ke zvýšení počtu osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením (problémy se projevují v současné době například v nízké efektivnosti sociálních transferů v rodinách se třemi a více dětmi, v neúplných rodinách a ve věkové kategorii 16–25 let nebo u osob nezaměstnaných).

Není dostatečně využit potenciál sociální práce, nejsou dostatečně zaváděny nové metody sociální práce. Projevuje se nedostatek nebo nedostupnost komunitních služeb pro některé skupiny osob (např. pro osoby s duševním onemocněním, seniory, osoby bez přístřeší nebo osoby s kumulovanými problémy, integrační aktivity pro osoby po výkonu trestu, nedostatečné kapacity kvalitních a cenově dostupných zařízení služeb péče o děti aj.). U osob bez přístřeší je častým jevem zacyklení v zařízení sociálních služeb, příp. umístování ve zdravotnických zařízeních, které supluje absenci možnosti přechodu do navazujícího bydlení, ať už s podporou sociální práce a zdravotní péče nebo samostatného nájemního bydlení, které je pro tyto skupiny téměř nedosažitelné.

Přes poměrně vyrovnanou životní úroveň a nízkou míru chudoby existují v České republice skupiny obyvatel, které mají ztížený přístup ke zdravotním službám a jsou zasaženy nerovnostmi ve zdraví. Specifická rizika související se socioekonomickou a environmentální situací prohlubují jejich sociální vyloučení a zvyšují ohrožení chudobou.

Zaměření zdravotních služeb na léčebnou složku a podcenění prevence nemocí a podpory zdraví zatěžuje systém, činí ho neudržitelným a vytváří bariéry pro rovný přístup k péči.

Vysoký výskyt rizikových faktorů, podcenění určujících faktorů zdraví a související chronická neinfekční onemocnění vedou k tomu, že střední délka života v České republice je cca o 2 – 3 roky kratší než průměr EU-27, délka života prožitá ve zdraví je v ČR např. o 9 let kratší než ve Švédsku. Chronická neinfekční onemocnění rovněž znemožňují plnohodnotnou účast nemocných osob na trhu práce, způsobují předčasné odchody do důchodu, s tím související výpadek nebo pokles příjmů, chudobu, snížení konkurenceschopnosti regionů a zmíněnou zátěž pro systém zdravotní péče.

Specifickou skupinou se ztíženým přístupem ke zdravotním službám jsou osoby s duševním onemocněním, kterým není v dostatečné míře umožněna moderní péče v důstojných podmínkách, převaha ústavní péče vede k další sociální izolaci, stigmatizaci, nemožnosti zapojit se do života komunity. V ČR je struktura psychiatrické péče neuspokojivá, deficity se projevují ve všech hlavních složkách péče – ambulantní, komunitní a lůžkové. Duševní poruchy přitom WHO představují z hlediska zdraví jednu z největších společensko-ekonomických zátěží. Neuropsychiatrické choroby přinášejí rozvinutým zemím největší ztráty pracovní schopnosti, jejich podíl na množství let ztracených předčasnou mortalitou a morbiditou je ve střední Evropě 22 %. Stávající systém péče duševně nemocné izoluje ze společnosti a má výrazně negativní dopad také na trh práce a ekonomickou aktivitu duševně nemocných.

Některá území a regiony, zejména v pohraničí a ve vnitřních periferiích, jsou nedostatečně pokryty sítí vhodných služeb (např. sociálních služeb, zdravotních a návazných služeb, služeb pro rodiny a děti). Je nezbytné, aby sítě služeb existovaly zejména tam, kde jsou identifikovány sociálně vyloučené lokality a/nebo vysoké počty příjemců sociálních transferů, zejména hmotné nouze a/nebo vysoké počty dlouhodobě nezaměstnaných osob.

Identifikované problémy	
➤ Nedostatečná kvalita, efektivita, udržitelnost a dostupnost sociálních služeb	
➤ Nízká dostupnost komunitních sociálních služeb a zdravotních služeb v některých regionech.	
➤ Existují nerovnosti v přístupu ke zdravotním službám	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Problematická efektivita procesů v sociálních službách	IP 2.2
➤ Nedostatečné provádění hodnocení efektivit sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb	IP 2.2
➤ Nízká podpora a využívání strategického řízení a koncepční práce (jak na úrovni organizace, tak na úrovni systému)	IP 2.2
➤ Nízká úroveň meziresortní a mezioborové spolupráce	IP 2.2
➤ Nedostatečná nabídka komunitních služeb, terénních a ambulantních služeb v některých územích a regionech	IP 2.2
➤ Nízká úroveň zdravotních služeb, především v oblasti psychiatrické péče a vysoká míra institucionalizace zdravotnické péče	IP 2.2
➤ Vysoký výskyt rizikových faktorů v oblasti zdraví	IP 2.2
➤ Malá podpora nových typů služeb, které umožní začleňování osob se zdravotním postižením do běžného způsobu života	IP 2.2
➤ Zaměstnanci zařízení na pozici sociálních pracovníků nemají často odpovídající vzdělání a odborné kompetence	IP 2.2

Zapojení místních aktérů do řešení lokální zaměstnanosti a sociálního začleňování

Obyvatelstvo na venkově stárne a čelí nedostatku pracovních příležitostí, který má vazbu na často nedostatečnou ekonomickou aktivitu na venkově. Dalším problémem je nedostatečná spolupráce všech místních aktérů (podnikatelský, veřejný, neziskový sektor) při řešení lokální nezaměstnanosti a malé zkušenosti se zakládáním a provozem sociálních komunálních podniků.

Standardní struktura nabídky dalšího vzdělávání není pro venkovské obyvatelstvo dostatečná, běžně dostupné vzdělávací moduly se zaměřují na spíše „městské“ aktivity – chybí nabídka lokálně pořádaného vzdělávání v řemeslných dovednostech a činnostech typických pro venkovský prostor.

I přes snahu o zlepšení v posledních letech přetrvává nízká nabídka komunitních, terénních a ambulantních (popřípadě kvalitních pobytových) služeb poskytovaných v přirozeném prostředí osob a reagujících na jejich aktuální potřeby. Stejně významná jako komplexnost přístupu k řešení je i diferencovanost řešení podle místních podmínek.

Regionální a místní koncentrace problémů spojených se sociálním vyloučením se nejzřetelněji projevuje existencí sociálně vyloučených lokalit, jejichž přítomnost je vyšší ve strukturálně nerozvinutých regionech a periferních regionech.

Na lokální úrovni nejsou v současné době dostatečně podporovány prorodinné aktivity vedoucí k prevenci sociálního vyloučení rodičů s malými dětmi, služby ke zvyšování rodičovských kompetencí a k posilování partnerských a manželských vztahů, služby péče o děti, poradenství v oblasti sladění pracovních a rodinných rolí a služby na podporu rodin v systému náhradní rodinné péče.

Realizace aktivit řešící výše uvedené problémy bude probíhat metodou LEADER a dalšími metodami místní a komunitní strategické rozvojové spolupráce. Strategie komunitně vedeného místního rozvoje či další formy strategických plánů zajistí koordinaci aktivit financovaných z OP Zaměstnanost v daném území s aktivitami ostatních operačních programů (zejména Program rozvoje venkova, IROP a OP VVV).

Identifikované problémy	
➤ Nedostatečné zapojení místních samospráv a místních aktérů do řešení problémů v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Nedostatečná nabídka pracovních příležitostí ve venkovských regionech	IP 2.3
➤ Nedostatečná spolupráce všech zainteresovaných aktérů	IP 2.3
➤ Nedostatečná struktura nabídky dalšího vzdělávání na venkově	IP 2.3
➤ Nedostatečná nabídka sociálních služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou na lokální úrovni	IP 2.3
➤ Nedostatečná podpora prorodinných aktivit na lokální úrovni	IP 2.3
➤ Nedostatek nástrojů pro prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách	IP 2.1, 2.3
➤ Chybějící podpůrné, motivační a sankční nástroje vůči lokálním aktérům (samosprávám, zaměstnavatelům)	Externí faktor

Sociální inovace

V ČR existují přetrvávající problémy, které se nedaří řešit pomocí tradičních nástrojů sociální politiky a politik trhu práce, ať už je to oblast trhu práce, sociálního začleňování nebo veřejné správy. Jedním z důvodů, proč se některé problémy stále nedaří uspokojivě vyřešit je i malé využívání principů evidence-based policy, tj. malý důraz na zjišťování skutečných efektů a dopadů realizovaných politik. Dlouho přetrvávající a obtížně řešitelné problémy jsou potenciálně vhodné pro řešení pomocí sociálních inovací ovšem míra využívání sociálních inovací a nově vzniklých nástrojů je v ČR nízká (v podstatě nulová). Pokud dojde k realizaci nového nástroje či opatření, není jeho dopad nijak systematicky vyhodnocován (ať už před nebo po jeho zavedení), nová řešení ale nejsou nijak systematicky podporována a vznikají pouze ad hoc. Jinými slovy v ČR neexistuje infrastruktura pro vývoj a šíření sociálních inovací, není deklarovaný zájem o tvorbu nových řešení a jejich další využití (tzv. inovační poptávka), úroveň povědomí o (sociálních) inovacích a jejich přínosech je nízká. Důsledkem tohoto stavu je i minimum finančních prostředků, které je na jejich podporu poskytováno a rozdílnost inovační nabídky (především nespolečné).

Celou oblast sociálních inovací je třeba nově podpořit a uchopit, klást důraz na rozvoj inovačního prostředí a podporovat rozvoj inovační poptávky i nabídky. V rámci podpory a rozvoje inovační poptávky je třeba klást důraz na:

- výběr pro sociální inovace vhodných problémů a oblastí,
- ověřování účinků nově vyvinutých opatření, především pomocí sociálního experimentování,
- jejich následné šíření směrem k masivnějšímu využití, tedy spolupráci s relevantními aktéry již v počátečních fázích projektu.

Z konkrétních problémových oblastí, kde je již nyní možné odhadnout, že by pro ně potenciálně mohlo být vhodné sociální inovace využít, lze jako jeden z mnoha možných příkladů zmínit koncepci financování sociálních služeb, která v České republice stojí především na veřejných zdrojích. Probíhající sociální reformy formují dosavadní systém financování sociálních služeb a tendence naznačují, že trend snižování objemů finančních prostředků plynoucích ze státního rozpočtu a z Evropského sociálního fondu bude i nadále pokračovat. Je tedy třeba hledat cesty jak zvýšit efektivitu sociálních služeb a nové způsoby jejich financování. V rámci sociálních inovací bude podporován vznik a vývoj nových řešení pro existující a přetrvávající společenské problémy ve všech oblastech OPZ, které mají potenciál být prostřednictvím ostatních prioritních os v OPZ či jiných OP šířeny do společnosti.

Identifikované problémy	
➤ Nevyužívání potenciálu sociálních inovací v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy a celková nízká inovační výkonnost ČR	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Neexistující inovační prostředí - není jasně deklarovaná inovační poptávka a ochota nové přístupy využívat, inovační nabídka je roztržštěná a nejednotná	PO 3
➤ Nízké povědomí o možnostech využívání sociálních inovací a jejich přínosu	PO 3
➤ Neexistuje dlouhodobá a jasná finanční podpora pro sociální inovace	PO 3
➤ Nedostatek znalostí a dovedností nutných pro tvorbu sociálních inovací (včetně evaluačních technik nutných pro zjišťování dopadu nových opatření)	PO 3
➤ Chybějící spolupráce v oblasti sociálních inovací, neexistence platformy pro podporu sociálních inovací	PO 3

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce umožňuje jednotlivým účastníkům získat podněty a kontakty v rámci mezinárodních sítí a pomáhá budovat kapacity participujících organizací a orgánů na regionální a národní úrovni. Je to nákladově efektivní způsob pro ověření návrhů politik a pro šíření zkušeností, který poskytuje základ pro mezinárodní srovnávání. V ČR existují oblasti, ve kterých stále chybí know-how již využívané a osvědčené v zahraničí. Zároveň běžně nedochází ke zjišťování dopadů jednotlivých politik (evidence-based policy) a zkušenosti a zjištění ze zahraničí by tak mohly být v ČR velmi přínosné. Role mezinárodní spolupráce je nezastupitelná a v současnosti nedostatečná. Mezinárodní (a případně i národní) tematické sítě budou také sloužit jako prostředek pro šíření ověřených sociálních inovací, a podpora mezinárodní spolupráce je tak úzce navázána na podporu sociálních inovací.

V České republice se také velmi omezeně využívají inovativní formy organizace práce běžně používané v zahraničí. Populace v České republice rychle stárne a míra podílu nejstarších účastníků trhu práce je nízká. Demografický vývoj ukazuje, že je třeba zvýšit podíl účasti starších lidí na trhu práce a jejich zaměstnatelnost.

Ačkoliv míra nezaměstnanosti mladých lidí v České republice zůstává pod evropským průměrem, v uplynulých letech výrazně vzrostla. Aby došlo ke zvýšení úrovně zaměstnanosti zejména mladých lidí, je potřeba provést opatření zaměřená na odpovídající školení, včetně stáží a programů zapojujících mladé lidi do aktivních činností na trhu práce. Česká republika nedostatečně využívá potenciálu tzv. green economy pro tvorbu nových pracovních míst, přestože může využít zkušeností ze zahraničí.

Sociální začleňování jako proces usilující formou intervencí o zařazení sociálně vyloučených do běžného života není kompletní a efektivní bez aktivizace a zapojení sociálně vyloučených osob samotných do rozhodování, i realizace aktivit na místní úrovni a participace na životě komunity v přirozených podmínkách místního společenství, mimo zdi institucí. V této oblasti se Česká republika může poučit a inspirovat fungujícími komunitními centry a programy komunitního rozvoje v zahraničí a přenášet zejména zkušenosti s komunitní prací a podporou komunitních pracovníků.

Sociální podnikání je v České republice stále na velmi nízké úrovni a není podpořeno téměř žádnými odpovídajícími finančními nástroji, přestože se rozvoj sociální ekonomiky v ČR může opřít o zahraniční zkušenosti a vyvarovat se tak některých sporných nebo rizikových kroků učiněných v zahraničí.

Česká republika se potýká s nízkou úrovní kapacit neziskového sektoru, zejména v oblasti řízení, a jeho závislosti na veřejných zdrojích. NNO nejsou dostatečně transparentní¹⁴, což odráží firemní dárce a dále zvyšuje závislost na veřejných zdrojích. Ve všech těchto oblastech se Česká republika může inspirovat v zahraničí a využít již existujících řešení.

Sociálně odpovědné podnikání stále není v ČR rozšířeno v takové míře, jako je tomu obvyklé v EU a pro NNO jsou jiné než veřejné zdroje jen obtížně dostupné.

Přestože veřejná správa obecně není obvykle inovacím přístupná, v ČR se nabízí široký prostor, ve kterém by sociálně inovační řešení a především přebírání zkušeností ze zahraničí mohlo být velmi přínosné, je to např. oblast boje s korupcí.

Identifikované problémy	
➤ Nedostatečné využívání existujících zahraničních zkušeností v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Nedostatečné povědomí o již existujících zkušenostech, možnostech a přínosu mezinárodní spolupráce	PO 3
➤ Nedostatečné porozumění možnostem a přínosu mezinárodní spolupráce	PO 3
➤ Komplikovanost podpory a realizace mezinárodní spolupráce	PO 3
➤ Nedostatečná finanční podpora mezinárodní spolupráce	PO 3
➤ Uzavřenost a neochota učit se z již existujících zkušeností	PO 3
➤ Obtížná koordinace na nadnárodní úrovni	Částečně PO3, jinak v OPZ neřešeno

¹⁴ http://www.vlada.cz/assets/ppov/rnno/aktuality/02_prezentace_bachmann_UHK.pdf

Veřejná správa¹⁵

Ve všech mezinárodních srovnáních je institucionální prostředí hodnoceno jako jedna z nejslabších stránek České republiky. Neefektivní instituce, nadměrná regulační zátěž a korupce jsou v současné době jevy, kvůli kterým ČR ztrácí na vyspělé státy EU i OECD. O potřebě změn v institucionálním prostředí a omezení byrokracie se hovoří už delší dobu. Výkonnost veřejné správy je totiž v porovnání s privátním sektorem výrazně nižší, což vyplývá z makroekonomického srovnání provedeného např. ve studii NERV ke konkurenceschopnosti, ale i ve studiích Světové banky či MMF.

I přes pokrok, jehož bylo v programovém období 2007-2013 dosaženo v řadě oblastí, které jsou z hlediska efektivního výkonu veřejné správy chápány jako stěžejní (např. oblast procesního modelování agend či oblast rozvoje lidských zdrojů), je zapotřebí v započatém reformním úsilí dále pokračovat.

Zejména státní správa dále trpí nekonceptností, jejímž důsledkem je krátkodobost přijímaných systémových řešení a opatření, které nejsou založeny na střednědobých a dlouhodobých strategiích a podléhají tak častým změnám. Dalším nedostatkem koncepce veřejné správy je neexistence jasného přehledu rozsahu vykonávaných agend v rámci činnosti úřadů a nedostatečné zajištění koordinace aktivit úřadů, které má dopady na efektivitu, kvalitu a transparentnost veřejné správy. Vznikají tak duplicity v činnostech veřejné správy, dochází k provádění činností bez zákonného zmocnění, posilování resortismu, apod.

Příčinou neefektivity veřejné správy je také nedostatečné využívání analytické podpory a evaluačních kapacit, schopných poskytnout expertní základ řadě výstupů veřejné správy a umožňujících sledování a následné hodnocení jejího výkonu. Problematická je dále i nízká úroveň komunikace mezi veřejnými institucemi a veřejností, která se projevuje nedostatečným využíváním služeb eGovernmentu, ale i dat, poskytovaných občanům ze strany veřejné správy. Data veřejné správy, včetně informací o veřejných rozpočtech a nakládání s veřejným majetkem, jsou často poskytována v rozporu s principy „open data“. Absence těchto informací pak vede ke zvyšování nedůvěry občanů ve veřejnou správu.

Převládající je názor, že překážkou vyšší konkurenceschopnosti ČR a kvality života v zemi je mimo jiné také nepřehledné regulační prostředí, které vede k nadměrnému zatížení veřejné správy, občanů i podnikatelů. Za nedostatečnou lze považovat zejména pozornost věnovanou CIA, RIA i ex post hodnocení dopadů regulace, které jsou schopny významně zlepšovat kvalitu stávajících regulačních předpisů, přitom ale nejsou dostatečně aplikovány, nebo jsou prováděny pouze formálně. Problémem je často také nedostatečná odbornost jejich zpracovatelů.

Překážkou vyšší konkurenceschopnosti ČR je dále neefektivní fungování justice, mezi jejíž hlavní příčiny patří nadměrná administrativní zátěž soudů, chybějící procesní standardizace v rámci e-Justice, nízká míra využívání alternativních řešení sporů a procesní a organizační nedostatky. V legislativní rovině jsou nedostatečně vyhodnocovány poznatky z praxe i judikatury. Pozornost není dostatečně věnována analýze problémů, které mají být následně legislativně řešeny. Závažným problémem justice je i nízká míra využívání alternativních trestů a procesů podmíněného propuštění.

Kromě výše uvedených problémů se veřejná správa a složky IZS i nadále potýkají také s neefektivním rozvojem a řízením lidských zdrojů. V oblasti rozvoje lidských zdrojů je problematická hlavně nekonceptnost aktuálního systému vzdělávání zaměstnanců veřejné správy, charakterizovaná nesourodým systémem vzdělávání, spojeným s neexistencí standardu znalostí a tedy i nedostatečnou úrovní odborných znalostí pracovníků veřejných institucí v oblasti jejich působnosti, elektronizace veřejné správy, zajištění standardů

¹⁵ Za veřejnou správu je pro považována státní správa, samospráva a justice blíže viz pozn. pod čarou č. 35.

kybernetické bezpečnosti, ale i specifík reakce na mimořádné situace způsobené novými riziky a změnou klimatu.

V oblasti řízení lidských zdrojů je problémem zejména nejednotnost a neefektivita systému řízení, projevující se nejednotným systémem přijímání pracovníků na základě jejich odbornosti a kvalifikace, nízkou výkonností a nedostatečnou motivovaností pracovníků veřejných institucí a s tím spojenou vysokou mírou jejich fluktuace.

Neefektivní fungování veřejných institucí je v neposlední řadě zapříčiněno také nedostatečným nastavením procesů dosahování kvality a jejího následného řízení.

Identifikované problémy	
➤ Nízká transparentnost a efektivita veřejné správy	
➤ Vysoká administrativní a regulatorní zátěž	
➤ Nedostatečná odbornost zaměstnanců veřejné správy negativně ovlivňující kvalitu poskytovaných služeb.	
Příčiny	Výběr příčin pro řešení
➤ Neexistence jasného přehledu rozsahu vykonávaných agend v rámci činnosti úřadů	IP 4.1
➤ Nedostatečné zajištění koordinace aktivit úřadů v činnostech veřejné správy	IP 4.1
➤ Nedostatečné využití nástrojů analytické podpory ve veřejné správě, včetně evaluačních kapacit	IP 4.1
➤ Nízká úroveň komunikace mezi veřejnými institucemi a veřejností, nedůsledné dodržování principu „open data“ ve veřejné správě	IP 4.1
➤ Nedostatečná nebo nekvalitní aplikace RIA, RIA ex post i CIA, nedostatečná odbornost jejich zpracovatelů	IP 4.1
➤ Nepřehledné regulatorní prostředí v ČR	IP 4.1
➤ Neefektivní fungování justice	IP 4.1
➤ Nejednotné a neefektivní řízení lidských zdrojů ve veřejné správě	IP 4.1
➤ Nekoncepční systém rozvoje lidských zdrojů ve veřejné správě	IP 4.1
➤ Nedostatečné využití metod kvality a jejího řízení ve veřejné správě	IP 4.1

1.2 Strategické dokumenty a východiska

Strategie operačního programu Zaměstnanost vychází primárně ze strategie obsažené v Dohodě o partnerství a plně respektuje základní strategické dokumenty ČR, kterými jsou vzhledem k obsahovému zaměření OPZ zejména: Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR 2012-2020, Strategie regionálního rozvoje ČR pro období 2014-2020, Strategie Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby, Národní program reforem ČR, Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017, Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatelstva ČR – Zdraví pro všechny v 21. století, Zdraví 2020 – Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí, Strategie sociálního začleňování 2014-2020, Národní plán vytváření rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2010-2014, Koncepce podpory transformace pobytových sociálních služeb v jiné typy sociálních služeb, poskytované v přirozené komunitě uživatele a podporující sociální začlenění uživatele do společnosti, Národní strategie protidrogové politiky na období 2010-2018 a vybrané resortní dokumenty: Koncepce politiky zaměstnanosti 2013 – 2020, Dlouhodobá vize MPSV pro oblast sociálního začleňování a Strategie reformy psychiatrické péče.

Zohledněny jsou dále relevantní dokumenty EU: Sdělení Komise, „**Evropa 2020**, Strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění“ KOM(2010) 2020 ze dne 3. března 2010, Sdělení Komise „**Agenda pro nové dovednosti a pracovní místa**: evropský příspěvek k plné zaměstnanosti“, KOM(2010) 682 ze dne 23. listopadu 2010, Sdělení Komise „**Mládež v pohybu**, Iniciativa zaměřená na rozvinutí potenciálu mladých lidí, aby mohla Evropa růst rozumným a udržitelným způsobem, ze kterého budou mít prospěch všichni“, KOM(2010) 477 ze dne 15. září 2010, Sdělení Komise „**Evropská platforma pro boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení**: evropský rámec pro sociální a územní soudržnost“, KOM(2010) 758 ze dne 16. prosince 2010, Sdělení Komise „**Digitální agenda pro Evropu**“ KOM(2010) 245 ze dne 26. srpna 2010, **Doporučení Rady EU k Národním programům reforem České republiky na roky 2011-2013**, Doporučení Rady EU ze dne 22. dubna 2013 **o zavedení záruk pro mladé**, (2013/C 120/01) a dále Sdělení Komise ze dne 15. listopadu 2010 **Evropská strategie pro pomoc osobám se zdravotním postižením 2010–2020: Obnovený závazek pro bezbariérovou Evropu** KOM(2010) 636, Zelená kniha Zlepšení duševního zdraví obyvatelstva: Na cestě ke strategii duševního zdraví pro Evropskou unii a Evropský akční plán pro zdraví a životní prostředí a Sdělení Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů ze dne 21. září 2010 s názvem **Strategie pro rovnost žen a mužů 2010–2015** (KOM(2010) 491. Program vychází také z „Comprehensive mental health action plan 2013 – 2020“ WHO, 2013 a z „Mental health action plan for Europe“, WHO Europe, 2005.

Výzvy a rozvojové priority identifikované v relevantních národních strategiích a vybraných dokumentech na evropské úrovni v oblastech relevantních pro OPZ jsou vzhledem k omezením pro rozsah jednotlivých kapitol OP obsaženy v příloze č. 3. Strategie operačního programu Zaměstnanost reflektuje zjištění analýzy současného stavu v sektoru a navrhuje způsob řešení identifikovaných problémů, nedostatků a potřeb sektoru, a cílových skupin.

1.3 Zdůvodnění výběru tematických cílů a investičních priorit

V návaznosti na Dohodu o partnerství obsahující mj. základní vymezení operačních programů v ČR v období 2014-2020 jsou v rámci operačního programu Zaměstnanost podporovány intervence ze tří tematických cílů pro Evropské strukturální a investiční fondy:

(8) Podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil;

(9) Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a diskriminaci;

(11) Posilování institucionální kapacity veřejných orgánů a zúčastněných stran a účinné veřejné správy.

Komplementární intervence v rámci tematického cíle č. 10 *Investice do vzdělávání, školení a odborné přípravy k získávání dovedností a do celoživotního učení* jsou podporovány z operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání v gesci MŠMT.

Na základě výše zmíněných zásadních strategických materiálů a klíčových potřeb vymezených v kapitole 2.1 bylo identifikováno 5 prioritních os (včetně technické pomoci) pro podporu z ESF prostřednictvím operačního programu Zaměstnanost. Jednotlivé prioritní osy programu jsou plně konzistentní s tematickými cíli pro Evropské strukturální a investiční fondy a korespondují s investičními prioritami ESF v programovém období 2014-2020.

Struktura prioritních os OP Zaměstnanost je následující:

Prioritní osa 1	Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
Prioritní osa 2	Sociální začleňování a boj s chudobou
Prioritní osa 3	Sociální inovace a mezinárodní spolupráce
Prioritní osa 4	Efektivní veřejná správa
Prioritní osa 5	Technická pomoc

Prioritní osy OPZ odpovídají (s výjimkou prioritní osy 3) každá jednomu tematickému cíli.

Prioritní osa 1: Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

Tato prioritní osa bude naplňovat tematický cíl č. 8 a zaměří se zejména na zvýšení zaměstnanosti podpořených osob zejména prostřednictvím realizace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, realizaci specifických opatření na podporu snížení rozdílů v postavení žen a mužů na trhu práce a na sladování soukromého a pracovního života, na rozvoj dalšího vzdělávání, zvyšování znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a konkurenceschopnosti podniků, a podporována bude rovněž modernizace veřejných služeb zaměstnanosti cestou zvýšení kvality a efektivity aktivní politiky zaměstnanosti a dalších poskytovaných služeb, a dále realizace cílených opatření na podporu zaměstnanosti mládeže.

Prioritní osa 2 Sociální začleňování a boj s chudobou

Tato prioritní osa bude naplňovat tematický cíl č. 9 a je zaměřena na zvýšení uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených na trhu práce, rozvoj sociálních, zdravotních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb a aktivit zaměřených na osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené, podporu sociálního podnikání a na podporu rozvojových strategií řízených na místní úrovni zaměřených na prevenci a řešení problémů v oblasti lokální zaměstnanosti a sociálního začleňování.

Prioritní osa 3: Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

Tato prioritní osa bude přispívat k naplňování tematických cílů č. 8, 9 a 11 a je zaměřena na sociální inovace a mezinárodní spolupráci v oblastech přístupu k zaměstnání pro uchazeče a neaktivní osoby včetně místních iniciativ zaměstnanosti a mobility pracovní síly a aktivního začleňování zejména s cílem zvýšení zaměstnatelnosti a v oblasti zvyšování efektivity veřejné správy.

Prioritní osa 4: Efektivní veřejná správa Tato prioritní osa bude naplňovat tematický cíl č. 11 a je zaměřena na zvýšení efektivity a transparentnosti veřejné správy, snížení administrativní a regulatorní zátěže a zefektivnění řízení lidských zdrojů ve veřejné správě.

Prioritní osa 5: Technická pomoc

Tato prioritní osa je v souladu s legislativním rámcem pro ESIF zaměřena na podporu řízení a implementace OP Zaměstnanost. V rámci prioritní osy Technická pomoc budou financovány zejména akce pro podporu řízení, implementace, kontroly, monitorování, hodnocení a publicity operačního programu.

Při navrhování jednotlivých prioritních os OP Zaměstnanost byly rovněž vzaty v úvahu zkušenosti s implementací operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost 2007-2013 a také záměr nekombinovat v rámci jedné prioritní osy intervence z více tematických cílů, pokud to není nezbytně nutné. Detailní zdůvodnění výběru tematických cílů a investičních priorit na základě identifikace relevantních potřeb je obsaženo v následující tabulce. Výběr investičních priorit rovněž plně respektuje princip tematické koncentrace obsažený v čl. 4 nařízení o ESF.

Tabulka 1: Přehled zdůvodnění výběru tematických cílů a investičních priorit

Zvolený tematický cíl	Zvolená investiční priorita	Zdůvodnění výběru
(8) Podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil	Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků	• Národní cíl Strategie Evropa 2020 stanovený v Národním programu reforem ČR zvýšit míru zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let ze 70,4 % v roce 2010 na 75 % v roce 2020 • Nízká míra zaměstnanosti a rostoucí míra nezaměstnanosti. • Nízká míra zaměstnanosti osob ve věku 55-64 let, především žen. • Vysoká míra nezaměstnanosti nízkokvalifikovaných osob. • Rostoucí míra nezaměstnanosti mladých lidí do 25 let. • Dohoda o partnerství, priorita financování Účinné a efektivní služby zaměstnanosti, které přispějí ke zvýšení zaměstnanosti zejména ohrožených skupin a hlavní očekávané výsledky Zvýšení zaměstnanosti obtížně zaměstnatelných skupin osob prostřednictvím vyšší účinnosti veřejných služeb zaměstnanosti
	Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci	• Specifické doporučení Rady 2013: Výrazně zvýšit dostupnost zařízení péče o děti podporujících sociální začlenění se zaměřením na děti do tří let a zvýšit účast romských dětí, a to zejména přijetím a provedením zákona o službách péče o děti a zvýšením kapacity veřejných i soukromých služeb péče o děti. • Negativní dopad rodičovství na účast na trhu práce zejména kvůli nedostatečné nabídce

		dostupných služeb péče o děti. • Omezené využití flexibilních forem práce a částečných úvazků. • Vysoké rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce. • Dohoda o partnerství, priorita financování Účinné a efektivní služby zaměstnanosti, které přispějí ke zvýšení zaměstnanosti zejména ohrožených skupin a hlavní očekávané výsledky Lepší podmínky pro soulad soukromého a pracovního života a rovného postavení žen na trhu práce
	Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám	• Národní cíl Strategie Evropa 2020 stanovený v Národním programu reforem ČR zvýšit míru zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let ze 70,4 % v roce 2010 na 75 % v roce 2020. • Nesoulad mezi kvalifikační úrovní pracovní síly a požadavky trhu práce. • Nedostatečná úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků. • Dohoda o partnerství, priority financování Účinné a efektivní služby zaměstnanosti, které přispějí ke zvýšení zaměstnanosti zejména ohrožených skupin a Kvalitní vzdělávací systém (celoživotní učení) produkující kvalifikovanou a adaptabilní pracovní sílu; hlavní očekávané výsledky Vyšší adaptabilita zaměstnanců a lepší uplatnitelnost uchazečů o zaměstnání díky vyššímu souladu znalostí a dovedností pracovní síly s požadavky trhu práce.
	Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	• Specifické doporučení Rady 2013: Vyvinout další úsilí k posílení efektivnosti a účinnosti veřejných služeb zaměstnanosti. • Nízký podíl uchazečů a zájemců o zaměstnání podpořených nástroji APZ. • Kvalita poskytovaných služeb neodpovídá potřebám klientů. • Dohoda o partnerství, priorita financování Účinné a efektivní služby zaměstnanosti, které přispějí ke zvýšení zaměstnanosti zejména ohrožených skupin a hlavní očekávané výsledky Zvýšení zaměstnanosti obtížně zaměstnatelných skupin osob prostřednictvím vyšší účinnosti veřejných služeb zaměstnanosti
	Trvalé začlenění mladých lidí na trh práce, mimo jiné pomocí „záruky pro mladé lidi“, a to zejména těch, kteří nejsou ve vzdělávání, v zaměstnání nebo v profesní přípravě, včetně těch mladých lidí, kterým hrozí sociální vyloučení, a mladých lidí	• Míra nezaměstnanosti osob ve věku 15-24 let přesáhla v roce 2012 v regionu NUTS II Severozápad 25 % a činila 28,2 %. • Dohoda o partnerství, priority financování Účinné a efektivní služby zaměstnanosti, které přispějí ke zvýšení zaměstnanosti zejména ohrožených skupin a Kvalitní vzdělávací systém (celoživotní učení) produkující kvalifikovanou a adaptabilní pracovní sílu; hlavní očekávané výsledky Zvýšení

	z marginalizovaných komunit	zaměstnanosti obtížně zaměstnatelných skupin osob prostřednictvím vyšší účinnosti veřejných služeb zaměstnanosti a Vyšší adaptabilita zaměstnanců a lepší uplatnitelnost uchazečů o zaměstnání díky vyššímu souladu znalostí a dovedností pracovní síly s požadavky trhu práce.
(9) Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a diskriminaci	Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	• Národní cíl Strategie Evropa 2020 stanovený v Národním programu reforem ČR zachování stejného počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením na úrovni roku 2008 s úsilím o snížení o 30 000 osob. • Malá uplatnitelnost a nízká zaměstnanost osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením • Přetrvávající diskriminace určitých skupin osob znevýhodněných na trhu práce • Nedostatečná podpora vzniku a rozvoje sociálního podnikání • Dohoda o partnerství, priorita financování Sociální systém začleňující sociálně vyloučené skupiny a působící preventivně proti chudobě; hlavní očekávané výsledky Zvýšená uplatnitelnost a zaměstnanost osob sociálně vyloučených (ohrožených sociálním vyloučením) na trhu práce, Snížení počtu vyloučených lokalit a podílu obyvatel v nich žijících, Zlepšená dostupnost sociálního bydlení, Lepší podmínky a rozvinutý systém sociálního podnikání,
	Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu	• Národní cíl Strategie Evropa 2020 stanovený v NPR ČR zachování stejného počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením na úrovni roku 2008 s úsilím o snížení o 30 000 osob. • Specifická doporučení Rady 2013: Přijmout opatření, která by výrazně zlepšila nákladovou efektivnost výdajů na zdravotní péči, zejména na péči v nemocnicích. • Nedostatečná kvalita, efektivita, udržitelnost a dostupnost sociálních služeb • Vysoká míra využívání institucionální péče • Nedostatečná provázanost služeb zaměstnanosti, sociálních a zdravotních služeb • Nerovnosti ve zdraví v určitých regionech a lokalitách, nevhodná struktura péče o duševní zdraví, vysoký výskyt rizikových faktorů v populaci (spotřeba tabáku, alkoholu, obezita) • Dohoda o partnerství, priorita financování Sociální systém začleňující sociálně vyloučené skupiny a působící preventivně proti chudobě; hlavní očekávané výsledky Lepší dostupnost a nastavení sociálních služeb pro cílové skupiny, Přijatá opatření ke

		zlepšení zdravotního stavu obyvatelstva
	Strategie komunitně vedeného místního rozvoje	• Regionální a místní koncentrace problémů spojených se sociálním vyloučením v sociálně vyloučených lokalitách, jejichž počet nadále roste. • Nedostatečné zapojení místních samospráv a místních aktérů do prevence a řešení problémů v oblasti sociálního začleňování • Dohoda o partnerství, priorita financování Sociální systém začleňující sociálně vyloučené skupiny a působící preventivně proti chudobě; hlavní očekávané výsledky Zvýšená uplatnitelnost a zaměstnanost osob sociálně vyloučených (ohrožených sociálním vyloučením) na trhu práce, Snížení počtu vyloučených lokalit a podílu obyvatel v nich žijících
(11) Posilování institucionální kapacity veřejných orgánů a zúčastněných stran a přispívání k účinné veřejné správě	Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy	• Specifická doporučení Rady 2013: Zajistit provádění protikorupční strategie na období 2013–2014. Přijmout zákon o státních úřednících, který by měl zajistit stabilní, výkonné a profesionální služby státní správy. Zlepšit správu prostředků z fondů EU s ohledem na programové období 2014–2020. Posílit kapacity pro provádění veřejných zakázek na místní a regionální úrovni. • Nízká efektivita, výkonnost a transparentnost veřejné správy • Kvalita právního a regulatorního rámce je pod úrovní průměru EU • Nízká vymahatelnost práva • Dohoda o partnerství, priorita financování Transparentní a efektivní veřejná správa s nízkou mírou administrativní a regulační zátěže a účinně reagující na mimořádné události; hlavní očekávané výsledky Zvýšená efektivita veřejné správy, Zvýšená efektivita a odbornost veřejné správy a Zvýšená transparentnost veřejné správy.

1.4 Zdůvodnění finančních alokací

Rozdělení finančních prostředků na jednotlivé prioritní osy programu a tematické cíle vychází zejména z:

- strategie a věcného zaměření prioritních os OPZ;
- investičních priorit Evropského sociálního fondu uvedených v nařízení o ESF;
- požadavků na tematickou koncentraci obsažených v legislativě k ESI fondům;
- Dohody o partnerství 2014-2020;
- Strategie Evropa 2020 a vzdálenosti od jednotlivých národních cílů;
- Národního programu reforem a Specifických Doporučení Rady;
- zkušeností ze současného programového období;
- odhadu absorpční kapacity jednotlivých prioritních os.

Finanční prostředky jsou dominantně koncentrovány (téměř 60 %) ve prospěch prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, která naplňuje tematický cíl č. 8. Podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Významný podíl této prioritní osy je dán skutečností, že zahrnuje aktivity jak ve prospěch uchazečů a zájemců o zaměstnání, tak zaměstnaných osob, specifické akce ve prospěch rovnosti žen a mužů a rovněž systémová opatření na posílení institucí trhu práce. Navíc jsou do této prioritní osy soustředěny prostředky z Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže včetně odpovídající alokace z ESF.

Druhá finančně nejvýznamnější prioritní osa 2 Sociální začleňování a boj s chudobou naplňuje tematický cíl č. 9 Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a diskriminaci a je na ni vyčleněno 30 % prostředků programu. Váha alokace je dána velikostí hlavní cílové skupiny – osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením. Prioritní osa dále zahrnuje systémová opatření na zkvalitnění služeb poskytovaných cílovým skupinám a podporu komunitně vedeného místního rozvoje. Na alokaci na tuto prioritní osu má dále významný vliv povinný podíl vyčleněných prostředků ESF na tematický cíl č. 9 dle čl. 4(2) nařízení o ESF.

Na prioritní osu 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce přispívající k naplňování všech tematických cílů zvolených v OPZ (č. 8, 9 a 11) jsou vyčleněna 2 % prostředků programu. Tato váha prioritní osy vyplývá z jejího zaměření na sociální inovace, zejména s cílem jejich tvorby, testování a následného šíření.

Prioritní osa 4 Efektivní veřejná správa naplňuje tematický cíl č. 11 Posilování institucionální kapacity veřejných orgánů a zúčastněných stran a přispívání k účinné veřejné správě a je na ni vyčleněno 5 % prostředků programu. Tato váha vychází především z potvrzené reálné absorpční schopnosti obdobně zaměřené prioritní osy v období 2007-2013 v rámci OP LZZ.

Na prioritní osu 5 Technická pomoc zaměřenou na podporu řízení a implementace OPZ jsou v souladu s čl. 119 obecného nařízení vyčleněna 4 % prostředků programu. Váha alokace odpovídající limitu na technickou pomoc je dána vyšší administrativní náročností projektů ESF vyplývající z předpokládaného velkého množství malých projektů a předpokládaného počtu výzev. Dále se do váhy promítají nové postupy a procesy dané jak evropskou legislativou, tak národními pravidly, jako jsou např. koordinace plánování výzev, monitorování včetně sběru dat o podpořených osobách, predikce čerpání, integrované přístupy včetně podpory nových nástrojů, sledování předběžných podmínek a jejich naplňování, milníky implementace a výkonnostní rámec, synergie a komplementarity apod. Dále se jedná o dodatečné nároky na monitorování, reportování a publicitu v souvislosti s Iniciativou na podporu zaměstnanosti mládeže, která je programována v rámci OPZ.

Křížové financování

V souladu s článkem 98 (2) obecného nařízení bude v rámci všech prioritních os OP Zaměstnanost umožněno na úrovni výzev pro předkládání projektů tzv. „křížové financování“, tedy financování nákladů, které jsou obvykle způsobilými náklady pouze v rámci pravidel Evropského fondu pro regionální rozvoj, a to až do výše 10 % prostředků na prioritní osu.

Podmínkou pro možnost financování aktivit v rámci křížového financování je nezbytnost těchto aktivit pro dosažení cílů podpořených projektů OP Zaměstnanost a jejich přímá vazba na tyto projekty. Pro monitorování výše prostředků vynaložených na křížové financování bude využit informační systém MS2014+.

Řídící orgán bude sledovat a evidovat používání křížového financování tak, aby výdaje do něj zahrnuté bylo možno dohledat a identifikovat.

Tabulka 2: Přehled investiční strategie programu

Prioritní osa	Fond	Podpora Unie (v EUR)	Podíl celk. příspěvku Unie pro OP	Tematický cíl	Investiční priority	Specifické cíle odpovídající dané investiční prioritě	Společné a specifické výsledkové indikátory, pro které byl stanoven cíl
Prioritní osa 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	ESF	1 252 061 130 EUR	59 %	(8) Podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil	Investiční priorita 1.1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků	Specifický cíl 1 Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila
					Investiční priorita 1.2 Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci	Specifický cíl 1 Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila
					Investiční priorita 1.3 Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám	Specifický cíl 1 Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila
					Investiční priorita 1.4 Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	Specifický cíl 1 Zvýšit kapacitu, komplexnost a kvalitu služeb poskytovaných institucemi veřejných služeb zaměstnanosti Specifický cíl 2 Zvýšit kvalitu systému dalšího vzdělávání	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti Počet nově zavedených nebo inovovaných služeb Počet nově zavedených nebo inovovaných služeb

	YEI	13 599 984 EUR			Investiční priorita 1.5 Trvalé začlenění mladých lidí na trh práce, mimo jiné pomocí „záruky pro mladé lidi“, a to zejména těch, kteří nejsou ve vzdělávání, v zaměstnání nebo v profesní přípravě, včetně těch mladých lidí, kterým hrozí sociální vyloučení, a mladých lidí z marginalizovaných komunit	Specifický cíl 1 Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila
Prioritní osa 2 Sociální začleňování a boj s chudobou	ESF	636 641 253 EUR	30 %	(9) Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a diskriminaci	Investiční priorita 2.1 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Specifický cíl 1 Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti Účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila využívání podpořených služeb
						Specifický cíl 2 Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila
					Investiční priorita 2.2 Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu	Specifický cíl 1 Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti Využívání podpořených služeb
						Specifický cíl 2 Zvýšit kvalitu péče o duševní zdraví a přispět k udržitelnosti systému zdravotnictví cílenou podporou zdraví, zdravého životního stylu a prevence nemocí	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti Využívání podpořených služeb

					Investiční priorita 2.3 Strategie komunitně vedeného místního rozvoje	Specifický cíl 1 Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila Využívání podpořených služeb
Prioritní osa 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	ESF	42 442 750 EUR	2 %	(8) Podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil (9) Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a diskriminaci (11) Posilování institucionální kapacity veřejných orgánů a zúčastněných stran a přispívání k účinné veřejné správě		Specifický cíl 1 Zvýšit efektivitu sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ	Počet zvalidovaných experimentálních či kvazi-experimentálních ověření nových nástrojů Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti Počet podpůrných institucí, které fungují i po ukončení podpory
Prioritní osa 4 Efektivní veřejná správa	ESF	106 106 875 EUR	5 %	(11) Posilování institucionální kapacity veřejných orgánů a zúčastněných stran a přispívání k účinné veřejné správě	Investiční priorita 4.1 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy	Specifický cíl 1 Zvýšit efektivitu a transparentnost veřejné správy	Roční úspora na provádění procesu Snížení počtu úkonů nutných pro vyřešení životní situace Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti
Prioritní osa 5 Technická pomoc	ESF	84 885 500 EUR	4 %	n.r.	n.r.	Specifický cíl 1 Zajistit řádnou implementaci OPZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb pro řízení a administraci programu	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti Míra čerpání prostředků programu (dosažení cílů n+3)

2 POPIS PRIORITNÍCH OS

2.1 Prioritní osa 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

Prioritní osa 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly bude financována v rámci tematického cíle č. 8 Podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Prioritní osa 1 bude pokrývat obě dvě kategorie regionů v ČR a projekty podpořené v jejím rámci proto budou moci být realizovány ve prospěch celé ČR včetně Prahy¹⁶. Důvodem je skutečnost, že prioritní osa 1 obsahuje jednak intervence systémového charakteru, které ze své podstaty mají dopad na celé území ČR (investiční priorita 1.4) a jednak obsahuje intervence sice vůči jednotlivcům, avšak tyto služby jsou poskytovány cílovým skupinám jednotným způsobem na celém území ČR přes zavedenou síť institucí (aktivní politika zaměstnanosti prostřednictvím Úřadu práce ČR, krajských poboček a kontaktních pracovišť).

Kromě výše zmíněných věcných potřeb je důvodem pro kombinaci kategorií regionů v rámci OP Zaměstnanost také hledisko implementace programu, konkrétně s tím spojené zjednodušení řízení, monitorování a kontroly využití prostředků ESF, které jsou v obou dotčených kategoriích regionů vynakládány na stejné aktivity. Jednotná řídicí struktura tak může efektivně zajistit dodržení a kontrolu principu nepřevoditelnosti finančních prostředků mezi kategoriemi regionů, ale i hospodárné a maximálně koordinované využití finančních prostředků obou kategorií regionů. Tento přístup je současně jednodušší pro příjemce, protože zejména v případě národních a systémových intervencí umožňuje pokrýt jedním projektem celé území ČR, bez nutnosti předkládat jeden projekt do OP Zaměstnanost a druhý doplňkový do OP Praha pól růstu ČR.

Na základě analogie s programovým obdobím 2007-2013 se stanoví poměr pro-rata, kterým budou prostředky obou kategorií regionů kombinovány na úrovni prioritní osy 1. Dle zkušeností s OP LZZ byl navržen jeden stejný pro-rata poměr ve všech prioritních osách OP Zaměstnanost. Jedná se o zjednodušení pro příjemce, protože aplikace pro-rata nevyžaduje provádění propočtu dopadu každého podpořeného projektu na jednotlivé kategorie regionů. Dále je tak zajištěna plná flexibilita při případných budoucích realokacích mezi prioritními osami OPZ. Pro výpočet tohoto poměru byl pro každou investiční prioritu zvolen jeden reprezentativní proxy ukazatel, který v jejím rámci podporované aktivity a cílové skupiny charakterizuje (čerpání prostředků APZ v krajích, počet žen ve věku 15-49 let, počet aktivních obyvatel v zaměstnání, počet dlouhodobě nezaměstnaných, průměrný měsíční počet dávek pomoci v hmotné nouzi a příspěvků na péči a počet krajů). U každého tohoto ukazatele byl vyčíslen odpovídající podíl hl. m. Prahy dle aktuálně dostupných dat a následně byl podíl Prahy u každé investiční priority vynásoben její relativní vahou na alokaci programu. Výsledkem tohoto váženého průměru podílu hl. m. Prahy u jednotlivých proxy ukazatelů je pak souhrnný pro-rata poměr platný pro celý operační program včetně prioritní osy 5 Technická pomoc. Poměr prostředků z kategorie více vyspělých regionů a kategorie méně vyspělých regionů v OPZ a všech jeho prioritních osách je dán podílem 1:27,2. Výše příspěvku na jednotlivé kategorie regionů v prioritní ose 1 je vyčíslena ve finanční tabulce OPZ (viz kap. 3). Stejným poměrem se pak na obě kategorie regionů rozpadají také cílové hodnoty monitorovacích indikátorů.

¹⁶ S výjimkou investiční priority 1.5, která je zaměřena výhradně na implementaci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže v ČR, přičemž jediným způsobilým regionem pro tuto iniciativu je v ČR NUTS II Severozápad.

2.1.1 Investiční priorita 1 Prioritní osy 1

Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků

2.1.2 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.1 a očekávané výsledky

Specifický cíl: Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob

Specifický cíl je navržen tak, aby zajišťoval přímý příspěvek podpořených intervencí k dosažení cílů Národního programu reforem v oblasti zaměstnanosti. Ke zvýšení obecné míry zaměstnanosti osob 20-64 let na cílovou hodnotu 75 % bude nutné zacílení zejména na skupiny osob, u kterých míra zaměstnanosti relativně nejvíce zaostává (starší, mladí, nízkokvalifikovaní, ženy a osoby se znevýhodněním).

Při začleňování uchazečů o zaměstnání na trh práce hraje jednu z klíčových rolí využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Intervence v rámci této investiční priority se proto dominantně soustředí na podporu nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Jedná se zejména o podporu tvorby nových pracovních míst (zejména pro uchazeče a zájemce o zaměstnání s kumulovaným znevýhodněním na trhu práce), podporu poradenských aktivit vedoucích k uplatnění na trhu práce, podporu zvýšení zaměstnatelnosti, zejména zvýšení, obnovení kvalifikace nebo změnu stávající kvalifikace, která již není poptávaná na trhu práce. Podpora v rámci této investiční priority se zaměří zejména na aktivizaci ekonomicky neaktivních osob, na podporu vyšší participace mladých a starších osob na trhu práce, na vyšší zapojení rodičů s dětmi na trhu práce, začlenění osob s nízkou kvalifikací na trhu práce a osob se zdravotním postižením. U mladých lidí do 25 let se intervence soustředí na nabídku zaměstnání, dalšího vzdělávání, dokončení vzdělání, získání odborné praxe nebo stáže a obdobných aktivit formou programu Záruk pro mladé.

Aktivity v této investiční prioritě jsou zaměřeny na řešení příčin nízké míry zaměstnanosti a rostoucí míry nezaměstnanosti identifikovaných v kap. 1.1. Specifický cíl bude naplněn prostřednictvím zvýšení počtu a podílu uchazečů a zájemců o zaměstnání podpořených v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšení míry zaměstnanosti podpořených osob s důrazem na skupiny osob, u kterých míra zaměstnanosti zaostává nejvíce, zvýšení podílu uchazečů a zájemců o zaměstnání, jejichž kvalifikace a dovednosti budou odpovídat požadavkům zaměstnavatelů a zvýšení využívání flexibilních forem práce. Základním předpokladem pro dosažení těchto výsledků je zvýšení ročního objemu prostředků vyčleněných na aktivní politiku zaměstnanosti, k čemuž tato investiční priorita významně přispěje. Realizace aktivit v rámci této investiční priority by rovněž měla přispět ke snížení regionální diferenciace v přístupu k zaměstnání, a to jak na úrovni krajů, tak okresů. Programy realizované v rámci této investiční priority budou podle potřeby doplňovány o podpůrné činnosti a doprovodná opatření. Realizace jednotlivých aktivit bude podle potřeby kombinována s cílem komplexního řešení situace osob cílových skupin.

Nedílnou součástí opatření ke zvyšování zaměstnanosti je rovněž podpora mezinárodní pracovní mobility v rámci zemí EU, EHP, případně Švýcarska, prostřednictvím sítě EURES.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.1.3.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. V případě, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou

skupinu dle věku či pohlaví, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 3: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.1

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Výchozí hodnota	Výchozí rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ¹⁷
C/ ES F/2 4	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	3 371	IS ESF 2014+	0m-36m, f(6)
		Více rozvinuté					129		
C/ ES F/2 6	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	64 537	příjemce	0m
		Více rozvinuté					2 463		
C/ ES F/2 7	Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	78 985	IS ESF 2014+	0m-36m, f(6)
		Více rozvinuté					3 015		
C/ ES F/3 0	Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	1 637	IS ESF 2014+	0m-36m, f(12)
		Více rozvinuté					63		
C/ ES F/2 8	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	40 456	příjemce	0m
		Více rozvinuté					1 544		
C/ ES F/3 1	Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	11 848	IS ESF 2014+	6 m
		Více rozvinuté					452		
C/ ES F/3 2	Znevýhodnění účastníci zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti včetně OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	39 493	IS ESF 2014+	6m
		Více rozvinuté					1 507		

¹⁷ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“; „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

2.1.3 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.1

2.1.3.1 Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

Za účelem dosažení stanoveného specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity.

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifického cíle

- **Zprostředkování zaměstnání** – podpora činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází včetně podpory mezinárodní pracovní mobility; dále s vyhledáváním zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly; poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí; sdílené zprostředkování zaměstnání prostřednictvím agentur práce;
- **Poradenské a informační činnosti a programy** – realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání; příprava k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (za možného využití profilace uchazečů o zaměstnání a targetingu), podpora JOB klubů, řízené poradenství ke změně kvalifikace;
- **Bilanční a pracovní diagnostika** – podpora souladu mezi schopnostním, vzdělanostním a pracovním potenciálem osob a možností jejich reálného uplatnění na trhu práce; pracovní diagnostika jako subsystém bilanční diagnostiky se přímo zaměřuje na možnosti konkrétního pracovního uplatnění odpovídajícího schopnostem a zájmům klienta;
- **Rekvalifikace** – podpora při získání nové kvalifikace, při zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování a obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala;
- **Rozvoj základních kompetencí** za účelem snazšího uplatnění na trhu práce (např. čtenářská gramotnost, numerická gramotnost či rozvoj digitálních kompetencí apod.)
- **Podpora vytváření nových pracovních míst** nebo míst vyhrazených pro určitou skupinu osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce, včetně podpory začínajících OSVČ z řad uchazečů o zaměstnání či jiných skupin osob znevýhodněných na trhu práce;
- **Podpora umístění na uvolněná pracovní místa** – bude podporováno nejenom vytváření či vymezování nových pracovních míst, ale rovněž umísťování ohrožených skupin osob na ta místa, která budou z různých příčin (např. odchod do důchodu, atd.) na trhu práce uvolňována;
- **Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností** jako jsou veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, krátkodobé pracovní příležitosti, pracovní trénink, odborné praxe a stáže, včetně podpory mezinárodní pracovní mobility;
- **Podpora flexibilních forem zaměstnání** jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladých lidí, starších osob a dalších osob znevýhodněných na trhu práce (zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě, sdílení pracovního místa, práce na dálku apod.);
- **Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce** s cílem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v této investiční prioritě – zejména podpora zapracování, dopravy, ubytování a stravování účastníků,

péče o závislé osoby, zvyšování finanční gramotnosti a prevence předlužení a další doprovodné sociální aktivity umožňující začlenění podpořených osob na trh práce;

- **Motivační aktivity** – aktivity zaměřené na zvýšení orientace v požadavcích trhu práce, požadavcích volných pracovních míst na trhu práce, dále příprava k zařazení do rekvalifikace, resp. jiného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, včetně obnovení pracovních návyků;
- **Pracovní rehabilitace** – podpora souvislé činnosti zaměřené na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením;
- **Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti** v souladu s aktuálními potřebami trhu práce, včetně podpory principů sociální ekonomiky;

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílové skupiny zahrnují především uchazeče a zájemce o zaměstnání, osoby se zdravotním postižením, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce a ekonomicky neaktivní osoby, včetně osob vracejících se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Zvláštní důraz bude kladen na osoby znevýhodněné na trhu práce (např. osoby 55 – 64 let, osoby do 25 let věku, příslušníci etnických menšin a osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2)).

Identifikace typů příjemců

Příjemci v této investiční prioritě budou zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, poradenské a vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace, obce a svazky obcí, atd.

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena

V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora v rámci této investiční priority zacílena na celé území České republiky tak, aby mohly být problémy trhu práce řešeny pomocí nástrojů APZ plošně v rámci celé ČR. Zvýšená pozornost, jak z hlediska výše vyčleněných finančních prostředků, tak z hlediska podporovaných opatření, bude věnována krajům s nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti a obcím ve státem podporovaných hospodářsky problémových regionech.

Indikativní procentuální podíl investiční priority na prioritní ose

Na tuto investiční prioritu je indikativně vyčleněno 45 % prostředků z alokace na prioritní osu.

2.1.3.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřebnosti projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této investiční priority budou vyhlašovány výzvy na předkládání projektů. Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů, resp. jednotek výstupu v případě projektů využívajících jednotkové náklady.

Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů. Všude tam, kde dostupná data a charakter projektů umožní vydefinování konkrétních jednotek výstupů a jejich ocenění, bude zvažováno využití jednotkových nákladů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

V rámci této investiční priority mohou být realizovány také projekty, které budou součástí integrovaných nástrojů, viz kap. 4 Integrovaný přístup k územnímu rozvoji. V takovém případě budou projekty vybírány v souladu s postupem uvedeným v Metodickém pokynu pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014-2020.

2.1.3.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů je zvažováno v oblasti podpory zahájení podnikání uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Před případným využitím finančních nástrojů bude zpracováno ex-ante posouzení vhodnosti a podmínek pro jejich využití, a to dle čl. 37 obecného nařízení.

2.1.3.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.1.3.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 4: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.1

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	171 456	IS ESF 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	6 544		
C/ESF/20	Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace	projekty	ESF	Méně rozvinuté	96	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	4		

2.1.4 Investiční priorita 2 Prioritní osy 1

Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci

2.1.5 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.2 a očekávané výsledky

Specifický cíl: Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce

Specifický cíl je navržen tak, aby naplňoval Specifické doporučení Rady v oblasti zvýšení dostupnosti služeb péče o děti a zajišťoval přímý příspěvek podpořených intervencí k dosažení cílové hodnoty míry zaměstnanosti žen 65 % vytčené v Národním programu reforem. Pro její dosažení bude nutná podpora opatření na sladování pracovního, soukromého a rodinného života a znovu začlenění žen (zejména s malými dětmi či pečující o závislé osoby) na trh práce. V rámci této investiční priority bude důraz kladen zejména na oblast komplexního zlepšování postavení především žen, které jsou v současné době na trhu práce v mnoha oblastech znevýhodněny.

Aktivity v této investiční prioritě jsou zaměřené na řešení příčin vysokých rozdílů v postavení žen a mužů na trhu práce identifikovaných v kap. 1.1. Specifický cíl bude naplněn prostřednictvím podpory vzdělávání žen za účelem zvýšení jejich zaměstnatelnosti po výpadech v kariéře z důvodu péče o děti či jiné závislé členy rodiny, zlepšení nabídky dostupných služeb péče o děti v předškolním věku, zvýšení využívání flexibilních forem práce jako jedné z forem podpory sladování pracovního, soukromého a rodinného života, snížení diskriminace žen na trhu práce a také snížení vertikální, ale i horizontální segregace trhu práce a snížení rozdílů v odměňování žen a mužů. Je nezbytné odstraňovat genderové stereotypy a diskriminaci na trhu práce, jež ženám obecně (nejenom ženám pečujícím o závislé osoby) ztěžují situaci na trhu práce, co se například týče jejich kariérního postupu, či přístupu k zaměstnání. Cílem je zlepšit postavení podpořených žen na trhu práce, zejména z ohrožených skupin (ženy po mateřské a rodičovské, pečující ženy či ženy ve starším věku). Dosažení uvedených výsledků, zejména pak v oblasti snižování diskriminace, segregace a rozdílů v odměňování, si vyžádá mj. systémové zaštitění oblasti rovných příležitostí žen a mužů na celostátní úrovni prostřednictvím propagace a zvyšování povědomí o tématu, návrhů legislativních úprav apod.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.1.6.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. V případě, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou skupinu dle věku či pohlaví, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 5: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.2

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Východní hodnota	Výchozí rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ¹⁸
C/ ES F/2 4	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	1 445	IS ESF 2014+	0m-36m, f(6)
		Více rozvinuté					55		
C/ ES F/2 6	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	482	příjemce	0m
		Více rozvinuté					18		
C/ ES F/2 7	Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	462	IS ESF 2014+	0m-36m, f(6)
		Více rozvinuté					18		
C/ ES F/3 0	Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	3 612	IS ESF 2014+	0m-36m, f(12)
		Více rozvinuté					138		
C/ ES F/2 8	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	1 267	příjemce	0m
		Více rozvinuté					48		
C/ ES F/3 1	Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	48	IS ESF 2014+	6 m
		Více rozvinuté					2		
C/ ES F/3 2	Znevýhodnění účastníci zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti včetně OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	144	IS ESF 2014+	6m
		Více rozvinuté					6		

¹⁸ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“; „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

2.1.6 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.2

2.1.6.1 *Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům*

Za účelem dosažení stanoveného specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity.

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů

- Další profesní vzdělávání pro ženy a osoby pečující o jiné závislé osoby zaměřené na zlepšení jejich přístupu na trh práce, včetně výkonu samostatné výdělečné činnosti;
- Vzdělávání a poradenské aktivity pro osoby na mateřské a rodičovské dovolené a pečující o závislé osoby či ženy ve starším věku;
- Podpora opatření pro odstranění projevů diskriminace na trhu práce na základě pohlaví (včetně vícečetné diskriminace) a pro snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce podle pohlaví a rozdílů v odměňování žen a mužů;
- Vzdělávání, zvyšování povědomí, poradenství v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce za účelem odstraňování genderových stereotypů a diskriminace na základě pohlaví;
- Advokační služby pro pomoc obětem diskriminace na trhu práce z hlediska rovnosti žen a mužů, včetně ekonomického, psychologického a právního poradenství;
- Podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi jako nástroje podpory slučitelnosti pracovního a soukromého života;
- Tvorba a realizace komplexních programů na podporu zahájení a rozvoj samostatné výdělečné činnosti;
- Podpora a rozvoj služeb péče o děti za účelem zvýšení zaměstnanosti pečujících osob a usnadnění slučitelnosti pracovního a soukromého života;
- Podpora aktivit zaměřených na vyšší míru zapojení mužů do péče o děti a další závislé osoby;
- Doprovodná opatření vedoucí k podpoře rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce s cílem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v této investiční prioritě – zejména zajištění dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o závislé osoby apod.;
- Zlepšení koordinace místních a celostátních politik týkajících se rovných příležitostí žen a mužů a jejich implementace či přizpůsobení.

Na aktivity v této investiční prioritě navazují také aktivity v **prioritní ose 2 IROP „Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů“**, které jsou zaměřené mj. na rozšíření kapacit pro předškolní vzdělávání a na podporu kvalitního vybavení veřejně přístupných předškolních zařízení.

Konkrétně se jedná o tyto investiční priority (IP) a specifické cíle (SC) IROP:

IP 10: Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzdělávání a odbornou přípravu

SC 2.4 – Zvýšení kvality a dostupnosti infrastruktury pro vzdělávání a celoživotní učení.

Na aktivity v této investiční prioritě navazují také aktivity v **prioritní ose 3 OP VVV „Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání“**, kdy v

oblasti předškolního vzdělávání a předškolní péče bude MŠMT prostřednictvím intervencí OP VVV podporovat rozvoj zejména zařízení pro předškolní vzdělávání a MPSV bude v dané IP podporovat péči o děti s cílem zvyšování zaměstnanosti žen.

Konkrétně se jedná o tuto investiční prioritu (IP) a specifický cíl (SC) OP VVV:

IP 3.2: Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy

SC1 – Zvýšení kvality předškolního vzdělávání včetně usnadnění přechodu dětí na ZŠ.

Na aktivity v této investiční prioritě navazují zároveň také aktivity v **prioritní ose 4 OP Praha pól růstu ČR (OP PPR) „Vzdělání a vzdělanost a podpora zaměstnanosti“**, které jsou zaměřené mj. na podporu vytváření nových míst (ve stávajících zařízeních) pro poskytování péče o děti do 3 let v denním režimu, nebo v objektech mateřských škol a vytváření nových tříd ve stávajících objektech vzdělávacích zařízení, zejména mateřských a základních škol, za cílem vytvoření nových kapacit vzdělávání dětí zpravidla od 3 let.

Konkrétně se jedná o tyto investiční priority (IP) a specifické cíle (SC) OP PPR:

IP 4.1 Podpora růstu podporujícího zaměstnanost rozvojem vnitřního potenciálu jako součásti územní strategie pro konkrétní oblasti, včetně přeměny upadajících průmyslových oblastí a zlepšení dostupnosti a rozvoje zvláštních přírodních a kulturních zdrojů

SC – Dosažení dostatečné kapacity a zkvalitnění předškolního, základního a středního vzdělávání

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílová skupina **jednotlivců** zahrnuje především ženy ohrožené na trhu práce, rodiče s malými dětmi, osoby pečující o jiné závislé osoby, ženy začínající podnikání/vykonávající samostatnou výdělečnou činnost a zaměstnance a zaměstnankyně obecně.

Cílovou skupinou **organizací** jsou především zaměstnavatelé, orgány veřejné správy (zejm. orgány veřejné správy působící v oblasti rovnosti žen a mužů a sladování soukromého a pracovního života), poskytovatelé služeb péče o děti, vzdělávací a poradenské instituce a nestátní neziskové organizace.

Identifikace typů příjemců

Příjemci v této investiční prioritě budou zejména organizační složky státu a jimi zřízené příspěvkové organizace, zaměstnavatelé, kraje a obce, poradenské a vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace, sociální partneři atd.

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena

V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora v rámci této investiční priority zacílena na celé území České republiky tak, aby mohla být problematika rovnosti žen a mužů a sladování soukromého a pracovního života řešena plošně v celé ČR.

Indikativní procentuální podíl investiční priority na prioritní ose

Na tuto investiční prioritu je indikativně vyčleněno 10 % prostředků z alokace na prioritní osu.

2.1.6.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřebnosti projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této investiční priority budou vyhlašovány výzvy na předkládání projektů. Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů, resp. jednotek výstupu v případě projektů využívajících jednotkové náklady.

Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů. Všude tam, kde dostupná data a charakter projektů umožní vydefinování konkrétních jednotek výstupů a jejich ocenění, bude zvažováno využití jednotkových nákladů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

2.1.6.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů se nepředpokládá.

2.1.6.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.1.6.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 6: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.2

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	10 018	IS ESF 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	382		
C/ESF23	Počet podporovaných mikropodniků, malých a středních podniků	podniky	ESF	Méně rozvinuté	125	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	5		
C/ESF/20	Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři	projekty	ESF	Méně rozvinuté	87	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	3		

	nebo nevládní organizace						
C/ESF/22	Počet projektů zaměřených na orgány veřejné služby na celostátní, regionální a místní úrovni	projekty	ESF	Méně rozvinuté	58	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	2		
C/ESF/21	Počet projektů zaměřených na udržitelnou zaměstnanost žen a udržitelný postup žen v zaměstnání	projekty	ESF	Méně rozvinuté	395	příjemce	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	15		
WF441	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	dokumenty	ESF	Méně rozvinuté	34	příjemce	0m
				Více rozvinuté	1		

2.1.7 Investiční priorita 3 Prioritní osy 1

Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám

2.1.8 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.3 a očekávané výsledky

Specifický cíl: Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce

Specifický cíl je navržen tak, aby intervence podpořené v jeho rámci přispívaly k dosažení cílů Národního programu reforem v oblasti zaměstnanosti. Ke zvýšení obecné míry zaměstnanosti osob 20-64 let na cílovou hodnotu 75 % bude vzhledem k vysoké závislosti ČR na exportu, měnící se struktuře ekonomiky a tedy i zaměstnanosti nutné zvyšovat úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků. Adaptabilita podniků a jejich zaměstnanců na měnící se strukturu ekonomiky (přechod na znalostní ekonomiku, technologické změny, výzkum a vývoj, přechod na nízkouhlíkové hospodářství účinněji využívající zdroje atd.) je jedním ze základních předpokladů ekonomického růstu. Nejvýraznější roli v posilování adaptability pracovní síly hraje vzdělávání.

Intervence v oblasti dalšího vzdělávání a dosahování souladu nabídky a poptávky kvalifikace pracovní síly se zaměří především na zaměstnavatele a zaměstnance, včetně propouštěných zaměstnanců nebo naopak potenciálních nových zaměstnanců. Tento přístup umožní podnikům kromě vzdělávání svých stávajících zaměstnanců připravit/zaškolit potenciální nové zaměstnance na konkrétní pracovní místa. Důraz bude rovněž kladen na mladé pracovníky a absolventy škol s cílem získání pracovních zkušeností prostřednictvím odborné praxe a stáží v podnicích.

Aktivity v této investiční prioritě se zaměří na řešení příčin nízké úrovně znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a nesouladu mezi kvalifikační úrovní pracovní síly s požadavky trhu práce identifikovaných v kap. 1.1. Specifický cíl bude naplněn prostřednictvím podpory účasti zaměstnanců v dalším profesním vzdělávání, podpory rozvoje klíčových kompetencí, které mají pozitivní vliv na jejich zaměstnatelnost, podpory vzdělávání zejména v malých a středních podnicích a posílení spolupráce se zaměstnanci a zaměstnavateli při zvýšení účasti dospělé populace na vzdělávání.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.1.9.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. V případě, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou skupinu dle věku či pohlaví, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 7: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.3

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Výchozí hodnota	Výchozí rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ¹⁹
C/ES F/26	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	178 199	příjemce	0m
		Více rozvinuté					6 801		
C/ES F/30	Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	67 426	IS ESF 2014+	0m-36m, f(12)
		Více rozvinuté					2 574		

2.1.9 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.3

2.1.9.1 Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

Za účelem dosažení stanoveného specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity.

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů

- Další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli, zaměřené na odborné i klíčové kompetence, včetně podpory dalšího profesního vzdělávání OSVČ;
- Tvorba a realizace podnikových vzdělávacích programů, včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů;
- Podpora a poradenství při vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích;
- Podpora sdružování malých a středních podniků za účelem vzdělávání (např. formou vzdělávacích klastrů);
- Tvorba a realizace vzdělávacích programů pro zaměstnance, kteří jsou ohroženi propouštěním;
- Poradenské a informační aktivity v oblasti kariérového poradenství, orientace na trhu práce, možností služeb zaměstnanosti atd., vzdělávací a rekvalifikační programy pro zaměstnance podniků procházejících restrukturalizací nebo končících svoji činnost, včetně propouštěných zaměstnanců;
- Podpora zavádění age managementu (řízení s ohledem na věk, schopnosti a potenciál pracovníků) do podniků;
- Podpora odborné praxe a stáží v podnicích;

¹⁹ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“; „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

- Podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce;
- Budování kapacit sociálních partnerů zejména prostřednictvím vzdělávání, opatření na vytváření sítí a posílení sociálního dialogu a činnosti společně uskutečňované sociálními partnery.

Na aktivity v této investiční prioritě navazují také aktivity **v prioritní ose 3 OP VVV „Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání“**, které jsou zaměřené mj. na podporu motivace dětí a žáků ke studiu technických a přírodovědných oborů, zlepšení odborné a podnikatelské kompetence absolventů a zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Dále jsou aktivity zaměřené na zlepšení podmínek pro vzdělávání dospělých na školách a zvýšení přínosu tohoto vzdělávání pro jejich uplatnitelnost.

Konkrétně se jedná o následující investiční prioritu (IP) a specifický cíl (SC) OP VVV:

IP 3.2: Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy

SC 5 : Zvyšování kvality odborného vzdělávání, včetně posílení jeho relevance pro trh práce

Na aktivity v této investiční prioritě navazují také aktivity **v prioritní ose 2 OP PIK „Rozvoj podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních podniků“**, které jsou zaměřeny mj. na rozvoj podnikových školicích středisek a na zkvalitnění infrastruktury pro vzdělávání zaměstnanců v podnicích.

Konkrétně se jedná o následující investiční prioritu (IP) a specifický cíl (SC) OP PIK:

IP 3c: Podpora vytváření a rozšiřování vyspělých kapacit pro rozvoj produktů a služeb

SC 2.4 – Zkvalitnit infrastrukturu pro rozvoj lidských zdrojů v podnikatelském sektoru MSP s důrazem na technické odborné vzdělávání.

S ohledem na administrativní zjednodušení pro příjemce bude v OP PIK v projektech zaměřených na rozvoj školicích středisek umožněno doplňkové křížové financování pro podporu aktivit, které svým zaměřením spadají již do ESF, avšak bezprostředně související s rozvojem školicího střediska z prostředků ERDF. Tím bude příjemcům umožněno zahrnout aktivity ERDF i ESF související s rozvojem školicího střediska do jednoho projektu.

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílové skupiny zahrnují především zaměstnavatele a zaměstnance (včetně propouštěných zaměstnanců nebo naopak potenciálních nových zaměstnanců).

Identifikace typů příjemců

Příjemci v této investiční prioritě budou zejména, zaměstnavatelé, poradenské a vzdělávací instituce, profesní a podnikatelská sdružení, MPSV, MPO a jimi řízené/zřízené instituce, sociální partneři atd.

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena

V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora v rámci této investiční priority zacílena na celé území České republiky.

Indikativní procentuální podíl investiční priority na prioritní ose

Na tuto investiční prioritu je indikativně vyčleněno 35 % prostředků z alokace na prioritní osu.

2.1.9.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřeby projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této investiční priority budou vyhlašovány výzvy na předkládání projektů. Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů, resp. jednotek výstupu v případě projektů využívajících jednotkové náklady.

Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů. Všude tam, kde dostupná data a charakter projektů umožní vydefinování konkrétních jednotek výstupů a jejich ocenění, bude zvažováno využití jednotkových nákladů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

2.1.9.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů je zvažováno v oblasti podpory vzdělávání zaměstnanců směřující k posílení konkurenceschopnosti podniků. Před případným využitím finančních nástrojů bude zpracováno ex-ante posouzení vhodnosti a podmínek pro jejich využití, a to dle čl. 37 obecného nařízení.

2.1.9.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.1.9.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 8: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.3

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	223 471	IS ESF 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	8 529		

C/ESF/23	Počet podporovaných mikropodniků, malých a středních podniků	podniky	ESF	Méně rozvinuté	549	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	21		
C/ESF/20	Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace	projekty	ESF	Méně rozvinuté	29	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	1		

2.1.10 Investiční priorita 4 Prioritní osy 1

Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami

2.1.11 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.4 a očekávané výsledky

Specifický cíl 1: Zvýšit kapacitu, komplexnost a kvalitu služeb poskytovaných institucemi veřejných služeb zaměstnanosti

Specifický cíl je navržen tak, aby naplňoval Specifické doporučení Rady v oblasti služeb zaměstnanosti a zprostředkovaně tak vytvářel podmínky pro dosažení cílů Národního programu reformy v oblasti zaměstnanosti. Aktivita v rámci tohoto specifického cíle jsou zaměřené na řešení příčin nízké kapacity institucí trhu práce a nedostatečného souladu jimi poskytovaných služeb s potřebami klientů identifikovaných v kap. 1.1.

Intervence se zaměří na posílení analytické, metodické a řídicí schopnosti MPSV, Úřadu práce ČR a dalších institucí trhu práce při realizaci politiky zaměstnanosti. Dojde k optimalizaci řízení a odpovědnosti jednotlivých stupňů řízení uvnitř ÚP ČR při zabezpečování a realizaci jednotlivých činností politiky zaměstnanosti. Intervence rovněž podpoří schopnost regionálních aktérů na trhu práce při navrhování a realizaci záměrů regionálního a lokálního rozvoje zaměstnanosti a jejich spolupráci s pracovišti ÚP na všech stupních řízení. Podpoří se schopnost pracovníků ÚP ČR implementovat nové způsoby práce s uchazeči o zaměstnání (např. profilování, cílování apod.). ÚP ČR bude mít k dispozici široký rejstřík vzájemně provázaných nástrojů a opatření APZ pro všechny důležité skupiny uchazečů, zároveň bude schopen zabezpečit realizaci aktivní politiky zaměstnanosti pro většinu potřebných uchazečů o zaměstnání. MPSV a ÚP ČR budou mít k dispozici funkční informační, analytické a monitorovací systémy pro vyhodnocení efektivity a účinnosti realizovaných opatření a nástrojů APZ. Bude zvýšena dostupnost a kvalita služeb v oblasti mezinárodní mobility v rámci členských států EU, EHP a Švýcarska prostřednictvím rozvoje služeb a kapacity sítě EURES v ČR.

Specifický cíl 2: Zvýšit kvalitu systému dalšího vzdělávání

Specifický cíl je navržen tak, aby přispíval k dosažení cílů Národního programu reformy v oblasti zaměstnanosti. Aktivita v rámci tohoto specifického cíle jsou zaměřené na řešení příčin nedostatečné kvality systému dalšího vzdělávání identifikovaných v kap. 1.1.

Intervence se zaměří na rozvoj a zavedení potřebných systémových a plošných kroků v oblasti dalšího vzdělávání a na provázání s již realizovanými opatřeními v této oblasti ve spolupráci a koordinaci s MŠMT. Zatím byl učiněn první krok, a to v oblasti uznávání výsledků předchozího učení všeobecně uznávaným a přijímaným způsobem. Podpora se zaměří na vytvoření funkčního systému monitorování a předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce a funkčního a plošně dostupného kariérového poradenství. MPSV a instituce trhu práce bude mít k dispozici nástroje podpory a stimulace dalšího profesního vzdělávání pro uchazeče a zájemce o zaměstnání a pro pracovníky podniků, včetně systému sledování kvality a efektivity dalšího profesního vzdělávání. Dále bude zajištěna funkční spolupráce ÚP ČR, resp. dalších institucí trhu práce s aktéry na regionální úrovni při rozvoji lidských zdrojů a řešení regionální nezaměstnanosti.

Bude fungovat systémové kariérové poradenství na trhu práce, včetně poradenských programů k technikám vyhledávání zaměstnání a volby povolání, budou podpořeny adekvátní nástroje pro párování potřeb trhu práce a nabízené pracovní síly. Bude podpořena

tvorba, rozvoj a realizace systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání. Ta se zaměří především na chybějící systémovou, finanční podporu pro účast v dalším profesním vzdělávání, zavádění prvků kvality do vzdělávacího procesu. Bude podpořen rozvoj rekvalifikací (další profesní vzdělávání) v souladu s potřebami trhu práce, včetně jejich financování.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.1.12.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. V případě, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou skupinu dle věku či pohlaví, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 9: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.4

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Východní hodnota	Výchozí rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ²⁰
C/E SF/ 26	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	3 121	příjemce	0m
		Více rozvinuté					119		
WF 522	Počet nově zavedených nebo inovovaných služeb	Méně rozvinuté	služby	n.r.	2	2014	7	příjemce	0m
		Více rozvinuté					0		

2.1.12 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.4

2.1.12.1 Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

Za účelem dosažení stanovených specifických cílů budou podporovány zejména níže uvedené aktivity.

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů

- Podpora rozvoje a kapacit institucí trhu práce (analytických, metodických a řídicích) s ohledem na potřeby trhu práce;
- Tvorba, rozvoj a realizace vzdělávacích programů pro zaměstnance institucí trhu práce zaměřených na zvýšení kvality poskytovaných služeb a personálního zajištění;
- Tvorba a rozvoj nových nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, geografické a funkční mobility uchazečů a zájemců o zaměstnání;

²⁰ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“; „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

- Podpora a rozvoj spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti jak na národní, tak zejména regionální úrovni se všemi relevantními aktéry na trhu práce;
- Tvorba, rozvoj a realizace informačních a monitorovacích systémů, vyhodnocování účinnosti realizace aktivních opatření na trhu práce, podpora analytické činnosti za účelem zvýšení efektivnosti služeb zaměstnanosti;
- Tvorba a kontinuální provádění systému krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých analýz a prognóz kvalifikačních potřeb na trhu práce, produkce konkrétních informačních produktů dle potřeb jednotlivých uživatelů;
- Realizace systémového kariérového poradenství v celoživotní perspektivě, zejména na základě profilace uchazečů dle vzdálenosti od trhu práce, včetně informačních a poradenských systémů podporujících volbu povolání, vyhledávání zaměstnání s cílem dosažení souladu mezi požadavky trhu práce a kvalifikací nabízené pracovní síly, podpory nástrojů pro párování potřeb trhu práce a nabízené pracovní síly;
- Rozvoj spolupráce relevantních místních aktérů při koordinované podpoře individuálních klientů při hledání zaměstnání, zvyšování či změně kvalifikace;
- Tvorba, rozvoj a realizace systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání, zaměřených především na chybějící systémovou podporu dalšího vzdělávání, provazování systémů uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení, finanční podporu pro účast v dalším profesním vzdělávání, zavádění prvků kvality do vzdělávacího procesu;
- Rozvoj sítě EURES – kvantitativní a personální posilování jejich kapacit a odborný rozvoj EURES poradců, podpora implementace sítě EURES do veřejných služeb zaměstnanosti, vytváření EURES koordinačních kanceláří.

Na aktivity v této investiční prioritě navazují aktivity **v prioritní ose 3 OP VVV „Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání“**, které jsou zaměřené mj. na zlepšení podmínek pro vzdělávání dospělých na školách a zvýšení přínosu tohoto vzdělávání pro jejich uplatnitelnost – mělo by dojít ke zvýšení kapacity odborných škol realizovat vzdělávání dospělých ve vazbě na definované profesní kvalifikace a zvýšení prostupnosti mezi programy počátečního a dalšího vzdělávání prostřednictvím systému uznávání výsledků předchozího učení.

Konkrétně se jedná o následující investiční prioritu (IP) a specifický cíl (SC) OP VVV:

IP 3.1: Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy

SC 5 – Zvyšování kvality odborného vzdělávání, včetně posílení jeho relevance pro trh práce.

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílové skupiny zahrnují především instituce trhu práce a jejich zaměstnance (MPSV, Úřad práce ČR, Fond dalšího vzdělávání, Státní úřad inspekce práce), relevantní aktéry na trhu práce a jejich zaměstnance (zaměstnavatelé, agentury práce, sociální partneři, poskytovatelé vzdělávání, krajské orgány, obce, neziskové organizace, MŠMT a jeho organizace).

Identifikace typů příjemců

Příjemci v této investiční prioritě budou zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, MŠMT a jeho řízené organizace, apod.

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena (případně)

V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora v rámci této investiční priority zacílena na celé území České republiky tak, aby mohla být problematika nastavení systému služeb zaměstnanosti řešena plošně v celé ČR.

Indikativní procentuální podíl investiční priority na prioritní ose

Na tuto investiční prioritu je indikativně vyčleněno 10 % prostředků z alokace na prioritní osu.

2.1.12.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřebnosti projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této investiční priority budou vyhlašovány výzvy na předkládání projektů. Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

2.1.12.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů se nepředpokládá.

2.1.12.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.1.12.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 10: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.4

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	3 468	IS ESF 2014+	při vstupu/zahájení

	účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF			Více rozvinuté	132		
C/ESF/22	Počet projektů zaměřených na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální a místní úrovni	projekty	ESF	Méně rozvinuté	19	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	1		
WF441	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	dokumenty	ESF	Méně rozvinuté	14	příjemce	0m
				Více rozvinuté	1		

2.1.13 Investiční priorita 5 Prioritní osy 1

Trvalé začlenění mladých lidí na trh práce, mimo jiné pomocí „záruky pro mladé lidi“, a to zejména těch, kteří nejsou ve vzdělávání, v zaměstnání nebo v profesní přípravě, včetně těch mladých lidí, kterým hrozí sociální vyloučení, a mladých lidí z marginalizovaných komunit

2.1.14 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 1.5 a očekávané výsledky

Specifický cíl: Snížit míru nezaměstnanosti podpořených mladých osob v regionu NUTS II Severozápad

Specifický cíl je navržen tak, aby intervence podpořené v jeho rámci přispívaly ke snížení míry nezaměstnanosti mladých osob na cílovou hodnotu 12,3 % vytčenou v Národním programu reformy a současně aby přispěly ke snížení vysoké míry nezaměstnanosti mladých lidí v regionu NUTS II Severozápad, která tento region učinila způsobilým pro čerpání podpory v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže.

V regionu NUTS II Severozápad je v rámci ČR výrazně nadprůměrný podíl nízkokvalifikovaných osob a zároveň výrazně podprůměrný podíl vysokoškolsky vzdělaných osob. V roce 2012 bylo v regionu Severozápad 21,7 % nízkokvalifikovaných osob starších 15 let a pouze 9,7 % osob s vysokoškolským vzděláním, přičemž tyto podíly jsou dlouhodobě nejhorší ze všech regionů NUTS II v ČR. Průměr v rámci ČR v roce 2012 byl 15,7 % nízkokvalifikovaných a 15,7 % vysokoškoláků. Region Severozápad s 12,0 % také výrazně převyšuje ostatní regiony i v míře osob předčasně opouštějících vzdělávání a přípravu, při průměru za ČR 5,5 %. Ačkoli míru nezaměstnanosti mladých osob ovlivňuje celá řada dalších faktorů (obecně vysoká míra nezaměstnanosti v regionu, nedostatečná tvorba pracovních míst), je možno konstatovat, že nevhodná kvalifikační struktura populace v regionu Severozápad je jednou z klíčových příčin vysoké míry nezaměstnanosti mladých osob v tomto regionu.

Míra nezaměstnanosti mladých osob dosáhla v regionu Severozápad v roce 2012 hodnoty 28,2 %, což je jednak zhruba o 9 p.b. nad průměrem ČR a navíc má stále rostoucí tendenci. Intervence v rámci této investiční priority se proto primárně zaměří na obrácení uvedeného negativního trendu a na postupné snížení míry nezaměstnanosti mladých osob v regionu Severozápad. Základním předpokladem pro dosažení tohoto cíle je zvýšení výkonu české ekonomiky, které zabezpečí růst poptávky po pracovní síle a umožní tak nabídnout mladým lidem mimo trh práce kvalitní zaměstnání.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.1.12.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. Vzhledem k tomu, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou skupinu osob ve věku 15-24(29) let, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 11: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.5

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Výchozí hodnota	Výchozí rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ²¹
C/E SF/ YEI/ 1	Nezaměstnaní účastníci, kteří dokončili program podporovaný YEI	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	2 500	příjemce	0m
C/E SF/ YEI/ 7	Neaktivní účastníci, kteří nejsou v procesu vzdělávání či odborné přípravy, kteří dokončili program podporovaný YEI	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	155	příjemce	0m
C/E SF/ 24	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	310	IS ESF 2014 +	0m-36m, f(6)
C/E SF/ 26	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	2 170	příjemce	0m
C/E SF/ 27	Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	900	IS ESF 2014 +	0m-36m, f(6)
C/E SF/ 30	Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	630	IS ESF 2014 +	0m-36m, f(12)
C/E SF/ 25	Účastníci v procesu vzdělávání / odborné přípravy po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	900	příjemce	0m
C/E SF/ 28	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	2 325	příjemce	0m
C/E SF/ 32	Znevýhodnění účastníci zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti včetně OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	900	IS ESF 2014 +	6m

2.1.15 Podporované aktivity v rámci investiční priority 1.5

2.1.15.1 Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

²¹ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“, „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

Za účelem dosažení stanoveného specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity.

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů:

- Podpora učňovské přípravy a odborných stáží
- Poskytnutí prvních pracovních zkušeností
- Podpora náboru mladých pracovníků a podpora vytváření pracovních míst
- Podpora zahájení podnikání
- Odborné vzdělávání a příprava
- Podpora mobility mladých pracovníků
- Programy druhé šance

Veškeré podporované aktivity budou směřovány vůči jednotlivcům – mladým lidem 15-29 let. V rámci této investiční priority nebudou podporována opatření systémového charakteru nebo zaměřená na poskytovatele služeb.

Identifikace hlavních cílových skupin

V souladu s nařízením o ESF čl. 16 využije ČR možnost rozšíření cílové skupiny mladých lidí na osoby mladší 30 let.

Cílové skupiny zahrnují mladé lidi mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, žijící ve způsobilém regionu, kteří jsou nezaměstnaní nebo neaktivní (včetně dlouhodobě nezaměstnaných) nezávisle na tom, zda jsou registrováni na Úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání či nikoli.

Identifikace typů příjemců

Příjemci v této investiční prioritě budou zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, poradenské a vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace, obce a svazky obcí, atd.

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena

Podpora v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže je určena pouze pro regiony NUTS II, ve kterých míra nezaměstnanosti osob ve věku 15-24 let přesáhla v roce 2012 hodnotu 25 %. V ČR se jedná pouze o jeden region, a to NUTS II Severozápad. Jiné regiony nejsou pro podporu v rámci této investiční priority způsobilé.

Indikativní procentuální podíl investiční priority na prioritní ose

Alokace na investiční prioritu je tvořena částkou cca 13,6 mil. EUR ze specifické alokace z Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže, která bude doplněna o stejnou částku vyčleněnou z ESF včetně povinného národního spolufinancování.

2.1.15.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický

pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřeby projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této investiční priority budou vyhlašovány výzvy na předkládání projektů. Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů, resp. jednotek výstupu v případě projektů využívajících jednotkové náklady.

Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů. Všude tam, kde dostupná data a charakter projektů umožní vydefinování konkrétních jednotek výstupů a jejich ocenění, bude zvažováno využití jednotkových nákladů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

2.1.15.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů se nepředpokládá.

2.1.15.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.1.15.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 12: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.5

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	3 100	IS ESF 2014+	při vstupu/ zahájení
C/ESF/20	Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace	projekty	ESF	Méně rozvinuté	5	MS 2014+	při vstupu/ zahájení

2.1.16 Zvláštní ustanovení pro ESF na úrovni prioritní osy 1

Sociální inovace

V prioritní ose 1 *Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly* bude podporováno plošné využití nástrojů nově vyvinutých v rámci prioritní osy 3 *Sociální inovace*

a mezinárodní spolupráce. Nové nástroje budou přebírány po úspěšném pilotním ověření jejich fungování. V rámci prioritní osy 1 tak bude završen inovační cyklus a bude zajištěna provázanost prioritní osy 3 a ostatních tematických os OPZ.

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce bude v rámci prioritní osy 1 *Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly* podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy projektu vhodné. Tento přístup umožní zlepšit výsledky projektů na místní, regionální a nadregionální úrovni díky zahrnutí zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů a také umožní zvýšit efektivitu vynaložených nákladů díky získání již vynalezených řešení v zahraničí, mezinárodnímu srovnávání a šíření dobré praxe.

Příspěvek k tematickým cílům 1-7

Intervence v rámci prioritní osy 1 mají potenciální nepřímé pozitivní dopady na ochranu životního prostředí a změny klimatu, tedy na tematické cíle 4 *Podpora přechodu na nízkouhlíkové hospodářství ve všech odvětvích*, 5 *Podpora přizpůsobení se změně klimatu, předcházení rizikům a řízení rizik* a 6 *Ochrana životního prostředí a podpora účinného využívání zdrojů*. Tento přínos lze spatřovat zejména v oblasti podpory odborného vzdělávání pracovníků v sektorech šetrných k životnímu prostředí, ale i v případě podpory odborného vzdělávání sice v sektorech zatěžujících svojí činností životní prostředí, pokud však podporované vzdělávání přispěje k využití nových postupů a technologií, které jsou k životnímu prostředí šetrnější, než ty dosud využívané. Dále lze nepřímý pozitivní dopad podporovaných projektů předpokládat v případě podpory nově vytvářených pracovních příležitostí v odvětvích, která nezatěžují životní prostředí.

Vzhledem k tomu, že v případě prioritní osy 1 budou v oblasti podpory dalšího vzdělávání zaměstnanců významnou cílovou skupinou podniky (včetně malých a středních) a jejich zaměstnanci, je možno konstatovat příspěvek intervencí této prioritní osy rovněž k tematickému cíli č. 3 *Zvýšení konkurenceschopnosti malých a středních podniků*.

Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti a vzdělávání osob z cílových skupin v počítačových dovednostech podporované v rámci prioritní osy 1 mají dále potenciál dílčím způsobem přispět k naplňování tematického cíle č. 2 *Zlepšení přístupu k informačním a komunikačním technologiím, jejich využití a kvality*.

2.1.17 Výkonnostní rámec

Tabulka 13: Výkonnostní rámec prioritní osy 1 bez YEI

Typ ukazatel e	ID	Ukazatel nebo klíčový krok provádění	Měrná jednot ka	Fond	Kategori e regionů	Milník pro rok 2018	Konečný cíl (2023)	Zdroj údajů	Popřípadě vysvětlení relevantnosti ukazatele
výstupový	C/ESF/0	Celkový počet účastníků (součet indikátorů 1+3+5)	osoby	ESF	Méně rozvinuté	122 524	408 412	IS ESF 2014+	Základní výstupový indikátor v PO1, který pokrývá finančně nejobjemnější část intervencí v prioritní ose. Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-
					Více rozvinuté	4 676	15 588		

									2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce a bagatelní podpory.
finanční		Celková částka způsobilých výdajů vložených do účetního systému PCO a certifikovaných ze strany PCO	EUR	ESF	Méně rozvinuté	281 953 054	1 268 788 744	MS 2014+	Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce. Konečná cílová hodnota je snížena o výdaje, které budou předloženy do certifikace po 31. 12. 2023 s ohledem na pravidla procesu certifikace a způsobilosti výdajů.
					Více rozvinuté	18 294 664	82 325 988		

Tabulka 14: Výkonnostní rámec YEI

Typ ukazatel e	ID	Ukazatel nebo klíčový krok provádění	Měrná jednot ka	Fond	Kategorie regionů	Milník pro rok 2018	Konečný cíl (2023)	Zdroj údajů	Popřípadě vysvětlení relevantnosti ukazatele
výstupový	C/ES/F/0	Celkový počet účastníků (součet indikátorů 1+3+5)	osoby	ESF	Méně rozvinuté	3 100	n.r.	IS ESF 2014+	Základní výstupový indikátor pro YEI, který pokrývá finančně nejobjemnější část intervencí. Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce a bagatelní podpory.
finanční		Celková částka způsobilých výdajů vložených do účetního systému PCO a certifikovaných ze strany PCO	EUR	ESF	Méně rozvinuté	26 639 969	n.r.	MS 2014+	Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce. Konečná cílová hodnota je snížena o výdaje, které budou předloženy do

									certifikace po 31. 12. 2018 s ohledem na pravidla procesu certifikace a způsobilosti výdajů.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.1.18 Kategorie zásahů

Kategorie regionů a fond ESF, méně rozvinuté regiony									
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území		Dimenze 6 Územní prováděcí mechanismy		Dimenze 7 Sekundární téma pro ESF	
Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€
101	539 235 216	01	1 198 300 480	01	419 405 168	01	10 286 088	01	4 190 074
104	119 830 048			02	359 490 144	02	10 286 088	03	104 851 292
105	419 405 168			03	419 405 168	00	1 177 728 304	07	119 830 048
107	119 830 048							00	969 429 066

Kategorie regionů a fond ESF, více rozvinuté regiony									
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území		Dimenze 6 Územní prováděcí mechanismy		Dimenze 7 Sekundární téma pro ESF	
Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€
101	20 581 497	01	45 736 660	01	16 007 831	01	392 599	01	159 926
104	4 573 666			02	13 720 998	02	392 599	03	4 001 958
105	16 007 831			03	16 007 831	00	44 951 462	07	4 573 666
107	4 573 666							00	37 001 110

Kategorie regionů a fond YEI, n.r.									
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území		Dimenze 6 Územní prováděcí mechanismy		Dimenze 7 Sekundární téma pro ESF	
Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€
102	27 199 968	01	27 199 968	01	8 159 990	00	27 199 968	00	27 199 968
				02	10 879 988				
				03	8 159 990				

2.1.19 Kde je to vhodné, souhrn plánovaného využití technické pomoci, v případě potřeby včetně aktivit na posílení administrativní kapacity odpovědných subjektů, které se účastní řízení a kontroly programu, a příjemců

V rámci prioritní osy 1 je plánováno využití prostředků technické pomoci na vytvoření kapacit ŘO OPZ potřebných pro řádnou administraci této osy při zohlednění skutečnosti, že na rozdíl od programového období 2007-2013 je na základě zkušeností s realizací OP LZZ plánována implementace intervencí v prioritní ose 1 bez využití zprostředkujících subjektů a externích administrátorů přímo z úrovně ŘO OPZ.

2.2 Prioritní osa 2 Sociální začleňování a boj s chudobou

Prioritní osa 2 Sociální začleňování a boj s chudobou bude financována v rámci tematického cíle č. 9 Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě a diskriminaci. Prioritní osa 2 bude pokrývat obě dvě kategorie regionů v ČR a projekty podpořené v jejím rámci proto budou moci být realizovány ve prospěch celé ČR včetně Prahy. Důvodem je skutečnost, že prioritní osa 2 obsahuje jednak intervence systémového charakteru, které ze své podstaty mají dopad na celé území ČR (investiční priorita 2.2 *Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu*) a jednak obsahuje intervence sice vůči jednotlivcům, avšak tyto služby jsou poskytovány cílovým skupinám jednotným způsobem na celém území ČR přes zavedenou síť institucí (sociální služby s významným zapojením krajů).

Kromě výše zmíněných věcných potřeb je důvodem pro kombinaci kategorií regionů v rámci OP Zaměstnanost také hledisko implementace programu, konkrétně s tím spojené zjednodušení řízení, monitorování a kontroly využití prostředků ESF, které jsou v obou dotčených kategoriích regionů vynakládány na stejné aktivity. Jednotná řídicí struktura tak může efektivně zajistit dodržení a kontrolu principu nepřevoditelnosti finančních prostředků mezi kategoriemi regionů, ale i hospodárné a maximálně koordinované využití finančních prostředků obou kategorií regionů. Tento přístup je současně jednodušší pro příjemce, protože zejména v případě národních a systémových intervencí umožňuje pokrýt jedním projektem celé území ČR, bez nutnosti předkládat jeden projekt do OP Zaměstnanost a druhý doplňkový do OP Praha pól růstu ČR.

Na základě analogie s programovým obdobím 2007-2013 se stanoví poměr pro-rata, kterým budou prostředky obou kategorií regionů kombinovány na úrovni prioritní osy 2. Dle zkušeností s OP LZZ byl navržen jeden stejný pro-rata poměr ve všech prioritních osách OP Zaměstnanost. Jedná se o zjednodušení pro příjemce, protože aplikace pro-rata nevyžaduje provádění propočtu dopadu každého podpořeného projektu na jednotlivé kategorie regionů. Dále je tak zajištěna plná flexibilita při případných budoucích realokacích mezi prioritními osami OPZ. Poměr prostředků z kategorie více vyspělých regionů a kategorie méně vyspělých regionů v OPZ a všech jeho prioritních osách je dán podílem 1:27,2. Způsob výpočtu tohoto pro-rata poměru je uveden v popisu prioritní osy 1. Výše příspěvku na jednotlivé kategorie regionů v prioritní ose 2 je vyčíslena ve finanční tabulce OPZ (viz kap. 3). Stejným poměrem se pak na obě kategorie regionů rozpadají také cílové hodnoty monitorovacích indikátorů.

2.2.1 Investiční priorita 1 Prioritní osy 2

Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti

2.2.2 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 2.1 a očekávané výsledky

Specifický cíl 1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce

Specifický cíl přispěje k dosažení národního cíle vytčeného v NPR (zachování počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením na úrovni r. 2008, snaha o pokles 30 000 os.). Pro sociální začlenění osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených je hlavní podpora jejich přístupu ke společenským zdrojům, jako je zaměstnání, vzdělání, bydlení, zdravotní péče, sociální ochrana i možnost uplatňovat svá práva.

Sociální vyloučení představuje kontinuální společenský fenomén, jehož řešení si vyžaduje komplexní přístup. Zásadní úlohu a vliv v procesu začleňování sociálně vyloučených osob či

osob ohrožených sociálním vyloučením mají místní aktéři, hlavně místní samosprávy. Podpora sociálního začleňování musí být v souladu s komplexním regionálním/místním rozvojem, ke kterému přispějí i strategie sociálního začleňování střednědobého charakteru vytvářené na partnerském principu. Aktivita budou směřovat ke koordinaci nástrojů sociálního začleňování prostřednictvím místních samospráv spolupracujících s relevantními aktéry. Místní samosprávy musí hrát zásadní roli v prevenci problémů souvisejících se sociálním vyloučením a efektivně využívat nástroje pro jejich řešení. Při tvorbě politik/nástrojů je třeba, aby byla k dispozici relevantní data, byl prováděn monitoring plnění opatření a vyhodnocována efektivita (evidence based policy).

Významným inkluzivním mechanismem bude zapojování osob sociálně vyloučených do rozhodování a do přímé realizace opatření na úrovni sousedství, vyloučené lokality, obce, města či mikroregionu, s využitím metod komunitní práce.

Dojde ke zlepšení, případně k obnově schopnosti sociálního fungování jednotlivců, skupin či komunit prostřednictvím sociální práce jako profesionální aktivity.

Pro úspěch integračních politik je nutné zvýšit i dostupnost bydlení a podpořit programy komplexní podpory pro jeho udržení a získání. Bydlení bude proto propojováno s programy na podporu klientů v udržitelném hospodaření, oddlužování, zvyšování kvalifikace a hledání zaměstnání.

Zvýší se kvalita života ohrožených dětí a jejich rodin, včetně jejich uplatnitelnosti na trhu práce a ve společnosti prostřednictvím efektivních programů sociálně právní ochrany dětí.

Zvýšená pozornost bude věnována situaci v sociálně vyloučených lokalitách, bude zde využíváno co nejširší spektrum nástrojů pro prevenci a řešení problémů.

Na základě vyhodnocení zkušeností z období 2007-2013 i z debat na evropské úrovni²² bude při zaměření intervencí na zlepšení situace romské menšiny podpořen tzv. „explicitní, nikoliv exkluzivní přístup“, který ve vztahu k romské inkluzi zahrnuje i další skupiny nacházející se ve stejných/srovnatelných socio-ekonomických podmínkách. Služby budou poskytovány osobám ohroženým sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených bez rozdílu, ne na základě etnické příslušnosti.

Specifický cíl 2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky

Specifický cíl je navržen tak, aby přispěl k dosažení národního cíle zachování stejného počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením na úrovni roku 2008 (s úsilím o snížení o 30 000 osob) vytčené v Národním programu reform. Na dosažení tohoto národního cíle se tedy bude podílet i podpora rozvoje sociální ekonomiky, která je jedním z vhodných nástrojů aktivního začleňování osob ohrožených sociálním vyloučením a sociálně vyloučených osob. I přes některé úspěšné projekty nelze označit rozvoj sociálního podnikání zatím za dostatečný, není plně využit jeho potenciál. Velký podíl na této situaci má malá informovanost široké veřejnosti o přínosech a podobě sociálního podnikání a rovněž nedostatečné vzdělávání potenciálních zakladatelů sociálních podniků a podpora v jejich začátcích.

Budou přijata opatření a realizovány aktivity, které přispějí k vytvoření propracovaného systému podpory vzniku a rozvoje podnikatelských programů včetně systému pro vzdělávání

²² Např. dle EURoma (European Network on Social Inclusion and Roma under the Structural Funds), evropské sítě zabývající se sociální inkluzí Romů se tento přístup osvědčil jako jedna z nejvhodnějších cest k integraci Romů, která mj. umožňuje formulovat jasné cíle, adekvátní formy implementace a zároveň specifické formy monitoringu a evaluace. Explicitní, nikoli exkluzivní přístup je rovněž akcentován iniciativou EU „For Diversity Against Discrimination“ jako jeden z 10 základních principů Romské inkluze (tzv. The 10 Common Basic Principles on Roma Inclusion).

podnikatelských subjektů. Jednotlivé aktivity by měly zlepšit informovanost a povědomí o principech sociálního podnikání a jeho přínosech, spolupráci aktérů relevantních pro rozvoj sociální ekonomiky, přispět ke zvýšení kvality (udržitelnosti a sociálního dopadu) sociálních podniků a podpůrných institucí (vzdělávacích, poradenských a finančních) a celkově tak podpořit udržitelný rozvoj infrastruktury pro tyto podniky. Výsledkem by mělo být rozšíření resp. zvýšení počtu a rozvoj sociálních podniků a jejich podpůrných institucí a zvýšení jejich kvality (sociálního dopadu a udržitelnosti). V rámci sociálních podniků budou podporovány aktivity směřující k posílení postavení osob sociálně vyloučených či ohrožených sociálním vyloučením na trhu práce. Cílem těchto aktivit je sociální integrace cílové skupiny (či zamezení jejího vyloučení ze společnosti) a usnadnění vstupu a udržení cílové skupiny na volném trhu práce.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.2.3.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. V případě, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou skupinu dle věku či pohlaví, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 15: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 2.1

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Východní hodnota	Výchozí rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ²³
C/ ES F/2 4	Neaktivní účastníci, kteří znovu začali hledat zaměstnání po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	3 468	IS ESF 2014+	0m-36m, f(6)
		Více rozvinuté					132		
C/ ES F/2 7	Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	1445	IS ESF 2014+	0m-36m, f(6)
		Více rozvinuté					55		
C/ ES F/3 0	Účastníci, jejichž situace na trhu práce se 6 měsíců po ukončení jejich účasti zlepšila	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	17 435	IS ESF 2014+	0m-36m, f(12)
		Více rozvinuté					665		
C/ ES F/2 8	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	5 876	příjemce	0m
		Více rozvinuté					224		
C/ ES F/3 1	Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	144	IS ESF 2014+	6 m
		Více rozvinuté					6		
C/ ES F/3 2	Znevýhodnění účastníci zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti včetně OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	987	IS ESF 2014+	6m
		Více rozvinuté					38		

²³ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“, „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

WF 21 9	Využívání podpořených služeb	Méně rozvinuté	osoby		16 000	2014	77 059	příjemce	0m
		Více rozvinuté					2 941		
WF 25 5	Počet podpůrných institucí, které fungují i po ukončení podpory	Méně rozvinuté	organizace		0	2014	5	příjemce	12m
		Více rozvinuté					0		

2.2.3 Podporované aktivity v rámci investiční priority 2.1

2.2.3.1 Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

Za účelem dosažení stanovených specifických cílů budou podporovány zejména níže uvedené aktivity, které jsou zaměřené na řešení příčin problémů identifikovaných v kap. 1.1 v části Sociální začleňování. Všechna opatření/aktivity směřují ke zvýšení kompetencí osob ohrožených sociálním vyloučením a sociálně vyloučených tak, aby se mohly lépe uplatnit ve společnosti a na trhu práce.

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů

- Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu;
- Propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, sociální práce a zdravotní péče; podpora partnerských projektů v sociální oblasti propojující různé úrovně veřejné správy a další instituce; posilování informovanosti a efektivní komunikace o problematice sociálního vyloučení u všech relevantních aktérů;
- Podpora profesionální realizace sociální práce jako aktivity zaměřené na pomoc jednotlivcům, skupinám či komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálního fungování v jejich přirozeném prostředí;
- Podpora služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce; podpora specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách;
- Vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy (na podporu rodičovských kompetencí, uplatnění se na trhu práce, společenského začlenění osob vystavených institucionalizaci, aktivního a zdravého stárnutí, právní a finanční gramotnosti, dobrovolnictví apod.);
- Programy prevence sociálně patologických jevů a prevence kriminality; programy pro osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu odnětí svobody, pro osoby ve výkonu trestu, probační a resocializační programy; programy sociálně právní ochrany osob;
- Programy sekundární a terciární prevence pro osoby ohrožené závislostmi nebo závislé na návykových látkách a pro osoby s chronickým duševním onemocněním;
- Zapojování osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených do prevence a do rozhodovacích procesů na místní úrovni, podpora a rozvoj participativních metod práce s cílovou skupinou;

- Podpora mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí při vstupu do samostatného života a na trh práce po ukončení vzdělání;
- Rozvoj aktivit na podporu neformálně pečujících osob, osob pečujících v rámci sdílené péče nebo domácí paliativní péče;
- Aktivity přispívající k boji s diskriminací všeho druhu;
- Posilování koordinační role obcí s rozšířenou působností (tvorba strategií spočívajících na odpovědnosti místních samospráv a spolupráci klíčových aktérů za účelem předcházení a komplexního řešení problémů sociálního vyloučení);
- Podpora aktivit místních samospráv při optimalizaci pokrytí regionů sociálními službami, službami pro rodiny a děti a dalšími navazujícími službami podporujícími sociální začleňování osob v jejich přirozeném prostředí (včetně aktivit posilujících sociální kapitál, vzájemnost a sociální soudržnost v místě/komunitě);
- Podpora plánování sociální bytové politiky obcí (vznik a rozvoj nástrojů sociálního/dostupného/podporovaného bydlení jako prevence prostorového vyloučení, vzniku sociálně vyloučených lokalit a bezdomovectví);
- Podpora politiky založené na datech, tvorba analýz, zavádění monitoringu a evaluace efektivit a účelnosti opatření;
- Aktivity k posílení postavení sociálně vyloučených osob na trhu práce prostřednictvím aktivního začleňování osob v sociálně-podnikatelských subjektech;
- Vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, zavedení systému podpory startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků (zapojení i soukromého sektoru), včetně aktivit vedoucích k zajištění snadnějšího přístupu k jejich financování;
- Zavedení vzdělávacích programů, vzdělávání a poradenství související s podporou vzniku, založením, provozem a marketingem sociálního podniku;
- Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků, včetně společensky odpovědného zadávání zakázek; zvyšování povědomí a informovanosti o sociálním podnikání a spolupráce všech relevantních aktérů.

Na aktivity v této investiční prioritě navazují aktivity **v prioritní ose 2 IROP „Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů“** zaměřené na sociální a zdravotní oblast. Smyslem podpory je zde vytvoření a zajištění standardních a nezbytných podmínek pro aktivní začleňování osob a sociálních skupin do společnosti. Evropský koncept aktivního začleňování vyloučených osob je prakticky založen na třech základních pilířích, a to na podpoře adekvátního příjmu, na inkluzivním trhu práce (přístup k zaměstnání) a na přístupu ke kvalitním službám (bydlení, vzdělání, zdravotní péče, doprava, sociální služby a služby zaměstnanosti aj.). V souladu s uvedeným konceptem vyvstává potřeba budovat infrastrukturu, posilovat absorpční kapacity komunitně založených služeb a podpořit výstavbu nových integračních komunitních center, přispět k začleňování sociálně vyloučených osob do společnosti prostřednictvím trhu práce a ke zvýšení dostupnosti a kvality základních zdrojů a služeb, vč. přístupu k bydlení (výstavba a rekonstrukce bytů pro účely sociálního, příp. podporovaného bydlení) a ke zdravotní péči.

V oblasti podpory sociálních podniků budou intervence IROP směřovány zejména na aktivity rozšiřování a inovace zázemí sociálních podniků, na investiční aktivity podporující orientaci sociálních podniků na lokální potřeby a zdroje. V rámci koordinace intervencí v dané oblasti mezi OPZ a IROP bude zabezpečeno, aby nedocházelo k překryvům a duplicitám. V projektech financovaných v OPZ z ESF bude umožněna podpora rovněž nezbytného zařízení a vybavení pro fungování sociálního podniku včetně možnosti využití křížového financování tak, aby příjemci mohli zahrnout celé potřebné spektrum aktivit do jednoho projektu. Naproti tomu v IROP budou podporovány zejména projekty zaměřené dominantně na investiční aktivity, které svým rozsahem přesahují možnosti financování z ESF.

Konkrétně se jedná o tyto investiční priority (IP) a specifické cíle (SC) IROP:

IP 9a: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižováním nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám:

SC 2.1 – Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi

IP 9c: Poskytování podpory sociálním podnikům:

SC 2.2 – Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání.

Na aktivity v této investiční prioritě navazují také aktivity v **prioritní ose 3 OP VVV „Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání“**, které jsou zaměřené mj. na rozvoj rovných příležitostí a podmínek pro začleňování dětí a žáků se SVP (speciálními vzdělávacími potřebami) do běžných škol s důrazem na vzdělávání v MŠ a ZŠ, včetně aktivit NNO v dané oblasti; na zvýšení kvality předškolního vzdělávání prostřednictvím zkvalitnění kvalifikace pedagogických pracovníků i dalších vzdělavatelů; na rozvoj klíčových kompetencí na školách a na hodnocení a strategické řízení vzdělávání.

Konkrétně se jedná o tyto investiční priority (IP) a specifické cíle (SC) OP VVV:

IP 3.1: Boj proti všem formám diskriminace a prosazování rovných příležitostí

SC 1 – Vzdělávání k sociální integraci dětí a žáků se SVP

IP 3.2: Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy

SC 1 – Zvýšení kvality předškolního vzdělávání včetně usnadnění přechodu dětí na ZŠ

SC 2 – Zlepšení kvality vzdělávání a výsledků žáků v klíčových kompetencích

SC 3 – Rozvoj systému strategického řízení a hodnocení kvality ve vzdělávání

S aktivitami v této investiční prioritě jsou komplementární také aktivity v **prioritní ose 3 OP PPR „Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě“** zaměřené zejména na rozvoj kulturně komunitních center a projektů sociálně-kulturní integrace a na podporu sociálních podniků.

Konkrétně se jedná o tyto investiční priority (IP) a specifické cíle (SC) OP PPR:

IP 1 (9a): Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižováním nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám

SC 3.1 – Posílení sociální infrastruktury pro integraci, komunitní služby a prevenci

IP 2 (9c): Poskytování podpory sociálním podnikům

SC 3.2 – Posílení infrastruktury pro sociální podnikání

IP 3: Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu

SC 3.3 – Posílení aktivit pro integraci, komunitní služby a prevenci

IP 4: Podpora sociálního podnikání a profesního začlenění do sociálních podniků a sociální a solidární ekonomiky, s cílem usnadnit přístup k zaměstnání

SC 3.4 – Rozvoj sociálních podniků místních komunit

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílové skupiny zahrnují především osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené, zejména znevýhodněné skupiny obyvatel - osoby se zdravotním postižením (včetně osob s duševním onemocněním), s kombinovanými diagnózami, seniory, osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, etnické menšiny (zejména Romové), imigranti, bezdomovci a osoby žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování, oběti trestné činnosti, osoby pečující o malé děti či osobu blízkou, rodiče samoživitelé, rodiče dětí a žáků, zejména těch se sociálním a zdravotním znevýhodněním, osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané, ohrožené předlužeností, domácím násilím a závislostmi, osoby ve nebo po výkonu trestu, osoby opouštějící institucionální zařízení, osoby žijící v oblastech se ztíženým přístupem ke zdravotní péči a další. V rámci uvedených cílových skupin je třeba specifickou pozornost věnovat osobám do 18 let věku (se speciálními vzdělávacími potřebami, ohrožené umístěním do institucionální výchovy, vyrůstající v rodinách ohrožených chudobou nebo nefunkčních rodinách, v náhradní rodinné péči apod.) a také osobám ohroženým vícenásobnými riziky.

Cílové skupiny z hlediska zdravotního – osoby ohrožené specifickými zdravotními riziky (nezdravým životním stylem, závislostmi, žijící v oblastech s vyšším výskytem specifických zdravotních rizik, ve vyloučených lokalitách a v regionech ohrožených chudobou).

Cílovou skupinou jsou také poskytovatelé a zadavatelé sociálních, zdravotních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování, dále místní samosprávy, sociální pracovníci, pracovníci ve službách, neformální pečovatelé, pracovníci poskytovatelů psychiatrické péče, pracovníci Probační a mediační služby a Vězeňské služby ČR i další pracovníci veřejné správy, pokud jejich pracovní náplň souvisí s uvedenými typy sociálních a zdravotních služeb.

Cílovou skupinou jsou v případě aktivit spojených se sociálním podnikáním i zaměstnanci a zaměstnavatelé.

Veřejnost/komunita je cílovou skupinou pro odstranění překážek v chápání významu a nutnosti podpory sociálního začleňování osob.

Identifikace typů příjemců

Příjemci v této investiční prioritě budou zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (MPSV, MZ., MS, MV, MO a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, sociální podniky, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd.

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena

V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora v rámci této investiční priority zacílena na celé území České republiky napříč všemi typy regionů (tj. území rozvojová, stabilizovaná i periferní) tak, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v rámci celé ČR. Systém sociální ochrany musí být schopen aktivně reagovat na potřeby osob vzniklé kdykoliv na území ČR a založené na jakémkoliv sociálním jevu, musí být schopen tyto jevy v území účinně a efektivně řešit, a to především s ohledem na místní potřeby a specifika.

V odůvodněných případech budou intervence zaměřeny také na sociálně vyloučené lokality (především s vysokým podílem romské populace), jejichž počet se neustále zvyšuje.

Indikativní procentuální podíl investiční priority na prioritní ose

Na tuto investiční prioritu je indikativně vyčleněno 55 % prostředků z alokace na prioritní osu.

2.2.3.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřebnosti projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této investiční priority budou vyhlašovány výzvy na předkládání projektů. Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů, resp. jednotek výstupu v případě projektů využívajících jednotkové náklady.

Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů. Všude tam, kde dostupná data a charakter projektů umožní vydefinování konkrétních jednotek výstupů a jejich ocenění, bude zvažováno využití jednotkových nákladů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

V rámci této investiční priority (specifického cíle 1 Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce) mohou být realizovány také projekty, které budou součástí integrovaných nástrojů, viz kap. 4 Integrovaný přístup k územnímu rozvoji. V takovém případě budou projekty vybírány v souladu s postupem uvedeným v Metodickém pokynu pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014-2020.

2.2.3.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů je zvažováno v oblasti sociální ekonomiky. Před případným využitím finančních nástrojů bude zpracováno ex-ante posouzení vhodnosti a podmínek pro jejich využití, a to dle čl. 37 obecného nařízení.

2.2.3.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.2.3.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 16: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 2.1

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	174 346	IS ESF 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	6 654		
C/ESF/20	Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace	projekty	ESF	Méně rozvinuté	433	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	17		
C/ESF/22	Počet projektů zaměřených na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální a místní úrovni	projekty	ESF	Méně rozvinuté	13	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	1		
C/ESF/23	Počet podporovaných mikropodniků, malých a středních podniků	podniky	ESF	Méně rozvinuté	241	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	9		
WF218	Kapacita podpořených služeb	místa	ESF	Méně rozvinuté	33 424	příjemce	0m
				Více rozvinuté	1 276		
WF281	Počet podpořených podpůrných institucí	organizace	ESF	Méně rozvinuté	5	příjemce	0m
				Více rozvinuté	0		
WF441	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	dokumenty	ESF	Méně rozvinuté	19	příjemce	0m
				Více rozvinuté	1		

2.2.4 Investiční priorita 2 Prioritní osy 2

Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu

2.2.5 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 2.2 a očekávané výsledky

Specifický cíl 1: Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování

Specifický cíl přispěje k dosažení národního cíle vytčeného v NPR (zachování počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením na úrovni r. 2008, snaha o pokles o 30 000 osob).

Lepší dostupnost, prostupnost a udržitelnost kvalitních sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti (včetně služeb pro neformální pečovatele) a dalších navazujících služeb obecného zájmu přispěje k sociálnímu začlenění a k prevenci sociálního vyloučení osob, sníží závislost na sociálních dávkách i riziko mezigeneračního přenosu chudoby. Služby by měly být dobře dostupné jejich uživatelům, což přispívá k nezávislému způsobu života a začlenění do společnosti a zabraňuje izolaci nebo segregaci jejich uživatelů.

Ke zvýšení efektivity a kvality sociálních a zdravotních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování, přispěje i rozvoj strategického řízení a koncepční práce (jak na úrovni organizace, tak na úrovni systému) a překonání nízké úrovně meziresortní a mezioborové spolupráce. Je nutné pokračovat také v reformě zaměřené na podporu dostupnosti sociálních služeb prostřednictvím efektivního a transparentního prostředí řízení a vytváření sítí.

Bude systematicky prováděno i hodnocení efektivity jednotlivých typů služeb, včetně průběžného hodnocení efektivity sociálních služeb ve smyslu zaměření výdajů – efektivita by měla znamenat soustředění se především na prevenci (která je podceňována), kvalitu a cílenost podpory. Odpovídající kvalita poskytovaných služeb bude kontrolována z úrovně veřejné správy.

Jedním ze základních předpokladů pro zlepšení dopadu poskytování sociálních služeb je provázání poskytování služeb s jasně definovaným zjišťováním potřeb uživatele. Na obecní i krajské úrovni by měly být nastaveny efektivní procesy plánování a financování služeb, které budou vyhodnocovat potřeby osob a způsob jejich řešení. To je nutné zejména tam, kde identifikujeme sociálně vyloučené lokality a/nebo vysoké počty příjemců sociálních transferů, zejména hmotné nouze a/nebo vysoké počty dlouhodobě nezaměstnaných osob.

K nutným předpokladům zvýšení kvality a udržitelnosti systému sociálních služeb patří také vzdělávání pracovníků (zejména odborných) ve službách tak, aby jejich znalosti byly na odpovídající úrovni a korespondovaly s potřebami systému sociální ochrany.

Zaměření aktivit přispěje i k pokroku v procesu transformace pobytových služeb, ke snížení počtu ústavních zařízení a ke zvýšení nabídky komunitních služeb, terénních a ambulantních služeb. Zároveň budou rozvíjeny i nové modely sociálních služeb obecného zájmu, včetně systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb, poskytovaných souběžně v různých variantách a intenzitě podle potřeb a kompetencí osob v sociálním bydlení. Zejména v oblasti služeb pro rodiny a děti je třeba zavést funkční a provázané služby prevence a intervence, které napomohou včasnému komplexnímu řešení nepříznivé situace dítěte/rodiny – podpora kvalitních a dostupných služeb zpřehlední a zjednoduší systém pomoci a dlouhodobě zefektivní řízení služeb péče o rodiny a děti.

Opatření k transformaci a deinstitucionalizaci zařízení ústavní péče o děti přispějí k dodržování práv dítěte a jeho nejlepších zájmů posílením dostupných a kvalitních ambulantních a terénních služeb na úkor služeb pobytových (ke zvýšené kvalitě těchto služeb přispěje také rozšíření nabídky vzdělávání sociálních pracovníků).

Specifický cíl 2: Zvýšit kvalitu péče o duševní zdraví a přispět k udržitelnosti systému zdravotnictví cílenou podporou zdraví, zdravého životního stylu a prevence nemocí

Specifický cíl je navržen v souladu s opatřeními NPR v oblasti sociálního začleňování i udržitelného systému zdravotnictví a jednotlivé aktivity přispějí ke snížení sociálního vyloučení osob trpících duševními a dalšími chronickými onemocněními, ke zlepšení jejich přístupu k moderní a kvalitní péči a ke snížení rozdílů ve zdraví prostřednictvím rozšíření prevence nemocí, služeb podpory zdraví a zdravého životního stylu, což představuje hlavní výzvy oblasti zdravotnictví ČR.

V souladu se Strategií reformy psychiatrické péče budou realizována opatření pro rozvoj komunitní a semimurální péče, zvýšení primární role psychiatrické péče a její dostupnosti, transformaci psychiatrických nemocnic a vzdělávání odborných pracovníků. Realizace plánovaných intervencí umožní deinstitucionalizace péče a vytvoření moderního systému, zahrnujícího všechny potřebné složky. Tyto složky péče, ať nově vytvořené nebo reformované, budou splňovat definované standardy kvality péče poskytované v přirozeném prostředí pacienta a svou kapacitou a umístěním budou odpovídat regionálním potřebám. Tím bude osobám s duševním onemocněním umožněn přístup ke kvalitní péči v důstojném a blízkém prostředí bez hrozby sociálního vyloučení a stigmatizace, podpořeno jejich začlenění do společnosti, aktivní účast na trhu práce a posílena udržitelnost systému péče o zdraví. Nezbytným předpokladem realizace intervencí je kvalitní vzdělávání pracovníků poskytovatelů všech typů psychiatrické péče.

V souladu s Národní strategií ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí – Zdraví 2020 budou realizována opatření ke snížení nerovností ve zdraví, zlepšení zdravotního stavu obyvatel a jejich životního stylu s primárním zaměřením na osoby nejvíce ohrožené sociálním vyloučením, nerovnostmi ve zdraví a omezeným přístupem ke zdravotním službám. Implementace programů zohledňujících specifika cílových skupin, míru a formu znevýhodnění, včetně regionálních, zajistí včasný záchyt závažných onemocnění a povede ke snížení nákladovosti zdravotní péče (především vyhnutelné nemocniční lůžkové péče). U osob, které se aktivně neúčastní nebo nemají přístup k programům podpory zdraví a nevyužívají zdravotní péči, dojde ke zvýšení povědomí o zdravotních rizicích a odpovědnosti za zdraví, což povede ke snížení nerovnosti ve zdraví vůči ostatním skupinám. Celkově dojde k poklesu výskytu rizikových faktorů v populaci a souvisejících negativních sociálních a i ekonomických dopadů. Zaměření se na odstranění příčin onemocnění, nerovností ve zdraví a v přístupu ke službám povede ke zvýšení kvality, efektivity a finanční udržitelnosti systému zdravotní péče (Doporučení Rady k NPR).

Programy se dále zaměří na zvýšení dostupnosti zdravotní péče v ČR tam, kde je dnes v praxi přístup omezený z důvodů diskriminačních anebo nedostatečné nabídky péče na regionální úrovni zapříčiněné například nepříznivým věkovým průměrem lékařů v některých oborech.

Dosavadní zkušenosti ukazují, že pro potřebnou efektivitu programů podpory zdraví, zdravého životního stylu, prevence nemocí a zdravotních rizik zaměřených na uvedené, případně i další, specifické cílové skupiny, je nezbytné, aby byly realizovány v rámci komplexních aktivit zaměřených na zlepšení situace v rámci celého sociálního gradientu.

Nutným předpokladem pro realizaci intervencí v oblasti psychiatrické péče je zajištění infrastruktury v rámci IROP. Investice do ostatní zdravotní infrastruktury v rámci IROP jsou synergické k aktivitám na podporu zdraví a prevenci nemocí.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.2.6.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. V případě, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou skupinu dle věku či pohlaví, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 17: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 2.2

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Výchovní hodnota	Výchovní rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ²⁴
C/E SF/ 26	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	13 967	příjemce	0m
		Více rozvinuté					533		
WF 219	Využívání podpořených služeb	Méně rozvinuté	osoby		4 000	2014	24 225	příjemce	0m
		Více rozvinuté					925		

2.2.6 Podporované aktivity v rámci investiční priority 2.2

2.2.6.1 Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

Za účelem dosažení stanovených specifických cílů budou podporovány zejména níže uvedené aktivity, které jsou zaměřené na řešení příčin problémů identifikovaných v kap. 1.1 zejména v části Služby pro sociální začleňování.

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů

- Podpora transformace a deinstitucionalizace pobytových sociálních služeb (zejména pro osoby se zdravotním postižením a seniory), zdravotnických služeb, psychiatrické péče, zařízení ústavní péče pro děti a rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních a terénních služeb a nových typů péče, včetně rozvoje a rozšiřování nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů institucionalizace na uživatele pobytových sociálních služeb a rozvoje individuálního plánování podpory zaměřené na integraci uživatele ústavních služeb do běžného prostředí;
- Rozvoj nových modelů služeb podporujících sociální začleňování, včetně přenosu dobré praxe a podpory pilotních projektů k posílení udržitelnosti a vyšší efektivity

²⁴ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“; „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

jednotlivých systémů (zapojování i soukromého sektoru), opatření k zefektivňování procesů v sociálních službách a ve službách pro rodiny a děti a rozvoje strategického řízení a managementu s cílem podpořit prevenci a včasnou intervenci;

- Podpora systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb;
- Zavádění komplexních programů a vytváření podmínek přesahujících jednotlivé oblasti podpory sociálního začleňování osob, zavádění nástrojů mezioborové a meziresortní spolupráce při řešení situace osob na úrovni poskytovatele služeb nebo na úrovni obce: rozšiřování metody case managementu, aktivity podporující spolupráci v síti mezi ÚP ČR, poskytovateli služeb, místní samosprávou, zaměstnavateli a dalšími relevantními aktéry apod.;
- Propojování informačních systémů pro evidenci, kontrolu a hodnocení efektivity služeb mezi všemi aktéry, dostupné i široké veřejnosti: systém výkaznictví sociálních služeb, registr sociálních služeb, sledování sociálních jevů a sociálních programů;
- Rozvoj a rozšiřování systémů kvality, standardizace činností v sociálních službách, službách pro rodiny a děti, sociálně právní ochraně dětí a v dalších navazujících službách (včetně služeb pro neformální pečovatele) a organizacích podporujících sociální začleňování, včetně vytváření kontrolních mechanismů; rozvoj systému supervizí;
- Systémová, koncepční, strategická, osvětová a metodická opatření v oblasti sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti, služeb na ochranu práv dětí a jejich oprávněných zájmů, služeb napomáhajících rozvoji rodičovských kompetencí, služeb péče o děti, náhradní rodinné péče a sociálního začleňování;
- Podpora koordinovaného využívání dobrovolníků v oblasti sociální integrace organizacemi s udělenou akreditací Ministerstva vnitra, vznik dobrovolnických center apod.;
- Podpora procesu střednědobého plánování služeb (zavádění, realizace a vyhodnocování procesu), včetně tvorby střednědobých plánů rozvoje služeb;
- Vzdělávání v sociální oblasti, v oblasti koncepční, strategické a manažerské u pracovníků v sociálních službách, pracovníků pracujících s dětmi, pracovníků v službách pro rodiny a děti a dalších navazujících službách a organizacích podporujících sociální začleňování včetně orgánů sociálně právní ochrany dětí, vzdělávání neformálních pečovatelů;
- Vzdělávání sociálních pracovníků pracujících ve službách a ve veřejné správě například v oblastech rozvoje schopnosti posoudit sociální situaci klienta, case managementu, multidisciplinárního plánování podpory a pomoci v rámci konkrétní situace klienta, dovednosti síťování v rámci konkrétního území, rozpoznání rizik a dopadů institucionalizace a jejího předcházení, apod.; vzdělávání pracovníků a dalších relevantních aktérů v oblasti prevence diskriminace a rovných příležitostí, v oblasti ochrany práv zranitelných skupin a prevence špatného zacházení;
- Budování kapacit nestátních neziskových organizací, zejména prostřednictvím vzdělávání pracovníků NNO a opatření na zvyšování profesionality, organizačního řízení, plánování, transparentnosti a vícezdrojového financování NNO;
- Aktivity na podporu zdraví a zdravého životního stylu, jako jsou tvorba metodik zdravého životního stylu, poradenské služby, realizace a vyhodnocení programů ochrany veřejného zdraví, screeningových programů, programů na podporu determinantů zdraví a programů podpory zdravého životního stylu, včetně vzdělávání pracovníků ochrany a podpory zdraví a pracovníků, kteří se zabývají podporou zdravého životního stylu;

- Aktivita na podporu přesunu těžiště psychiatrické péče do komunity jako je tvorba a realizace vzdělávacích programů pro pracovníky poskytovatelů psychiatrické péče a osoby zapojené do procesu reformy psychiatrické péče a informační a destigmatizační programy na podporu duševního zdraví a života bez závislosti;
- Podpora specializačního vzdělávání lékařů v oborech vyznačujících se regionálními rozdíly v dostupnosti, v oborech, kde nepříznivý věkový průměr způsobuje nedostupnost péče, a oborech s nedostatečným pokrytím péče.

Na aktivity v této investiční prioritě navazují aktivity v **prioritní ose 2 IROP „Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů“** zaměřené na podporu a rozvoj sociální a zdravotní infrastruktury v oblasti sociálního začleňování.

Konkrétně se jedná o tuto investiční prioritu (IP) a specifické cíle (SC) IROP:

IP 9a: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechod od institucionálních ke komunitním službám

SC 2.1 – Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi

SC 2.3 - Rozvoj infrastruktury pro poskytování zdravotních služeb a péče o zdraví

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílová skupina zahrnuje především poskytovatele a zadavatele sociálních a zdravotních služeb (kraje, obce, církve, neziskové organizace aj.), sociální pracovníky, pracovníky v sociálních a zdravotních službách, zaměstnance veřejné správy, kteří se věnují sociální, rodinné nebo zdravotní problematice, pracovníky v oblasti ochrany a podpory veřejného zdraví, pracovníky služeb v oblasti podpory zdraví a prevence nemocí, v případě mezioborové spolupráce i vysoké školy. Dále se jedná o neformální pečovatele i dobrovolníky působící v oblasti sociálních služeb a sociální integrace.

Provozovatelé sociálního bydlení a dalších služeb obecného zájmu (nemusí to být pouze poskytovatelé sociálních a zdravotních služeb).²⁵

Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené, v případě preventivních programů a programů na podporu zdraví jsou hlavní cílovou skupinou osoby nejvíce ohrožené vyloučením a diskriminací v důsledku zdravotního stavu, osoby žijící ve vyloučených lokalitách či s nedostatečnými kompetencemi v přístupu ke zdraví.

Identifikace typů příjemců

Příjemci v této investiční prioritě budou zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (zejména MPSV, MZdr., MS a MV a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce, profesní organizace, atd.

²⁵ zároveň se nebude jednat o provozovatele/vlastníky ubytoven, které nebudou počítány do kategorie sociálního bydlení – bude ošetřeno ve výzvách k předkládání projektů v dané oblasti

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena

V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora v rámci této investiční priority zacílena na celé území České republiky tak, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v rámci celé ČR. Zároveň budou intervence zaměřeny zejména na území s nedostatečným pokrytím kvalitních služeb a na území s žádnou či nízkou nabídkou sociální práce, terénních a ambulantních služeb či služeb komunitního typu. Dostupnost sociálních služeb je v Česku územně diferencovaná – lepší dostupnost je v městských aglomeracích, horší v periferních regionech. Snížit nerovnosti ve zdraví je též třeba primárně ve vybraných lokalitách a regionech.

Projekty na podporu prevence nemocí a podporu zdraví a vytvoření moderní, funkční a udržitelné sítě péče o duševní zdraví budou realizovány jak v urbanizovaných, tak i stabilizovaných a periferních oblastech České republiky. V případě projektů zaměřených na reformu psychiatrické péče bude podporovaný typ aktivit odpovídat charakteru území a převážná část z nich bude realizována v urbanizovaných a stabilizovaných oblastech – nicméně určujícím prvkem zde bude realizace projektů v rámci IROP, na které jsou aktivity vázány. Intervence v periferních oblastech lze očekávat jednak v případě projektů spojených s reformou psychiatrické péče, a to vzhledem k lokalizaci zařízení poskytujících tuto péči, a dále u projektů zaměřených na vyrovnání rozdílů ve zdraví (terénní služby). Zde se očekává realizace vybraných projektů v sociálně vyloučených oblastech a periferních oblastech (služba zdravotně sociálního pomocníka, podpora vyloučených osob v přístupu k péči apod.). Avšak i v případě projektů zaměřených na vyrovnávání rozdílů ve zdraví budou podporovány stabilizované oblasti. Programy na podporu zdravého životního stylu budou opět mít národní charakter bez výrazné regionální nebo územní dimenze. Určujícím prvkem zde budou primárně epidemiologická data a analýza zdravotního stavu obyvatelstva, nikoliv charakter území. Vzhledem k nutnosti zajistit dopady aktivit na celém území ČR se nepředpokládá upřednostnění některého vybraného regionu či hospodářsky problémových regionů např. formou specifických výzev, bonifikace projektů z vybraných území apod.

Indikativní procentuální podíl investiční priority na prioritní ose

Na tuto investiční prioritu je indikativně vyčleněno 35 % prostředků z alokace na prioritní osu.

2.2.6.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřebnosti projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvodem a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této investiční priority budou vyhlašovány výzvy na předkládání projektů. Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů, resp. jednotek výstupu v případě projektů využívajících jednotkové náklady.

Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů. Všude tam, kde dostupná data a charakter projektů umožní vydefinování konkrétních jednotek výstupů a jejich ocenění, bude zvažováno využití jednotkových nákladů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt,

u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

2.2.6.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů se nepředpokládá.

2.2.6.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.2.6.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 18: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 2.2

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	19 265	IS ESF 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	735		
C/ESF/22	Počet projektů zaměřených na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální a místní úrovni	projekty	ESF	Méně rozvinuté	482	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	18		
C/ESF/20	Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace	projekty	ESF	Méně rozvinuté	289	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	11		
WF218	Kapacita podpořených služeb	místa	ESF	Méně rozvinuté	5 779	příjemce	0m
				Více rozvinuté	221		
WF422	Počet podpořených služeb uvedených ve Strategii reformy psychiatrické péče	služby	ESF	Méně rozvinuté	106	příjemce	0m
				Více rozvinuté	4		
WF387	Počet nových podpořených programů podpory zdraví	programy	ESF	Méně rozvinuté	67	příjemce	0m
				Více rozvinuté	3		
WF441	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	dokumenty	ESF	Méně rozvinuté	771	příjemce	0m
				Více rozvinuté	29		
WF379	Počet funkčních podpůrných IT systémů pro sledování služeb	IT systémy	ESF	Méně rozvinuté	1	příjemce, evaluace	0m
				Více rozvinuté	0		

2.2.7 Investiční priorita 3 Prioritní osy 2

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje

2.2.8 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 2.3 a očekávané výsledky

Specifický cíl 1: Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech

Specifický cíl je navržen tak, aby přispěl svými intervencemi k dosažení cílů NPR: (i) v oblasti sociálního začleňování a boje s chudobou zejména při řešení problematiky sociálně vyloučených lokalit a zároveň i k dosažení národního cíle zachování stejného počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením na úrovni roku 2008 (s úsilím o snížení o 30 000 osob); (ii) v oblasti zaměstnanosti ke zvýšení obecné míry zaměstnanosti osob 20-64 let na cílovou hodnotu 75 % bude nutné zacílení zejména na skupiny osob, u kterých míra zaměstnanosti relativně nejvíce zaostává (starší, mladí, nízkokvalifikovaní, ženy a osoby se znevýhodněním).

ČR získala pozitivní zkušenosti s uplatněním komunitně vedeného místního rozvoje již od předvstupních nástrojů. S principy komunitně vedeného místního rozvoje pracoval předvstupní nástroj SAPARD, národní program LEADER ČR 2004-2008, dále byly uplatněny v OP Zemědělství i v Programu rozvoje venkova.

Komunitně vedený místní rozvoj, resp. metoda LEADER přispívá k lepšímu zacílení podpory na místní potřeby daného venkovského území a rozvoji spolupráce aktérů na místní úrovni. Díky podpoře strategie komunitně vedeného místního rozvoje budou jednotlivé projekty vykazovat přidanou hodnotu spočívající především ve vzájemné provázanosti, synergii a předcházení duplicitám oproti izolovaně připraveným projektům v rámci běžných opatření.

Aktivity v tomto specifickém cíli budou spočívat v realizaci projektů v rámci schválených strategií komunitně vedeného místního rozvoje (resp. projektů spadajících do OP Zaměstnanost). Veškeré aktivity podporované v rámci komunitně vedeného místního rozvoje musí být v souladu s aktivitami, které lze podpořit z věcných prioritních os OP Zaměstnanost (tj. zejména oblast zaměstnanosti a oblast sociálního začleňování).

Podporované aktivity přispějí ke snížení lokální nezaměstnanosti, lepšího využití ekonomického potenciálu venkova, zlepšení spolupráce všech místních aktérů při řešení problémů lokální zaměstnanosti, lepší dostupnosti sociálních služeb a zlepšení situace osob vyloučených a ohrožených sociálním vyloučením žijících na venkově.

V oblasti dalšího vzdělávání bude standardní nabídka kurzů dalšího vzdělávání obohacena o kurzy s obsahovým zaměřením na aktivity typické pro venkovský prostor (např. lokálně pořádané kurzy v řemeslných dovednostech).

Na místní úrovni budou vytvořeny příznivé podmínky pro vznik a fungování rodin (prostředí přátelské rodině) prostřednictvím souhrnu provázaných opatření (podpora služeb pro rodinu, vzdělávací a osvětové aktivity atd.).

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.2.9.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. V případě, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou skupinu dle věku či pohlaví, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 19: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 2.3

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Východní hodnota	Výchozí rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ²⁶
C/ ES F/2 6	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	8 091	příjemce	0m
		Více rozvinuté					309		
C/ ES F/2 7	Zaměstnaní účastníci, včetně OSVČ, po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	5 057	IS ESF 2014 +	0m-36m, f(6)
		Více rozvinuté					193		
C/ ES F/2 8	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	8 057	příjemce	0m
		Více rozvinuté					308		
C/ ES F/3 1	Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	2 553	IS ESF 2014 +	6 m
		Více rozvinuté					97		
C/ ES F/3 2	Znevýhodnění účastníci zaměstnaní do 6 měsíců po ukončení své účasti včetně OSVČ	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	17 868	IS ESF 2014 +	6m
		Více rozvinuté					682		
W F2 19	Využívání podpořených služeb	Méně rozvinuté	osoby		100	2014	4 816	příjemce	0m
		Více rozvinuté					184		

2.2.9 Podporované aktivity v rámci investiční priority 2.3

2.2.9.1 Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

Za účelem dosažení stanoveného specifického cíle budou podporovány aktivity, které budou identifikovány jednotlivými MAS ve schválených Komunitně vedených strategiích místního rozvoje (tzv. bottom-up approach) v oblastech sociálního začleňování a zaměstnanosti (tedy v souladu se zaměřením prioritní osy 2 Sociální začleňování a boj s chudobou a prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly OP Zaměstnanost).

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů

- Podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni;
- Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů;

²⁶ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“; „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

- Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků;
- Vzdělávání venkovského obyvatelstva v oblastech relevantních pro zvýšení lokální zaměstnanosti a poradenství pro získání zaměstnání;
- Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce;
- Vznik a rozvoj specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách (zohledňující rovněž kriminalitu a veřejný pořádek) s využitím znalosti lokálního prostředí;
- Podpora prorodinných opatření obcí a dalších aktérů na místní úrovni.

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílovou skupinou jsou zejména osoby sociálně vyloučené, osoby sociálním vyloučením ohrožené, uchazeči a zájemci o zaměstnání, neaktivní osoby a zaměstnanci místních aktérů, jejichž spolupráce se bude podporovat v rámci projektů naplňující strategie komunitně vedeného místního rozvoje.

Identifikace typů příjemců

Příjemci budou subjekty realizující projekty v rámci schválených Komunitně vedených strategií místního rozvoje.

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena

V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora v rámci této investiční priority zacílena na území pokrytá Místními akčními skupinami, kterým byla schválena strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Indikativní procentuální podíl investiční priority na prioritní ose

Na tuto investiční prioritu je indikativně vyčleněno 10 % prostředků z alokace na prioritní osu.

2.2.9.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr strategií komunitně vedeného místního rozvoje bude proveden v souladu s Metodickým pokynem pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014-2020. Po posouzení souladu integrované strategie s cíli programu vydá Řídicí orgán „Prohlášení o akceptaci integrované strategie“, které bude specifikovat zejména:

- věcnou náplň řídicím orgánem akceptovaných aktivit realizovaných v rámci integrované strategie,
- alokaci finančních prostředků, které budou specifikovat rezervaci alokace dle jednotlivých specifických cílů pro konkrétní integrovaný nástroj,
- závazný harmonogram čerpání dle jednotlivých let a specifických cílů,
- naplňování indikátorů programu prostřednictvím akceptované integrované strategie.

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřebnosti projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry

transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této investiční priority probíhá vyhlašování výzev na dvou úrovních. Na úrovni programu vyhlašuje výzvu řídicí orgán, na místní úrovni vyhlašují výzvy nositelé integrovaných strategií rozvoje území (Místní akční skupiny).

Prostřednictvím výzvy (resp. výzev) na úrovni programu řídicí orgán stanovuje specifické podmínky, které musí integrované projekty nebo také výzvy na místní úrovni splňovat a postupy pro administraci žádostí o podporu.

Pro schválení projektů k financování je nezbytné, aby daný projekt byl v souladu se schválenou strategií komunitně vedeného místního rozvoje a nositel strategie projekt doporučil k podpoře.

Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů, resp. jednotek výstupu v případě projektů využívajících jednotkové náklady.

Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů. Všude tam, kde dostupná data a charakter projektů umožní vydefinování konkrétních jednotek výstupů a jejich ocenění, bude zvažováno využití jednotkových nákladů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

2.2.9.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů se nepředpokládá.

2.2.9.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.2.9.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 20: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 2.3

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	33 713	IS ESF 2014+	0m
				Více rozvinuté	1 287		
C/ESF/22	Počet projektů zaměřených na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální a místní úrovni	projekty	ESF	Méně rozvinuté	356	MS 2014+,	0m
				Více rozvinuté	14		

C/ESF/20	Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace	projekty	ESF	Méně rozvinuté	96	MS 2014+	0m
				Více rozvinuté	4		
WF441	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	podniky	ESF	Méně rozvinuté	96	MS 2014+	0m
				Více rozvinuté	4		
WF218	Kapacita podpořených služeb	místa	ESF	Méně rozvinuté	963	příjemci	0m
				Více rozvinuté	37		

2.2.10 Zvláštní ustanovení pro ESF na úrovni prioritní osy 2

Sociální inovace

V prioritní ose 2 *Sociální začleňování a boj s chudobou* bude podporováno plošné využití nástrojů nově vyvinutých v rámci prioritní osy 3 *Sociální inovace a mezinárodní spolupráce*. Nové nástroje budou přebírány po úspěšném pilotním ověření jejich fungování. V rámci prioritní osy 2 tak bude završen inovační cyklus a bude zajištěna provázanost prioritní osy 3 a ostatních tematických os OPZ.

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce bude v rámci prioritní osy 2 *Sociální začleňování a boj s chudobou* podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy projektu vhodné. Tento přístup umožní zlepšit výsledky projektů na místní, regionální a nadregionální úrovni díky zahrnutí zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů a také umožní zvýšit efektivitu vynaložených nákladů díky získání již vynalezených řešení v zahraničí, mezinárodnímu srovnávání a šíření dobré praxe.

Příspěvek k tematickým cílům 1-7

V prioritní ose 2 lze předpokládat dílčí příspěvek k tematickému cíli 2 *Zlepšení přístupu k informačním a komunikačním technologiím, jejich využití a kvality*, a to v případě vzdělávání osob z cílových skupin v počítačových dovednostech a zvyšování počítačové gramotnosti.

2.2.11 Výkonnostní rámec

Tabulka 21: Výkonnostní rámec prioritní osy 2

Typ ukazatele	ID	Ukazatel nebo klíčový krok provádění	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionů	Milník pro rok 2018	Konečný cíl (2023)	Zdroj údajů	Popřípadě vysvětlení relevantnosti ukazatele
výstupový	C/ESF/0	Celkový počet účastníků (součet indikátorů 1+3+5)	osoby	ESF	Méně rozvinuté	68 197	227 324	IS ESF 2014+	Základní výstupový indikátor v PO2, který pokrývá finančně nejobjemnější část intervencí v prioritní ose. Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce a bagatelní podpory.
					Více rozvinuté	2 603	8 676		
výstupový	WF218	Kapacita podpořených služeb	osoby	ESF	Méně rozvinuté	10 042	40 167	MS 2014+	Indikátor pokrývá většinu intervencí v PO2, jejichž výstupem nejsou účastníci. Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce.
					Více rozvinuté	383	1 533		
finanční		Celková částka způsobilých výdajů vložených do účetního systému PCO a certifikovaných ze strany PCO	EUR	ESF	Méně rozvinuté	143 365 960	645 146 819	MS 2014+	Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce. Konečná cílová hodnota je snížena o výdaje, které budou předloženy do certifikace po 31. 12. 2023 s ohledem na pravidla procesu certifikace a způsobilosti výdajů.
					Více rozvinuté	9 302 372	41 860 672		

2.2.12 Kategorie zásahů

Kategorie regionů a fond ESF, méně rozvinuté regiony									
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území		Dimenze 6 Územní prováděcí mechanismy		Dimenze 7 Sekundární téma pro ESF	
Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€
108	335 117 931	01	609 305 329	01	213 256 865	01	10 286 088	06	548 374 796
111	213 256 865			02	182 791 599	02	10 286 088	00	60 930 533
113	60 930 533			03	213 256 865	05	82 288 706		
						06	60 930 533		
						00	445 513 914		

Kategorie regionů a fond ESF, více rozvinuté regiony									
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území		Dimenze 6 Územní prováděcí mechanismy		Dimenze 7 Sekundární téma pro ESF	
Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€
108	12 790 761	01	23 255 929	01	8 139 575	01	392 599	06	20 930 336
111	8 139 575			02	6 976 779	02	392 599	00	2 325 593
113	2 325 593			03	8 139 575	05	3 140 790		
						06	2 325 593		
						00	17 007 348		

2.2.13 Kde je to vhodné, souhrn plánovaného využití technické pomoci, v případě potřeby včetně aktivit na posílení administrativní kapacity odpovědných subjektů, které se účastní řízení a kontroly programu, a příjemců

V rámci prioritní osy 2 je plánováno využití prostředků technické pomoci na vytvoření kapacit ŘO OPZ potřebných pro řádnou administraci této osy při zohlednění skutečnosti, že na rozdíl od programového období 2007-2013 je na základě zkušeností s realizací OP LZZ plánována implementace intervencí v prioritní ose 2 bez využití zprostředkujícího subjektu přímo z úrovně ŘO OPZ. V rámci prioritní osy 2 se předpokládá realizace mj. menších projektů ze strany subjektů s nedostatečnou administrativní kapacitou. Ačkoli tento problém by měl být omezen připravovaným zjednodušením postupů pro příjemce (zejména zjednodušeným vykazováním výdajů), je zvažováno rovněž využití prostředků technické pomoci na posílení kapacit zejména pro konzultace s žadateli a příjemci za účelem usnadnění jejich přístupu k podpoře z OPZ. To je relevantní zejména pro práci s cílovými skupinami v oblastech s výskytem nebo zvýšeným rizikem sociálního vyloučení nebo v oblasti podpory sociální ekonomiky.

2.3 Prioritní osa 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

Tato prioritní osa bude pokrývat obě dvě kategorie regionů v ČR a projekty podpořené v jejím rámci proto budou moci být realizovány ve prospěch celé ČR včetně Prahy. Důvodem je skutečnost, že prioritní osa 3 obsahuje intervence, které ze své podstaty mají dopad na celé území ČR. Kromě výše zmíněných věcných potřeb je důvodem pro kombinaci kategorií regionů v rámci OPZ také hledisko implementace programu, konkrétně s tím spojené zjednodušení řízení, monitorování a kontroly využití prostředků ESF, které jsou v obou dotčených kategoriích regionů vynakládány na stejné aktivity. Jednotná řídicí struktura tak může efektivně zajistit dodržení a kontrolu principu nepřevoditelnosti finančních prostředků mezi kategoriemi regionů, ale i hospodárné a maximálně koordinované využití finančních prostředků obou kategorií regionů. Tento přístup je současně jednodušší pro příjemce, protože umožňuje pokrýt jedním projektem celé území ČR, bez nutnosti předkládat jeden projekt do OP Zaměstnanost a druhý doplňkový do OP Praha pól růstu ČR.

Na základě analogie s programovým obdobím 2007-2013 se stanoví poměr pro-rata, kterým budou prostředky obou kategorií regionů kombinovány na úrovni prioritní osy 3. Dle zkušeností s OP LZZ byl navržen jeden stejný pro-rata poměr ve všech prioritních osách OPZ. Jedná se o zjednodušení pro příjemce, protože aplikace pro-rata nevyžaduje provádění propočtu dopadu každého podpořeného projektu na jednotlivé kategorie regionů. Dále je tak zajištěna plná flexibilita při případných budoucích realokacích mezi prioritními osami OPZ. Poměr prostředků z kategorie více vyspělých regionů a kategorie méně vyspělých regionů v OPZ a všech jeho prioritních osách je dán podílem 1:27,2. Způsob výpočtu tohoto pro-rata poměru je uveden v popisu prioritní osy 1. Výše příspěvku na jednotlivé kategorie regionů v prioritní ose 3 je vyčíslena ve finanční tabulce OPZ (viz kap. 3). Stejným poměrem se pak na obě kategorie regionů rozpadají také cílové hodnoty monitorovacích indikátorů.

Prioritní osa je v souladu s články 9 a 10 nařízení o ESF zaměřena na podporu mezinárodní spolupráce a sociálních inovací v rámci rozvoje lidských zdrojů.

Na základě zkušenosti České republiky i ostatních členských států²⁷ v programovém období 2007-13 se jako nejefektivnější způsob implementace jeví koncentrace podpory sociálních inovací a mezinárodních aktivit do samostatné prioritní osy:

- Samostatná prioritní osa umožňuje lepší zacílení a specifická podpora mezinárodní spolupráci a inovací pak přináší viditelnější výsledky.
- Vzhledem k nízké inovační výkonnosti je vhodné znalostní kapacitu a podporu koncentrovat a budovat v rámci jedné prioritní osy.
- Vyšší administrativní náročnost projektů s prvkem mezinárodní spolupráce a sociálních inovací se mnohem efektivněji řeší v rámci jedné prioritní osy, kde je možné vyvinout specifické a unikátní struktury a přístupy, což umožňuje efektivnější přípravu a implementaci projektů, jednodušší řízení a monitorování.
- Implementační struktura je transparentnější pro žadatele i příjemce, snáze se orientují, získávají větší podporu odpovídající jejich specifickým potřebám.
- Vyšší míra spolufinancování ESF.

Společným jednotícím prvkem projektů v této prioritní ose je tedy horizontální princip sociálních inovací, mezinárodní spolupráce, či kombinace obou principů a výše popsaná specifika implementace takových projektů jsou pak hlavním důvodem pro vyčlenění problematiky do samostatné prioritní osy.

²⁷ Podrobněji viz „[Baseline Study on Transnational Cooperation in the EU](#)“, 2010, tato studie byla zpracována v rámci projektu Learning Network on Transnational Cooperation in ESF.

2.3.1 Specifické cíle a očekávané výsledky

Specifický cíl 1: Zvýšit efektivitu sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ

Specifický cíl je navržen tak, aby podpořil příspěvek ostatních prioritních os k dosažení cílů Národního programu reforem v oblasti zaměstnanosti a Specifických doporučení Rady a reagoval na aktuální společenské problémy v této oblasti.

Realizací intervencí v rámci tohoto specifického cíle dojde ke vzniku a dalšímu, především, kvalitativnímu rozvoji inovačního prostředí. Budou existovat fungující kapacity pro vývoj a šíření sociálních inovací, v rámci které dochází ke spolupráci mezi stranou inovační nabídky a inovační poptávky. Na straně inovační poptávky budou lidé, kteří rozumí sociálním inovacím a principům jejich vývoje, uvědomují si jejich přínos a jsou schopni identifikovat přetrvávající problémy, které jsou vhodné pro řešení pomocí sociálních inovací. Díky podpůrným aktivitám (mapování inovačních kapacit, vzdělávání apod.) směřovaným na stranu inovační nabídky dojde k její aktivizaci, budou generovány nové nápady a nová řešení. V rámci inovačního prostředí tak bude existovat dostatečná kvalitativní a kvantitativní kapacita, budou existovat a spolupracovat aktéři, kteří jsou schopni nová řešení vytvářet, a kteří jsou schopni je realizovat, bude existovat dlouhodobá spolupráce mezi stranou nabídky a poptávky. Bude ověřováno fungování sociálních inovací před jejich dalším rozšířením. Plošné využití sociálních inovací vzniklých v rámci PO 3 bude zajištěno prostřednictvím ostatních, tematicky příslušných prioritních os OPZ, či jiných OP. Pokud bude adekvátní. Celé inovační prostředí bude mít dostatečnou a stabilní finanční podporu. Budou existovat fungující tematické sítě, účast v nadnárodních expertních sítích a mezinárodních výzkumných aktivitách bude aktivní. V oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy budou využívány sociální inovace a aplikovány inovace již vyvinuté v zahraničí. Pomocí sociálních inovací a mezinárodní spolupráce se podaří řešit přetrvávající a jinými způsoby obtížně řešitelné problémy.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.3.2.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. V případě, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou skupinu dle věku či pohlaví, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 22: Společné a specifické výsledkové indikátory za prioritní osu 3

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Výchovní hodnota	Výchozí rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ²⁸
WF 373	Počet zvalidovaných experimentálních či kvazi-experimentálních ověření nových nástrojů	Méně rozvinuté	ověření	Počet experimentálně či kvazi-experimentálně ověřených nových nástrojů	0	2014	29	příjemce	0m
		Více rozvinuté					1		

²⁸ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“; „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

C/E SF/ 26	účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	241	příjemce	0m
		Více rozvinuté					9		
WF 255	Počet podpůrných institucí, které fungují i po ukončení podpory	Méně rozvinuté	organizace		0	2014	4	příjemci	12 m
		Více rozvinuté					0		

2.3.2 Podporované aktivity

2.3.2.1 Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

Aktivity podporované v rámci této prioritní osy bude zaměřené jak na inovace s vysokou inovační intenzitou, založené na poptávce ze strany veřejné správy a úzké spolupráci s veřejnou správou, tak na inovace dílčí, spíše na místní úrovni či na úrovni neziskových či soukromých organizací. Prioritní osa tak bude podporovat celkovou inovační intenzitu operačního programu.

Koncept sociálních inovací je v oblasti podpory z ESF v České republice zcela nový a obsahově proměnlivý. Pro naplnění stanoveného cíle je proto vedle podpory samotných inovací nezbytné klást důraz na podporu a rozvoj inovačního prostředí (inovační poptávky a inovační nabídky) a samotné inovační kapacity. V rámci OPZ budou podporovány projekty, které povedou k rozvoji inovačních kapacit jak na straně inovační poptávky, tak na straně inovační nabídky.

Část prioritní osy věnovaná sociálním inovacím bude sloužit jako „výzkumná laboratoř“ pro ostatní prioritní osy. Prioritní osa tak především doplňuje a rozšiřuje problematiku řešenou v tematických prioritních osách. Tematická provázanost je nezbytná i z hlediska šíření nově vzniklých nástrojů. Prioritní osa je zaměřená na všechny tematické oblasti, které pokrývá OPZ (zaměstnanost, sociální začleňování a veřejná správa), její hlavní odlišnost spočívá v zaměření na sociální inovace a mezinárodní spolupráci, a z toho vyplývající specifický přístup k projektům a specifickým požadavkům.

V rámci této prioritní osy představují „sociální inovace (tj. inovace sociální v účelu i prostředcích jejich dosažení) ve stávajícím pojetí nová (a oproti dostupným alternativám účinnější, efektivnější, udržitelnější, spravedlivější) řešení (produkty, procesy, služby, organizační uspořádání, technologie, ideje, regulace, institucionální formy, funkce a role, sociální hnutí, intervence), která naplňují naléhavé sociální (resp. společenské) potřeby a zároveň vytvářejí nové sociální vztahy nebo spolupráce.“²⁹ Sociální inovace musí současně naplňovat tři základní charakteristiky:

- novost, tj. vzniklé řešení musí být v dané oblasti, sektoru, regionu či pro dané uživatele nové nebo aplikované novým způsobem;
- potřebnost, tj. řešení musí být explicitně zaměřeno na uspokojení sociální potřeby nebo využití příležitosti;
- impakt, tj. nové řešení musí být účinnější než řešení stávající. Zlepšení, které je pomocí nového řešení dosaženo, musí být měřitelné.

²⁹ Navreme Boheme, s.r.o.: *Evaluační implementace principu inovativnosti v OP LZZ, závěrečná zpráva*. 2012. str. 14.

Cílem sociálních inovací je tak vytvoření nového řešení, které dosáhne udržitelné systémové změny, tj. trvalé změny chování cílových skupin, a které vytvoří nové společenské vztahy a vazby.

Sociální inovace založené na mezinárodní spolupráci a přebírání inovativních řešení ze zahraničí pak představují především přebírání a případné přizpůsobování opatření, která jsou nová v prostředí České republiky, ale která se již v zahraničí osvědčila a při jejichž implementaci se můžeme inspirovat či vyvarovat rizikových kroků učiněných v zahraničí. Mezinárodní spolupráce je také osvědčeným zdrojem inovací. Mezinárodní spolupráce má podle výzkumných studií³⁰ celou řadu přínosů. Umožňuje jednotlivým účastníkům získat podněty a kontakty v rámci mezinárodních sítí a pomáhá budovat kapacity participujících organizací a orgánů na regionální a národní úrovni. Je to nákladově efektivní způsob pro ověření návrhů politik a pro šíření zkušeností, který poskytuje základ pro mezinárodní srovnávání. Prostřednictvím mezinárodní spolupráce bude možné zvýšit dopad realizovaných projektů a zefektivnit implementaci ESF na místní, regionální a národní úrovni díky zahrnutí zkušeností, kreditu a odborných znalostí zahraničních partnerů. Pro efektivní podporu sociálních inovací založených na mezinárodní spolupráci bude využita zejména platforma EU a koordinovaný rámec provádění³¹, který zahrnuje např. implementaci koordinovaných výzev na EU úrovni.

Za účelem dosažení stanoveného specifického cíle budou podporovány níže uvedené aktivity, které jsou zaměřené na řešení příčin problémů identifikovaných k kap. 1.1, zejména v částech Sociální inovace a Mezinárodní spolupráce. Aktivity byly identifikovány na základě zkušeností programového období 2007-2013, evaluačních studií, analýz³², výstupů projektů podpořených v rámci Prioritní osy 5 OP LZZ a v rámci partnerství s institucemi, které se účastní výběru projektů v Prioritní ose 5 OP LZZ (zástupci odborných sekcí MPSV, Úřadu vlády ČR, sociálních partnerů, krajů, měst a obcí a neziskového sektoru) a v souladu s Národními prioritami orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, jež vymezují zásadní společenské výzvy pro ČR, na které by sociální inovace měly reagovat a hledat nové cesty k jejich řešení. V rámci těchto priorit jsou pro OP Zaměstnanost adekvátní Sociální a kulturní výzvy: oblast 1. Demografické a sociální proměny, oblast 3. Vládnutí a správa, oblast 4. Rozvoj a uplatnění lidského kapitálu a oblast 5. Člověk, věda a nové technologie). Jedná se o indikativní vymezení oblastí, které budou dále doplňovány a zpřesňovány na základě průběžného mapování stávající inovační poptávky a nabídky.

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů

Aktivity, které přispějí ke vzniku a rozvoji inovačního prostředí a zvýšení povědomí o sociálních inovacích, například:

- Podpora kapacit pro vývoj a šíření inovací – inovačních „laboratoří, hubů“³³ a inkubátorů na příslušné úrovni zaměřených na podporu inovací v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy – ve formě nákladů na vznik, částečné pokrytí nákladů na provoz, náklady na pilotní testování v nich

³⁰ Např. Ruth Santos: *An investment in Europe's present and future: The added value of Transnational Co-operation at project level under EQUAL*. ECOTEC, 2005.

³¹ Dle článku 10 (4) nařízení o ESF, detailní popis fungování koordinovaného rámce provádění viz [Common framework for TNC 2014-2020](#) (Paper for the meeting of the ESF Committee, Vilnius, 26 September 2013)

³² Navreme Boheme, s.r.o.: *Evaluační implementace principu inovativnosti v OP LZZ, závěrečná zpráva*. 2012.; DHV CR, NVF, o.p.s.: *Strategická evaluace OP LZZ, závěrečná zpráva*. 2012.; Navreme Boheme, s.r.o., Člověk v tísni, o.p.s.: *Průběžná dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu, 3. a 4. průběžná zpráva*. 2012.; HOPE-E.S.: *Analýza podpory celoživotního učení, zaměstnanosti a zaměstnatelnosti a jejich vzájemných vazeb s důrazem na adaptabilitu zaměstnanců a doporučení pro období 2014+*. 2012.

³³ Jedna z možných definic hubu je např. „pracovní prostor pro setkávání a inovace“ (<http://prague.the-hub.net/>)

vzniklých inovací, podpora a další rozvíjení stávajících aktivit u již existujících subjektů;

- Vytvoření a rozvoj kapacit pro inovační nabídku a poptávku (vzdělávání aktérů na straně poptávky i nabídky, vznik inovační platformy – podpora síťování a spolupráce aktérů, apod.);
- Podpora sociálního experimentování, sběru dobré praxe a fungujících principů a jejich šíření.

V oblasti tvorby sociálních inovací a rozvoje mezinárodní spolupráce se zaměříme na následující oblasti a témata³⁴, tvorba inovací bude podporována v celém jejich cyklu (od vstupního výzkumu problému, přes vývoj řešení a ověření jeho fungování po zajištění podmínek pro jeho úspěšné rozšíření):

- Aktivní a preventivní nástroje politiky zaměstnanosti, zprostředkování práce, inovace v zaměstnávání mladých a starších lidí, inovace přispívající k rovným příležitostem na trhu práce a s důrazem na sladování pracovního a rodinného života, vznik nových pracovních příležitostí a přeměnu stávajících pracovních pozic v kontextu tzv. green economy a kreativních odvětví;
- Spolupráce regionů v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování;
- Přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám trhu práce, rozvoj lidských zdrojů ve firmách, inovace na pracovištích, rozvoj dalšího vzdělávání a strategií celoživotního vzdělávání pro zaměstnance;
- Aktivní a zdravé stárnutí;
- Efektivní využití potenciálu migrace - způsoby práce s migranty v návaznosti na jejich inkulsi na trh práce (např. řešení nelegálních forem zaměstnanosti) a aktuální potřeby trhu práce;
- Zvyšování efektivity sociálních služeb a nové způsoby jejich financování a spolupráce se zaměstnavateli;
- Inovace v oblasti dlouhodobé péče, propojení sociální a zdravotní péče;
- Podpora práce komunitních organizací a dalších místních iniciativ s cílem zlepšování vztahu a koordinace mezi různými organizacemi se záměrem poskytovat vylepšené služby, které reagují na aktuální potřeby klientů;
- Podpora nových metod sociální práce zaměřených na prevenci ztráty bydlení a znovuzачlenění do bydlení;
- Inovace v oblasti sociálního začleňování, podpora inovací pro řešení vyloučených lokalit a lokalit, které jsou sociálním vyloučením ohrožené;
- Aktivita zvyšující transparentnost, udržitelnost a efektivnější fungování NNO, snižující závislost NNO na veřejných zdrojích, naopak vedoucí k lepšímu a efektivnějšímu využívání firemního dárcovství a spolupráce NNO se soukromou sférou;
- Podpora produkce vytvořené zejm. osobami znevýhodněnými na trhu práce;
- Adaptace na nové technologie zajišťující udržitelný rozvoj – inovativní způsoby adaptace zaměstnanců na nové technologie na pracovišti, adaptace osob

³⁴ Jedná se o indikativní výběr oblastí. Další vhodné problémy k řešení prostřednictvím sociálních inovací a mezinárodní spolupráce budou identifikovány (konkretizovány) na základě zmapování inovační poptávky, tj. v úzké spolupráci s věcným garantem dané oblasti.

vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením a chudobou na nové technologie s cílem zvýšení jejich zaměstnatelnosti;

- Rozvoj sociálního a sociálně integračního podnikání, např. s využitím sociálních franšíz;
- Výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi členskými státy EU v otázkách týkajících se aktivní politiky zaměstnanosti, zejména níže uvedených cílových skupin, týkajících se řešení problémů sociálního začleňování osob vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením a chudobou s cílem jejich návratu do společnosti a rovněž jejich návratu na trh práce;
- Podpora vzniku tematických sítí a spolupráce mezi projekty v různých členských státech EU s cílem zlepšit výsledky vlastních projektů, či dosáhnout společných výsledků v oblasti (i) zvýšení zaměstnatelnosti zejména znevýhodněných skupin na trhu práce, (ii) vytváření inovativních forem organizace práce příznivých zejména pro starší osoby za účelem dlouhodobějšího udržení starších pracovníků v zaměstnání, dále pro rodiče s malými dětmi a osoby pečující o další závislé členy rodiny, (iii) podpory aktivního a zdravého stárnutí, (iv) sociálního začleňování osob vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením a chudobou, včetně preventivních opatření a (v) v oblasti veřejné správy;
- Rozvoj nástrojů ověřování, validace a předvýběru vhodných přístupů pro politiky veřejné správy a jejich implementaci především v oblastech:
 - Zvyšování transparentnosti veřejné správy;
 - Sociálně odpovědného zadávání veřejných zakázek a dalších nových forem zadávání veřejných zakázek;
 - Sociálně odpovědného zaměstnávání ve veřejné správě;
 - Průřezového vzdělávání zaměstnanců veřejné správy např. v oblastech environmentálních aspektů, udržitelného rozvoje apod.;
 - Zavádění metod kvality ve veřejné správě.

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílové skupiny zahrnují především uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání, ekonomicky neaktivní osoby, osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením a chudobou, pečující osoby, poskytovatele služeb sociální integrace a navazující pracovní integrace, sociální pracovníky poskytovatelů služeb, zaměstnance NNO/VPO a sociálních podniků, zaměstnavatele a zaměstnance, vzdělávací a poradenské instituce, orgány ústřední státní správy a územních samospráv a jejich zaměstnance.

Zvláštní důraz bude kladen na osoby ve věkové skupině 55 – 64 let, osoby do 25 let věku, rodiče s malými dětmi, osoby pečující o další závislé členy rodiny a osoby s nízkou úrovní kvalifikace.

Identifikace typů příjemců

Příjemci v této investiční prioritě budou zejména veřejně prospěšné organizace / NNO, kraje, obce, svazky obcí a jejich asociace, organizační složky státu a jimi zřízené příspěvkové organizace, sociální partneři, zaměstnavatelé, poskytovatelé sociálních služeb a jejich zastřešující organizace, vzdělávací a poradenské instituce a výzkumné organizace.

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena

V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora v rámci této prioritní osy zacílena na celé území České republiky.

2.3.2.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřebnosti projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této prioritní osy budou vyhlašovány výzvy na předkládání projektů. Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů, resp. jednotek výstupu v případě projektů využívajících jednotkové náklady.

Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů. Všude tam, kde dostupná data a charakter projektů umožní vydefinování konkrétních jednotek výstupů a jejich ocenění, bude zvažováno využití jednotkových nákladů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

2.3.2.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů se nepředpokládá.

2.3.2.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.3.2.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 23: Společné a specifické výstupové indikátory za prioritní osu 3

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
WF372	Počet experimentálně či kvazi-experimentálně ověřených nových nástrojů	nástroje	ESF	Méně rozvinuté	39	příjemce	0m
				Více rozvinuté	1		
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	2 408	IS ESF 2014+	při vstupu/zahájení
				Více rozvinuté	92		
C/ESF/22	Počet projektů zaměřených na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní,	projekty	ESF	Méně rozvinuté	8	MS 2014+	při vstupu/zahájení
				Více rozvinuté	0		

	regionální a místní úrovni						
C/ESF/20	Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace	projekty	ESF	Méně rozvinuté	96	MS 2014+	při vstupu/zahájení
				Více rozvinuté	4		
C/ESF/23	Počet podporovaných mikropodniků, malých a středních podniků	podniky	ESF	Méně rozvinuté	19	MS 2014+	při vstupu/zahájení
				Více rozvinuté	1		
WF441	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	plány	ESF	Méně rozvinuté	67	příjemce	0 m
				Více rozvinuté	3		
WF281	Počet podpořených podpůrných institucí.	organizace	ESF	Méně rozvinuté	6	příjemce	0m
				Více rozvinuté	0		

2.3.3 Zvláštní ustanovení pro ESF na úrovni prioritní osy 3

Příspěvek k tematickým cílům 1-7

Prioritní osa 3 je jako celek zaměřena na podporu sociálních inovací a mezinárodní spolupráce, proto je předpokládán její dílčí příspěvek k tematickému cíli č. 1 *Posílení výzkumu, technologického rozvoje a inovací.*

2.3.4 Výkonnostní rámec

Tabulka 24: Výkonnostní rámec prioritní osy 3

Typ milníku	ID	Definice indikátoru nebo fáze implementace	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionů	Milník pro rok 2018	Konečný cíl (2023)	Zdroj údajů	Popřípadě vysvětlení relevantnosti ukazatele
výstupový	C/ESF/0	Celkový počet účastníků (součet indikátorů 1+3+5)	osoby	ESF	Méně rozvinuté	482	2 408	IS ESF 2014+	Základní výstupový indikátor v PO3, který pokrývá finančně nejobjemnější část intervencí v prioritní ose. Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce a bagatelní podpory.
					Více rozvinuté	18	92		
finanční		Celková částka způsobilých výdajů vložených do účetního systému PCO a certifikovaných ze strany PCO	EUR	ESF	Méně rozvinuté	4 275 827	38 482 442	MS 2014+	Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ
					Více rozvinuté	258 399	2 325 593		

								včetně časového rámce. Konečná cílová hodnota je snížena o výdaje, které budou předloženy do certifikace po 31. 12. 2023 s ohledem na pravidla procesu certifikace a způsobilosti výdajů.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

2.3.5 Kategorie zásahů

Kategorie regionů a fond ESF, méně rozvinuté regiony									
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území		Dimenze 6 Územní prováděcí mechanismy		Dimenze 7 Sekundární téma pro ESF	
Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€
101	15 841 939	01	40 620 355	06	40 620 355	00	1 550 395	02	40 620 355
108	17 872 956								
118	6 905 460								

Kategorie regionů a fond ESF, více rozvinuté regiony									
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území		Dimenze 6 Územní prováděcí mechanismy		Dimenze 7 Sekundární téma pro ESF	
Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€
101	604 654	01	1 550 395	06	1 550 395	00	1 550 395	02	1 550 395
108	682 174								
118	263 567								

2.3.6 Kde je to vhodné, souhrn plánovaného využití technické pomoci, v případě potřeby včetně aktivit na posílení administrativní kapacity odpovědných subjektů, které se účastní řízení a kontroly programu, a příjemců

Implementace projektů, které mají vytvářet sociální inovace, navíc se začleněním mezinárodní spolupráce, vyžaduje jiný způsob provádění než u klasických projektů podporovaných z tematických prioritních os, počínaje prací se žadateli přes specifický systém výběru projektů až po práci s příjemci zejména v souvislosti s jejich účastí v tematických sítích. Vzhledem k této skutečnosti je v rámci této prioritní osy plánováno využití prostředků technické pomoci na vytvoření kapacit ŘO OPZ, které tento odlišný způsob provádění projektů vyžadující rovněž odlišný přístup poskytovatele podpory k žadatelům a příjemcům umožní zavést do praxe.

2.4 Prioritní osa 4 Efektivní veřejná správa

Prioritní osa Efektivní veřejná správa³⁵ bude financována v rámci tematického cíle č. 11 – Posilování institucionální kapacity veřejných orgánů a zúčastněných stran a přispívání k účinné veřejné správě. Prioritní osa 4 bude pokrývat obě dvě kategorie regionů v ČR a projekty podpořené v jejím rámci proto budou moci být realizovány ve prospěch celé ČR včetně Prahy. Důvodem je skutečnost, že prioritní osa 4 obsahuje intervence systémového charakteru, které mají již ze své podstaty dopad na území celé ČR. Kromě výše zmíněných věcných potřeb je důvodem pro kombinaci kategorií regionů v rámci OP Zaměstnanost také hledisko implementace programu, konkrétně s tím spojené zjednodušení řízení, monitorování a kontroly využití prostředků ESF, které jsou v obou dotčených kategoriích regionů vynakládány na stejné aktivity. Jednotná řídicí struktura tak může efektivně zajistit dodržení a kontrolu principu nepřevoditelnosti finančních prostředků mezi kategoriemi regionů, ale i hospodárné a maximálně koordinované využití finančních prostředků obou kategorií regionů. Tento přístup je současně jednodušší pro příjemce, protože zejména v případě národních a systémových intervencí umožňuje pokrýt jedním projektem celé území ČR, bez nutnosti předkládat jeden projekt do OP Zaměstnanost a druhý doplňkový do OP Praha pól růstu ČR.

Na základě analogie s programovým obdobím 2007-2013 se stanoví poměr pro-rata, kterým budou prostředky obou kategorií regionů kombinovány na úrovni prioritní osy 4. Dle zkušeností s OP LZZ byl navržen jeden stejný pro-rata poměr ve všech prioritních osách OP Zaměstnanost. Jedná se o zjednodušení pro příjemce, protože aplikace pro-rata nevyžaduje provádění propočtu dopadu každého podpořeného projektu na jednotlivé kategorie regionů. Dále je tak zajištěna plná flexibilita při případných budoucích realokacích mezi prioritními osami OPZ.

Poměr prostředků z kategorie více vyspělých regionů a kategorie méně vyspělých regionů v OPZ a všech jeho prioritních osách je dán podílem 1:27,2. Způsob výpočtu tohoto pro-rata poměru je uveden v popisu prioritní osy 1. Výše příspěvku na jednotlivé kategorie regionů v prioritní ose 4 je vyčíslena ve finanční tabulce OPZ (viz kap. 3). Stejným poměrem se pak na obě kategorie regionů rozpadají také cílové hodnoty monitorovacích indikátorů.

2.4.1 Investiční priorita 1 Prioritní osy 4

Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformu, zlepšování právní úpravy a řádné správy

2.4.2 Specifické cíle odpovídající investiční prioritě 4.1 a očekávané výsledky

Specifický cíl 1: Zvýšit efektivitu a transparentnost veřejné správy

Specifický cíl je navržen tak, aby naplňoval Specifická doporučení Rady v oblasti fungování veřejné správy a přispíval k plnění Strategie Evropa 2020. Aktivity v rámci tohoto specifického cíle jsou zaměřené na řešení příčin nízké transparentnosti a efektivity veřejné

³⁵ Za veřejnou správu je pro potřeby prioritní osy považována státní správa (ústřední orgány státní správy) a samospráva (obce, kraje, hlavní město Praha) a justice (soudy a státní zastupitelství). Pod státní správu se mimo jiné řadí také složky Policie ČR a HZS ČR a také organizační složky v resortu justice, jako je Justiční akademie, Probační a mediační služba či Vězeňská služba. Důvodem je, že tyto složky mají svůj administrativní aparát, jehož efektivní fungování je minimálně stejně důležité jako efektivní fungování např. ústředních správních úřadů, obecních a krajských úřadů.

správy, vysoké administrativní a regulační zátěže a nedostatečné odbornosti pracovníků veřejné správy identifikovaných v kap. 1.1.

Mnohé z těchto problémů byly zčásti vyřešeny již v minulém programovém období 2007-2013, kdy byla započata řada reformních procesů, které prostřednictvím procesního modelování agend, zavádění metod řízení kvality či rozvoje a řízení lidských zdrojů, přinesly v oblasti veřejné správy a její účinnosti značný posun. Díky těmto intervencím byla vytvořena ucelená Metodika procesního modelování agend, na jejímž základě jsou jednotlivé agendy popisovány, s cílem jejich standardizace a provedení následných optimalizačních opatření. Z pohledu vzdělávání se podařilo zvýšit kvalifikaci úředníků veřejné správy v oblastech boje proti korupci, projektového řízení či zacházení s ICT, mimo jiné s využitím inovativních metod, jako např. e-learningu. Stranou nezůstalo ani řízení lidských zdrojů či zavádění metod řízení kvality, nové přístupy v této oblasti byly v programovém období 2007-2013 aplikovány zejména u řady samosprávných orgánů. Opomenuta nebyla ani oblast zvýšení kvality strategického řízení, kde byly mj. vytvořeny metodické základy pro sjednocený přístup při vytváření veřejných strategií.

Cílem tohoto programového období bude tyto reformní procesy dokončit tak, aby veřejná správa v roce 2020 fungovala na vysoké úrovni efektivity a disponovala jasnou vizí svého budoucího směřování založené nejen na reflexi zkušeností z předchozího programového období, na které veřejná správa naváže, ale i nových potřeb a výzev, před kterými v současné době stojí.

Realizace intervencí tohoto specifického cíle přispěje do r. 2020 k dosažení konkrétních výsledků v podobě standardizace úřady poskytovaných služeb a tedy i nastavení efektivnějšího fungování veřejné správy. Data veřejné správy, včetně veřejných rozpočtů, budou koncepčně zveřejňována, tam kde je to vhodné pak i s využitím principu „open data“. Přijímání nové legislativy bude doprovázeno důkladným ex ante i ex post zhodnocením jejích dopadů, včetně zhodnocení korupčních rizik. Konkrétních výsledků bude dosaženo i v oblasti zefektivnění justice a vězeňství. Prostřednictvím intervencí této PO bude zkvalitněna legislativní činnost a rozhodování soudů a státních zastupitelství, dojde k celkovému snížení administrativní zátěže v oblasti justice a bude zavedena procesní standardizace, potřebná k dokončení elektronizace justice.

Nastaven, implementován a rovněž kontrolován bude také systém rozvoje a řízení lidských zdrojů v celé veřejné správě, a to jak v územní samosprávě (zákon č. 312/2002 Sb.), tak i státní správě, včetně státní služby – např. závazná pravidla pro systemizaci a organizaci úřadů, jednotné odměňování (podle novely zákona č. 218/2002 Sb.) Nastaveny a rozvíjeny budou především ve státní správě také metody a standardy řízení kvality.

Zásadní rozhodnutí veřejné správy budou analyticky podložena a podrobena následnému procesu evaluace. Bude tak dosaženo cíle, vytyčeného v rámci Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR, kterým je zvýšení produktivity úřadů, posílení jejich orientace na klienta a odstranění neefektivity v jejich fungování – zejména pak korupce a neefektivního vynakládání prostředků.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.4.3.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF. V případě, že specifický cíl, ke kterému se indikátory vztahují, specifikuje cílovou skupinu dle věku či pohlaví, tak k němu náležící indikátory se vztahují taktéž pouze k této cílové skupině.

Tabulka 25: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 4.1

ID	Indikátor	Kategorie regionu nebo YEI	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Východní hodnota	Východní rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ³⁶
WF/39/3	Snížení počtu nutných úkonů pro vyřešení životní situace	Méně rozvinuté	úkony		33 500	2014	30 150	evaluace	0m
		Více rozvinuté					30 150		
C/ES/F/26	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	Méně rozvinuté	účastníci	Počet účastníků, celkem	0	2014	13 485	příjemci	0m
		Více rozvinuté					515		

2.4.3 Podporované aktivity v rámci investiční priority 4.1

2.4.3.1 Popis typů a příkladů financovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

Vysokého stupně efektivity a transparentnosti veřejné správy, a tedy i co nejlepšího poměru mezi vloženými prostředky a zvolenými postupy na jedné straně a výsledky na straně druhé, bude dosaženo prostřednictvím synergického působení jednotlivých níže uvedených intervencí.

Prostřednictvím pokračujícího procesního modelování agend dojde ve veřejné správě do roku 2020 ke konkrétnímu popisu jednotlivých agend veřejné správy ve smyslu vzájemné provázanosti procesů, nákladů a výnosů, a to na základě Metodiky procesního modelování agend, vytvořené v programovém období 2007-2013. Hlavní agendy a agendy, které vyžadují zvýšené náklady na své fungování, budou procesně modelovány. Na základě vytvořených modelů budou k jednotlivým agendám navrhována optimalizační opatření a stanovovány závazné průběhy agendy, tzv. standardy, na jejichž základě budou jednotlivé orgány veřejné správy, které dané agendy vykonávají, financovány. Procesní modelování agend tedy přispěje k celkové racionalizaci a zpřehlednění finančních a personálních požadavků na chod veřejné správy a povede tak k dalšímu zefektivnění a zprůhlednění fungování veřejných institucí, stejně jako snížení administrativní zátěže pro občany.

K zefektivnění a zkvalitnění fungování veřejných institucí dále přispěje i intervence v podobě pokračující aplikace moderních metod řízení a rozvoje lidských zdrojů, která by v roce 2020 měla nahradit v některých institucích stále ještě přetrvávající model prosté správy lidských zdrojů systémem aktivní práce s nimi a vytvořit tak podmínky pro zvyšování kvalifikovanosti pracovníků, využití jejich znalostí ve prospěch organizace (tzv. učící se organizace a knowledge management), posilování vzájemných interakcí, komunikace a tedy i organizační kultury či pozitivního prostředí v rámci orgánů a institucí veřejné správy. Podmínky pro aplikaci moderních metod řízení a rozvoje lidských zdrojů zejména ve státní správě budou z velké části vytvořeny přijetím a vstupem v účinnost novely služebního zákona a tedy i změnou pojetí státní správy ve státní službu. V oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů tak bude překonán deficit státní správy vůči samosprávě, daný dlouhodobým odkládáním účinnosti služebního zákona. V praxi dojde prostřednictvím aplikace moderních

³⁶ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“; „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

metod řízení a rozvoje lidských zdrojů mimo jiné k přijetí zásad transparentního výběru pracovníků veřejné správy, který byl již díky intervencím minulého programového období zaveden u některých orgánů samosprávy, stejně jako vytvoření systému hodnocení, odměňování, motivace či organizace pracovníků s vazbou na plnění cílů a záměrů dané instituce. Budou přitom reflektovány odlišné potřeby a kontext jednotlivých orgánů veřejné správy.

Pracovníci veřejné správy budou do roku 2020 proškoleni mimo jiné v oblasti boje proti korupci či pokročilém zacházení s ICT včetně využívání jednotlivých nástrojů eGovernmentu, čímž budou dále zkvalitněny a obohaceny jejich znalosti a dovednosti v oblastech etického chování a ovládání ICT, nabyté v programovém období 2007-2013 prostřednictvím řady e-learningových i prezenčních kurzů. Pracovníci veřejné správy se budou vzdělávat také v zásadách dodržování pravidel kybernetické bezpečnosti a rozšíří si znalosti v oboru své působnosti, stejně jako v řadě měkkých dovedností, které v programovém období 2007-2013 nebyly z velké části rozvíjeny (např. týmová spolupráce, řešení konfliktů a umění negociace, prezentační dovednosti apod.), a to zejména prostřednictvím řady školení či nácviku dovedností. Mimo jiné bude vytvořen také specifický vzdělávací program pro interní lektory, kteří budou moci svou odbornost v rámci své pracovní náplně využívat pro pedagogickou činnost pro zaměstnance veřejné správy. Díky realizaci těchto opatření dojde k profesionalizaci zaměstnaneckého stavu, zatraktivnění veřejné správy jako zaměstnavatele a tedy i personální stabilizaci orgánů veřejné moci, v důsledku čehož budou vnitřní procesy fungování veřejné správy zefektivněny a zkvalitněny.

Kromě řízení a rozvoje lidských zdrojů bude na základě plné účinnosti služebního zákona podpořena také organizace a systemizace služebních úřadů, která povede ke stanovení jasných pravidel vnitřní struktury úřadů a obsazování jednotlivých míst (transparentnost výběrových řízení a odměňování apod.), i závazným procesním pravidlům např. v oblasti kvality. V těchto oblastech budou definovány jasné metodiky a prováděcí předpisy, jejichž dodržování bude pro státní správu/službu závazné. Vytvoří se tak právní i metodologický základ pro osobní, odborný i kariérní růst zaměstnanců. Výsledkem bude nastavení personálních, řídicích, kontrolních a rozhodovacích procesů, což povede k profesionální, odpolitizované a transparentní státní správě/službě. Podporována bude i systemizace a organizace u dalších orgánů veřejné moci mimo rámec novely služebního zákona.

Výkonnost orgánů veřejné moci, včetně jejich vnitřního fungování, bude zvýšena také nastavením metod a standardů kvality, např. metody CAF či standardů ISO, se kterými má již řada orgánů samosprávy díky intervencím programového období 2007-2013 pozitivní zkušenosti, a které upraví systém řízení co největšího počtu organizací veřejné správy v oblastech organizační struktury, procesů či zdrojů tak, aby se zabránilo řadě negativních jevů v podobě nadbytečných nákladů, rizik či chyb. I tato opatření budou ve vztahu ke státní správě/službě z velké části výsledkem plné účinnosti novely služebního zákona, který bude v následných služebních prováděcích předpisech klást na efektivní řízení dotčených orgánů veřejné moci značný důraz.

Kromě nového přístupu k rozvoji a řízení pracovníků veřejné správy bude podpořena také publikace dat a informací, včetně informací o veřejných rozpočtech a disponování s veřejným majetkem, na principu „open data“, díky čemuž se řada relevantních dat stane veřejně přístupnými a využitelnými. Dodržování tohoto principu přispěje k tomu, že bude dosaženo vysoké úrovně dostupnosti služeb, splňujících zásady otevřeného a uceleného poskytování informací a nakládání s nimi, které spolu s podporou popularizačních a propagačních aktivit zaměřených na posilování komunikace a důvěry mezi veřejným sektorem a občany, povede k posílení dodržování principů otevřeného a odpovědného vládnutí.

Intervence tohoto specifického cíle se zaměří také na podporu širšího využití analytické i metodické podpory a evaluačních kapacit ve veřejné správě, v podobě např. strategií, studií proveditelnosti, interních aktů řízení, koncepcí či metodik apod. S využitím těchto nástrojů dojde k optimalizaci každodenního fungování veřejné správy, včetně plnění odborných úkolů

a provádění politik. Výkon veřejné správy bude sledován a vyhodnocován, čímž dojde také ke snížení administrativní zátěže pro občana. Bude tak navázáno na úspěchy programového období 2007-2013, kdy se podařilo vytvořit Databázi strategií, která umožňuje přehledné zobrazení strategických dokumentů, jejich cílů, indikátorů i hodnocení úspěšnosti, stejně jako Metodiku přípravy veřejných strategií, zdokonalující proces jejich vytváření a schvalování.

Dosaženo bude i odpovídajícího nastavení tvorby regulace, které přinese zkvalitnění a zprůhlednění fungování legislativy a zvýšení jejího přínosu pro veřejnost, podnikatele i instituce veřejné správy. Prostřednictvím podpory zkvalitňování prováděné RIA a zvyšování významu RIA ex post v legislativním procesu budou systematicky zhodnocovány přínosy a náklady jednotlivých právních předpisů s cílem zajistit, aby náklady nepřevyšovaly přínosy. Dojde tak k eliminaci tvorby nové, neopodstatněné nebo zatěžující regulace pro občany i podniky, posílení transparentnosti tvorby legislativy či snižování administrativní zátěže. Podporován bude také nástroj CIA sloužící ke zhodnocení korupčních rizik, který bude využíván pro nové i vybrané platné zákony k rozboru jejich korupčního potenciálu. Díky široké aplikaci tohoto nástroje dojde k dalšímu posílení transparentnosti fungování veřejné správy.

V oblasti justice budou podporovány systémové aktivity v rovině legislativní, institucionální, organizační a personální. Budou posíleny analytické a legislativní činnosti, podporovány alternativní formy řešení sporů (mediace, ADR a jiné), realizována opatření vedoucí k racionalizaci soudních řízení a bude zavedena procesní standardizace potřebná k dokončení elektronizace justice. Tyto činnosti přispějí k celkovému zefektivnění justice, zkvalitnění legislativní činnosti a rozhodování soudů a státních zastupitelství a k celkovému snížení administrativní zátěže v oblasti justice. Prostřednictvím podpory právního poradenství a komunikačních aktivit dojde ke zvýšení dostupnosti spravedlnosti pro občany a tím ke zvýšení transparentnosti justice. Ke snížení administrativní zátěže a ekonomických nákladů na výkon justice pak přispěje zejména podpora využívání alternativních trestů a procesů podmíněného propuštění.

Za účelem dosažení stanoveného specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity.

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů

- Dokončení podpory plošného procesního modelování agend jak pro přímý, tak pro přenesený výkon státní správy a následná realizace doporučených změn;
- Využívání analytických, metodických, evaluačních a dalších obdobných kapacit ve veřejné správě a justici;
- Zlepšení komunikace a zvyšování důvěry mezi veřejnou správou a občany mimo jiné prostřednictvím propagačních a popularizačních aktivit, zjednodušení přístupu veřejnosti, včetně osob se specifickými potřebami, ke službám a informacím veřejné správy, podpora publikace relevantních dat a informací, i na principu „open data“;
- Racionalizace soudních řízení, posílení legislativních činností, podpora právního poradenství směrem k občanům i procesní standardizace justice, podpora využívání alternativních forem řešení sporů, alternativních trestů a procesů podmíněného propuštění; další opatření vedoucí ke kvalitnímu a efektivnímu fungování právního státu;
- Podpora posílení a zlepšení ex ante a ex post hodnocení dopadů regulace (RIA, RIA ex post), včetně zhodnocení korupčních rizik (CIA);
- Nastavení a rozvoj vysoké úrovně profesionalizace, depolitizace a transparentnosti personálních, řídicích, kontrolních a rozhodovacích procesů ve veřejné správě, zejména pak ve státní správě, včetně státní služby;

- Nastavení a rozvoj systému vzdělávání pracovníků veřejné správy, zajištění specifických vzdělávacích a výcvikových programů zvyšujících výkonnost a kvalifikaci pracovníků, mimo jiné i v oblasti boje proti korupci, pokročilého zacházení s ICT, environmentálního vzdělávání, v oblasti kybernetické bezpečnosti, územního plánování, měkkých dovedností apod.;
- Nastavení a rozvoj moderních metod řízení lidských zdrojů včetně systému přijímání, hodnocení a odměňování pracovníků veřejné správy, zvýšení atraktivity veřejné správy jako zaměstnavatele;
- Nastavení a rozvoj procesů dosahování kvality a jejího řízení, včetně environmentálního managementu.

Na aktivity v této investiční prioritě navazují aktivity v prioritních osách **IROP**, konkrétně **prioritní ose 1 „Konkurenceschopné, dostupné a bezpečné regiony“** a **prioritní ose 3 „Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí“**, které v příslušných oblastech přispějí k budování materiálního zázemí pro efektivní výkon veřejné správy.

Konkrétně se jedná o tyto investiční priority (IP) a specifické cíle (SC) IROP:

IP 5b: Podpora investic zaměřených na řešení konkrétních rizik, zajištěním odolnosti vůči katastrofám a vývojem systémů krizového řízení

SC 1.3 – Zvýšení připravenosti k řešení a řízení rizik a katastrof

IP 2c: Posilování aplikací v oblasti ICT určených pro elektronickou veřejnou správu, elektronické učení, začlenění do informační společnosti, elektronickou kulturu a elektronické zdravotnictví:

SC 3.2 – Zvyšování efektivity a transparentnosti veřejné správy prostřednictvím rozvoje využití a kvality systémů ICT

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílové skupiny zahrnují především organizační složky státu, státní příspěvkové organizace, územní samosprávné celky, pracovníky těchto organizací a občany.

Identifikace typů příjemců

Příjemci v této investiční prioritě budou zejména organizační složky státu, státní příspěvkové organizace, obce a kraje, včetně jimi zřizovaných a zakládaných organizací.

Uvedení specifických území, na která bude podpora cílena

Z důvodu specifického postavení veřejných institucí a orgánů podporuje tato prioritní osa intervence na celém území České republiky, tedy i na území hl. města Prahy. Veřejná správa, ale například i složky IZS, jsou neoddělitelně provázány s ústředními řídicími orgány či institucemi, které jsou téměř výlučně situovány na území hlavního města. Zároveň, aktivity podporované na základě této prioritní osy, resp. jejího specifického cíle, mají zpravidla systémovou, respektive národní povahu, a je proto žádoucí zajistit jejich realizaci na celém území státu.

Indikativní procentuální podíl investiční priority na prioritní ose

Na tuto investiční prioritu je vyčleněno 100 % prostředků z alokace na prioritní osu.

2.4.3.2 Hlavní principy výběru operací

Výběr projektů bude probíhat v souladu se závazným metodickým pokynem MMR pro řízení výzev, hodnocení a výběr projektů v programovém období 2014-2020. Tento metodický pokyn si klade za cíl mj. posílit důraz na posuzování skutečného smyslu a potřebnosti projektů (omezením počtu bodů přidělovaných za proveditelnost projektu), a zvýšení míry transparentnosti procesu výběru projektů. Metodický pokyn vychází mj. ze Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání ESI fondů v období 2014 – 2020.

V rámci této investiční priority budou vyhlašovány výzvy na předkládání projektů. Projekty budou hodnoceny a vybírány podle kritérií pro výběr projektů, která schválí Monitorovací výbor OPZ. Pro zajištění příspěvku projektů k plnění specifických cílů a dosahování výsledků příslušných prioritních os budou v kritériích pro výběr projektů zastoupena kritéria vztahující se k dosahování hodnot monitorovacích indikátorů, resp. jednotek výstupu v případě projektů využívajících jednotkové náklady.

Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů. Všude tam, kde dostupná data a charakter projektů umožní vydefinování konkrétních jednotek výstupů a jejich ocenění, bude zvažováno využití jednotkových nákladů.

Při hodnocení a výběru projektů bude posuzována rovněž problematika horizontálních témat (rovné příležitosti a nediskriminace, rovnost žen a mužů a udržitelný rozvoj). Projekt, u kterého bude identifikován negativní dopad na uvedená horizontální témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ (blíže viz kap. 11).

2.4.3.3 Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů se nepředpokládá.

2.4.3.4 Plánované využití velkých projektů

Vzhledem k tomu, že OPZ je spolufinancován z ESF, nebude obsahovat žádné velké projekty ve smyslu čl. 90 obecného nařízení.

2.4.3.5 Společné a specifické indikátory výstupu

Tabulka 26: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 4.1

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Kategorie regionu	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	Méně rozvinuté	21 673	IS ESF 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	827		
C/ESF/22	Počet projektů zaměřených na orgány veřejné správy a veřejné služby na celostátní, regionální a místní úrovni	projekty	ESF	Méně rozvinuté	217	MS 2014+	při vstupu/ zahájení
				Více rozvinuté	8		

WF44 1	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	dokumenty	ESF	Méně rozvinuté	112	příjemce	0m
				Více rozvinuté	4		

2.4.4 Zvláštní ustanovení pro ESF na úrovni prioritní osy 4

Sociální inovace

V prioritní ose 4 *Efektivní veřejná správa* bude podporováno plošné využití nástrojů nově vyvinutých v rámci prioritní osy 3 *Sociální inovace a mezinárodní spolupráce*. Nové nástroje budou přebírány po úspěšném pilotním ověření jejich fungování. V rámci prioritní osy 4 tak bude završen inovační cyklus a bude zajištěna provázanost prioritní osy 3 a ostatních tematických os OPZ.

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce bude v rámci prioritní osy 4 *Efektivní veřejná správa* podporována průřezově na úrovni jednotlivých projektů tam, kde je to podle povahy projektu vhodné. Tento přístup umožní zlepšit výsledky projektů na místní, regionální a nadregionální úrovni díky zahrnutí zkušeností a odborných znalostí zahraničních partnerů a také umožní zvýšit efektivitu vynaložených nákladů díky získání již vynalezených řešení v zahraničí, mezinárodnímu srovnávání a šíření dobré praxe.

Příspěvek k tematickým cílům 1-7

Vzhledem k obsahovému zaměření prioritní osy 4 lze předpokládat její dílčí příspěvek k tematickému cíli č. 2 *Zlepšení přístupu k informačním a komunikačním technologiím, jejich využití a kvality* a tematickému cíli č. 5 *Podpora přizpůsobení se změně klimatu, předcházení rizikům a řízení rizik*.

2.4.5 Výkonnostní rámec

Tabulka 27: Výkonnostní rámec prioritní osy 4

Typ ukazatel e	ID	Ukazatel nebo klíčový krok provádění	Měrná jednot ka	Fond	Kategori e regionů	Milník pro rok 2018	Konečný cíl (2023)	Zdroj údajů	Popřípadě vysvětlení relevantnosti ukazatele
výstupový	C/ESF/0	Celkový počet účastníků (součet indikátorů 1+3+5)	osoby	ESF	Méně rozvinuté	4 335	21 673	IS ESF 2014+	Základní výstupový indikátor v PO4, který pokrývá finančně nejobjemnější část intervencí v prioritní ose. Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce a bagatelní podpory.
					Více rozvinuté	165	827		
finanční		Celková částka způsobilých výdajů vložených do účetního systému PCO a	EUR	ESF	Méně rozvinuté	11 947 163	107 524 470	MS 2014+	Nastavení hodnot vyplývá ze zkušeností s průběhem implementace OP LZZ v období 2007-2013 a při

		certifikovaných ze strany PCO			Více rozvinuté	775 198	6 976 778		zohlednění charakteru intervencí a způsobu jejich implementace v OPZ včetně časového rámce. Konečná cílová hodnota je snížena o výdaje, které budou předloženy do certifikace po 31. 12. 2023 s ohledem na pravidla procesu certifikace a způsobilosti výdajů.
--	--	-------------------------------	--	--	----------------	---------	-----------	--	--

2.4.6 Kategorie zásahů

Kategorie regionů a fond ESF, méně rozvinuté regiony									
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území		Dimenze 6 Územní prováděcí mechanismy		Dimenze 7 Sekundární téma pro ESF	
Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€
118	101 550 888	01	101 550 888	01	35 542 811	00	101 550 888	00	101 550 888
				02	30 465 266				
				03	35 542 811				

Kategorie regionů a fond ESF, více rozvinuté regiony									
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území		Dimenze 6 Územní prováděcí mechanismy		Dimenze 7 Sekundární téma pro ESF	
Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€	Kód	€
118	3 875 988	01	3 875 988	01	1 356 596	00	3 875 988	00	3 875 988
				02	1 162 796				
				03	1 356 596				

2.4.7 Kde je to vhodné, souhrn plánovaného využití technické pomoci, v případě potřeby včetně aktivit na posílení administrativní kapacity odpovědných subjektů, které se účastní řízení a kontroly programu, a příjemců

V rámci prioritní osy 4 je plánováno využití prostředků technické pomoci na vytvoření kapacit ŘO OPZ potřebných pro řádnou administraci této osy při zohlednění skutečnosti, že na rozdíl od programového období 2007-2013 je plánována implementace intervencí v prioritní ose 4 bez využití zprostředkujícího subjektu přímo z úrovně ŘO OPZ. Rovněž je zvažováno využití prostředků technické pomoci na posílení kapacit zejména pro konzultace s žadateli a příjemci za účelem usnadnění jejich přístupu k podpoře z OPZ.

2.5 Prioritní osa 5 Technická pomoc

Tato prioritní osa je v souladu s článkem 59 obecného nařízení zaměřena na podporu řízení a implementace OPZ. V rámci prioritní osy Technická pomoc budou financována zejména opatření pro podporu přípravy, řízení, implementace, monitorování, hodnocení, publicity, kontroly a auditu, vytváření sítí a řešení stížností. Financovány budou rovněž aktivity na posílení administrativní kapacity implementačních orgánů OPZ a absorpční kapacity předkladatelů projektů. V souladu s čl. 59 (1) obecného nařízení se opatření způsobilá pro podporu v rámci technické pomoci mohou týkat předchozích i následujících programových období.

Prioritní osa 5 Technická pomoc, která je financovaná primárně z alokace pro méně vyspělé regiony, je doplněna o finanční příspěvek z alokace pro více vyspělé regiony tak, aby technická pomoc mohla být poskytována na administraci všech prostředků OPZ, tj. i na administraci alokace pro více vyspělé regiony.

Poměr prostředků z kategorie více vyspělých regionů a kategorie méně vyspělých regionů v prioritní ose 5 je stejný jako ve všech věcných prioritních osách OPZ a je dán podílem 1:27,2. Způsob výpočtu tohoto pro-rata poměru je uveden v popisu prioritní osy 1. Výše příspěvku na jednotlivé kategorie regionů v prioritní ose 5 je vyčíslena ve finanční tabulce OPZ (viz kap. 3).

2.5.1 Specifické cíle a očekávané výsledky

Specifický cíl: Zajistit řádnou implementaci OPZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb pro řízení a administraci programu

Specifický cíl je navržen tak, aby odrážel zkušenosti z administrace OP LZZ a zároveň byl v souladu s dlouhodobou vizí řídicího orgánu OPZ. Soustředí se především na:

- **efektivní a pružné řízení**, zahrnující
 - nastavení efektivních, přehledných a jednoduchých procesů a jasných rolí;
 - fungující systém komunikace a výměny zkušeností v rámci implementační struktury;
 - kvalitně řízené a všestranně rozvíjející se zaměstnance.
- **uplatňování srozumitelných pravidel vedoucích k výsledkům**, což znamená, že
 - pravidla implementace programu jsou srozumitelná a transparentní, umožňující řízení podle výsledků;
 - obsahové zaměření podporovaných intervencí je připravováno na základě analýz s cílem řešit problémy cílových skupin, nástroje pro sledování výsledků poskytují informace o efektech podpořených intervencí;
 - jsou poskytovány klientsky orientované služby žadatelům a příjemcům.
- **spolupráci s vnějšími partnery a cílené komunikování přínosů ESF veřejnosti**

Důraz bude také kladen na boj proti korupci na základě Strategie pro boj s podvody a korupcí v rámci čerpání fondů SSR v období 2014 – 2020.

Indikátory výsledku

Všechny níže uvedené indikátory jsou při výpočtu dále členěny dle pohlaví a charakteristik uvedených v kapitole o výstupových indikátorech (2.4.3.5), která vychází z přílohy 1 nařízení o ESF.

Tabulka 28: Specifické výsledkové indikátory za prioritní osu 5

ID	Indikátor	Měrná jednotka indikátoru	Společný indikátor výstupů použitý jako základ	Výchozí hodnota		Výchozí rok	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování ³⁷
C/E SF/ 26	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci	Počet účastníků, celkem	0		2014	200	IS ESF 2014+	0m-36m, f(6)
WF 538	Míra čerpání prostředků programu	procenta		0		2014	100%	IS ESF 2014+	0m

2.5.2 Podporované aktivity

2.5.2.1 Popis podporovaných aktivit a jejich očekávaný příspěvek ke specifickým cílům

Základním účelem aktivit v rámci prioritní osy Technická pomoc je zajištění řádné administrace operačního programu Zaměstnanost tedy včasné vyčerpání alokace programu dle pravidel stanovených v legislativě k Evropským strukturálním a investičním fondům při současném naplnění cílů a dosažení hodnot monitorovacích indikátorů stanovených ve věcných prioritních osách OPZ. Při využívání prostředků v rámci této prioritní osy bude kromě zajištění povinných funkcí Řídícího orgánu uvedených zejména v čl. 125 obecného nařízení kladen důraz na podporu aktivit, které mají potenciál celkového zjednodušení a zefektivnění vykonávaných činností (např. zavedení zjednodušeného vykazování výdajů ve vyhlašovaných výzvách apod.).

Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifických cílů

- zajištění přípravy, hodnocení, výběru, kontrahování, monitorování, administrace, kontroly a auditu projektů/operací, zajištění řízení a implementace operačního programu;
- školení, semináře a vzdělávání pro pracovníky implementačních orgánů;
- poradenství žadatelům o podporu z OPZ při přípravě projektů/operací;
- činnost Monitorovacího výboru a jeho pracovních skupin;
- zasedání Řídícího orgánu a jeho pracovních skupin;
- technické a provozní zajištění funkcí Řídícího orgánu;
- archivace dokumentů;

³⁷ Ve sloupci frekvence sledování je uvedeno, kdy je indikátor sbírán. Využívá následujících označení: „při vstupu do projektu“; „m“, tj. počet měsíců po ukončení projektu či odchodu účastníka z projektu; „po ukončení projektu“, tj. po ukončení / odchodu, ale nespecifikuje kdy; „f(a)“, tj. frekvenci sledování indikátoru (v měsících); „a – b“, tj. období, ve kterém je indikátor sledován. Tedy např. 0m-36m, f(6) značí, že je indikátor sledován co půl roku, a to od momentu ukončení projektu / odchodu účastníka z projektu až do konce třetího roku po ukončení intervence.

- vypracování návrhů zpráv pro jednání výborů;
- propagace programu na veřejnosti, semináře, informační akce, komunikace, publicita;
- výzkumné studie a šetření zaměřené na další rozvoj programu;
- evaluace, sledovací studie;
- provoz, údržba a další rozvoj monitorovacího a informačního systému;
- studie a výměna zkušeností s multiplikačním účinkem, vytváření sítí;
- podpora při řešení stížností;
- podpora opatření ke snížení administrativní zátěže žadatelů, příjemců a subjektů implementační struktury;
- podpora ukončování OP LZZ;
- příprava OP navazujícího v příštím programovém období na OPZ.

Na aktivity v této prioritní ose navazují aktivity obsažené v Operačním programu Technická pomoc. Základní vymezení prioritní osy 5 OPZ a OP TP je následující:

1) Financování osobních nákladů administrativní kapacity

Technická pomoc OPZ financuje osobní náklady pracovníků implementujících OPZ.

OPTP financuje osobní náklady pracovníků ústředních orgánů podílejících se na horizontální úrovni na implementaci ESIF, tj. zejména Řídicí orgán OPTP, Národní orgán pro koordinaci, Platební a certifikační orgán Ministerstva financí, Auditní orgán Ministerstva financí.

2) Systém vzdělávání administrativní kapacity

Technická pomoc OPZ zajišťuje specifické vzdělávání organizované ŘO OPZ.

OPTP financuje vzdělávání na horizontální úrovni a zajišťuje vzdělávací aktivity týkající se společných témat, platných průřezově pro více operačních programů.

3) Zajištění absorpční kapacity

Technická pomoc OPZ zajišťuje hlavní část podpory absorpční kapacity OPZ.

V OPTP je podpora absorpční kapacity primárně zaměřena na komunikaci Dohody o partnerství a tvorbu základního povědomí o ESIF, kdy hlavní cílovou skupinou jsou široká veřejnost a potenciální žadatelé bez vazby na konkrétní operační program.

4) Jednotný monitorovací systém 2014+

Technická pomoc OPZ financuje aplikace, které doplňují MS2014+ a které vycházejí ze specifických potřeb OPZ. V případě, že by některé požadavky ŘO OPZ na rozvoj MS2014+ nebyly pokryty OPTP, pak bude technická pomoc OPZ využita i na tuto agendu.

OPTP financuje aktivity související se zajištěním správy, provozu a potřebného rozvoje jednotného monitorovacího systému 2014+, především potřeby vycházející z požadavků evropské a národní legislativy nebo metodických předpisů k implementaci ESIF na centrální úrovni, stejně jako specifické požadavky na tvorbu vazeb mezi systémem MS2014+ a externími systémy, které jsou předmětem horizontálních aktivit.

Identifikace hlavních cílových skupin

Cílové skupiny zahrnují především subjekty implementační struktury OPZ, žadatele a příjemce, Monitorovací výbor OPZ a veřejnost.

2.5.3 Specifické indikátory výstupu

Tabulka 29: Společné a specifické výstupové indikátory za prioritní osu 5

ID	Indikátor	Měrná jednotka	Fond	Cílová hodnota (2023)	Zdroj údajů	Frekvence sledování
C/ESF/0-19	Celkový počet podpořených účastníků – v členění dle přílohy č. 1 nařízení o ESF	účastníci	ESF	350	IS ESF 2014+	při vstupu/zahájení

2.5.4 Kategorizace intervencí prioritní osy 5

Kategorie regionů a fond ESF, méně rozvinuté regiony					
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území	
Kód	€	Kód	€	Kód	€
120	75 553 861	01	81 240 710	01	81 240 710
121	2 437 221				
122	3 249 628				

Kategorie regionů a fond ESF, více rozvinuté regiony					
Dimenze 1 Intervenční oblast		Dimenze 2 Forma financování		Dimenze 3 Území	
Kód	€	Kód	€	Kód	€
120	2 883 734	01	3 100 790	01	3 100 790
121	93 024				
122	124 032				

3 FINANČNÍ PLÁN OPERAČNÍHO PROGRAMU

Zdrojem údajů o alokaci na Iniciativu pro zaměstnanost mládeže je dopis komisaře L. Ándora ze dne 4. 11. 2013, upřesňující částky na tuto iniciativu pro ČR. V souladu s čl. 120 (2) obecného nařízení se míra spolufinancování ve finančním plánu vztahuje k celkovým způsobilým výdajům, tj. výdajům z veřejných a soukromých zdrojů. Rozdělení na kategorie regionů v tabulce č. 31 je provedeno v poměru 1:27,2 a odpovídá tak pro-rata kombinaci prostředků obou kategorií regionů jednotným poměrem v rámci všech prioritních os OPZ. Vzhledem k tomu, že stále probíhají jednání MMR s EK k interpretaci ustanovení čl. 70 obecného nařízení „Způsobilost podle místa operací“ a čl. 13 nařízení o ESF na úrovni Dohody o partnerství, která bude mít dopad na aplikaci pro-rata v jednotlivých operačních programech, je alokace OPZ ve více rozvinutých regionech pouze předběžná. Skutečná potřeba prostředků z více rozvinutých regionů může být vyšší a bude aktualizována do finální verze OPZ dle výsledků jednání s EK. Vyčíslení soukromých zdrojů v tabulkách č. 31 a 32 je pouze indikativní.

Tabulka 30: Finanční podpora z každého fondu a částky týkající se výkonnostní rezervy

	Fond	Kategorie regionu	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		Celkem	
			Hlavní alokace ³⁸	Výkonno stní rezerva	Hlavní alokace	Výkonno stní rezerva	Hlavní alokace	Výkonno stní rezerva	Hlavní alokace	Výkonno stní rezerva	Hlavní alokace	Výkonno stní rezerva	Hlavní alokace	Výkonno stní rezerva	Hlavní alokace	Výkonno stní rezerva	Hlavní alokace	Výkonno stní rezerva
(5)	ESF ³⁹	V méně rozvinutých regionech	258 970 071	16 042 317	264 044 672	16 473 519	268 965 434	17 168 006	274 348 306	17 511 594	279 838 744	17 862 047	285 438 878	18 219 503	291 150 576	18 584 079	1 922 756 681	121 861 065
(6)		V přechodných regionech	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.
(7)		Ve více rozvinutých regionech	9 801 227	625 610	9 997 449	638 135	10 197 572	650 909	10 401 658	663 936	10 609 822	677 223	10 822 147	690 775	11 038 701	704 598	72 868 576	4 651 186
(8)	ESF	Celkem	268 771 298	16 667 927	274 042 121	17 111 654	279 163 006	17 818 915	284 749 964	18 175 530	290 448 566	18 539 270	296 261 025	18 910 278	302 189 277	19 288 677	1 995 625 257	126 512 251
(9)	YEI specifická alokace	Nevztahuje se	7 640 441	0	5 959 543	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13 599 984	0
(12)	Celkem		276 411 739	16 667 927	280 001 664	17 111 654	279 163 006	17 818 915	284 749 964	18 175 530	290 448 566	18 539 270	296 261 025	18 910 278	302 189 277	19 288 677	2 009 225 241	126 512 251

³⁸ Celková alokace (podpora unie) snižená o výkonnostní rezervu.

³⁹ Celková alokace ESF zahrnující i ESF podporu pro YEI.

Tabulka 31: Finanční plán

Prioritní osa	Fond ⁴⁰	Kategorie regionu	Základ pro výpočet příspěvku Unie (Celkové způsobilé výdaje)	Příspěvek z Unie	Národní spolu-financování	Orientační rozdělení národního spolu-financování		Celkový příspěvek	Míra spolu-financování	Pro informaci	Celková alokace (příspěvek Unie) snížený o výkonnostní rezervu		Výkonnostní rezerva		Podíl výkonnostní rezervy (příspěvek Unie) na celkové podpoře Unie pro prioritní osu
						Národní veřejné zdroje	Národní soukromé zdroje ⁴¹				Příspěvky EIB	Příspěvek Unie	Národní spolufinancování	Příspěvek Unie	Národní spolufinancování ⁴²
				(a)	(b) = (c) + (d)	(c)	(d)	(e) = (a) + (b)	(f) = (a)/(e)	(g)	(h)=(a)-(i)	(i) = (b) – (k)	(j)	(k)= (b) * ((j)/(a))	(l) = (j)/(a) * 100
Prioritní osa 1	ESF	Méně rozvinuté regiony		1 198 300 480	211 464 791	126 878 875	84 585 916	1 409 765 271	85,0 %	0	1 123 406 700	198 248 242	74 893 780	13 216 549	6,25 %
Prioritní osa 1	ESF	Více rozvinuté regiony		45 736 660	45 736 660	27 441 996	18 294 664	91 473 320	50,0 %	0	42 878 119	42 878 119	2 858 541	2 858 541	6,25 %
Prioritní osa 1	YEI	N/A		27 199 968	2 399 998	2 399 998	0	29 599 966	91,9%	0	27 199 968	2 399 998	n.r.	n.r.	0%
Prioritní osa 2	ESF	Méně rozvinuté regiony		609 305 329	107 524 470	91 395 800	16 128 671	716 829 799	85,0%	0	571 223 746	100 804 191	38 081 583	6 720 279	6,25%
Prioritní osa 2	ESF	Více rozvinuté regiony		23 255 929	23 255 929	19 767 540	3 488 389	46 511 858	50,0%	0	21 802 433	21 802 433	1 453 496	1 453 496	6,25%
Prioritní osa 3	ESF	Méně rozvinuté regiony		40 620 355	2 137 914	1 603 436	534 479	42 758 269	95,0%	0	38 081 583	1 689 895	2 538 772	448 019	6,25%
Prioritní osa 3	ESF	Více rozvinuté regiony		1 550 395	1 033 597	775 198	258 399	2 583 992	60,0%	0	1 453 495	936 697	96 900	96 900	6,25%
Prioritní osa 4	ESF	Méně rozvinuté		101 550 888	17 920 745	17 920 745	0	119 471 633	85,0%	0	95 203 957	16 800 698	6 346 931	1 120 047	6,25%

⁴⁰ YEI (speciální alokace a odpovídající podpora z ESF) by měl být považován za samostatný fond a měl by být na samostatném řádku, i když je součástí prioritní osy.

⁴¹ Vyplňte pouze v případě, že prioritní osy jsou vyjádřeny pouze v celkových způsobilých výdajích.

⁴² Míra spolufinancování je stanovena na úrovni prioritní osy. Veškerý příspěvek EU, včetně části související s výkonnostní rezervou v rámci prioritní osy, podléhá stejnému pravidlu o spolufinancování. Národní spolufinancování by mělo být rozděleno poměrným dílem mezi hlavní alokaci a výkonnostní rezervu v závislosti na výši příspěvku ze strany EU.

		regiony													
<i>Prioritní osa4</i>	ESF	Více rozvinuté regiony		3 875 988	3 875 988	3 875 988	0	7 751 976	50,0%	0	3 633 739	3 633 739	242 249	242 249	6,25%
<i>Prioritní osa5</i>	ESF	Méně rozvinuté regiony		81 240 710	14 336 596	14 336 596	0	95 577 306	85,0%	0	81 240 710	14 336 596	0	0	0,00%
<i>Prioritní osa5</i>	ESF	Více rozvinuté regiony		3 100 790	3 100 790	3 100 790	0	6 201 580	50,0%	0	3 100 790	3 100 790	0	0	0,00%
Celkem	ESF ⁴³	Méně rozvinuté regiony		2 031 017 762 ⁴⁴	353 384 516	252 135 451	101 249 065	2 384 402 278	85,2%	0	1 909 156 696	331 879 622	121 861 066	21 504 894	6,00%
Celkem	ESF ⁴⁵	Přechodné regiony		n.r.	n.r.	0	0	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.	n.r.
Celkem	ESF ⁴⁶	Více rozvinuté regiony		77 519 762	77 002 964	54 961 511	22 041 453	154 522 726	50,2%	0	72 868 576	72 351 778	4 651 186	4 651 186	6,00%
Celkem	YEI ⁴⁷			27 199 968	2 399 998	2 399 998	0	29 599 966	91,9%	0	27 199 968	2 399 998	0	0	0,00%
Celkem za OP				2 135 737 492	432 787 478	309 496 960	123 290 518	2 568 524 970	83,2 %	0	2 009 225 240	406 631 398	126 512 252	26 156 080	5,92%

⁴³ Alokace ESF bez odpovídající podpory pro YEI

⁴⁴ Součet celkové podpory z ESF v méně rozvinutých, přechodných a více rozvinutých regionech a prostředky vyčleněné na YEI v tabulce 32 se rovná součtu celkové podpory z ESF v méně rozvinutých, přechodných a více rozvinutých regionech a zvláštní alokaci pro YEI v tabulce 31.

⁴⁵ Alokace ESF bez odpovídající podpory pro YEI

⁴⁶ Alokace ESF bez odpovídající podpory pro YEI

⁴⁷ Zahnuje i specifickou alokaci YEI a odpovídající podporu z ESF

Tabulka 32 Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí – zvláštní přiděly v případě ESF a YEI

	Fond	Kategorie regionu	Základ pro výpočet příspěvku Unie (Celkové způsobilé výdaje)	Příspěvek z EU (a)	Národní spolufinancování (b) = (c) + (d)	Orientační rozdělení národního spolufinancování		Celkový příspěvek (e) = (a) + (b)	Míra spolufinancování (f) = (a)/(e)
						Národní veřejné zdroje (c)	Národní soukromé zdroje (d)		
1	Specifická alokace YEI	n.r.		13 599 984	0	0	0	13 599 984	100%
2	doplňková podpora z ESF	méně rozvinuté regiony		13 599 984	2 399 998	2 399 998	0	15 999 982	85%
3	doplňková podpora z ESF	přechodné regiony		0	0	0	0	0	n.r.
4	doplňková podpora z ESF	více rozvinuté regiony		0	0	0	0	0	n.r.
5.	CELKEM: YEI			27 199 968	2 399 998	2 399 998	0	29 599 966	91,89%
6.			Poměr mezi ESF a specifickou alokací YEI →	$\frac{1}{\text{součet (2:4)}}$					
7.			Poměr ESF dle kategorie regionu: méně rozvinuté regiony	$\frac{1}{2/\text{součet (2:4)}}$					
8.			Poměr ESF dle kategorie regionu: přechodné regiony	$\frac{0}{3/\text{součet (2:4)}}$					
9.			Poměr ESF dle kategorie regionu: více rozvinuté regiony	$\frac{0}{4/\text{součet (2:4)}}$					

Tabulka 33 Rozdělení plánu financování podle prioritní osy, fondu, kategorie regionů a tematického cíle

Prioritní osa	Fond ⁴⁸	Kategorie regionu	Tematický cíl	Podpora z EU	Národní spolufinancování	Celkový příspěvek
Prioritní osa 1	ESF	Méně rozvinuté	Tematický cíl 8	1 198 300 480	211 464 791	1 409 765 271
		Více rozvinuté	Tematický cíl 8	45 736 660	45 736 660	91 473 320
	YEI	n.r.	Tematický cíl 8	27 199 968	2 399 998	29 599 966
Prioritní osa 2	ESF	Méně rozvinuté	Tematický cíl 9	609 305 329	107 524 470	716 829 799
		Více rozvinuté	Tematický cíl 9	23 255 929	23 255 929	46 511 858
Prioritní osa 3	ESF	Méně rozvinuté	Tematický cíl 8	15 841 939	833 787	16 675 726
			Tematický cíl 9	17 872 956	940 682	18 813 638
			Tematický cíl 11	6 905 460	363 445	7 268 905
		Více rozvinuté	Tematický cíl 8	604 654	403 103	1 007 757
			Tematický cíl 9	682 174	454 783	1 136 957
			Tematický cíl 11	263 567	175 711	439 278
Prioritní osa 4	ESF	Méně rozvinuté	Tematický cíl 11	101 550 888	17 920 745	119 471 633
		Více rozvinuté	Tematický cíl 11	3 875 988	3 875 988	7 751 976
Prioritní osa 5	ESF	Méně rozvinuté	n.r.	81 240 710	14 336 596	95 577 306
		Více rozvinuté	n.r.	3 100 790	3 100 790	6 201 580
Celkem				2 135 737 492	432 787 478	2 568 524 970

Tabulka 34 Orientační částka podpory, jež má být použita na cíle v oblasti změny klimatu

Prioritní osa	Orientační částka podpory určená na opatření zaměřená na klimatické změny (EUR)	Podíl na celkové alokaci fondu v rámci operačního programu (v %)
Prioritní osa 1	4 350 000	0,20 %
Prioritní osa 2	0	0 %
Prioritní osa 3	0	0 %
Prioritní osa 4	0	0 %
Celkem	4 350 000	0,20 %

⁴⁸Pro účely této tabulky je Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže (specifická alokace a odpovídající příspěvek z ESF) považována za Fond.

4 INTEGROVANÝ PŘÍSTUP K ÚZEMNÍMU ROZVOJI

Integrovaný přístup k územnímu rozvoji je řešen v OPZ v souladu s Dohodou o partnerství a se Strategií regionálního rozvoje ČR 2014-2020 (SRR).

Integrovaný přístup k územnímu rozvoji v OPZ přispěje zejména k následujícím cílům: (i) snížení zásadních rozdílů v sociálně ekonomické úrovni regionů ČR; (ii) dlouhodobý rozvoj funkčního trhu práce se zapojením místních aktérů; (iii) k zajištění účinného řízení regionálního a místního rozvoje na bázi principu partnerství a víceúrovňové správy.

Aktivity vedoucí k sociálnímu začleňování obyvatel vyloučených lokalit je nutné podporovat v sociálně znevýhodněných oblastech v rámci celé ČR. V této oblasti budou využity zkušenosti Agentury pro sociální začleňování.

V OPZ se počítá s podporou následujících integrovaných nástrojů:

1. Integrované územní investice (ITI)
2. Integrované plány rozvoje území (IPRÚ)
3. Komunitně vedený místní rozvoj (CLLD)

Základním principem pro uplatnění integrovaných nástrojů bude **věcná** (vhodně a logicky provázané a potřebné tematické/sektorové intervence), **územní** (realizace intervencí ve vhodném, geograficky a ekonomicky spojeném území) a **časová** (realisticky připravený harmonogram a časové a věcné sladění předpokládaných intervencí) **provázanost intervencí** realizovaná na základě kvalitní strategie rozvoje území.

Územní dimenzi je možné spatřovat také u možnosti připravit a realizovat Společné akční plány (Joint Action Plan), které mohou komplexnějším přístupem řešit problematiku vymezeného území - nejčastěji kraje (NUTS III).

Konkrétní popis pojetí územní dimenze je uveden u každé investiční priority. V případě využití integrovaných nástrojů jsou detaily k jednotlivým nástrojům uvedeny v následujících částech kap. 4.

Obecné principy a postupy pro implementaci integrovaných strategií

V případě všech výše uvedených integrovaných nástrojů budou nositelé integrovaných nástrojů (zejména místní samosprávy, Místní akční skupiny, lokální partnerství a další formy místní a komunitní strategické rozvojové spolupráce) odpovědní za přípravu jednotlivých integrovaných strategií.

Výběr integrovaných strategií bude ve všech případech prováděn dle závazných postupů uvedených v Metodickém pokynu pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014-2020, který dále poskytuje řídícím orgánům programů ESI fondů, zpracovatelům integrovaných strategií, budoucím nositelům integrovaných nástrojů i dalším zapojeným partnerům jednotné závazné postupy při přípravě, hodnocení, schvalování, realizaci, monitorování a vyhodnocování integrovaných strategií a integrovaných nástrojů.

Výběr a administrace projektů realizovaných v rámci integrovaných nástrojů včetně vydávání právních aktů o poskytnutí podpory bude zajištěna z úrovně Řídícího orgánu OPZ.

Všechny aktivity financované z OPZ v rámci integrovaných nástrojů musí být v souladu s věcným zaměřením následujících investičních priorit OPZ, jejichž obsahová náplň je vhodná pro částečnou realizaci prostřednictvím integrovaných nástrojů. Jedná se zejména o investiční priority 1.1 (SC1) *Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob* a 2.1 (SC1) *Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce*. Řídící orgán OPZ bude v maximální možné míře postupovat tak, aby byly minimalizovány věcné nebo územní překryvy mezi jednotlivými integrovanými nástroji realizovanými prostřednictvím OPZ.

Prioritní osy 3 *Sociální inovace a mezinárodní spolupráce* a 4 *Efektivní veřejná správa* OPZ budou realizovány na celém území ČR. Vzhledem k věcnému zaměření podporovaných aktivit nejsou tyto prioritní osy vhodné pro využití integrovaných nástrojů.

Dále musí být veškeré financované aktivity uznatelné pro financování z ESF v souladu s obecným nařízením k ESIF, ESF nařízením a metodickými pokyny k uznatelnosti výdajů připravenými ze strany Řídícího orgánu OPZ.

4.1 Nástroje k zajištění komunitně vedeného místního rozvoje

ČR získala zkušenosti s komunitně vedeným místním rozvojem v období 2004-2013 v operačních programech řízených ze strany Ministerstva zemědělství nebo ve strategickém plánování sociálního začleňování koordinovaném Agenturou pro sociální začleňování. Komunitně vedený místní rozvoj, resp. metoda LEADER nebo lokální partnerství mohou přispět k lepšímu zacílení podpory na místní potřeby daného území a rozvoji spolupráce aktérů na místní úrovni. Díky podpoře strategie komunitně vedeného místního rozvoje nebo Strategického plánu sociálního začleňování Agentury pro sociální začleňování vykazují jednotlivé projekty přidanou hodnotu spočívající především ve znalosti lokálního prostředí, vzájemné provázanosti, synergii a předcházení duplicitám oproti izolovaně připraveným projektům.

V OP Zaměstnanost bude podpora aktivit v rámci komunitně vedeného místního rozvoje podporována následovně:

1) Metoda LEADER v souladu s čl. 32-35 obecného nařízení prostřednictvím investiční priority 2.3 *Strategie komunitně vedeného místního rozvoje* v prioritní ose č. 2 Sociální začleňování a boj s chudobou (tato investiční priorita je určena pro realizaci projektů ze schválených strategií komunitně vedeného místního rozvoje; alokace: 3 % z OP Zaměstnanost). Z věcného hlediska musí být aktivity podporované v rámci komunitně vedeného místního rozvoje v souladu s aktivitami, které lze podpořit z věcných prioritních os OP Zaměstnanost (tj. zejména oblast zaměstnanosti a oblast sociálního začleňování).

Z územního hlediska bude podpora komunitně vedeného místního rozvoje z OP Zaměstnanost zaměřena na venkovská území, tedy území MAS tvořeném správními územími obcí s méně než 25 000 obyvateli, kdy maximální velikost MAS nepřekročí hranici 100 000 obyvatel a nebude menší než 10 000 obyvatel. Cílem je posílení územní soudržnosti venkovského území a zajištění dlouhodobého udržitelného rozvoje tohoto území.

Ministerstvo zemědělství bude, na základě posouzení kritérií zohledňujících kvalitu organizace a řízení procesů samotných MAS, vydávat Osvědčení o splnění standardů MAS. Získání Osvědčení o splnění standardů MAS je nutnou podmínkou pro předložení strategie komunitně vedeného místního rozvoje.

MAS budou zpracovávat integrovanou strategii širšího zaměření a mohou ji realizovat z jiných prostředků než pouze z evropských fondů.

MMR provede formální hodnocení a hodnocení přijatelnosti integrovaných strategií MAS. Do věcného hodnocení budou zapojeni zástupci všech operačních programů, ze kterých daná strategie požaduje financování. Obecně platí, že ITI / IPRÚ může zahrnout do své strategie a územního vymezení jako partnera také MAS. Postup pro tvorbu integrovaných strategií však podléhá postupům a procesům schváleným pro ITI / IPRÚ.

Obecné zásady pro komunitně vedený místní rozvoj jsou uvedeny v Dohodě o partnerství a detailně jsou rozpracovány v Metodickém pokynu pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014-2020. Metodický pokyn je schválen vládou ČR a bude pravidelně aktualizován dle pravidel jednotného metodického prostředí.

V ČR bude realizován komunitně vedený místní rozvoj za podpory více fondů, a proto bude stanoven tzv. hlavní fond v souladu s článkem 32.4 obecného nařízení, ze kterého budou financovány jak provozní náklady MAS, tak i tzv. animační náklady na strategie komunitně vedeného místního rozvoje.

2) Koordinovaný přístup k řešení problematiky sociálně vyloučených lokalit:

Strategické plány sociálního začleňování⁴⁹ budou komplexním způsobem řešit problematiku sociálně vyloučených lokalit, tj. budou řešeny následující oblasti: zaměstnanost, bydlení, sociální služby, vzdělávání a bezpečnost.

Důležitým aspektem implementace projektů v rámci Strategického plánu sociálního začleňování bude realizace věcně i časově koordinovaných projektů z OPZ, IROP a OP VVV. Metodickou podporu přípravy Strategického plánu a vlastních projektů bude vykonávat Agentura pro sociální začleňování, včetně přímé facilitační podpory procesů zaměstnanci Agentury na místě.

Po schválení Strategického plánu bude probíhat realizace projektů naplňující jeho cíle – v případě OPZ budou projekty realizovány prostřednictvím investiční priority 2.1 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti - v rámci této investiční priority se bude jednat pouze o jednu z možností implementace, indikativní alokace: až 4% celkové alokace OPZ).

Pro projekty realizované ve vyloučených lokalitách bude řešené území zpravidla definováno územním obvodem obce s rozšířenou působností (řešení všech sociálně vyloučených lokalit v daném území) – na základě dohody místních aktérů může být však řešené území upraveno (rozšířeno/zúženo).

4.2 Integrovaná opatření pro udržitelný rozvoj měst

Udržitelný rozvoj měst bude v podmínkách ČR financován z OP Praha pól růstu ČR, prostřednictvím 7 ITI (viz kap. 4.3) a prostřednictvím Integrovaných plánů rozvoje území.

Integrovaný plán rozvoje území (IPRÚ) je integrovaný strategický dokument popisující konkrétní problémy a potřeby vymezeného území (město a jeho zázemí), cíle a priority z nich vycházející a vzájemně provázané investiční záměry, kterými bude navržených cílů dosaženo. IPRÚ je dokumentem zahrnujícím širší prostorové vazby a je zaměřený na dosažení konkrétních výsledků.

IPRÚ mohou být realizovány (nikoli povinně) v krajských městech a jejich zázemích, ve kterých nebudou realizovány Integrované územní investice (České Budějovice, Jihlava, Karlovy Vary, Liberec, Zlín) a v Mladé Boleslavi.

IPRÚ umožňuje širokou škálu využití. Může být zaměřený na integrované řešení jednoho věcného tématu (např. doprava, životní prostředí apod.), může také kombinovat sektorově blízká témata (např. vazba mezi vzděláním, trhem práce a podnikáním, Pakt zaměstnanosti, propojení výzkumných a vzdělávacích institucí s podnikatelským sektorem ad.) nebo v rámci vymezeného území řešit problematiku rozvoje komplexně (zaměřený na integrovaná řešení zkvalitnění potřebné infrastruktury pro atraktivitu území, podpory inovativního podnikání a spolupráce praxe s výzkumem a vývojem, řešení zaměstnanosti, sociálního vyloučení, bydlení a kvality veřejných služeb a řešení oblastí životního prostředí, včetně brownfields).

⁴⁹ Příprava Strategického plánu sociálního začleňování a realizace projektů v rámci strategického plánu má některé charakteristiky komunitně vedeného místního rozvoje (např. zapojení lokálních aktérů do přípravy a realizace strategie) nicméně se nejedná o komunitně vedený místní rozvoj ve smyslu čl. 32-35 obecného nařízení.

Předpokladem pro samotnou realizaci projektů je schválení integrované strategie IPRÚ, která jasně definuje své cíle, stanoví příslušné indikátory a k jejich dosažení vymezí v rámci finančního plánu potřebné alokace z příslušných programů ESIF a z jejich prioritních os.

Předkládání a schvalování integrované strategie bude probíhat v souladu s postupem uvedeným v kap. 3.1.2 Dohody o partnerství (stejný postup jako u ITI), který je detailně rozpracován v Metodickém pokynu pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014-2020. Metodický pokyn je schválen vládou ČR a bude pravidelně aktualizován dle pravidel jednotného metodického prostředí.

V OP Zaměstnanost může být IPRÚ využíván pro aktivity, které je možné financovat z prioritní osy č. 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly a prioritní osy č. 2 Sociální začleňování a boj s chudobou. Nositel integrované strategie musí vždy zdůvodnit, proč je vhodnější financovat požadované aktivity v rámci integrované strategie.

IPRÚ řešící problematiku sociálně vyloučených lokalit budou zpracovávány za metodické podpory Agentury pro sociální začleňování, s přímou facilitační podporou procesů zaměstnanci Agentury na místě.

Implementace projektů v rámci schválených IPRÚ bude probíhat při respektování postupů uvedených v úvodu kapitoly č. 4 Integrovaný přístup k územnímu rozvoji.

Tabulka 35 Integrovaná opatření pro udržitelný rozvoj měst – orientační částky podpory z EFRR a ESF

Fond	Podpora z EFRR a ESF (orientačně, v EUR)	Podíl celkového přidělu fondu na operační program
EFRR celkem	0	0 %
ESF celkem	21 357 374	1 %
Celkem	21 357 374	1 %

4.3 Integrované územní investice

Na základě priorit SRR představuje v podmínkách České republiky Integrovaná územní investice realizaci integrované strategie rozvoje metropolitní oblasti, která zahrnuje klíčové investice řešící problémy daného území z více než jedné prioritní osy jednoho nebo více operačních programů. Taková integrovaná strategie ve své analýze a následném definování a hierarchizaci priorit se soustředí na klíčové tematické okruhy rozvoje metropolitní oblasti v souladu s cíli a prioritami EU.

Mezi nejvíce nosná témata spojující jádrová města a zároveň nejvýznačnější centra České republiky s jejich funkčním zázemím patří doprava, trh práce a oblast sociálních služeb, vzdělávání, propojení výzkumných kapacit, aplikace jejich výstupů do praxe, inovace a podnikání a oblast životního prostředí, jež je v těchto metropolitních oblastech vystaveno extrémním nárokům. Integrovaná územní investice bude soustředěna převážně na realizaci větších, investičně náročnějších projektů, které mají významný dopad pro řešené území.

V souladu se SRR budou Integrované územní investice realizovány v následujících metropolitních oblastech (město a jeho funkční zázemí): Praha a Středočeský kraj, Brno, Ostrava, Plzeň, Hradecko-pardubická, Olomoucká a Ústecko-chomutovská aglomerace. Každá metropolitní oblast předloží ke schválení a realizaci pouze jednu integrovanou strategii.

Předpokladem pro samotnou realizaci projektů je schválení příslušné integrované strategie ITI, která jasně definuje své cíle, stanoví příslušné indikátory a k jejich dosažení vymezí

v rámci finančního plánu potřebné alokace z příslušných programů ESIF a z jejich prioritních os.

Předkládání a schvalování integrované strategie bude probíhat v souladu s postupem uvedeným v kap. 3.1.2 Dohody o partnerství, který je detailně rozpracován v Metodickém pokynu pro využití integrovaných nástrojů v programovém období 2014-2020. Metodický pokyn je schválen vládou ČR a bude pravidelně aktualizován dle pravidel jednotného metodického prostředí.

V OP Zaměstnanost mohou být Integrované územní investice využívány pro aktivity, které je možné financovat z prioritní osy č. 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly a prioritní osy č. 2 Sociální začleňování a boj s chudobou. Nositel integrované strategie musí vždy zdůvodnit, proč je vhodnější financovat požadované aktivity v rámci integrované strategie.

ITI řešící problematiku sociálně vyloučených lokalit budou zpracovávány za metodické podpory Agentury pro sociální začleňování, s přímou facilitační podporou procesů zaměstnanci Agentury na místě. Implementace projektů v rámci schválených integrovaných strategií bude probíhat při respektování postupů uvedených v úvodu kapitoly č. 4 Integrovaný přístup k územnímu rozvoji.

Tabulka 36 Indikativní finanční alokace na ITI

Prioritní osa	Fond	Indikativní finanční alokace (EUR, jen EU podíl)
1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	ESF	10 678 687
2 Sociální začleňování a boj s chudobou	ESF	10 678 687
Celkem		21 357 374

4.4 Ujednání pro meziregionální a nadnárodní opatření

Na nadnárodní aktivity je zaměřena prioritní osa 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce (včetně případné meziregionální spolupráce mezi dvěma a více členskými státy EU).

V této prioritní ose budou podporovány projekty zaměřené na sociální inovace, zejména s cílem jejich tvorby, testování a následného šíření. Projekty mohou k dosažení svých cílů využívat mezinárodní spolupráci jako způsob, kterým lze přenést již fungující přístupy/řešení z ostatních členských států EU.

Bližší popis prioritní osy 3 je uveden v kapitole 2.3 Prioritní osa Sociální inovace a mezinárodní spolupráce.

4.5 Přínos plánovaných intervencí ve prospěch makro-regionálních strategií

Území České republiky je součástí území, které je pokryto Strategií EU pro Podunají. Tato strategie je definována jako integrovaný rámec pro spolupráci, vztahující se k členským státům EU a třetím zemím ze stejné geografické oblasti, za účelem řešení společných výzev a posílení spolupráce s cílem dosažení ekonomické, sociální a teritoriální soudržnosti. Implementace makroregionálních strategií se řídí tzv. principem trojí neutrality (pravidlo 3NE): rozpočtová/finanční neutralita (žádné dodatečné výdaje), legislativní neutralita (žádná nová legislativa) a institucionální neutralita (žádné nové instituce).

OP Zaměstnanost přispívá mj. k naplňování cílů této strategie podporou v oblastech zaměstnanosti, sociálního začleňování a boje s chudobou, a v oblasti veřejné správy

(v souladu s Akčním plánem pro implementaci Strategie EU pro Podunají, v prioritní oblasti č. 9 Investice do lidí a dovedností a v prioritní oblasti č. 10 Institucionální kapacita a spolupráce).

Další informace o Strategii EU pro Podunají jsou uvedeny v Dohodě o partnerství.

5 SPECIFICKÉ POTŘEBY ZEMĚPISNÝCH OBLASTÍ NEJVÍCE POSTIŽENÝCH CHUDOBOU NEBO CÍLOVÝCH SKUPIN, JÍMŽ NEJVÍCE HROZÍ DISKRIMINACE NEBO SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ

5.1 Zeměpisné oblasti nejvíce zasažené chudobou/cílové skupiny, jimž nejvíce hrozí diskriminace nebo sociální vyloučení

V České republice je možné identifikovat oblasti s výskytem nebo zvýšeným rizikem sociálního vyloučení, které jsou v řadě případů spojeny s problematikou chudoby a existencí sociálně patologických jevů. Řešení specifických potřeb těchto regionů (oblastí) je nejen vzhledem k jejich příčinám vzniku velmi obtížné a nelze jej zvládnout bez širší, koordinované spolupráce více subjektů včetně aktivní pomoci státu.

Geografická identifikace

a) sociálně znevýhodněné oblasti

Pro účely vymezení sociálně znevýhodněných oblastí byla stanovena administrativní úroveň obcí s rozšířenou působností (tzv. ORP), které vykazují především nadprůměrnou míru dlouhodobé nezaměstnanosti (2008-2010), vysoký počet vyplacených dávek (2008-2011), výskyt sociálně vyloučených lokalit a lokalit ohrožených sociálním vyloučením (2006-2011). Toto geografické vymezení (sociálně znevýhodněné oblasti) vychází ze schválené Strategie regionálního rozvoje 2014-2020.

b) sociálně vyloučené lokality

Za účelem získání základních informací o situaci sociálně vyloučených romských lokalit a komunit v ČR byla provedena v roce 2006 analýza sociálně vyloučených romských lokalit⁵⁰ (dále jen „analýza“).

Analýza se zaměřila na zmapování sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených romských lokalit a komunit a na zmapování relevantních subjektů působících v této oblasti (tedy především nestátních neziskových organizací, organizací zřizovaných obcemi a kraji, obcí, krajů, Úřadu práce ČR, podnikatelských subjektů) a jejich absorpční kapacity.

Dle výše uvedené analýzy existovalo v České republice přes tři sta sociálně vyloučených lokalit, ve kterých žilo přibližně 80 tis. obyvatel (z toho cca 70 % je Romů). Počet 80 tis. osob představuje velmi zhruba cca 16 tis. bytových domácností a cca 20 tis. rodin.

Jedním z výstupů analýzy je interaktivní Mapa zkoumaných obcí se sociálně vyloučenými a sociálním vyloučením ohroženými romskými lokalitami na území ČR v členění na úroveň obcí, a v některých případech až na úroveň částí měst nebo ještě menších oblastí (např. ulice, jednotlivé domy atd.).

Podle současných odhadů (z r. 2013) Agentury pro sociální začleňování existuje na území ČR cca 400 sociálně vyloučených lokalit, ve kterých žije cca 100 tis. obyvatel, kteří jsou až na výjimky dlouhodobě nezaměstnaní, předlužení, špatně vzdělaní a nekvalifikovaní. Aktualizace sociálně vyloučených lokalit (včetně doporučení jaké aktivity by měly být v programovém období 2014-2020 podporovány) bude k dispozici na začátku roku 2015, tak aby bylo možné efektivně zacílit podporu v těchto lokalitách.

⁵⁰ GAC spol. s r.o.: „Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti“. Praha 2006.

Identifikace hlavních cílových skupin

Mezi cílové skupiny sociálně vyloučených/sociálním vyloučením ohrožených osob a osob zasažených chudobou patří zejména etnické menšiny (zejména Romové), osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, bezdomovci, senioři, osoby se zdravotním postižením, nízkopříjmové skupiny obyvatel, dlouhodobě nezaměstnaní (opakovaně nezaměstnaní), osoby ohrožené závislostí nebo závislé na návykových látkách, v nepříznivě sociální situaci žijící rodiny, děti, mládež a osoby opouštějící ústavní zařízení nebo zařízení výkonu trestu. Zvýšenou pozornost je třeba věnovat osobám ohroženým vícenásobnými riziky (kumulace znevýhodnění z více hledisek, jako je např. věk, pohlaví, zdravotní postižení, finanční zdroje, etnicita).

5.2 Strategie pro řešení specifických potřeb zeměpisných oblastí nejvíce postižených chudobou/cílových skupin, jímž nejvíce hrozí diskriminace nebo sociální vyloučení

ČR měla v roce 2012 druhý nejnižší podíl populace ohrožené chudobou nebo sociálním vyloučením ze všech zemí EU, nicméně lze předpokládat, že v příštích letech se situace z hlediska rizik chudoby a sociálního vyloučení zhorší, zejména vzhledem k dopadům ekonomické krize.

Chudoba a sociální vyloučení mají velmi úzkou souvislost s nezaměstnaností, a to zejména dlouhodobou. Téměř polovina (46,7 %) domácností bez pracujících osob je v ČR ohrožena chudobou. Zvyšují se regionální disproporce na trhu práce, územní odloučenost a zhoršená dopravní dostupnost zaměstnání jsou další prvky znevýhodňující některé skupiny uchazečů o zaměstnání.

Mezi sociálně vyloučené osoby nebo osoby ohrožené sociálním vyloučením patří rovněž příslušníci romské menšiny, a to zejména ti, kteří žijí v sociálně vyloučených lokalitách.

Lidé žijící ve vyloučených lokalitách jsou v drtivé většině nezaměstnaní, často mají nízkou úroveň vzdělání a žádnou či minimální kvalifikaci. V těchto lokalitách se ve větší míře vyskytují rizikové jevy, jako např. vícegenerační projevy pasti sociálního vyloučení a chudoby vedoucí např. k vysoké míře zadluženosti, nedostatečné sociální kompetence a zhoršený zdravotní stav obyvatel. Tato situace má reprodukční tendence a nedaří se ji dlouhodobě řešit.

Zcela zásadním problémem je nedostupnost adekvátního bydlení pro sociálně vyloučené osoby nebo osoby ohrožené sociálním vyloučením, zejména pro bezdomovce, mladé osoby vycházející z institucionální péče, osoby předlužené bez trvalého příjmu a finančních rezerv nebo specificky pro příslušníky romské menšiny. Stále více osob je vytlačováno do podstandardních forem ubytování, specificky do segregovaných ubytoven.

V roce 2012⁵¹ připadalo na jedno volné pracovní místo 15,6 uchazeče o zaměstnání (oproti 2,5 uchazečům na jedno místo v roce 2007). Vzhledem k tomu, že při současném nízkém počtu volných pracovních míst mají problém s uplatněním na trhu práce i osoby bez znevýhodnění, představuje významnou příležitost pro začlenění osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených zpět na trh práce rozvoj sociálního podnikání a sociálních podniků.

Podmínkou úspěšného řešení problémů v regionech, včetně integrace sociálně vyloučených občanů, je meziinstitucionální a komplexní přístup. Komplexní přístup bude zajištěn prostřednictvím přípravy Strategických plánů sociálního začleňování a realizace projektů v rámci těchto strategických plánů.

⁵¹ Data k 31. prosinci, zdroj: http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/trh_prace/rok2012/Anal2012.pdf

Příprava strategických plánů bude probíhat na místní úrovni (na úrovni územního obvodu obce s rozšířenou působností a bude zahrnovat všechny sociálně vyloučené lokality nacházející se v tomto území – území může být rozšířeno/zúženo pokud se tam místní aktéři domluví) s metodickou podporou Agentury pro sociální začleňování. Financování projektů v rámci schválených strategických plánů bude zajišťovat OPZ, OP VVV a IROP.

Dalším možným nástrojem zajišťující integrovaná řešení sociálního začleňování a problematiky sociálně vyloučených lokalit mohou být také integrované nástroje zmíněné v kap. 4 (ITI, IPRÚ, CLLD). Zde bude záležet na nositeli dané integrované strategie, zda si zvolí k řešení dané téma.

Všechny podporované aktivity (blíže viz Tabulka 37) budou směřovat k zvýšení kompetencí osob ohrožených sociálním vyloučením a sociálně vyloučených tak, aby se mohly lépe uplatnit ve společnosti a na trhu práce. Cílem podpory je také snížení či zmírnění nežádoucích socio-ekonomických regionálních disparit.

Tabulka 37 Opatření pro řešení specifických potřeb zeměpisných oblastí nejvíce postižených chudobou / cílových skupin, jímž nejvíce hrozí diskriminace nebo sociální vyloučení

Cílová skupina/ zeměpisná oblast	Hlavní typy plánovaných aktivit jakožto součást integrovaného přístupu	Prioritní osa	Fond	Kategori e regionů	Investiční priorita
Sociálně znevýhodněné oblasti Obce s rozšířenou působností, které vykazují nadprůměrnou míru dlouhodobé nezaměstnanosti, vysoký počet vyplacených dávek a výskyt sociálně vyloučených lokalit / sociálně vyloučené lokality dle aktualizace „analýzy“ (bude k dispozici na začátku roku 2015). Osoby ohrožené sociálním vyloučením a osoby sociálně vyloučené	Aktivity zaměřené na práci s klienty: - Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu - Podpora služeb zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce; - Vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy pro osoby ohrožené sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučené; - Aktivní pomoc osobám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým se zajištěním přístupu k sociálním službám - Podpora mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí při vstupu do samostatného života a na trh práce po ukončení vzdělání; - Programy prevence sociálně patologických jevů a prevence kriminality - Aktivity směřující k posílení postavení sociálně vyloučených osob na trhu práce, zejména prostřednictvím aktivního začleňování osob v sociálně-	PO 2 Sociální začleňování a boj s chudobou	ESF	Méně rozvinuté regiony	IP 1 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti

	podnikatelských subjektech; - Vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, - Vzdělávání osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením na trhu práce s cílem podpory vzniku nových podnikatelských aktivit zaměřených na sociální podnikání; Aktivity zaměřené na zvýšení kapacit a zlepšení práce místních samospráv při řešení sociálního začleňování/ problémů sociálně vyloučených lokalit - podpora procesu střednědobého plánování sociálních služeb - vzdělávání v sociální oblasti, vzdělávání sociálních pracovníků ve službách a VS - podpora spolupráce aktérů na místní úrovni s důrazem na řešení nezaměstnanosti				
Sociálně znevýhodněné oblasti / území pokryté danou Místní akční skupinou Osoby ohrožené sociálním vyloučením a osoby sociálně vyloučené	Možná podpora aktivit v sociálně vyloučených lokalitách (pokud budou tyto aktivity obsaženy ve schválených Komunitně vedených strategiích místního rozvoje).	PO 2 Sociální začleňování a boj s chudobou	ESF	Méně rozvinuté regiony	IP 3 Strategie komunitně vedeného místního rozvoje

6 ZVLÁŠTNÍ POTŘEBY ZEMĚPISNÝCH OBLASTÍ, KTERÉ JSOU POSTIŽENY VÁŽNÝMI NEBO STÁLÝMI PŘÍRODNÍMI NEBO DEMOGRAFICKÝMI PROBLÉMY

Pro ČR není tato kapitola operačního programu relevantní vzhledem k tomu, že se na jejím území nenacházejí regiony, na něž se vztahují parametry čl. 174 Smlouvy.

7 ÚŘADY A ORGÁNY ZODPOVĚDNÉ ZA ŘÍZENÍ, KONTROLU A AUDIT A ROLE RELEVANTNÍCH PARTNERŮ

7.1 Identifikace relevantních úřadů a orgánů

Úřad/Orgán	Název úřadu/orgánu	Vedení úřadu/ orgánu (pozice)
Řídící orgán	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR / sekce fondů EU	Ministr / vrchní ředitel sekce fondů EU
Národní orgán pro koordinaci	Ministerstvo pro místní rozvoj ČR	Ministr
Certifikační orgán	Ministerstvo financí ČR / Národní fond	Ministr / náměstek
Auditní orgán	Ministerstvo financí ČR / Auditní orgán	Ministr / náměstek
Orgán, který obdrží platby od Komise	Ministerstvo financí ČR / Národní fond	Ministr / náměstek

7.2 Opatření přijatá k zapojení relevantních partnerů v návaznosti na čl. 5 obecného nařízení při přípravě operačních programů a role partnerů při provádění, monitorování a evaluaci operačního programu

7.2.1 Role relevantních partnerů při přípravě, provádění, monitorování a evaluaci operačního programu

Příprava operačního programu

Do procesu přípravy a vypracování OPZ byla zapojena v souladu s čl. 5 obecného nařízení celá řada subjektů. Subjektem zodpovědným za přípravu OPZ je na základě usnesení vlády č. 867/2012 Ministerstvo práce a sociálních věcí. Příprava MPSV na čerpání fondů EU v období 2014-2020 probíhala již od roku 2011, a to v rámci Pracovní skupiny MPSV pro tvorbu strategie a priorit pro využívání fondů EU v období 2014–2020. Tato skupina se skládala ze zástupců jednotlivých věcných sekcí MPSV a jejím hlavním úkolem byla příprava problémových analýz pro oblast zaměstnanosti a sociálního začleňování a navazující příprava priorit pro čerpání fondů EU po roce 2014. Podklady vytvořené v rámci pracovní skupiny pak byly využity pro tvorbu první verze operačního programu Zaměstnanost. V roce 2012 byla ustavena Pracovní skupina pro programování na období 2014-2020 k přípravě OP Zaměstnanost, kterou tvoří zástupci jednotlivých resortů, regionů, měst a obcí, nestátních neziskových organizací, sociálních a dalších partnerů. Za účelem zapojení co nejširšího spektra partnerů do přípravy OPZ a pro umožnění podrobného projednávání věcného zaměření jednotlivých prioritních os a investičních priorit bylo v rámci této pracovní skupiny dále ustaveno 5 pracovních podskupin. Členství v těchto pracovních podskupinách nebylo nikterak limitováno počtem zapojených institucí ani počtem osob zastupujících tyto instituce. Seznam partnerů v Pracovní skupině pro programování a jejích pracovních podskupinách je uveden v příloze OPZ.

Souběžně s postupem přípravy OPZ a v souladu s čl. 55 obecného nařízení probíhá proces ex-ante evaluace programu. Dne 11. prosince 2012 byla na základě výsledků výběrového řízení podepsána smlouva se zpracovatelem ex-ante evaluace. Proces ex-ante evaluace tak probíhá od samého začátku přípravy OPZ, zástupci zpracovatele ex-ante evaluace jsou

zapojení do jednání platform pro přípravu programu a úzce komunikují s MMR-NOK, který má ve své gesci celkovou koordinaci příprav budoucího programového období 2014–2020.

První pracovní návrh operačního programu byl partnerům představen na prvním zasedání Pracovní skupiny pro programování konaném dne 20. února 2013. Připomínky vzešlé od členů pracovní skupiny a připomínky ex-ante evaluátora byly následně při zapojení pracovních podskupin zapracovány a ke konci března 2013 byl připraven druhý návrh OPZ. Ten byl následně poskytnut MMR-NOK, ex-ante evaluátorovi a zástupcům platform zapojených do přípravy OPZ. V období duben–květen 2013 se uskutečnilo 2. zasedání Pracovní skupiny pro programování, kde byl projednán OPZ (verze 29. březen), a dále se uskutečnila řada jednání jak s věcnými gestory za účelem zjednodušení struktury specifických cílů, doplnění popisu výsledků a nastavení monitorovacích indikátorů, tak jednání s dalšími resorty za účelem vyřešení překryvů a definování synergií mezi jednotlivými OP. Po zapracování připomínek z Pracovní skupiny pro programování a vstupů od ex-ante evaluátora v průběhu června byla vypracována další verze OPZ (28. červen 2013), která byla opět poskytnuta MMR-NOK a všem partnerům.

Do OPZ verze 30. září 2013 byly zapracovány připomínky a doporučení ex-ante evaluátora a MMR-NOK k předchozí verzi programu. Byly aktualizovány stávající kapitoly programu, po diskusích s věcnými garanty byl zpřesněn návrh monitorovacích indikátorů a po projednání s místními aktéry byla investiční priorita 2.3 *Strategie komunitně vedeného místního rozvoje* vyčleněna výhradně pro projekty realizované v rámci schválených strategií komunitně vedeného místního rozvoje. Do OPZ verze 31. říjen 2013 byly zapracovány připomínky obdržené k předchozí verzi programu v rámci Pracovní skupiny pro programování a jejích pracovních podskupin. Následně byl OPZ zveřejněn na webových stránkách www.esfcr.cz k připomínkování ze strany široké veřejnosti. Do OPZ verze 30. listopad 2013 byly doplněny aktuálně známé údaje o finančních alokacích operačního programu, byla aktualizována informace o naplňování předběžných podmínek a dále byl OPZ uveden do souladu s aktualizovanými verzemi pokynů EK a MMR k tvorbě operačních programů a dostupnou českou verzí nařízení o ESF.

Do OPZ verze 4. duben 2014 byly zohledněny připomínky z veřejného připomínkování, jakož i připomínky dalších partnerů obdržené v mezidobí, připomínky Evropské komise obdržené koncem ledna 2014 v rámci neformálního dialogu k OPZ, doporučení ex-ante hodnotitele a dále byly využity aktuálně dostupné informace potřebné k dopracování některých kapitol (monitorovací indikátory, finanční tabulky, kategorizace oblastí zásahu, územní dimenze apod.). OPZ byl rovněž upraven tak, aby struktura kapitol a rozsah uváděných informací byl v souladu se vzorem OP, který vydala EK svým prováděcím nařízením.

Do OPZ verze 23. duben 2014 pak byly zohledněny připomínky z vnitřního připomínkového řízení v rámci MPSV a připomínky obdržené v rámci Pracovní skupiny pro programování. Tato verze byla předložena do meziresortního připomínkového řízení před předložením vládě ČR. Připomínky z meziresortního připomínkového řízení byly vypořádány a akceptované připomínky byly spolu s obdrženými doporučeními ex-ante hodnotitele zapracovány do verze červen 2014, která byla předložena vládě ČR ke schválení před oficiálním předložením OPZ Evropské komisi.

Zapojení partnerů do přípravy OPZ se projevilo zejména v těchto částech programu:

- Popis problémů a jejich příčin
- Výběr investičních priorit
- Formulace specifických cílů a výsledků podpory
- Popisy podporovaných aktivit
- Identifikace typů příjemců
- Územní zacílení podpory
- Monitorovací indikátory

Provádění operačního programu

Základním nástrojem pro zapojení relevantních partnerů do implementace, monitorování, a evaluací operačního programu Zaměstnanost je Monitorovací výbor OPZ. Monitorovací výbor bude ustaven na návrh Řídicího orgánu nejpozději do 3 měsíců od schválení operačního programu Evropskou komisí. Při sestavování Monitorovacího výboru bude primárně vycházeno z členství v Pracovní skupině pro programování na období 2014-2020 tak, aby se aktéři zapojení do přípravy OPZ odpovídajícím způsobem podíleli také na jeho provádění. V rámci monitorovacího výboru bude umožněno vytváření pracovní skupin pro projednávání a řešení specifických otázek (např. evaluace). V pracovních skupinách Výboru bude rovněž podporováno náležité zapojení relevantních partnerů.

7.2.2 Globální granty

Globální grant představuje dle čl. 123(7) obecného nařízení část operačního programu, jejíž realizaci deleguje řídicí orgán na zprostředkující subjekt. Řídicí orgán OPZ nepředpokládá na základě zkušeností z období 2007-2013 zapojení zprostředkujících subjektů do implementace OPZ a tedy ani realizaci OPZ formou globálních grantů ve smyslu výše uvedeného nařízení.

7.2.3 Vyčlenění prostředků na budování administrativní kapacity (článek 6 (2) a (3) nařízení o ESF)

Sociální partneři a nestátní neziskové organizace se od vstupu ČR do EU účastní v programech spolufinancovaných z ESF, a to jak svým členstvím v příslušných monitorovacích výborech, tak zejména přípravou a realizací projektů financovaných z ESF. Tím získávají sociální partneři a NNO potřebné praktické znalosti s administrací projektů pro ještě lepší přístup k prostředkům ESF v období 2014-2020. Za účelem zjednodušení přístupu sociálních partnerů a NNO k prostředkům ESF bude navíc v OPZ stejně jako v předchozích programových obdobích umožněno využití mechanismu zálohových plateb pro příjemce pomoci. Dále bude kladen důraz na využívání zjednodušeného vykazování výdajů všude, kde je to vhodné a proveditelné, tj. tam, kde lze předem definovat univerzálně platné jednotky a přiřadit k nim cenu, nebo stanovit nepřímé náklady a jejich výši.

V souladu s článkem 6(2) nařízení o ESF budou v rámci OPZ podporovány aktivity zaměřené na **budování kapacit sociálních partnerů**. Na podporu těchto aktivit a za účelem zlepšení přístupu sociálních partnerů k prostředkům ESF bude ze zdrojů OPZ vyčleněno přiměřené množství finančních prostředků, které bude odpovídat absorpční kapacitě sociálních partnerů a jejich potřebám pro naplňování strategie rozvoje lidských zdrojů a posílení kapacit pro jejich zapojení na tripartitní a bipartitní úrovni spolupráce, a to jak na celostátní, tak hlavně na regionální a oborové bázi.

Tyto aktivity zahrnou zejména odborné vzdělávání, opatření na vytváření sítí, posílení sociálního dialogu a činnosti společně uskutečňované sociálními partnery, zejména v oblasti adaptability zaměstnanců a podniků, jako např. podpora uplatňování flexibilních forem práce, zavádění konceptu age managementu v podnicích, vytváření podmínek pro sladění pracovního a soukromého života atd. Cílem těchto aktivit je zvýšení konkurenceschopnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů a jejich přizpůsobitelnosti měnícím se podmínkám. Sociální partneři budou participovat jako předkladatelé projektů v převážné většině intervencí podporovaných v OPZ. Pro účely budování kapacit sociálních partnerů bude také využita forma specifických výzev pro předkládání projektů, a to zejména v Prioritní ose 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly. Na tyto výzvy bude v úvodní fázi vyčleněna částka cca 1 % celkových prostředků alokovaných na Prioritní osu 1. Konkrétní výše čerpání a množství finančních prostředků vyčleněných na další výzvy bude záviset na absorpční kapacitě sociálních partnerů a množství kvalitních projektů.

V souladu s článkem 6(3) nařízení o ESF budou v rámci OPZ podporovány aktivity zaměřené na **budování kapacit nestátních neziskových organizací**, zejména v oblasti sociálního začleňování, rovnosti žen a mužů a rovných příležitostí. Na podporu těchto aktivit a za účelem zlepšení přístupu NNO k prostředkům ESF bude ze zdrojů OPZ vyčleněno přiměřené množství finančních prostředků, které bude odpovídat absorpční kapacitě NNO a jejich potřebám v oblasti posilování kapacit. Podporované aktivity zahrnou zejména vzdělávání pracovníků NNO a opatření na zvyšování profesionality, organizačního řízení, plánování, transparentnosti a vícezdrojového financování NNO. Cílem těchto aktivit je posílení udržitelnosti a zkvalitňování služeb poskytovaných NNO zejména osobám sociálně vyloučeným nebo ohroženým sociálním vyloučením. NNO budou participovat jako předkladatelé projektů v převážné většině intervencí podporovaných v OPZ. Pro budování kapacit NNO bude také využita forma specifických výzev pro předkládání projektů, a to zejména v Prioritní ose 2 Sociální začleňování a boj s chudobou. Na tyto výzvy bude v úvodní fázi vyčleněna částka cca 1 % celkových prostředků alokovaných na Prioritní osu 2. Konkrétní výše čerpání a množství finančních prostředků vyčleněných na další výzvy bude záviset na absorpční kapacitě NNO a množství kvalitních projektů.

Dále bude problematika zvyšování kapacit NNO podporována v rámci Prioritní osy 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce, v rámci které je mj. počítáno s aktivitami zaměřenými na zvyšování transparentnosti, udržitelnosti a efektivnější fungování NNO, na snížení závislosti NNO na veřejných zdrojích a rozvoji firemního dárcovství a spolupráce NNO se soukromou sférou, a to při využití mezinárodní spolupráce a sociálních inovací. S ohledem na záměr využít v těchto aktivitách inovativních nebo v zahraničí vyzkoušených řešení pro posílení kapacit NNO, je předpokládáno, že i při relativně omezené alokaci na Prioritní osu 3 a velkém množství témat, která v jejím rámci budou podpořena, má PO3 významný potenciál přispět k posílení kapacit NNO.

8 KOORDINACE MEZI FONDY, MEZI EZFRV, ENRF A DALŠÍMI UNIJNÍMI A NÁRODNÍMI PODPŮRNÝMI NÁSTROJI A S EIB

8.1 Koordinace s jinými Evropskými strukturálními a investičními fondy

a) Operační program Výzkum vývoj a vzdělávání (OP VVV) – financován z ERDF a ESF

Další vzdělávání představuje hlavní oblast pro doplňkové působení intervencí OP VVV a OPZ. Intervence/aktivity týkající se dalšího vzdělávání jsou obsaženy jak v OPZ, konkrétně v PO1 *Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly* (financované v rámci tematického cíle 8), tak i v OP VVV, v PO3 *Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání*, která je financována v rámci tematického cíle 10.

V oblasti dalšího vzdělávání byly vymezeny kompetence, respektive možnosti efektivní spolupráce MPSV a MŠMT, zejména v oblastech strategické podpory dalšího vzdělávání, regionální dimenze, identifikace potřeb trhu práce, poradenství, kvality dalšího vzdělávání a podpory nabídky i poptávky dalšího vzdělávání. Podpora dalšího vzdělávání s přímou vazbou na trh práce bude předmětem intervencí realizovaných v rámci jednoho operačního programu – OPZ, aby bylo dosaženo co největšího komplementárního efektu.

Koordinační mechanismus, který zabezpečí dostatečnou funkčnost a maximální efektivnost jednotlivých intervencí, spočívá v jasném definování rolí obou gestorů v procesu implementace. Poskytovatelem pomoci bude MPSV (řídící orgán OPZ) s tím, že za oblasti dalšího vzdělávání, které spadají do kompetence MŠMT, bude věčným garantem MŠMT a zároveň bude zřízena společná pracovní skupina mající gesci za celou oblast dalšího vzdělávání, která se bude podílet zejména na přípravě výzev. Potřebné komplementarity budou dále zajištěny prostřednictvím ostatních níže popsanych koordinačních mechanismů.

b) Integrovaný regionální operační program (IROP) – financován z ERDF

Intervence realizované v rámci OPZ budou v následujících oblastech zabezpečovat komplementarity s aktivitami realizovanými prostřednictvím ERDF v IROP. Jedná se o problematiku veřejné správy, infrastruktury pro sociální a zdravotní služby a také pro oblast sociálního podnikání.

Potřebné intervence k dosažení jednotlivých cílů v oblasti **veřejné správy** je nutné financovat i z ERDF. Proto aktivity podporované v PO4 OPZ *Efektivní veřejná správa* navazují na příslušné aktivity v rámci IROP, konkrétně v PO1 *Konkurenceschopné, dostupné a bezpečné regiony* a PO 3 *Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí*. Jedná se zejména o intervence/aktivity spojené s další etapou zefektivňování a zvyšování transparentnosti veřejné správy prostřednictvím rozvoje využívání a kvality systémů ICT a o intervence spojené s podporou investic zaměřených na zvýšení připravenosti k řešení a řízení specifických rizik a katastrof (i s ohledem na změny klimatu). Jednotlivé ESF a ERDF intervence se budou vzájemně účelně doplňovat a bude zabezpečena potřebná koordinace mezi danými oblastmi, a to zejména prostřednictvím níže popsanych koordinačních mechanismů.

Rozvoj **infrastruktury pro sociální a zdravotní služby i pro sociální podnikání**, které jsou podporovány v PO2 OPZ *Sociální začleňování a boj s chudobou*, bude zajištěn navazujícími aktivitami v IROP (PO 2 - Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů). U intervencí financovaných z ERDF se bude jednat zejména o investice do výstavby, rekonstrukce, přestavby objektů a infrastruktury těchto služeb. Komplementarity mezi jednotlivými intervencemi ESF a ERDF v obou programech budou zabezpečeny zejména prostřednictvím níže popsanych koordinačních mechanismů.

**c) Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK)
– financován z ERDF**

Podpora podniků představuje významnou oblast pro doplňkové působení intervencí OP PIK a OPZ. V rámci PO1 OPZ *Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly* bude část podpory z ESF určena na **další odborné vzdělávání** – na zvýšení odborné úrovně znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a souladu kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce. V rámci PO2 OP PIK *Rozvoj podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních podniků* bude podporován mj. rozvoj podnikových vzdělávacích středisek a zajištění kvalitního zázemí pro realizaci vzdělávacích aktivit v podnicích. Komplementarity mezi jednotlivými intervencemi ESF a ERDF v obou programech budou zabezpečeny zejména prostřednictvím níže popsanych koordinačních mechanismů.

d) Operační program Praha pól růstu ČR (OP PPR ČR) – financován z ERDF a ESF

V rámci OPZ budou jednotlivé prioritní osy pokrývat obě kategorie regionů v ČR tak, aby intervence v rámci příslušných tematických cílů a investičních priorit mohly být realizovány na celém území ČR včetně Prahy (blíže viz popis jednotlivých prioritních os OPZ).

Z OP PPR ČR budou v Praze v rámci tematického cíle 9 realizovány specifické aktivity v oblasti sociálního začleňování a sociálního podnikání navazující na potřeby pražského regionu, zatímco celoplošné národní intervence zasahující také do regionu Prahy budou realizovány prostřednictvím OPZ.

Při realizaci OPZ a OP PPR ČR budou zabezpečeny potřebné komplementarity zejména prostřednictvím níže popsanych koordinačních mechanismů.

e) Program rozvoje venkova (PRV) – financován z EZFRV

V PO1 PRV *Podpora přenosu znalostí a inovací* je podporován mj. v návaznosti na ostatní operační programy komplexní přístup ke vzdělávání a přenosu znalostí ve venkovském prostoru. Aktivity v oblasti **dalšího odborného vzdělávání** v zemědělské oblasti budou financovány z PRV, zatímco z OPZ (PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly) bude financováno další odborné vzdělávání v nezemědělských činnostech. Pro zajištění koordinace aktivit budou spolupracovat Řídící orgány OPZ a PRV na věcném obsahu příslušných výzev a harmonogramu jejich vyhlašování. Dále bude koordinace a přenos informací zajištěn zejména prostřednictvím vzájemného členství v Monitorovacích výborech.

8.1.1 Popis koordinačních mechanismů s ostatními OP ESIF⁵²

a) Koordinace mezi fondy - Dohoda o partnerství

Koordinační mechanismy OPZ s ostatními OP ESIF vycházejí z popisu daného mechanismu v Dohodě o partnerství. Na úrovni Dohody o partnerství je koordinace mezi fondy, programy a dalšími nástroji vnímána jako důležitý prvek programování a následné realizace OP. Koordinace bude probíhat jak z programové tak i národní úrovně (Rada ESIF, MMR-NOK apod.), což přispěje k efektivnímu a koherentnímu využívání prostředků ESIF pro programové období 2014–2020.

⁵² Podrobnější popis koordinačních mechanismů s jednotlivými OP je uveden v příloze č. 2 OPZ.

b) Koordinace výzev

Pro zajištění doplňkovosti intervencí OPZ s ostatními relevantními OP, bude v rámci platformy pro plánování výzev, založených na principu partnerství, probíhat koordinace procesu přípravy jednotlivých výzev (časové hledisko, věcný obsah, technické parametry apod.) a jejich následného vyhodnocování. Koordinovaný proces nastavování výzev a jejich hodnocení by měl přispět k realizaci projektů, které v maximální možné míře zajistí provázanost jednotlivých intervencí napříč relevantními OP a přispějí tak k plnění specifických cílů v rámci jednotlivých prioritních os těchto programů. Koordinace výzev tak přispěje k dosažení komplementarit mezi aktivitami, které jsou podporovány z různých OP, vzájemně se doplňují a jejich provázanost je objektivní a potřebná a zároveň bude kladen důraz na zamezení případných duplicít.

c) Věcný garant

Instituce veřejné správy, které mají věcnou a odbornou kompetenci k některé z oblastí intervencí podporovaných OPZ, se budou na implementaci OPZ podílet v roli „věcného garanta“ za příslušnou oblast. Věcným garantem je subjekt veřejné správy odpovědný za politiky a nástroje jejich realizace podporované v rámci prioritních os, investičních priorit a specifických cílů OPZ. Věcnými guaranty v OPZ jsou kromě věcných sekcí MPSV MŠMT, MV, MPO, MZdr. a Technologická agentura ČR⁵³. V oblastech sdílené gesce více resortů (např. oblast dalšího vzdělávání), bude roli garanta plnit společná pracovní skupina složená ze zástupců dotčených resortů a případně dalších expertů.

Hlavní role věcného garanta OPZ je popsána v příloze č. 3 OPZ.

d) Monitorovací výbory operačních programů

Stejně jako v programovém období 2007 – 2013 bude základní koordinace mezi operačními programy komplementárními s OPZ zajišťována prostřednictvím vzájemného členství dotčených řídicích orgánů v monitorovacích výborech a náležité výměny informací.

e) Koordinační skupina řídicích orgánů ESF programů

Bude zachována činnost koordinační skupiny pro ESF, která se skládá ze zástupců ESF řídicích orgánů a vede ji MPSV, které je v souladu s usnesením vlády č. 159/1998 pověřeno koordinační rolí pro ESF v rámci ČR. Mezi hlavní činnosti koordinační skupiny ESF programů patří mj. zabezpečení vzájemné provázanosti operačních programů spolufinancovaných z ESF jak z hlediska obsahového, tak i časového průběhu celé jejich realizace, a dále identifikace a řešení společných problémů ESF OP.

8.2 Koordinace s ostatními nástroji EU⁵⁴

Koordinace s Iniciativou na podporu zaměstnanosti mládeže

Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže (YEI) je v souladu s čl. 18 nařízení o ESF integrována do programování ESF. Prostředky, které ČR obdrží v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže, proto budou zahrnuty do OPZ, konkrétně do investiční priority 1.5, která je speciálně vyčleněna na implementaci YEI v ČR. Současně existuje silná vazba

⁵³ S věcnými guaranty uzavřelo MPSV memoranda obsahující hl. principy spolupráce při realizaci OPZ. Memoranda byla uzavřena i s Úřadem vlády ČR pro oblast sociálně vyloučených lokalit a s hl.m. Prahou pro oblast sociálního začleňování.

⁵⁴ Podrobnější popis koordinace s ostatními nástroji EU je uveden v příloze č. 2 OPZ.

intervencí Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže na zbývajících investičních prioritách v PO1 OPZ *Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly*, zejména pak na investiční prioritě 1.1. Tím, že Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže bude realizována v rámci OPZ při zapojení stejných subjektů, které budou implementovat obdobné intervence ESF, bude plně zabezpečeno využití doplňkovosti s intervencemi ESF na podporu zaměstnanosti mladých osob v regionech ČR nezpůsobilých pro podporu z YEI (všechny kromě NUTS II Severozápad), nebo využití doplňkovosti s intervencemi ESF na podporu zaměstnanosti jiných než mladých osob v regionu NUTS II Severozápad.

Koordinace s Fondem evropské pomoci nejchudším osobám

Pro využití Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD) připraví MPSV samostatný operační program. Vzhledem k alokaci FEAD pro ČR (20,7 mil. EUR na programové období 2014-2020) budou z tohoto operačního programu financovány pouze aktivity zaměřené na poskytování potravin a základních potřeb pro nejvíce deprivované osoby (včetně doprovodných opatření ve smyslu čl. 4 nařízení o FEAD), které nejsou financovatelné z ESF.

Aktivity směřující k sociálnímu začleňování pro nejvíce deprivované osoby mohou být financovány z ESF z OPZ, konkrétně v rámci PO2 *Sociální začleňování a boj s chudobou*. Koordinace aktivit z obou OP bude zajištěna úzkou spoluprací obou řídicích orgánů a zastoupením ŘO OP FEAD v monitorovacím výboru OPZ příp. zastoupením ŘO OPZ v monitorovacím výboru OP FEAD bude-li takový monitorovací výbor ustaven. Koordinace je usnadněna tím, že ŘO OPZ i ŘO FEAD jsou součástí jedné sekce MPSV (sekce fondů EU).

Koordinace s programem Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace

Komunitární program Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) se skládá ze tří os: programu PROGRESS, sítě EURES a osy týkající se mikrofinancování a sociálního podnikání. Výzvy na předkládání projektů do jednotlivých os bude vyhlašovat přímo EK a členské státy budou dle svých potřeb předkládat projekty v rámci vyhlášených témat. Subjektem zodpovědným za realizaci EaSI v ČR bude MPSV, odbor EU a mezinárodní spolupráce. Za účelem plného využití doplňkovosti intervencí EaSI a OPZ bude dbáno na to, aby zástupci MPSV zodpovědní za realizaci EaSI v ČR byli zastoupeni v pracovních skupinách připravujících výzvy v rámci OPZ, a to v těch oblastech, které mají potenciálně obdobné zaměření (tvorba politik, sociální inovace, služby zaměstnanosti a sociální ekonomika). Účelem je soustředit prostředky ESF na podporu těch oblastí a témat, která nebudou podporována z EaSI, a zabránit tak překrývání a dvojímu financování.

Koordinace s Azylovým, migračním a integračním fondem

Vazbu Azylového, migračního a integračního fondu a OPZ lze spatřovat především v PO2 OPZ *Sociální začleňování a boj s chudobou*, jejíž cílovou skupinu představují mj. také migranti. Za účelem plného využití doplňkovosti intervencí Azylového, migračního a integračního fondu a OPZ bude dbáno na to, aby zástupci MV ČR zodpovědní za realizaci Azylového, migračního a integračního fondu byli zastoupeni v pracovních skupinách připravujících výzvy v rámci PO2 OPZ, a to v těch oblastech, které mají potenciálně obdobné zaměření. Účelem je soustředit prostředky ESF na podporu těch aktivit a cílových skupin, které nebudou podporovány z Azylového, migračního a integračního fondu.

Koordinace s Fondem pro vnitřní bezpečnost

Vzhledem k zaměření Fondu pro vnitřní bezpečnost je jeho vazba na OPZ slabá. Spatřovat ji lze okrajově v PO4 OPZ *Efektivní veřejná správa*, a to konkrétně v projektech, které budou zacíleny na Policii ČR. V tom případě bude koordinace aktivit zajištěna prostřednictvím zapojení pracovníků MV ČR, které je jednak věcným garantem PO4 OPZ a rovněž subjektem zodpovědným za realizaci Fondu pro vnitřní bezpečnost v ČR.

8.3 Koordinace OPZ s národními nástroji podpory

Do přípravy výzev v OPZ budou zapojení příslušní věcní garanti oblastí podporovaných z OPZ. Vzhledem k tomu, že tito věcní garanti jsou zároveň zodpovědní za národní politiky a nástroje jejich realizace, bude jejich zapojením do přípravy výzev v OPZ zajištěna potřebná koordinace s existujícími národními nástroji podpory. Zejména bude dbáno na zamezení možných překryvů a usilováno o nastavení podmínek podpory tak, aby byly maximálně sladěny podmínky pro získání podpory z OPZ a národních nástrojů.

Národní nástroje podpory s vazbou na intervence OPZ, včetně vazeb uvnitř OPZ (mezi jednotlivými PO) jsou uvedeny v příloze č. 2 OPZ.

8.4 Koordinace OPZ s EIB

Vzhledem k tomu, že OPZ bude financován z ESF, který nepodporuje investice do infrastruktury, pozemků a nemovitostí, není koordinace s EIB pro OPZ relevantní.

9 PŘEDBĚŽNÉ PODMÍNKY (EX-ANTE KONDICIONALITY)

Řídicí orgán na základě vyhodnocení vazeb mezi předběžnými podmínkami a investičními prioritami OPZ a dle metodického návodu EU (Guidance on ex-ante Conditionalities) vyhodnotil následující tematické předběžné podmínky jako uplatnitelné pro OPZ:

- a) 8.1 Aktivní politiky trhu práce jsou koncipovány a prováděny na základě hlavních směrů politiky zaměstnanosti;
- b) 8.3. Instituce trhu práce byly modernizovány a posíleny na základě hlavních směrů politiky zaměstnanosti;
- c) 8.5 Přizpůsobování se změnám ze strany pracovníků, podniků a podnikatelů: Existence politik zaměřených na upřednostňování předvídání a dobré zvládnutí změn a restrukturalizací;
- d) 8.6 Existence strategického politického rámce na podporu zaměstnanosti mladých lidí včetně provádění záruky pro mladé lidi;
- e) 9.1 Existence a provedení vnitrostátního strategického rámce politiky pro snižování chudoby zaměřené na aktivní začleňování osob vyloučených z trhu práce s ohledem na hlavní směry politiky zaměstnanosti;
- f) 9.3 Zdravotnictví: Existence vnitrostátního nebo regionálního strategického rámce politiky v oblasti zdraví v mezích článku 168 Smlouvy o fungování EU, který zajistí hospodářskou udržitelnost;
- g) 11 Existence strategického politického rámce pro posílení účinnosti veřejné správy členských států, včetně reformy veřejné správy.

Některé předběžné podmínky z tematických cílů č. 8 a 9 (8.2 Samostatná výdělečná činnost, podnikání a zakládání firem 8.4 Aktivní a zdravé stárnutí a 9.2 Je vypracován vnitrostátní strategický rámec politiky začleňování Romů) nejsou pro OP Zaměstnanost uplatnitelné z následujících důvodů:

- a) příslušné investiční priority, ke kterým jsou tyto předběžné podmínky v souladu s Přílohou XI obecného nařízení relevantní, nebyly v OP Zaměstnanost vybrány;
- b) formulace jednotlivých specifických cílů v OP Zaměstnanost (ani příslušné indikátory výsledku) neobsahuje text relevantní pro zařazení předběžných podmínek č. 8.2, 8.4 a 9.2; splnění/nesplnění těchto předběžných podmínek nemá vliv na dosažení předpokládaných výsledků těchto specifických cílů;
- c) u předběžných podmínek 8.2 a 8.4 lze v OP Zaměstnanost uplatnit mimo body a) a b) také tzv. „small direct impact“ těchto předběžných podmínek: ač se v OP Zaměstnanost počítá s aktivitami zaměřenými na aktivní a zdravé stárnutí a podporu zahájení samostatné výdělečné činnosti, bude se jednat o aktivity s malým podílem v rámci příslušných specifických cílů a tím i s malým dopadem na jejich plnění;
- d) u předběžné podmínky 9.2 platí body a) a b) uvedené výše. Dále je ze strany MPSV pro řešení problematiky integrace Romů v ČR prosazován tzv. explicitní ale nikoliv exkluzivní přístup – pro komplexní řešení sociálního začleňování a sociálně vyloučených lokalit jsou do projektových aktivit zahrnuty všechny osoby z dané lokality tj. nejenom Romové. Stejně tak se v indikátorové soustavě nepočítá s vykazováním výsledků jen za Romy, ale ti budou zahrnuti do cílové skupiny „menšiny“.

Dále byly Řídicím orgánem vyhodnoceny následující obecné předběžné podmínky jako relevantní pro OPZ:

- a) Existence administrativní kapacity pro provádění a uplatňování právních předpisů a politiky Unie v oblasti boje pro diskriminaci v případě fondů ESI;
- b) Existence administrativní kapacity pro provádění a uplatňování právních předpisů a politiky Unie v oblasti rovnosti mezi ženami a muži v případě fondů ESI;
- c) Existence administrativní kapacity k provádění a uplatňování Úmluvy OSN o právech osob se zdravotním postižením (UNCPRD) v oblasti fondů ESI v souladu s rozhodnutím Rady 2010/48/ES;
- d) Existence opatření pro účinné uplatňování právních předpisů Unie o veřejných zakázkách v oblasti fondů ESI;
- e) Existence opatření pro účinné uplatňování právních předpisů Unie o státních podporách v oblasti fondů ESI;
- f) Existence statistického základu nezbytného k provádění hodnocení za účelem posouzení účinnosti a dopadu programů.

9.1 Identifikace relevantních předběžných podmínek a hodnocení jejich splnění

Identifikace relevantních tematických předběžných podmínek a hodnocení jejich splnění

Předběžná podmínka	Prioritní osy, ke kterým se předběžná podmínka vztahuje	Splnění předběžné podmínky (ano/ne /částečně)	Kritéria	Splnění kritéria (ano / ne)	Odkazy	Vysvětlení
8.1. Aktivní politiky trhu práce jsou koncipovány a prováděny na základě hlavních směrů politiky zaměstnanosti	PO 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Částečně	Služby zaměstnanosti mohou poskytovat a poskytují tyto prvky: individualizované služby a aktivní a preventivní opatření na trhu práce v raném stadiu, které jsou přístupné pro všechny uchazeče o zaměstnání a zaměřují se na osoby nejvíce ohrožené sociálním vyloučením, včetně osob z marginalizovaných komunit;	Ne	Zákon o zaměstnanosti: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/akt_zneni/zoz_1_1.2014.pdf	Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 104-120 obsahuje řadu nástrojů APZ, které jsou aplikovány na základě analýzy trhu práce jednotlivými Krajskými pobočkami ÚP ČR, dále na základě požadavku zaměstnavatelů a při spolupráci vzdělávacích institucí, s využitím individuálního poradenství. Individualizace služeb byla prohloubena zavedením zvolené rekvalifikace, kterou si vybírá sám uchazeč. Schválení „Strategie politiky zaměstnanosti“ (předložena vládě do 06/2014 , 03/2014 – projednána vedením MPSV) dále umožní prohloubení spolupráce na regionální úrovni s dalšími aktéry na trhu práce, zvýší zaměření na individualizované služby, na vyloučené komunity, na osoby ohrožené sociálním vyloučením. Zvýšení rozsahu a objemu APZ výrazně zvýší přístupnost individualizovaných služeb všem uchazečům o zaměstnání.
			úplné a transparentní informace o nově uvolněných místech a nabídkách práce s ohledem na měnící se potřeby pracovního trhu.	Ano	http://portal.mpsv.cz	Na tomto portálu jsou uvedeny informace o volných pracovních místech a nabídkách zaměstnání. Tato místa jsou průběžně aktualizována. K dispozici jsou zde rovněž nabídky volných pracovních míst v ostatních státech EU v rámci sítě EURES, kontakty na 14 krajských EURES poradců a na cca 80 kontaktních osob na Kontaktních pracovištích ÚP ČR. ÚP ČR v souladu s § 8a zákona o zaměstnanosti vede evidenci volných pracovních míst, která je volně přístupná (na portálu, na pobočce ÚP ČR) uchazečům a zájemcům o zaměstnání či jiným osobám. Přestože od 1. ledna 2012 byla zaměstnavatelům zrušena povinnost hlásit volná pracovní místa (VPM), neprojevila se tato skutečnost v poklesu jejich evidence ÚP ČR. Z toků v nezaměstnanosti vyplývá, že evidence pokrývá téměř 100 % VPM, která lze podchytit.

			Služby zaměstnanosti uzavřely formální či neformální ujednání o spolupráci s příslušnými zúčastněnými stranami	Ano	Zákon o zaměstnanosti: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/akt_zneni/zoz_1.1.2014.pdf	V rámci poradních sborů § 7 odst. 2 Zákona o zaměstnanosti K zabezpečení spolupráce na trhu práce vytváří ÚP podle potřeby poradní sbory složené zejména ze zástupců odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, družstevních orgánů, organizací zdravotně postižených a územních samosprávných celků. Účelem poradních sborů je koordinace při realizaci státní politiky zaměstnanosti a rozvoje lidských zdrojů v příslušném správním obvodu. Poradní sbory se vyjadřují zejména k poskytování příspěvků zaměstnavatelům v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, programům rekvalifikace, organizaci poradenské činnosti, opatřením na podporu rovného zacházení se všemi fyzickými osobami uplatňujícími právo na zaměstnání a k hromadnému propouštění. Zákon o zaměstnanosti § 8a, písm. r) zabezpečuje spolupráci v otázkách zaměstnanosti, mobility pracovních sil a rozvoje lidských zdrojů s územními samosprávnými celky, příslušnými odborovými organizacemi a organizacemi zaměstnavatelů.
8.3. Institute trhu práce byly modernizovány a posíleny na základě hlavních směrů politiky zaměstnanosti Zahájení reformy institucí trhu práce předchází jasný strategický rámec a předběžné hodnocení, včetně zohlednění problematiky rovnosti	PO 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Částečně	Opatření k reformě služeb zaměstnanosti, jejichž cílem je zajistit jim kapacity umožňující poskytovat: individualizované služby a aktivní a preventivní opatření na trhu práce v raném stadiu, které jsou přístupné pro všechny uchazeče o zaměstnání a zaměřují se na osoby nejvíce ohrožené sociálním vyloučením, včetně osob z marginalizovaných komunit;	Ne	Zákon o zaměstnanosti: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_predpisy/akt_zneni/zoz_1.1.2014.pdf	V praxi ÚP ČR existují všechny požadované činnosti a opatření, ale jen v omezeném rozsahu - nepokrývá celé cílové skupiny. Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, § 104-120 obsahuje řadu nástrojů APZ, které jsou aplikovány na základě analýzy trhu práce jednotlivými Krajskými pobočkami ÚP ČR, dále na základě požadavku zaměstnavatelů a při spolupráci vzdělávacích institucí, s využitím individuálního poradenství. Individualizace služeb byla prohloubena zavedením zvolené rekvalifikace, kterou si vybírá sám uchazeč. Zvýšení rozsahu a objemu APZ výrazně zvýší přístupnost individualizovaných služeb všem uchazečům o zaměstnání. Existuje podpora nejvíce znevýhodněných osob a lidí na okraji trhu práce, není zatím ale systémová. MPSV realizuje projekt analyzující situaci sociálně vyloučených lokalit. Vláda zvýší stav personálu ÚP ČR o 800 zaměstnanců (pozn. závazek vlády z NPR 2013). Strategie politiky zaměstnanosti MPSV bude předložena vládě do 30. června 2014.
			úplné a transparentní informace o nově uvolněných místech a nabídkách práce s ohledem na měnící se potřeby pracovního trhu.	Ano	http://portal.mpsv.cz	Na tomto portálu jsou uvedeny informace o volných pracovních místech a nabídkách zaměstnání. Tato místa jsou průběžně aktualizována. K dispozici jsou zde rovněž nabídky volných pracovních míst v ostatních státech EU v rámci sítě EURES, kontakty na 14 krajských EURES poradců a na cca 80 kontaktních osob na Kontaktních pracovištích ÚP ČR. ÚP ČR v souladu s § 8a zákona o zaměstnanosti vede evidenci volných

pohlaví						pracovních míst, která je volně přístupná (na portálu, na pobočce ÚP ČR) uchazečům a zájem o zaměstnání či jiným osobám. Dílní aktivity: www.budoucnostprofesi.cz a www.infoabsolvent.cz Realizuje se pilotní projekt „Volná místa a monitoring“ a obnovuje se původní informační systém. Postupně se rozšiřují služby a možnosti informačního systému.
			Reforma služeb zaměstnanosti bude zahrnovat vytváření formálních či neformálních sítí pro spolupráci s příslušnými zúčastněnými stranami.	Ano	Zákon o zaměstnanosti: http://portal.mpsv.cz/sz/obecne/prav_pred_pisy/akt_zneni/zoz_1_1.2014.pdf	V rámci poradních sborů § 7 odst. 2 Zákona o zaměstnanosti. K zabezpečení spolupráce na trhu práce vytváří Úřad práce (ÚP) dle potřeby poradní sbory složené ze zástupců odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, družstevních orgánů, organizací zdravotně postižených a územních samosprávných celků. Zákon o zaměstnanosti § 8a, písm. r) zabezpečuje spolupráci v oblasti zaměstnanosti, mobility pracovních sil a rozvoje lidských zdrojů s územními samosprávnými celky, odborovými organizacemi a organizacemi zaměstnavatelů. ÚP ČR podepsal (2013) s Hospodářskou komorou ČR „Memorandum o spolupráci na trhu práce“, cíl - pružná spolupráce při změnách na trhu práce, přizpůsobování kvalifikační struktury pracovní síly potřebám zaměstnavatelů, podpora uplatnění mladých na trhu práce, rozvoj malého a středního podnikání apod. ÚP ČR - zapojen do realizace Paktů zaměstnanosti (uzavřeny s představiteli Ústeckého, Moravskoslezského a Jihočeského kraje, další se připravují).
8.5. Přizpůsobování se změnám ze strany pracovníků, podniků a podnikatelů: Existence politik zaměřených na upřednostňování předvídání a dobré zvládání změn a restrukturalizací.	PO 1 Podpora zaměstnanců a adaptability pracovní síly	Ne	Jsou k dispozici nástroje, které sociálním partnerům a orgánům veřejné správy umožňují lépe vypracovávat a sledovat proaktivní přístupy k problematice změn a restrukturalizace, které zahrnují tato opatření: ▪ na podporu předvídání změn;	Ne		Vedení MPSV schválilo výchozí dokument Koncepce politiky zaměstnanosti do roku 2020, na který bude navazovat Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020, obsahující již konkrétní opatření (strategie bude předložena vládě do 30.6.2014), a její závěry budou zaměřeny na prohloubení spolupráce na regionální úrovni se zaměstnavateli a dalšími aktéry na trhu práce. Zahájení a implementace projektu Systémové předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce v roce 2014, s předpokládaným ukončením k 31. 10. 2015. Úřad práce ČR podepsal v roce 2013 s Hospodářskou komorou ČR „Memorandum o spolupráci na trhu práce“, jehož cílem je pružně spolupracovat při změnách na trhu práce, přizpůsobovat kvalifikační strukturu pracovní síly potřebám zaměstnavatelů, podporovat uplatnění mladých lidí na trhu práce, rozvoj malého a středního podnikání apod.
			▪ na podporu přípravy a řízení procesu restrukturalizace.	Ano	http://portal.mpsv.cz	MPSV a ÚP ČR mají zkušenosti s dopady restrukturalizačních procesů na trh práce v období přechodu na tržní ekonomiku. Krajské pobočky ÚP monitorují situaci na trhu práce, spolupracují se zaměstnavateli a dalšími aktéry v regionu. Zaměstnavatelé -

						povinnost hlásit ÚP hromadná propouštění. ÚP schopen zřizovat operativně mobilní a přechodná pracoviště v podnicích v případě propouštění, kde zaměstnancům poskytuje potřebné služby. Pilotně je realizováno opatření na podporu osob ohrožených hromadným propouštěním kombinující poradenské aktivity, rekvalifikace a poskytnutí mzdového (náborového) příspěvku. ÚP má nástroje spolupráce s regionálními aktéry na trhu práce (např. poradní sbory), stejně jako pro propouštěné zaměstnance. Zaměstnání propouštěných zaměstnanců vyžaduje větší zapojení krajských orgánů a dalších aktérů při tvorbě regionálních plánů rozvoje, při vytváření infrastruktury pro podnikání, změny vzdělávací struktury škol, spolupráce se zaměstnavateli apod.
8.6. Existence strategického politického rámce na podporu zaměstnanosti mladých lidí včetně provádění záruky pro mladé lidi. Tato předběžná podmínka se použije při provádění iniciativy na podporu zaměstnanosti	PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Ano	Existuje strategický politický rámec na podporu zaměstnanosti, který	Ano	http://www.mpsv.cz/cs/16867	V prosinci 2013 MPSV schválilo Implementační plán Programu Záruky pro mládež do 25 let v ČR, který byl následně předložen Evropské komisi. Tento plán zahrnuje i implementaci Iniciativy pro podporu zaměstnanosti mládeže v regionu NUTS 2 Severozápad, který jako jediný v ČR měl v roce 2012 míru nezaměstnanosti mládeže do 25 let vyšší než 25 %. Je vypracován realizační plán, dostupný zde: http://www.mpsv.cz/cs/16867 Vedení MPSV schválilo výchozí dokument Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020 (strategie bude předložena vládě do 30.6.2014).
			vychází z objektivních podkladů měřící výsledky týkající se mladých lidí, kteří nejsou zaměstnáni a neúčastní se vzdělávání ani odborné přípravy, přičemž tyto podklady představují základ pro vývoj cílených politik a sledování vývoje;	Ano	http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/zarpromla	MPSV připravilo (spolupráce MŠMT): Realizační plán programu Záruky pro mládež. V zastoupení vlády MPSV v programu přijalo závazek, že každý mladý do 25 let dostane kvalitní nabídku zaměstnání, dalšího vzdělávání, odborné přípravy nebo stáže, a to do 4 měsíců poté, co se stal nezaměstnaným, ukončil formální vzdělávání nebo odešel ze systému formálního vzdělávání. Nabídka dalšího vzdělávání se týká kvalitních programů odborné přípravy, vedoucí k uznávané odborné kvalifikaci. Program - schválen vedením MPSV (11/ 2014 , Výborem pro EU ÚV 12/ 2013 - následně předložen EK. 04/2014 – aktualizace Programu. Program Záruky pro mládež - soulad s Doporučením Evropské rady o zavedení záruk pro mládež, do realizačního plánu programu zapracovány všechny principy daného Doporučení). Zahájena příprava realizace Realizačního plánu Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže v regionu NUTS Severozápad. Proběhla vstupní jednání s představiteli obou krajů regionu (Ústecký a Karlovarský).
			▪ stanoví příslušný orgán veřejné	Ano	http://portal.mpsv.cz/	Hlavním gestorem programu bylo ustaveno MPSV, které je

			správy, který má řídit systém opatření pro zaměstnanost mladých lidí a koordinovat partnerství na všech úrovních a ve všech odvětvích,		sz/politikazamest/zarpromla	odpovědné za řízení přijatých opatření v programu. MPSV úzce spolupracuje s MŠMT, které je odpovědné zejména za opatření programu, které se vztahují k systému počátečního vzdělávání. Hlavním realizátorem opatření programu je Úřad práce ČR a jeho pracoviště, která budou spolupracovat se zaměstnavateli, představiteli regionů a municipalit, se školami a vzdělávacími zařízeními a dalšími aktéry na trhu práce - na úrovni regionu Severozápad (Karlovarský a Ústecký kraj) jsou hlavními realizátory Krajské pobočky ÚP v Karlových Varech a v Ústí n. Labem.
			▪ zapojuje zúčastněné strany významné pro řešení nezaměstnanosti mladých lidí;	Ano	http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/zarpromla	Na národní úrovni na implementaci opatření programu Záruk pro mládež spolupracuje MŠMT, sociální partneři (RHSD), zástupci vzdělávacích institucí, mládežnických organizací a další partneři. Obdobní zástupci spolupracují na regionální úrovni, dále zástupci regionálních orgánů, municipalit, zaměstnavatelů apod. (v programu jsou uvedeny klíčové organizace, které budou podporovat a realizovat Program Záruk pro mládež).
			▪ umožňuje včasné zásahy a aktivaci;	Ano	http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/zarpromla	V současné době obsahuje Realizační plán programu 9 iniciativ, zaměřených na včasnou intervenci a aktivaci. Implementační plán programu Záruk předpokládá rovněž i informační a osvětové akce.
			▪ obsahuje opatření na podporu přístupu k zaměstnání, rozšiřování dovedností, pracovní mobility a udržitelné integrace mladých lidí, kteří nejsou zaměstnáni a neúčastní se vzdělávání ani odborné přípravy, na trh práce.	Ano	http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/zarpromla	V současné době obsahuje Realizační plán programu 14 iniciativ v oblasti integrace na trhu práce. Většinou se jedná o projekty financované z OP LZZ, na které navážou obdobné a nové projekty z OP Zaměstnanost. Realizace programu bude průběžně hodnocena a podle potřeby budou zaváděna a realizována další opatření. Mladí lidé budou rozděleni do jednotlivých cílových skupin podle hlavních problémů jejich neaktivity nebo nezaměstnanosti, s využitím nástrojů bilanční diagnostiky, dále budou využity poradenské programy, rekvalifikační kurzy, jazyková příprava (vazba na využití EURES programů, zejména v Německu), podpora tvorby stálých i přechodných pracovních míst, programy návratu do školského systému, odborná praxe apod.

9.1. Existence a provedení vnitrostátního strategického rámce politiky v oblasti snižování chudoby zaměřené na aktivní začleňování osob vyloučených z trhu práce v souladu s hlavními směry politik zaměstnanosti	PO 2 - Sociální začleňování a boj s chudobou	Ano	Je zaveden vnitrostátní strategický rámec politiky pro snižování chudoby, zaměřené na aktivní začleňování, který:	Ano	Odkaz na Strategii sociálního začleňování 2014-2020: http://www.mpsv.cz/fi/les/clanky/17082/strategie_soc_zaclenovani_2014-20.pdf (bude k dispozici i překlad do AJ)	Dne 8. ledna 2014 Vláda ČR (usnesení vlády č.24/2014) schválila rámcový dokument pro oblast sociálního začleňování, Strategii sociálního začleňování 2014 – 2020, která je zastřešujícím národním dokumentem pro oblast aktivního začleňování a snižování chudoby. Účelem Strategie je přispět k plnění národního cíle redukce chudoby a snižování míry sociálního vyloučení Národního programu reforem České republiky, vycházejícího ze strategie Evropa 2020. Strategie obsahuje přehled opatření majících vliv na sociální začleňování.
			▪ poskytuje dostatek podkladů pro vypracovávání politik v oblasti snižování chudoby a sledování vývoje,	Ano	Odkaz na Strategii sociálního začleňování: http://www.mpsv.cz/fi/les/clanky/17082/strategie_soc_zaclenovani_2014-20.pdf	Každá z kapitol Strategie zhodnocuje situaci v jednotlivých prioritních oblastech sociálního začleňování. Strategie obsahuje přehled opatření majících vliv na sociální začleňování, přičemž vychází mj. i z dílčích strategických a koncepčních dokumentů. V rámci monitoringu bude pravidelně sledována situace ve všech oblastech (včetně využití souhrnného indikátoru v oblasti boje s chudobou a sociálním vyloučením) a navrhována aktualizace, příp. doplnění opatření Strategie (pozn.: proces aktualizace Strategie je popsán v kapitole 5 Monitoring). Ke zvýšení efektivity Strategie bude využit výstup projektu VÚPSV (Výzkumný ústav práce a sociálních věcí) „Národní indikátory pro zhodnocení pokroku v oblasti potlačování chudoby a sociálního vyloučení“ (termín zpracování do 31.12.2013 byl splněn, do března 2014 dojde k certifikaci metodiky). Tato metodika bude využita ke sledování pokroku v oblasti boje s chudobou a sociálním vyloučením ve vztahu ke Strategii sociálního začleňování 2014 – 2020.
			▪ obsahuje opatření na podporu dosahování vnitrostátního cíle týkajícího se boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení (jak je vymezen v národním plánu reform), který zahrnuje podporu udržitelných a kvalitních pracovních příležitostí pro osoby nejvíce ohrožené sociálním vyloučením,	Ano	Odkaz na Strategii sociálního začleňování: http://www.mpsv.cz/fi/les/clanky/17082/strategie_soc_zaclenovani_2014-20.pdf	Účelem Strategie je přispět k plnění národního cíle redukce chudoby a snižování míry sociálního vyloučení Národního programu reforem České republiky, vycházejícího ze strategie Evropa 2020. Strategie obsahuje přehled opatření majících vliv na sociální začleňování a zastřešuje všechny významné oblasti sociálního začleňování osob, včetně podpory přístupu osob ohrožených sociálním vyloučením či sociálně vyloučených k zaměstnání a jeho udržení.
			▪ do boje proti chudobě zapojuje příslušné zúčastněné strany,	Ano	http://www.mpsv.cz/fi/les/clanky/17082/strategie_soc_zaclenovani_2014-20.pdf	Na zpracování Strategie sociálního začleňování 2014-2020 se podílela Komise pro sociální začleňování, která je stálým poradním, iniciativním a koordinačním orgánem MPSV v oblasti

					ni_2014-20.pdf	sociální politiky se zaměřením na boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení. Komise se skládá ze zástupců subjektů, které jsou zapojeny do řešení problematiky chudoby a sociálního vyloučení, tj. ze zástupců státní správy a samosprávy, akademické obce, zastřešujících nevládních organizací zabývajících se touto problematikou a dalších sociálních partnerů.
			podle zjištěných potřeb zahrnuje opatření na přechod od institucionální péče ke komunitní péči,	Ano	Odkaz na Strategii sociálního začleňování: http://www.mpsv.cz/fi les/clanky/17082/strategie_soc_zaclenovani_2014-20.pdf	Strategie sociálního začleňování kladě důraz na podporu osob v přístupu k dostupným a kvalitním službám poskytovaným v komunitě. Strategie zahrnuje opatření na podporu přesunu z institucionální do komunitní péče v několika oblastech: V kapitole 3.2 Sociální služby (komunitní sociální služby), v kapitole 3.3 Podpora rodiny (deinstitucionalizace v sociálně-právní ochraně dětí) a 3.6 Podpora přístupu ke zdravotní péči (deinstitucionalizace psychiatrické péče). Deinstitucionalizace sociálních služeb probíhá v rámci projektu MPSV "Koncepce podpory transformace pobytových sociálních služeb v jiné typy sociálních služeb, poskytovaných v přirozené komunitě uživatele a podporující sociální začlenění uživatele do společnosti".
			Příslušným zúčastněným stranám bude v odůvodněných případech a na požádání poskytnuta podpora při předkládání projektových žádostí a provádění a řízení vybraných projektů.	Ano	http://www.mpsv.cz/fi les/clanky/17082/strategie_soc_zaclenovani_2014-20.pdf	MPSV, příslušné věcné odbory jsou připraveny (stejně jako v programovém období 2007-2013) poskytovat poradenství při přípravě projektů do výzev a zároveň poskytovat poradenství při implementaci projektů. Existuje projektové poradenství Agentury pro sociální začleňování, podpora ze strany krajských koordinátorů pro romské záležitosti fungujících při krajských úřadech jednotlivých krajů při zpracování projektových žádostí.
9.3. Zdravotnictví: Existence vnitrostátního nebo regionálního strategického rámce politiky v oblasti zdraví v mezích článku 168 Smlouvy o fungování EU, který zajistí hospodářskou udržitelnost.	PO 2 - Sociální začleňování a boj s chudobou	Ne	Je vypracován vnitrostátní nebo regionální strategický rámec politiky v oblasti zdraví, který obsahuje:	Ne	Odkazy: http://www.mzcr.cz/V erejne/dokumenty/zdravi-2020-narodni-strategie-ochrany-a-podpory-zdravi-a-prevence-nemoci_8690_3016_5.html http://www.mzcr.cz/V erejne/obsah/program-zdravi-21_1101_5.html http://www.reformapsychiatrie.cz/	Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí - Zdraví 2020 (vláda 8. 1. 2014 usnesení č.23/2014) - strategický rámec pro ochranu a podporu zdraví, navazuje na Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatelstva ČR – Zdraví 21. Národní strategie bude rozpracována do implementačních dokumentů (akčních plánů) dle jednotlivých témat (připraveny do 12/2015) budou blíže specifikovat dílčí cíle, odpovědnost, ukazatele a termíny plnění včetně požadavku na finanční a materiálové pokrytí. Strategický dokument i Koncepce hygienické služby a primární prevence v ochraně veřejného zdraví. Strategie reformy psychiatrické péče: 8. 10. 2013 - Globální cíle - zvýšení kvality života osob s duševním onemocněním.

				http://www.mzcr.cz/Verejne/dokumenty/konceptce-hygienicke-sluzby-2013_7740_5.html	Jednotlivé implementační dokumenty k Zdraví 2020 v přípravě a dosud nebyly schváleny. Kroky vedoucí ke splnění kritéria jsou popsány v tabulce s opatřeními, termínem splnění a odpovědnými orgány a také specifikován v materiálu „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3.“
		▪ koordinovaná opatření zlepšující přístup ke kvalitním zdravotnickým službám,	Ne	Odkazy: http://www.mzcr.cz/Verejne/dokumenty/zdravi-2020-narodni-strategie-ochrany-a-podpory-zdravi-a-prevence-nemoci_8690_3016_5.html http://www.reformapsychiatrie.cz/	Ve Zdraví 2020 v PO 3: „Posilovat zdravotnické systémy zaměřené na lidi, zajistit použitelnost a dostupnost zdravotních služeb z hlediska příjemců, soustředit se na ochranu a podporu zdraví a prevenci nemocí, rozvíjet kapacity veřejného zdravotnictví, zajistit krizovou připravenost, monitorovat zdravotní situaci a zajistit reakci při mimořádných situacích“. V akčních plánech: Akční plán zajištění dostupnosti a organizace fungování sítě poskytovatelů zdravotních služeb, Akční plán ke zlepšení dostupnosti a kvality následné péče, dlouhodobé péče a péče poskytované ve vlastním sociálním prostředí. Kvalita péče v Akčním plánu kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb. Jednotlivé dokumenty k Zdraví 2020 v přípravě, dosud neschváleny. Kroky ke splnění v tabulce s opatřeními, termínem splnění a odpovědnými orgány, též v „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3.“ Strategie reformy psychiatrické péče-požadavky na jednotlivé pilíře; u každého rovněž kapitola financování.
		▪ opatření na podporu účinnosti ve zdravotnictví zavedením modelů poskytování služeb a infrastruktury,	Ne	Odkazy: http://www.mzcr.cz/Verejne/dokumenty/zdravi-2020-narodni-strategie-ochrany-a-podpory-zdravi-a-prevence-nemoci_8690_3016_5.html http://www.reformapsychiatrie.cz/ http://portal.gov.cz/app/zakony/zakon.jsp?page=0&nr=372~2F2011&rpp=15#seznam	Ve Zdraví 2020 řešeno v „Posilovat zdravotnické systémy zaměřené na lidi, zajistit použitelnost a dostupnost zdravotních služeb z hlediska příjemců, soustředit se na ochranu a podporu zdraví a prevenci nemocí, rozvíjet kapacity veřejného zdravotnictví, zajistit krizovou připravenost, průběžně monitorovat zdravotní situaci a zajistit vhodnou reakci při mimořádných situacích“. Účinnost ve zdravotnictví, modely služeb a infrastruktury řešeno v: AP zajištění dostupnosti a organizace fungování sítě poskytovatelů zdravotních služeb, AP kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb a AP pro elektronizaci zdravotnictví. Jednotlivé dokumenty k Zdraví 2020 v přípravě, dosud neschváleny. Kroky ke splnění v tabulce s opatřeními, termínem splnění a odpovědnými orgány, též v „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3.“ Strategie reformy psychiatrické péče - založena na posunu od institucionálního modelu péče k vyváženému modelu. V Zákonu o zdravotních službách-centra vysoce specializované péče.

			▪ systém monitorování a hodnocení.	Ne	Odkazy: http://www.mzcr.cz/Verejne/dokumenty/zdravi-2020-narodni-strategie-ochrany-a-podpory-zdravi-a-prevence-nemoci_8690_3016_5.html http://www.reformapsychiatrie.cz	Způsob monitorování opatření, indikátory a cílové hodnoty součástí jednotlivých akčních plánů (12/2015). Akční plány vycházejí z dokumentu Zdraví 21-systém monitorování bude odrážet a využívat systém Zdraví 21. Systém bude aktualizován a doplněn o cílové hodnoty indikátorů. V akčních plánech, bude zohledněn i požadavek na nastavení cílových hodnot. Cílové hodnoty budou nastaveny ve fázi 1 reformy: Iniclace a zajištění podmínek, která by měla probíhat od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2015. Jednotlivé dokumenty k Zdraví 2020 v přípravě, dosud neschváleny. Kroky ke splnění v tabulce s opatřeními, termínem splnění a odpovědnými orgány, též v „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3. Strategie reformy psychiatrické péče obsahuje systém monitorovacích indikátorů a systém vyhodnocování (kapitola 4.3 Výsledky a výstupy realizace jednotlivých opatření, indikátory) a evaluace (kapitola 5.5 Systém monitorování a evaluace realizace strategie).
			▪ Členský stát nebo region přijal rámec, který orientačně vymezuje dostupné rozpočtové prostředky a nákladově efektivní soustředění prostředků pro potřeby označené v oblasti zdravotní jako prioritní.	Ne	Odkazy: http://www.mfcr.cz/cs/legislativa/legislativni-dokumenty/2000/zakon-c-218-2000-sb-3443	Indikativní rámec prostředků určených na zdravotnictví - ve „Střednědobém výhledu“ státního rozpočtu podle § 4 zákona 218/2000 Sb. Výhled vždy na dobu dvou let následujících po roce, na který je předkládán rozpočet. Obsahuje návrh prostředků určených v budoucích rozpočtech na financování zdravotní péče. Na stejné období vypracován „Střednědobý výdajový rámec“ podle § 8a zákona 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech, a to na každý rok střednědobého výhledu. Efektivita prostředků určených (nejen) na zdravotnictví dána § 14 zákona 219/2000 Sb. V jednotlivých implementačních dokumentech Zdraví 2020, blíže specifikovány požadavky na finanční a materiálové pokrytí nutně souvisejících nákladů. Jednotlivé dokumenty k Zdraví 2020 v přípravě, dosud neschváleny. Kroky ke splnění v tabulce s opatřeními, termínem splnění a odpovědnými orgány, též v „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3. Strategie reformy psychiatrické péče obsahuje i rozpočet a zdroje financování.
11. Existence strategického politického rámce pro posílení účinnosti veřejné správy členských států, včetně	PO 4 – Efektivní veřejná správa	Ne	Je zaveden a prováděn strategický politický rámec pro zvyšování administrativní účinnosti veřejných orgánů členských států a zlepšování jejich dovedností, a to následujícími prvky:	Ne		
			▪ analýzu a strategické plánování	Ne	http://www.mvcr.cz/cl	Analýza aktuálního stavu veřejné správy (schválena vládou

reformy veřejné správy.			právních, organizačních a/nebo procedurálních reformních opatření,		anek/analiza-aktualniho-stavu-verejne-spravy.aspx http://www.statnisluzba.cz/dokumenty/	v roce 2011) – obsahuje analytické vyhodnocení základních problematických oblastí fungování VS. Strategický rámec rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+ (6/2014), který navazuje na vypracovanou Analýzu aktuálního stavu veřejné správy (12/2011). Pro subjekty v rámci zákona o státní službě (novela zákona č. 218/2002 Sb.) bude řešeno činností Generálního ředitelství státní služby (GRSS), plánované založení v červenci 2014, a následně v závislosti na implementaci služebního zákona do subjektů. Analýzy fungování správních (budoucích služebních) úřadů budou provedeny v rámci ESF projektu Příprava implementace novely služebního zákona, který bude Úřad vlády realizovat od 1. 7. 2014 do 31. 12. 2015. Bude se jednat o analýzy oblasti personalistiky, systemizace, odměňování, vzdělávání, úřednické zkoušky a kvality.
			▪ vývoj systémů řízení jakosti,	Ne	Odkaz: bude doplněno po schválení Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+ vládou (červen 2014) Odkaz - Podpora zavádění kvality ve veřejné správě: http://www.mvcr.cz/clanek/verejna-sprava-podpora-zavadeni-kvality-ve-verejne-sprave.aspx?q=Y2huZW09Mw%3D%3D .	Obsaženo ve Strategickém rámci rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+ v návaznosti na Analýzu aktuálního stavu veřejné správy. Ve vztahu k samosprávě - ta má již rozpracovaný systém zavádění metod kvality, existuje Cena MV za kvalitu a inovaci v letech 2005 – 2013. Nejčastějšími modely zaváděnými na úrovni samospráv je CAF, Místní agenda 21, Benchmarking a ISO9001. Státní správa - cílem ČR v období 2014 – 2020 je zavést metody kvality i do ústředních orgánů státní správy. Pro subjekty v rámci zákona o státní službě (novela zákona č. 218/2002 Sb.) bude řešeno činností GRSS (07/ 2014) a následně v závislosti na implementaci služebního zákona. V rámci výše zmíněného projektu Příprava implementace novely služebního zákona bude zvláštní pozornost věnována kvalitě – bude vytvořena analýza stávajícího stavu využívání kvality ve státní správě a zpracována metodika kvality pro správní / služební úřady a služební předpis k této oblasti.
			▪ integrovaná opatření pro zjednodušení a racionalizaci správních postupů,	Ne	Odkaz: bude doplněno po schválení Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+ vládou (červen 2014)	Strategický rámec rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+. V této strategii je řešena oblast dokončení elektronizace agend (eHealth, eJustice, eLegislativa eSbírka, eCulture, eProcurement apod.), respektive úplného elektronického podání, která umožní řešení řady životních situací v oblasti zdravotnictví, občanských agend, sociálního pojištění apod. neasistovanou formou např. z domova, či za využití mobilních aplikací, což povede jednak ke zrychlení takového procesu, jeho zjednodušení a zvýšení

					Odkaz: bude doplněno po schválení daného Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+ vládou (červen 2014)	dostupnosti služby. Popis agend a následné zpracování procesních modelů vybraných agend dle metodiky pro procesní modelování ve veřejné správě; zavedení standardů vybraných agend veřejné správy a úprava jejich financování; (snižování byrokratické zátěže a další). Podpora aplikace RIA ex post.
			vypracování a provádění strategií a politik v oblasti lidských zdrojů týkajících se hlavních nedostatků zjištěných v této oblasti,	Ne	Odkaz: STÁTNÍ SLUŽBA zákon – č.218/2002 Sb. o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon): http://portal.gov.cz/app/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=53485&fulltext=&nr=218-2F2002&part=&name=&pp=15#local-content http://www.statnisluzba.cz/dokumenty/ Odkaz: ÚZEMNÍ SAMOSPRÁVA Zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných	Služební zákon dosud nevstoupil plně v účinnost. Aktuální stav: mimořádná schůze PSP ke služebnímu zákonu 7/2014 . V 07/2014 založení GRSS. Základní principy: profesionalizace, depolitizace a transparentnost státní služby prostřednictvím jasně definovaných procesů řízení, odměňování, systemizace a personální práce. Této oblasti je věnována i kapitola Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+. Analýzy fungování správních (budoucích služebních) úřadů, metodiky implementace a služební předpisy budou vytvořeny za pomoci ESF projektu Příprava implementace novely služebního zákona, který bude Úřad vlády realizovat od 01.07.2014 do 31.12.2015. Bude se jednat o oblasti personalistiky, systemizace, odměňování, vzdělávání, úřednické zkoušky a kvality. Pro implementaci služebního zákona vláda schválila UV č. 325/2014 Sb. Zákon č.312/2002 Sb. zkvalitňuje výkon veřejné správy profesionalizací úředníků ÚSC, upravuje pracovní poměr úředníků ÚSC (Hlava II) a jejich vzdělávání.

					celků (ÚSC) a o změně některých zákonů: http://portal.gov.cz/act/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=53652&fulltext=&nr=312~2F2002&part=&name=&pp=15#local-content	
			rozvoj dovedností na všech úrovních profesijní hierarchie veřejných orgánů;	Ne	Odkaz: http://portal.gov.cz/act/zakony/zakonPar.jsp?idBiblio=53652&fulltext=&nr=312~2F2002&part=&name=&pp=15#local-content http://www.statnisluzba.cz/dokumenty/	Předpokladem zajištění efektivního výkonu veřejné správy v území je profesionalizace úředníků samospráv spočívající ve vzdělávání. Zákon č. 312/2002 Sb. ukládá úředníkům povinnost prohlubovat si kvalifikaci účastí na vzdělávání a přípravě a ověření zvláštní odborné způsobilosti. Novelizovaný služební zákon bude zahrnovat oblast vzdělávání státních zaměstnanců (jednotný systém, složení úřednické zkoušky atd.) s cílem depolitizovat a profesionalizovat státní správu a rovněž učinit profesní a kariérní rozvoj transparentní. Oblast bude konkretizována služebními předpisy a metodikami GRSS, který bude fungovat jako metodický, koncepční, koordinační a kontrolní orgán také v oblasti vzdělávání zaměstnanců ve služebních (správních) úřadech. Počítá se s povinnou úřednickou zkouškou, která bude mít obecnou a zvláštní část (ve vazbě na obory služby), s vytvořením systému interních lektorů státní služby a s posilováním principů knowledge managementu ve správních / služebních úřadech.
			vývoj postupů a nástrojů pro monitorování a hodnocení.	Ne	Odkaz: bude doplněno po schválení daného Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+ vládou (červen 2014)	V rámci připravovaného Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+ (6/2014) – samostatná kapitola – Měření a hodnocení výkonu veřejné správy, která zavádí model měření výkonu veřejné správy na úrovni strategického řízení. Zákon č.312/2002 Sb. o úřednících územních samosprávních celků a o změně některých zákonů, ze dne 13. června 2002, řeší monitorovací a evaluační kapacity výkonu veřejné správy pouze dílčím způsobem. Oblast státní správy bude upravena novelou služebního zákona, resp. služebními předpisy a metodikami GRSS.

Identifikace relevantních obecných předběžných podmínek a hodnocení jejich splnění

Předběžná podmínka	Prioritní osy, ke kterým se podmínka vztahuje	Splnění předběžné podmínky (ano/ne/částečně)	Kritéria	Splnění kritéria (ano / ne)	Odkazy	Vysvětlení
Č. 1: Existence administrativní kapacity pro provádění a uplatňování právních předpisů a politiky Unie v oblasti boje pro diskriminaci v případě fondů ESI	PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly PO2 Sociální začleňování a boj s chudobou PO3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce PO4 Efektivní veřejná správa	Ano (plnění probíhá průběžně a bude probíhat po celé programové období 2014-2020)	Ustanovení v souladu s institucionálním a právním rámcem členských států za účelem zapojení subjektů odpovědných za prosazování rovného zacházení se všemi osobami v rámci přípravy a provádění programů, včetně poskytování poradenství v otázkách rovnosti v rámci činností týkajících se fondů ESI;	Ano	http://www.ochrance.cz/en/discrimination/ http://www.vlada.cz/cz/ppov/zmocnenec-vlady-pro-lidska-prava/organizace-sekce-lp/organizace-sekce-lidskych-prav-107606/	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: V rámci OP LZZ je otázka sledování horizontálních témat systematicky řešena ve všech fázích životního cyklu projektu. V rámci referátu rovných příležitostí je problematika horizontálních témat řešena průřezově za celý program. Referát rovných příležitostí bude odpovědný za sledování a řešení problematiky nediskriminace i v OPZ.
			Opatření za účelem vzdělávání zaměstnanců orgánů zapojených do řízení a kontroly fondů ESI v oblasti právních předpisů a politiky Unie proti diskriminaci.	Ano		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.
Č. 2 : Existence administrativní kapacity pro provádění a	PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Ano	Ustanovení v souladu s institucionálním a právním rámcem členských států za účelem zapojení subjektů odpovědných za rovnost mezi ženami	Ano	http://www.ochrance.cz/en/discrimination/ http://www.mpsv.cz/cs/12152	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: V rámci OP LZZ je otázka sledování horizontálních témat systematicky řešena ve všech fázích životního cyklu projektu. V rámci referátu rovných příležitostí je problematika horizontálních témat řešena

uplatňování právních předpisů a politiky Unie v oblasti rovnosti mezi ženami a muži v případě fondů ESI	PO2 Sociální začleňování a boj s chudobou		a muži v rámci přípravy a provádění programů, včetně poskytování poradenství v otázkách rovnosti mezi ženami a muži v rámci činností týkajících se fondů ESI			průřezově za celý program. Referát rovných příležitostí bude odpovědný za sledování a řešení problematiky rovných příležitostí i v OPZ.
	PO3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce PO4 Efektivní veřejná správa		Opatření za účelem vzdělávání zaměstnanců orgánů zapojených do řízení a kontroly fondů ESI v oblasti právních předpisů a politiky Unie týkajících se rovnosti mezi ženami a muži a zohledňování rovnosti mezi ženami a muži.	Ano		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.

Č. 3. Existence administrativní kapacity k provádění a uplatňování Úmluvy OSN o právech osob se zdravotním postižením (UNCRPD) v oblasti fondů ESI v souladu s rozhodnutím Rady 2010/48/ES	PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Ano (plnění probíhá průběžně a bude probíhat po celé programové období 2014-2020)	Opatření v souladu s institucionálním a právním rámcem členských států pro konzultaci a zapojení subjektů odpovědných za ochranu práv zdravotně postižených osob nebo organizací je zastupujících a ostatních příslušných zúčastněných stran do přípravy a provádění programů;	Ano	http://www.vlada.cz/cz/ppov/vvzpo/dokumenty/narodni-plan-vytvoreni-rovných-prilezitosti-pro-osoby-se-zdravotnim-postizenim-na-obdobi-2010---2014-70026/	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: V rámci OP LZZ je otázka sledování horizontálních témat systematicky řešena ve všech fázích životního cyklu projektu. V rámci referátu rovných příležitostí je problematika horizontálních témat řešena průřezově za celý program. Referát rovných příležitostí bude odpovědný za sledování a řešení problematiky rovných příležitostí osob se zdravotním postižením i v OPZ.
	PO2 Sociální začleňování a boj s chudobou PO3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce PO4 Efektivní veřejná správa		Opatření pro vzdělávání zaměstnanců orgánů zapojených do řízení a kontroly fondů ESI v oblasti práva a politik EU a členských států	Ano	http://www.vlada.cz/cz/ppov/vvzpo/dokumenty/zprava-o-plneni-opatreni-narodniho-planu-vytvoreni-rovných-prilezitosti-pro-osoby-se-zdravotnim-postizenim-na-obdobi-2010-2014-v-roce-2012-110987/	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.

			týkajících se zdravotně postižených osob, včetně přístupnosti a praktického uplatňování ustanovení UNCRPD provedených v právu Unie, případně členských států;			
			Opatření za účelem sledování provádění článku 9 UNCRPD ve vztahu k fondům ESI v rámci přípravy a provádění programů.	Ano	http://www.vlada.cz/cz/ppov/vzpo/dokumenty/narodni-plan-vytvoreni-rovných-prilezitosti-pro-osoby-se-zdravotnim-postizenim-na-obdobi-2010---2014-70026/	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.

Č. 4: Existence opatření pro účinné uplatňování právních předpisů Unie o veřejných zakázkách v oblasti fondů ESI.	PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly PO2 Sociální začleňování a boj s chudobou PO3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce PO4 Efektivní veřejná správa	Ano (plnění probíhá průběžně a bude probíhat celé programové období 2014 - 2020)	Opatření pro účinné uplatňování předpisů Unie o veřejných zakázkách prostřednictvím odpovídajících mechanismů.	Ano	http://www.portal-vz.cz/cs/Jak-na-zadavani-verejnych-zakazek/Legislativa-a-Judikatura/Legislativa/Narodni-legislativa-aktualni-a-uplne-zneni-z-(1) http://www.portal-vz.cz/cs/Jak-na-zadavani-verejnych-zakazek/Metodiky-stanoviska http://www.portal-vz.cz/cs/Jak-na-zadavani-verejnych-zakazek/Metodiky-stanoviska-Stanoviska-expertni-skupiny-MMR-k-ZVZ http://www.portal-vz.cz/cs/Aktuality http://www.strukturalni-fondy.cz/cs/Fondy-EU/Narodni-organ-pro-koordinaci/Dokumenty http://mmr.cz/cs/Ministerstvo/Ministers	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: Prostřednictvím řídicí dokumentace OPZ jsou pravidla pro zadávání poskytnuta příjemcům a příjemci jsou zavázáni k tomu, aby pravidla uplatňovali. Principy veřejného zadávání jsou povinně aplikovány i na zakázky, které s ohledem na zadavatele či předpokládanou hodnotou zakázky nespádají pod právní předpisy pro zadávání. V MS2014+ jsou všechny zakázky v rámci projektů evidovány (tj. jak zakázky realizované podle právních předpisů, tak také zakázky mimo jejich působnost), příjemci jsou v průběhu realizace projektu povinni předložit auditní stopu k zadávacím řízením (včetně řízení realizovaných podle právních předpisů). V případě identifikace pochybení, pro které jsou na základě rozhodnutí EK, kterým se určují pokyny ke stanovení finančních oprav v případě nedodržení pravidel pro zadávání veřejných zakázek, na základě národního metodického pokynu pro zadávání zakázek či podmínek poskytnutí podpory stanoveny finanční opravy, dochází k očištění způsobilých výdajů o částku finanční opravy.
---	--	---	--	-----	--	---

				tvo/Pro-media/Tiskove-zpravy/2014/Zakon-o-verejnych-zakazkach-pripravuje-siroke-kole	
		Opatření, jež zajišťují transparentní postupy zadávání veřejných zakázek.	Ano	http://www.portal-vz.cz/cs/Jak-na-zadavani-verejnych-zakazek/Legislativa-a-Judikatura/Legislativa/Narodni-legislativa-aktualni-a-uplne-zneni-z(1) http://www.portal-vz.cz/cs/Jak-na-zadavani-verejnych-zakazek/Metodiky-stanoviska/Metodicke-pokyny http://www.vestnikverejnychzakazek.cz/ http://www.portal-vz.cz/cs/Aktuality/Informace-k-postupu-pri-uverejnovani-v-souvislosti	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: Prostřednictvím řídicí dokumentace OPZ jsou pravidla pro zadávání poskytnuta žadatelům/příjemcům a příjemci jsou (kromě právního předpisu ještě i podmínkami poskytnutí podpory) zavázáni k tomu, aby tato pravidla uplatňovali. Na webu OPZ ŘO poskytuje přehled dobré a špatné praxe v oblasti zadávání. Pro zakázky, pro které právní předpis nestanovuje povinné zveřejnění ve Věstníku veřejných zakázek, příp. v Úředním věstníku EU, zavazují podmínky poskytnutí podpory příjemce, aby zadávací řízení zveřejnil na webových stránkách operačního programu. (To se týká jak zakázek realizovaných v režimu zjednodušeného podlimitního řízení dle právního předpisu, tak také zakázek mimo působnost právního předpisu.) Tímto opatřením je posílena soutěž dodavatelů a také veřejná kontrola nad nakládáním s prostředky poskytnutými na podpořené projekty (výzvu, zadávací dokumentaci i odpovědi na dotazy si lze volně prostudovat během zadávacího řízení i v době po jeho ukončení).
		Opatření pro odbornou přípravu a šíření informací pro zaměstnance podílející se na provádění fondů ESI.	Ano	Poskytování konzultací a právní podpory k zadávacím řízením na veřejné zakázky; Šíření výkladových stanovisek k aplikaci zákona o veřejných zakázkách; Příprava a odesílání odpovědí na dotazy k zadávání veřejných zakázek; Účast lektorů na seminářích a konferencích pro zaměstnance podílející se na provádění fondů; Realizace vzdělávacích seminářů k oblasti veřejného zadávání pro subjekty implementačních struktur programů a dalších struktur, které se podílí na implementaci NSRR; Publikace článků k oblasti veřejného	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: Pracovníci implementační struktury jsou vzdělávání průběžně dle potřeby. Pravidla veřejného zadávání představují stabilní součást základního modulu vzdělávacích akcí určených všem pracovníkům implementační struktury programu (jak projektovým manažerům, kteří konzultují s příjemci a žadateli a jsou zapojeni do přímé administrace monitorovacích zpráv, tak také kontrolorům provádějícím kontroly na místě). Toto vzdělávání je zajištěno řídicím orgánem a doplňuje vzdělávací akce zajišťované MMR-NOK. V případě novel zákona o veřejných zakázkách ŘO zajišťuje kurzy, během nichž jsou pracovníci s konkrétním obsahem změn seznámeni. ŘO má vlastní tým právníků, kteří zajišťují poskytování konzultací nejen pracovníkům implementační struktury v tématech veřejného zadávání. Pro konzultace v rámci implementační struktury se využívá diskusní on-line fórum, dotazy i odpovědi jsou dostupné všem registrovaným pracovníkům, díky čemuž dochází k průběžnému zvyšování jejich

				zadávání (např. v časopisech „Veřejné zakázky“ nebo „Právní rozhledy“); Aktivní účast v pracovních skupinách, kde je řešena problematika zadávání veřejných zakázek http://www.portal-vz.cz/cs/Spoluprace-a-vymena-informaci/Info-forum/Otazky-a-odpovedi http://www.mmr.cz/cs/Verejne-zakazky/Verejne-zakazky-a-PPP/Informace-Udalosti/Konference-Pripravovane-zmeny-v-oblasti-verejneho	kompetenci v oblasti zadávání.
		Opatření k posílení správní kapacity pro provádění a uplatňování právních předpisů Unie o veřejných zakázkách.	Ano	doplnění pracovníků na pracovní pozice v odboru práva veřejných zakázek a koncesí na Ministerstvu pro místní rozvoj ČR	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: Řízení lidských zdrojů v implementační struktuře probíhá s ohledem na činnosti, které je nutné zajistit. Dochází k plánování administrativní kapacity s ohledem na počty projektů v administraci i na plánované výzvy a jejich alokace. Vzhledem k tomu, že kontrola zadávání veřejných zakázek se týká jak administrativních kontrol (desk-checks), tak kontrol na místě (on-the-spot checks), dochází k vyhodnocování kapacit různých útvarů v rámci řídicího orgánu a v důsledku zjištěných skutečností případně k posílení týmu. Řídicí orgán plánuje posílení administrativní kapacity před zahájením implementace OPZ z důvodu, že tento program (na rozdíl od jemu předcházejícího) nebude implementován s využitím zprostředkujících subjektů a pravděpodobně ani externích administrátorů a dodavatelů kontrol. Technická pomoc je na financování potřebných lidských zdrojů využívána v současném období 2007-2013 a bude i v období 2014-2020.

Č. 5: Existence opatření pro účinné uplatňování právních	PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Částečně (plnění probíhá průběžně v závislosti na	Opatření pro účinné uplatňování pravidel Unie pro veřejnou podporu	Ne	Zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje http://www.uohs.cz/cs/legislativa/verejna-podpora.html	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: Pravidla pro veřejnou podporu jsou promítnuta do řídicí dokumentace OPZ (Operační manuál a zejména navazující pracovní postup Veřejná podpora a podpora de minimis), jsou začleněna do řídicích a kontrolních
---	---	---	--	----	--	--

předpisů Unie pro veřejnou podporu v oblasti fondů ESI.	PO2 Sociální začleňování a boj s chudobou PO3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	schvalování předpisů EK)		Vyhláška č. 456/2009 Sb. o údajích zaznamenávaných do centrálního registru Zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a změně některých souvisejících zákonů (ve znění pozdějších předpisů) Zákon č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů (ve znění pozdějších předpisů) Zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (ve znění pozdějších předpisů) Zákon č. 456/2011 Sb., o Finanční správě České republiky Metodika finančních toků a kontroly (http://www.mfcr.cz/cs/legislativa/metodiky/2014/metodika-financnich-toku-a-kontroly-prog-17121) Manuál služeb obecného hospodářského zájmu (http://www.uohs.cz/cs/verejna-podpora/manualy-metodiky-a-dalsi-dokumenty.html) Centrální registr podpor malého rozsahu (http://eagri.cz/public/web/mze/farmar/registr-podpor-de-minimis/)	procesů. Pravidla OPZ stanovují povinnost zkontrolovat, zda projekt nezakládá nepovolenou veřejnou podporu, u projektů, u kterých je podpora poskytována v některém z povolených režimů veřejné podpory, kontrola ověřuje splnění všech podmínek vyplývajících z příslušného nařízení, a to před poskytnutím podpory na projekt i v průběhu realizace projektu. Odkazy na právní předpisy upravující veřejnou podporu jsou uvedeny v závazných pravidlech pro žadatele/příjemce a dále jsou na webu OPZ k dispozici pomůcky a otázky a odpovědi z oblasti veřejné podpory, aby si také žadatelé/příjemci byli vědomi této problematiky. (Vzhledem k plánovanému spuštění nového webu v návaznosti na schválení OPZ nelze stanovit přesný termín - není na tomto místě v textu uváděn konkrétní hypertextový odkaz).
			Opatření pro odbornou přípravu a šíření informací pro zaměstnance podílející se na provádění fondů	Ano www.uohs.cz/cs/verejna-podpora/akuality-z-verejne-podpory.html	Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: Pracovníci implementační struktury OPZ jsou vzděláváni průběžně. Pravidla veřejné podpory představují stabilní součást základního

			ESI;		http://www.vzdelavaninsrr.cz/www.strukturalni-fondy.cz	modulu vzdělávacích akcí určených všem pracovníkům implementační struktury programu (jak projektovým manažerům, kteří konzultují s příjemci a žadateli a jsou zapojeni do přímé administrace zpráv o realizaci jednotlivých projektů, tak také kontrolorům provádějícím kontroly na místě). Řídicí orgán má tým právníků a metodiků, kteří zajišťují poskytování konzultací v tématech veřejné podpory. Pro konzultace v rámci implementační struktury se také využívá diskusní on-line fórum, dotazy i odpovědi jsou dostupné všem registrovaným pracovníkům, díky čemuž dochází k průběžnému zvyšování jejich kompetencí v oblasti veřejné podpory. Hypertextový odkaz na on-line fórum, využívané i pro implementační strukturu OP LZZ, není zahrnut do textu tohoto odstavce, protože přístup do diskuse je omezen na pracovníky implementační struktury.
			Opatření pro posílení správní kapacity pro provádění a uplatňování právních předpisů Unie k veřejné podpoře.	Ano		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství. Doplnění ze strany ŘO OPZ: Řízení lidských zdrojů v implementační struktuře probíhá s ohledem na činnosti, které je nutné zajistit. Dochází k plánování administrativní kapacity s ohledem na počty projektů v administraci i na plánované výzvy a jejich alokace. Jednotlivé úrovně programu (např. prioritní osy) ŘO vyhodnocuje z hlediska pravděpodobnosti, v jakých svých částech mohou a za jakých podmínek zakládat veřejnou podporu. Na základě této identifikace dochází k odhadům potřebné kapacity lidských zdrojů. Vzhledem k tomu, že kontrola poskytování veřejné podpory se týká jak administrativních kontrol, tak kontrol na místě, dochází k vyhodnocování kapacit různých útvarů v rámci řídicího orgánu a v důsledku zjištěných skutečností případně k posílení týmu. ŘO připravuje posílení administrativní kapacity OPZ z důvodu, že tento program (na rozdíl od jemu předcházejícího) nebude implementován s využitím ZS. Technická pomoc je na financování potřebných lidských zdrojů využívána v 2007-2013 a bude i v období 2014-2020.

Č. 7.1: Existence statistického základu nezbytného k provádění	PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Ne	Jsou vypracována opatření pro včasný sběr a agregaci statistických údajů, který obsahuje tyto prvky:	Ne		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.
---	--	----	--	----	--	--

hodnocení za účelem posouzení účinnosti a dopadu programů.	PO2 Sociální začleňování a boj s chudobou		určení zdrojů a mechanismů pro zajištění statistického ověřování,	Ne		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.
	PO3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce PO4 Efektivní veřejná správa		opatření pro zveřejňování a zpřístupňování souhrnných informací veřejnosti,	Ne		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.
Č. 7.2: Existence systému ukazatelů výsledků nezbytného k výběru opatření, jež budou nejúčinněji přispívat k dosahování požadovaných výsledků, ke sledování pokroku při plnění cílů a k provedení posouzení dopadů.	PO1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly PO2 Sociální začleňování a boj s chudobou PO3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce PO4 Efektivní veřejná správa	Ne	Účinný systém ukazatelů výsledků, včetně:	Ne		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.
			výběru ukazatelů výsledků pro každý program, jež budou vypovídat o motivaci k výběru strategických kroků financovaných z programu	Ne		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.
			vytyčení cílů pro tyto ukazatele,	Ne		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.
			Musí být zajištěn soulad každého ukazatele s těmito podmínkami: robustností a statistickou validací, jasným normativním výkladem, souladem se strategiemi, včasným sběrem údajů.	Ne		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.
			postupy zajišťující, aby všechny operace financované z programu používaly účinný systém ukazatelů.	Ne		Specifické naplňování na národní úrovni je uvedeno v rámci Dohody o partnerství.

9.2 Popis opatření ke splnění předběžných podmínek, odpovědných subjektů a harmonogramu

Činnosti, které jsou nutné pro splnění tematických předběžných podmínek

Tematická předběžná podmínka	Nesplněná kritéria	Opatření, která je nutno přijmout	Termín (datum)	Odpovědné orgány
8.1. Aktivní politiky trhu práce jsou koncipovány a prováděny na základě hlavních směrů politiky zaměstnanosti.	Služby zaměstnanosti mohou poskytovat a poskytují tyto prvky: individualizované služby a aktivní a preventivní opatření na trhu práce v raném stadiu, které jsou přístupné pro všechny uchazeče o zaměstnání a zaměřují se na osoby nejvíce ohrožené sociálním vyloučením, včetně osob z marginalizovaných komunit;	Vedení MPSV schválilo výchozí dokument Koncepce politiky zaměstnanosti, na který navazuje Strategie politiky zaměstnanosti MPSV obsahující již konkrétní opatření. Strategie politiky zaměstnanosti MPSV bude předložena vládě do konce 1. pololetí 2014 (březen 2014 - Strategie politiky zaměstnanosti schválena vedením MPSV a rozeslána do vnějšího připomínkového řízení; duben, květen 2014 – vypořádání připomínkového řízení; červen 2014 – předložení vládě k projednání). Zpracování „Strategie politiky zaměstnanosti“ umožní prohloubení spolupráce na regionální úrovni s dalšími aktéry na trhu práce, zvýší zaměření na individualizované služby, na vyloučené komunity, na osoby ohrožené sociálním vyloučením. Zvýšení rozsahu a objemu APZ výrazně zvýší přístupnost individualizovaných služeb všem uchazečům o zaměstnání.	30.06.2014	Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV)
8.3. Instituce trhu práce byly modernizovány a posíleny na základě hlavních směrů politiky zaměstnanosti; Zahájení reformu institucí trhu práce předchází jasný strategický rámec a předběžné hodnocení, včetně zohlednění problematiky rovnosti pohlaví	individualizované služby a aktivní a preventivní opatření na trhu práce v raném stadiu, které jsou přístupné pro všechny uchazeče o zaměstnání a zaměřují se na osoby nejvíce ohrožené sociálním vyloučením, včetně osob z marginalizovaných komunit;	Zvýšení rozsahu a objemu APZ výrazně zvýší přístupnost individualizovaných služeb všem uchazečům o zaměstnání. Vláda zvýší stav personálu ÚP ČR o 800 zaměstnanců (pozn. závazek vlády z NPR 2013). Strategie politiky zaměstnanosti MPSV bude předložena vládě do konce 1. pololetí 2014 (březen 2014 - Strategie politiky zaměstnanosti schválena vedením MPSV a rozeslána do vnějšího připomínkového řízení; duben 2014 – vypořádání připomínkového řízení; květen 2014 – předložení vládě k projednání). MPSV bude pokračovat v rozvoji, optimalizaci a stabilizaci informačního systému ÚP ČR s cílem zajistit funkční informační systém propojující data spojená se službami zaměstnanosti v celé ČR, rozvoj samoobslužného elektronického systému, poradenských a informačních nástrojů (sladění nabídky a poptávky na trhu práce, elektronizace prvního kontaktu apod.).	30.06.2014 31.12.2014	MPSV
8.5. Přizpůsobování se změnám ze strany pracovníků, podniků a podnikatelů: Existence politik zaměřených na	Jsou k dispozici nástroje, které sociálními partnerům a orgánům veřejné správy umožňují lépe vypracovávat a sledovat proaktivní přístupy k	Zahájení a implementace projektu Předvídání kvalifikačních potřeb (PřeKvap) v r. 2014, ukončení – předpoklad v 10/2015. Cílem projektu je vytvoření základů pro systém vyhodnocování a předvídání kvalifikačních potřeb v ČR zkvalitněním nástrojů zajišťujících pravidelnou a dlouhodobou tvorbu a využívání informací cílovými skupinami. Souvisejícím cílem	31.10.2015	MPSV

upřednostňování předvídání a dobré zvládání změn a restrukturalizací.	problematicke změn a restrukturalizace, které zahrnují tato opatření: na podporu předvídání změn;	je poskytnout kvalitní /podrobné informace hlavně pracovníkům institucí služeb zaměstnanosti v oblasti očekávaného vývoje trhu práce. Implementace Národní soustavy povolání (NSP) bude probíhat do 12/ 2014. Z rozhodnutí vedení MPSV bude implementace NSP prováděna výhradně z rozpočtu MPSV. Na r. 2014 je plánován popis, aktualizace a revize cca 400 jednotek práce/ typových pozic se zapojením Oborových týmů (do nich nominace zástupců Sektorových rad). Následná implementace NSP je plánována na roky 2015 a dále v závislosti na plánovaných rozpočtech MPSV. Strategie politiky zaměstnanosti MPSV bude předložena vládě do 30.6.2014.		
9.3 Zdravotnictví: Existence vnitrostátního nebo regionálního strategického rámce politiky v oblasti zdraví v mezích článku 168 Smlouvy o fungování EU, který zajistí hospodářskou udržitelnost.	Je vypracován vnitrostátní nebo regionální strategický rámec politiky v oblasti zdraví, který obsahuje:	Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí - Zdraví 2020 Národní strategie bude rozpracována do implementačních dokumentů (akčních plánů) dle jednotlivých témat, které budou blíže specifikovat dílčí cíle, odpovědnost, ukazatele a termíny plnění včetně stanovení požadavku na finanční a materiálové pokrytí. Pro finální naplnění předběžné podmínky je nutné vytvořit a schválit dílčí implementační dokumenty (akční plány) k jednotlivým tématům. Postup nutných opatření (příprava a schválení akčních plánů) je popsán v dokumentu „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3“.	31.12.2015	Ministerstvo zdravotnictví (MZdr)
	koordinovaná opatření zlepšující přístup ke kvalitním zdravotnickým službám,	V rámci Zdraví 2020 problematika řešena v prioritní oblasti 3 „Posilovat zdravotnické systémy zaměřené na lidi, zajistit použitelnost a dostupnost zdravotních služeb z hlediska příjemců, soustředit se na ochranu a podporu zdraví a prevenci nemocí, rozvíjet kapacity veřejného zdravotnictví, zajistit krizovou připravenost, průběžně monitorovat zdravotní situaci a zajistit vhodnou reakci při mimořádných situacích“. Na úrovni akčních plánů bude řešeno v Akční plán zajištění dostupnosti a organizace fungování sítě poskytovatelů zdravotních služeb a Akční plán ke zlepšení dostupnosti a kvality následné péče, dlouhodobé péče a péče poskytované ve vlastním sociálním prostředí. Kvalita péče řešena v Akčním plánu kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb. Pro finální naplnění předběžné podmínky nutné vytvořit a schválit implementační dokumenty k jednotlivým tématům. Postup opatření (příprava a schválení akčních plánů) popsán v „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3“.	31.12.2015	MZdr
	opatření na podporu účinnosti ve zdravotnictví zavedením modelů poskytování služeb a infrastruktury,	Ve Zdraví 2020 řešeno v prioritní oblasti 3 „Posilovat zdravotnické systémy zaměřené na lidi, zajistit použitelnost a dostupnost zdravotních služeb z hlediska příjemců, soustředit se na ochranu a podporu zdraví a prevenci nemocí, rozvíjet kapacity veřejného zdravotnictví, zajistit krizovou připravenost, průběžně monitorovat zdravotní situaci a zajistit vhodnou reakci při mimořádných situacích“. Problematiku účinnosti ve zdravotnictví, modelů služeb a infrastruktury budou řešit akční plány (AP): AP zajištění dostupnosti a organizace fungování sítě poskytovatelů zdravotních služeb, AP kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb a AP pro elektronizaci zdravotnictví.	31.12.2015	MZdr

		Pro finální naplnění předběžné podmínky je nutné vytvořit a schválit dílčí implementační dokumenty (akční plány) k jednotlivým tématům. Postup nutných opatření (příprava a schválení akčních plánů) je popsán v dokumentu „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3“.		
	systém monitorování a hodnocení.	Způsob monitorování opatření, indikátory a jejich cílové hodnoty budou součástí jednotlivých akčních plánů (12/2015). Vzhledem k tomu, že akční plány vycházejí z dokumentu Zdraví 21, bude systém monitorování odrážet a využívat systém monitorování uvedený v dokumentu Zdraví 21, včetně indikátorů. Systém však bude aktualizován a bude doplněn o cílové hodnoty jednotlivých indikátorů. V akčních plánech, kterým bude „Národní strategie“ naplňována, již tedy bude zohledněn i požadavek na nastavení cílových hodnot. Pro finální naplnění předběžné podmínky je nutné vytvořit a schválit dílčí implementační dokumenty (akční plány) k jednotlivým tématům. Postup nutných opatření (příprava a schválení akčních plánů) je popsán v dokumentu „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3“.	31.12.2015	MZdr
	Členský stát nebo region přijal rámec, který orientačně vymezuje dostupné rozpočtové prostředky a nákladově efektivní soustředění prostředků pro potřeby označené v oblasti zdravotní jako prioritní.	Indikativní rámec prostředků určených na zdravotnictví - uváděn ve „Střednědobém výhledu“ státního rozpočtu podle § 4 zákona 218/2000 Sb. Výhled se sestavuje na dobu dvou let následujících po roce, na který je předkládán státní rozpočet. Obsahuje indikativní návrh prostředků určených v budoucích státních rozpočtech na financování zdravotní péče na úrovni jednotlivých kapitol, jejich programů, projektů. Na stejné období vypracován „Střednědobý výdajový rámec“ podle § 8a zákona 218/2000 Sb., a to na každý rok střednědobého výhledu. Efektivita vynakládání prostředků určených (nejen) na zdravotnictví je dána § 14 zákona 219/2000 Sb. V jednotlivých implementačních dokumentech Zdraví 2020, budou navíc blíže specifikovány požadavky na finanční a materiálové pokrytí nutně souvisejících nákladů. Schválení implementačních dokumentů (akčních plánů) je nutným opatřením pro splnění předběžné podmínky. Postup plnění je detailně popsán v dokumentu „Akční plán plnění předběžné podmínky 9.3“.	31.12.2015	MZdr
11. Existence strategického politického rámce pro posílení účinnosti veřejné správy členských států, včetně reformy veřejné správy.	Je zaveden a prováděn strategický politický rámec pro zvyšování administrativní účinnosti veřejných orgánů členských států a zlepšování jejich dovedností, a to následujícími prvky: ▪ Analýzu a strategické plánování právních, organizačních a/nebo procedurálních reformních	Analýza aktuálního stavu veřejné správy (schválena 12/2011)a na ni navazující Strategický rámec rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+. Časový harmonogram implementace novely služebního zákona (schválen 5/2014). Generální ředitelství státní služby (GRSS), plánované zřízení v červenci 2014, bude koncepčním, metodickým, koordinačním a kontrolním orgánem ve věci systemizace, personalistiky, vzdělávání a kvality ve služebních úřadech (subjektech spadajících pod služební zákon). Do 31. 12. 2015 vytvoří všechny	30.06.2014	Ministerstvo vnitra (MV) Úřad vlády (ÚV)

	opatření,	služební předpisy a metodiky k předmětným oblastem.		
	▪ vývoj systémů řízení jakosti,	V rámci připravovaného Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+ v návaznosti na Analýzu aktuálního stavu veřejné správy (schválena 12/2011).	30.06.2014	MV
	▪ integrovaná opatření pro zjednodušení a racionalizaci správních postupů	Strategický rámec rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+.	30.06.2014	MV
	▪ vypracování a provádění strategií a politik v oblasti lidských zdrojů týkajících se hlavních nedostatků zjištěných v této oblasti,	V rámci připravovaného Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+. Účinný zákon upravující postavení zaměstnanců ve státní správě - platný, ale neúčinný zákon č. 218/2002 Sb. bude novelizován (plánované předložení do Poslanecké sněmovny v květnu 2014). MV vypracovává/aktualizuje Akční plán přijetí a vstupu v účinnost tohoto zákona/novelizace. Novelizace služebního zákona formou poslanecké iniciativy. Zřízení GRSS (viz výše), příprava metodik a postupu implementace, příprava nových platových tabulek (7/2014); jmenování státních tajemníků (01/2015); jmenování ředitelů sekcí (nejpozději 01/2016); jmenování ředitelů odborů a vedoucích oddělení (nejpozději 01/2017).	30.06.2014 01.01.2015	MV ÚV
	▪ rozvoj dovedností na všech úrovních profesionální hierarchie veřejných orgánů,	V rámci připravovaného Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+. Novela služebního zákona, analýzy, metodiky a služební předpisy vytvořené Generálním ředitelstvím státní služby (vytvořené do 31. 12. 2015).	30.06.2014 01.01.2015	MV ÚV
	▪ vývoj postupů a nástrojů pro monitorování a hodnocení.	V rámci připravovaného Strategického rámce rozvoje veřejné správy ČR v letech 2014+ Novela služebního zákona, analýzy, metodiky a služební předpisy vytvořené GRSS (vytvořené do 31.12.2015).	30.06.2014 01.01.2015	MV ÚV

Činnosti, které jsou nutné pro splnění obecných předběžných podmínek

Č. 5. Existence opatření pro účinné uplatňování právních předpisů Unie pro veřejnou podporu v oblasti fondů ESI	Opatření pro účinné uplatňování pravidel Unie pro veřejnou podporu	Zajistit dokončení monitorovacího systému MS2014+	V návaznosti na přijetí jednotlivých programů, nejpozději do 30. 09. 2014	MMR - OSMS
		Zajistit funkčnost přenosu dat mezi MS2014+ a Centrálním registrem de minimis	V návaznosti na přijetí jednotlivých programů, nejpozději do 30. 09. 2014	MMR - OSMS
		Zajistit úpravu Centrálního registru de minimis s ohledem na nová nařízení	Do 30. 06. 2014	ÚOHS / MZe
		Zajistit zapracování oblasti veřejné podpory (v souladu s připravovanou metodickou příručkou) do dokumentace k operačním programům, tj. podrobný popis činností, kterými bude zajištěno dodržování pravidel kumulace, principu Deggendorf, kontrola a případné vymáhání neoprávněné podpory, spolupráce s centrálními koordinačními orgány při hlášení a oznamování podpor apod. Naplnění ve vztahu k zaměření jednotlivých programů je relevantní a bude uvedeno ze strany řídicích orgánů v rámci každého z programů.	V návaznosti na jednotlivé výzvy	ŘO
	Opatření pro odbornou přípravu a šíření informací pro zaměstnance podílející se na provádění fondů ESI	Naplnění ve vztahu k zaměření jednotlivých programů je relevantní a bude uvedeno ze strany řídicích orgánů v rámci každého z programů.	Naplnění ve vztahu k zaměření jednotlivých programů je relevantní a bude uvedeno ze strany řídicích orgánů v rámci každého z programů.	ŘO

	Opatření pro posílení správní kapacity pro provádění a uplatňování právních předpisů Unie k veřejné podpoře.	Dokončit veřejnou zakázku „Podklady pro metodické doporučení pro oblast veřejné podpory“ (viz současný stav)	Plnění proběhne ve čtyřech etapách od podpisu Smlouvy - termíny jsou vázány na zveřejnění příslušných nařízení v Úředním věstníku EU: - 1. etapa do 30 dnů od podpisu smlouvy (tj. do 31.01. 2014), - 2. etapa 15 dnů od zveřejnění nového nařízení k podpoře de minimis - 3. etapa 25 dnů od zveřejnění nového obecného nařízení k blokovým výjimkám, - 4. etapa finalizace dokumentu. Finální verze do konce 30.06.2014	MMR
		Dokončit veřejnou zakázku „Analytické podklady pro přípravu metodického doporučení pro implementaci finančních nástrojů v programovém období 2014 – 2020“	V současnosti bylo vyhlášeno výběrové řízení na zpracovatele zakázky. Dílo bude předáno do 85 dnů od podpisu smlouvy. Finální verze v průběhu II. pololetí 2014	MMR
		Naplnění ve vztahu k zaměření jednotlivých programů je relevantní a bude uvedeno ze strany řídicích orgánů v rámci každého z programů.	Naplnění ve vztahu k zaměření jednotlivých programů je relevantní a bude uvedeno ze strany řídicích orgánů v rámci každého z programů.	ŘO
		Bude řešeno v rámci Platformy administrativní kapacita	operativně	MMR + členové platformy

Č. 7.1 Existence statistického základu nezbytného k provádění hodnocení za účelem posouzení účinnosti a dopadu programů.	Jsou vypracována opatření pro včasný sběr a agregaci statistických údajů, která obsahují tyto prvky:	Ve vazbě na požadavky EK pro sledování výsledkových indikátorů na podpořené osoby je nezbytné provést legislativní úpravy zákona č. 101/2000 Sb. , tak aby byla zajištěna možnost sledování mikrodat o účastnících. Ve spolupráci s MPSV připravit technické řešení sběru údajů o účastnících intervencí v podobě zajištění technické provazby na vybrané datové zdroje (ČSSZ, ÚP případně další).	v průběhu roku 2014	MMR, Úřad vlády (Úřad pro ochranu osobních údajů) + ŘO ESF programů, které mají povinnost monitorovat účastníky projektů v rámci povinných společných indikátorů (MPSV, HMP, MŠMT)
	Určení zdrojů a mechanismů pro zajištění statistického ověřování	Tvorba Národního číselníku indikátorů pro programové období 2014-2020	v průběhu roku 2014	MMR, ŘO,

Č. 7.2: Existence systému ukazatelů výsledků nezbytného k výběru opatření, jež budou nejúčinněji přispívat k dosahování požadovaných výsledků, ke sledování pokroku při plnění cílů a k provedení posouzení dopadů	Opatření pro zveřejňování a zpřístupňování souhrnných informací veřejnosti	Metodický pokyn pro evaluace, publicitu včetně navazujících metodických dokumentů ŘO	v průběhu roku 2014	MMR, ŘO
	Účinný systém ukazatelů výsledků, včetně:	Vytvoření jednotného metodického prostředí pro tvorbu programových dokumentů a indikátorových soustav (MP přípravy PD – schváleno, MP zásady tvorby a používání indikátorů – schválen, MP monitorování – v přípravě, Národní číselník indikátorů – v přípravě).	v průběhu roku 2014	MMR, ŘO
	výběru ukazatelů výsledků pro každý program, jež budou vypovídat o motivaci k výběru strategických kroků financovaných z programu,	Vytvoření jednotného metodického prostředí pro tvorbu programových dokumentů a indikátorových soustav.	v průběhu roku 2014	MMR, ŘO
	vytyčení cílů pro tyto ukazatele	Schválení programů	v průběhu roku 2014	ŘO
	musí být zajištěn soulad každého ukazatele s těmito podmínkami: robustností a statistickou validací, jasným normativním výkladem, souladem se strategiemi, včasným sběrem údajů,	Vytvoření jednotného metodického prostředí pro tvorbu indikátorových soustav a monitorování (MP Zásady tvorby a používání indikátorů v programovém období 2014-2020, včetně Národního číselníku indikátorů a navazující MP monitorování 2014-2020)	V průběhu roku 2014	MMR, ŘO
	postupy zajišťující, aby všechny operace financované z programu používaly účinný systém ukazatelů	Vytvoření jednotného metodického prostředí pro tvorbu indikátorových soustav - MP indikátorů 2014-2020 a následně NČI2014+	V průběhu roku 2014	MMR, ŘO

10 SNIŽOVÁNÍ ADMINISTRATIVNÍ ZÁTĚŽE PRO PŘÍJEMCE

Cíl snížení administrativní zátěže je chápán především jako redukce nákladů a času potenciálních žadatelů o podporu a příjemců podpory, a to v rámci celého procesu od přípravy žádosti o podporu po proplacení prostředků příjemci. Snižování administrativní zátěže pro příjemce navíc úzce souvisí s redukcí administrativní zátěže pro poskytovatele podpory.

Legislativa EU pro Evropské strukturální a investiční fondy obsahuje a stanovuje principy a pravidla, která by měla přímo či nepřímo vést ke snížení administrativní zátěže.

Pro snížení administrativní zátěže byly podniknuty kroky na národní úrovni za koordinace Ministerstva pro místní rozvoj ČR. Usnesením vlády č. 184 ze dne 21. března 2012 bylo Ministerstvo pro místní rozvoj pověřeno předložit konkrétní návrh jednotného metodického prostředí pro programové období 2014–2020, jehož účelem je mj. nastavení pravidel a doporučení, která povedou k redukcí administrativní zátěže. Usnesením č. 610 ze dne 22. srpna 2012 vláda dále schválila návrhy na snížení legislativních bariér pro implementaci strukturálních fondů a Fondu soudržnosti Evropské unie v programovém období let 2014–2020. Koncepce jednotného metodického prostředí, která zaštiťuje jednotlivé metodické pokyny k relevantním aspektům implementace Evropských strukturálních a investičních fondů, sjednocuje procesy implementace a tím má zvyšovat transparentnost a přehlednost pravidel a procesů pro potenciální příjemce podpory. Metodické pokyny, které vycházejí z koncepce, jsou závazné pro všechny řídicí orgány operačních programů v období 2014–2020.

Snížení administrativní zátěže bude dosahováno především díky elektronizaci procesů administrace, stanovením standardizovaných procesů s předem stanovenými lhůtami za účelem zkrácení délky lhůt při schvalování a proplácení podpory, harmonizací kontrolní činnosti, snížením počtu metodických dokumentů, nastavením a používáním jednotné terminologie apod.

V rámci budování jednotného metodického prostředí byla do dubna 2014 přijata následující usnesení vlády: č. 345 ze dne 15. května 2013, kterým vláda vzala na vědomí Koncepci jednotného metodického prostředí jako součást pro naplňování cílů Dohody o partnerství, usnesení č. 401 ze dne 29. května 2013, kterým vláda schválila Metodický pokyn pro přípravu programových dokumentů pro programové období 2014 – 2020, usnesení č. 448 ze dne 12. června 2013, kterým vláda schválila Pravidla řízení a koordinace Dohody o partnerství v programovém období 2014 – 2020, usnesení č. 597 ze dne 9. srpna 2013, kterým vláda schválila Soubor metodických dokumentů k oblastem evaluace, zásadám tvorby a používání indikátorů, způsobilosti výdajů a jejich vykazování a řízení rizik v programovém období let 2014 až 2020, usnesení č. 873 ze dne 20. listopadu 2013, kterým vláda schválila Metodický pokyn pro řízení výzev, hodnocení a výběru projektů v programovém období 2014–2020 a usnesení č. 44 ze dne 15. ledna 2014, kterým vláda schválila Soubor metodických dokumentů k oblastem monitorování, zadávání veřejných zakázek, publicity a komunikace a přípravě řídicí dokumentace programů v programovém období let 2014 až 2020.

Přípravu jednotného monitorovacího systému zajišťovanou Ministerstvem pro místní rozvoj zaštiťuje usnesení č. 664 ze dne 8. září 2011, kterým vzala vláda na vědomí návrh dalšího postupu přípravy monitorovacího systému strukturálních fondů a Fondu soudržnosti na programové období 2014–2020 a schválila základní koncepci řešení monitorovacího systému strukturálních fondů a Fondu soudržnosti na programové období 2014–2020 a návrh rámcového harmonogramu dalšího postupu přípravy monitorovacího systému.

Nad rámec centrálně připravovaných zjednodušení administrativní zátěže připravuje MPSV jako ŘO OPZ další opatření při implementaci operačního programu, která mají za cíl snížit zátěž pro příjemce. Konkrétně se bude jednat zejména o:

- zjednodušení implementační struktury OPZ – implementační struktura bude zcela bez zprostředkujících subjektů, výzvy budou vyhlášovány pouze z úrovně řídicího orgánu – tím dojde ke sladění úkonů, výkladu pravidel vůči žadatelům a příjemcům a k celkovému zpřehlednění implementační struktury pro příjemce;
- důraz na využívání zjednodušených forem vykazování výdajů – nepřímé náklady, jednotkové náklady, jednorázové paušální částky.

11 HORIZONTÁLNÍ TÉMATA

11.1 Udržitelný rozvoj

Operační program Zaměstnanost nemá vzhledem ke spolufinancování z ESF a primárně podpoře nehmotných investic přímý dopad na ochranu životního prostředí a změny klimatu. V širším kontextu podpory udržitelného rozvoje jako dosahování rovnováhy mezi ekonomickou, sociální a environmentální oblastí však bude téma podpory udržitelného rozvoje zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na udržitelný rozvoj, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ.

Potenciální nepřímé pozitivní dopady projektů podporovaných z OPZ lze spatřovat zejména v oblasti podpory odborného vzdělávání pracovníků v sektorech šetrných k životnímu prostředí, ale i v případě podpory odborného vzdělávání sice v sektorech zatěžujících svojí činností životní prostředí, pokud však podporované vzdělávání přispěje k využití nových postupů a technologií, které jsou k životnímu prostředí šetrnější, než ty dosud využívané. Dále lze nepřímý pozitivní dopad podporovaných projektů předpokládat v případě podpory nově vytvářených pracovních příležitostí v odvětvích, která nezatěžují životní prostředí.

V rámci monitorování budou sbírána mj. data o případném příspěvku intervencí OPZ k udržitelnému rozvoji tak, aby bylo možné podporu vykazovat a v rámci evaluací vyhodnocovat. Případná doporučení vzešlá z evaluací k problematice udržitelného rozvoje pak budou zohledněna při nastavování parametrů výzev a podmínek pro realizaci projektů a pro případné úpravy aplikace horizontálního tématu udržitelný rozvoj v průběhu realizace operačního programu.

11.2 Rovné příležitosti a nediskriminace

Zákaz diskriminace v souladu s českým i evropským právem a podpora rovných příležitostí budou respektovány a podporovány ve všech prioritních osách a investičních prioritách OPZ. Specificky je problematika podpory rovných příležitostí a nediskriminace v OPZ řešena zejména v prioritní ose 2 Sociální začleňování a boj s chudobou. Investiční priorita 2.1 je zaměřena na zvýšení uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených na trhu práce, přičemž právě tyto osoby se často potýkají s kumulací znevýhodnění a v důsledku toho čelí přímé či nepřímé diskriminaci nejčastěji. V rámci této investiční priority bude řešena také problematika koncentrace sociálního vyloučení do sociálně problémových regionů a lokalit. V sociálně vyloučených lokalitách sílí izolace části romské menšiny a podle odhadů může jít celkově až o sto tisíc obyvatel, jejichž možnosti zapojení do společenských struktur jsou velmi nízké. Investiční priorita 2.2 je zaměřena na zlepšení přístupu ke kvalitním a udržitelným sociálním a zdravotním službám vč. služeb v oblasti podpory zdraví a zdravého životního stylu a prevence nemocí, službám pro rodiny a děti a dalším navazujícím službám podporujícím sociální začleňování. Podporována bude mj. transformace ústavních a pobytových služeb a rozvoj služeb komunitního typu.

Významný příspěvek k rovným příležitostem a nediskriminaci lze rovněž předpokládat také v prioritní ose 1 *Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly*, která se zaměřuje mj. na zvýšení participace mladých a starších osob, rodičů s dětmi, osob s nízkou kvalifikací a osob se zdravotním postižením na trhu práce. Dále se realizace projektů s významným přínosem na problematiku rovných příležitostí a nediskriminace předpokládá v prioritní ose 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce, která se tematicky zaměřuje mj. na oblast sociálního začleňování sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením a chudobou ohrožených osob, které rovněž patří k častým obětem diskriminace na základě rasového nebo etnického původu, věku, pohlaví, zdravotního postižení apod.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek k rovnému zacházení, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali např. doprovodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovných příležitostí a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovných příležitostí a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti a nediskriminaci, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ.

V rámci monitorování budou v souladu s požadavky přílohy 1 nařízení o ESF sbírána mj. data o případném znevýhodnění podpořených osob tak, aby bylo možné podporu pro znevýhodněné osoby a naplňování principu rovných příležitostí a nediskriminace vykazovat a v rámci evaluací vyhodnocovat. Takto získaná doporučení pak budou zohledněna při nastavování parametrů výzev a podmínek pro realizaci projektů a pro případné úpravy aplikace horizontálního tématu rovné příležitosti a nediskriminace v průběhu realizace operačního programu.

11.3 Rovnost žen a mužů

Problematika podpory rovných příležitostí žen a mužů je v OPZ primárně řešena v prioritní ose 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, investiční prioritě 1.2 *Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, včetně přístupu k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a prosazování stejného ohodnocení za stejnou práci*. Problémy, kterým ženy na trhu práce v ČR čelí, jsou detailně popsány v investiční prioritě 1.2. Zmínit lze zejména velké rozdíly v míře zaměstnanosti mužů a žen, velké rozdíly v odměňování žen a mužů (v roce 2010 největší v celé EU-27), nedostatečná kapacita zařízení péče o děti předškolního věku, malé využívání flexibilních forem práce a horizontální a vertikální segregace trhu práce v ČR.

Významný příspěvek k rovnosti žen a mužů lze rovněž předpokládat také v investiční prioritě 1.1 *Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a podpory mobility pracovníků*, která se mj. zaměřuje na podporu flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladších lidí a starších osob na trhu práce.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů. Kromě investiční priority 1.2 *Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, včetně přístupu k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a prosazování stejného ohodnocení za stejnou práci* zaměřené výhradně na specifická opatření na podporu rovnosti žen a mužů, je nutné, aby princip rovnosti žen a mužů byl respektován a podporován rovněž v dalších prioritních osách a investičních prioritách. Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovnosti žen a mužů náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali např. doprovodná opatření k odstranění možných bariér, které ženám brání v účasti v projektech (péče o děti a další členy rodiny, dopravní dostupnost apod.). Téma rovných příležitostí žen a mužů bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na rovné příležitosti žen a mužů, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ.

V rámci monitorování budou v souladu s požadavky přílohy 1 nařízení o ESF sbírána mj. data o pohlaví podpořených osob tak, aby bylo možné podporu pro ženy a naplňování

principu rovnosti žen a mužů vykazovat a v rámci evaluací vyhodnocovat. Takto získaná doporučení pak budou zohledněna při nastavování parametrů výzev a podmínek pro realizaci projektů a pro případné úpravy aplikace horizontálního tématu rovnost žen a mužů v průběhu realizace operačního programu.

Seznam zkratk

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CIA	hodnocení korupčních rizik (corruption impact assessment)
CLLD	Komunitně vedený místní rozvoj
CSR	Specifická doporučení Rady (country specific recommendation)
ČR	Česká republika
EaSI	program Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace
EHP	Evropský hospodářský prostor
EIB	Evropská investiční banka
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ESF	Evropský sociální fond
ESIF	Evropské strukturální a investiční fondy
EU	Evropská unie
EZFRV	Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova
ICT	informační a komunikační technologie
IP	investiční priorita
IPRÚ	Integrované plány rozvoje území
IROP	Integrovaný regionální operační program
IS ESF 2014+	informační systém ESF pro sledování údajů o podpořených osobách v programovém období 2014-2020
ISCED	mezinárodní standardní klasifikace vzdělávání
ITI	Integrované územní investice
IZS	Integrovaný záchranný systém
MAS	místní akční skupiny
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MS	Ministerstvo spravedlnosti
MS 2014+	jednotný monitorovací systém pro strukturální fondy a Fond soudržnosti v programovém období 2014-2020
MŠMT	Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy
MV	Ministerstvo vnitra
MZdr.	Ministerstvo zdravotnictví
MZe	Ministerstvo zemědělství
NNO	nestátní neziskové organizace
NOK	Národní orgán pro koordinaci
NPR	Národní program reform
OECD	Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj
OP	operační program
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OPOÚ	obec s pověřeným obecním úřadem
OP PIK	Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost
OP PPR ČR	Operační program Praha pól růstu České republiky
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
OPZ	Operační program Zaměstnanost
ORP	obec s rozšířenou působností
OSS	organizační složky státu
PCO	Platební a certifikační orgán (ministerstvo financí, odbor Národní fond)
PO	prioritní osa
PRV	Program rozvoje venkova
RIA	hodnocení dopadu regulace (regulatory impact assessment)
SC	specifický cíl
SMK	Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti
SRR	Strategie regionálního rozvoje ČR 2014-2020
TA	technická asistence
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
VPM	Volná pracovní místa
YEI	Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže (Youth employment initiative)

Seznam tabulek

Tabulka 1: Přehled zdůvodnění výběru tematických cílů a investičních priorit	26
Tabulka 2: Přehled investiční strategie programu	32
Tabulka 3: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.1	37
Tabulka 4: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.1	40
Tabulka 5: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.2	42
Tabulka 6: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.2	45
Tabulka 7: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.3	48
Tabulka 8: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.3	50
Tabulka 9: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.4	53
Tabulka 10: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.4	55
Tabulka 11: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 1.5	58
Tabulka 12: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 1.5	60
Tabulka 13: Výkonnostní rámec prioritní osy 1 bez YEI	61
Tabulka 14: Výkonnostní rámec YEI	62
Tabulka 15: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 2.1	66
Tabulka 16: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 2.1	72
Tabulka 17: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 2.2	75
Tabulka 18: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 2.2	79
Tabulka 19: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 2.3	81
Tabulka 20: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 2.3	83
Tabulka 21: Výkonnostní rámec prioritní osy 2	85
Tabulka 22: Společné a specifické výsledkové indikátory za prioritní osu 3	88
Tabulka 23: Společné a specifické výstupové indikátory za prioritní osu 3	93
Tabulka 24: Výkonnostní rámec prioritní osy 3	94
Tabulka 25: Společné a specifické výsledkové indikátory za investiční prioritu 4.1	98
Tabulka 26: Společné a specifické výstupové indikátory za investiční prioritu 4.1	102
Tabulka 27: Výkonnostní rámec prioritní osy 4	103
Tabulka 28: Specifické výsledkové indikátory za prioritní osu 5	106
Tabulka 29: Společné a specifické výstupové indikátory za prioritní osu 5	108
Tabulka 30: Finanční podpora z každého fondu a částky týkající se výkonnostní rezervy	109
Tabulka 31: Finanční plán	110
Tabulka 32 Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí – zvláštní přídělky v případě ESF a YEI	112
Tabulka 33 Rozdělení plánu financování podle prioritní osy, fondu, kategorie regionů a tematického cíle.....	113
Tabulka 34 Orientační částka podpory, jež má být použita na cíle v oblasti změny klimatu	113
Tabulka 35 Integrovaná opatření pro udržitelný rozvoj měst – orientační částky podpory z EFRR a ESF	117
Tabulka 36 Indikativní finanční alokace na ITI	118
Tabulka 37 Opatření pro řešení specifických potřeb zeměpisných oblastí nejvíce postižených chudobou / cílových skupin, jímž nejvíce hrozí diskriminace nebo sociální vyloučení.....	122

12 PŘÍLOHA Č. 1 SEZNAM PARTNERŮ ZAPOJENÝCH DO PŘÍPRAVY OPZ

Seznam partnerů	Počet zástupců partnerů v pracovní skupině a jejích podskupinách					
	Pracovní skupina pro programování	PPS Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	PPS rovnost žen a mužů	PPS Sociální začleňování a boj s chudobou	PPS Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	PPS Veřejná správa
Ministerstvo práce a sociálních věcí – sekce fondů EU	3	6	5	7	7	4
Ministerstvo práce a sociálních věcí – sekce pro zaměstnanost	1	7	1	4	2	-
Ministerstvo práce a sociálních věcí – sekce ekonomická	1	-	-	-	-	-
Ministerstvo práce a sociálních věcí – odbor sociálního začleňování a rovných příležitostí (včetně zastoupení Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů)	2	-	2	2	-	-
Ministerstvo práce a sociálních věcí – sekce sociální a rodinné politiky	2	-	-	3	-	-
Ministerstvo práce a sociálních věcí – odbor EU a mezinárodní spolupráce	1	-	-	-	-	-
Ministerstvo práce a sociálních věcí – Fond dalšího vzdělávání	1	2	-	-	-	-
Úřad práce ČR	-	3	-	-	-	-
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	2	1	-	1	-	1
Ministerstvo průmyslu a obchodu	1	1	-	1	-	-
Ministerstvo zdravotnictví	1	-	-	2	-	1
Ministerstvo vnitra	1	-	1	2	-	2
Ministerstvo zemědělství	1	2	-	1	-	-
Ministerstvo spravedlnosti	1	-	-	1	1	1
Ministerstvo obrany	-	-	-	1	-	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1	1	-	2	-	2
Ministerstvo financí	1	-	-	-	-	-
Ministerstvo životního prostředí	-	-	-	1	-	-
Asociace krajů	1	2	2	3	3	3
Svaz měst a obcí	1	1	1	2	1	2
Magistrát hl. m. Prahy	1	-	-	-	-	-
Svaz průmyslu a dopravy	1	1	-	-	-	-
Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů	1	1	-	1	1	-

Českomoravská konfederace odborových svazů	1	-	1	-	-	-
Asociace samostatných odborů	1	-	-	-	-	-
Rada vlády pro záležitosti romské menšiny	1	-	-	-	-	-
Rada vlády pro NNO	2	-	-	-	-	-
Agentura pro sociální začleňování	1	1	-	2	1	-
Asociace NNO v ČR a další experti	1	2	16	9	2	-
Hospodářská komora ČR	-	1	-	-	-	-
Asociace institucí vzdělávání dospělých	-	1	-	-	-	-
Výzkumný ústav práce a sociálních věcí	-	-	1	-	-	-
Český statistický úřad	-	-	1	-	-	-
Akademie věd ČR	-	-	2	-	-	-
Univerzita Karlova Praha	-	-	1	-	-	-
Národní síť Místních akčních skupin	1	-	-	3	-	-
Spolek pro obnovu venkova	-	-	-	1	-	-
Svaz místních samospráv ČR	1	-	-	2	-	2
Technologická agentura ČR	1	-	-	1	1	-
Komise pro sociální začleňování	-	-	-	45	-	-
Národní bezpečnostní úřad	-	-	-	-	-	1
Úřad vlády – odbor koordinace protidrogové politiky	-	-	-	1	-	-

13 PŘÍLOHA Č. 2 SYNERGIE A KOMPLEMENTARITY – OP ZAMĚSTNANOST

Vazby uvnitř OPZ

Tematický cíl	Není relevantní	TC8	TC9	TC11
Prioritní osa	3 PO - Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou	4 PO - Efektivní veřejná správa
Investiční priorita	Není relevantní	IP 1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků IP 2 Rovnost žen a mužů ve všech oblastech, a to i pokud jde o přístup k zaměstnání a kariérní postup, sladění pracovního a soukromého života a podpora stejné odměny za stejnou práci IP 3 Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám IP 4 Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými	IP 1 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti IP 2 Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu	IP1 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb na celostátní, regionální a místní úrovni za účelem reform, zlepšování právní úpravy a řádné správy

		zúčastněnými stranami		
Specifický cíl	SC 1 Zvýšit efektivitu sociálních inovací a mezinárodní spolupráce v tematických oblastech OPZ	SC 1 (IP 1) Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob SC 1 (IP 2) Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce SC 1 (IP 3) Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce SC 2 (IP 4) Zvýšit kvalitu systému dalšího vzdělávání	SC 1 (IP 1) Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce SC 2 (IP 1) Rozvoj sektoru sociální ekonomiky SC 1 (IP 2) Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování SC 2 (IP 2) Zvýšit kvalitu péče o duševní zdraví a přispět k udržitelnosti systému zdravotnictví cílenou podporou zdraví, zdravého životního stylu a prevence nemocí	SC 1 Zvýšit efektivitu a transparentnost veřejné správy
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Podpora kapacit pro vývoj a šíření inovací – inovačních „laboratoří, hubů a inkubátorů“ na příslušné úrovni zaměřených na podporu inovací v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy ; V oblasti tvorby sociálních inovací a rozvoje mezinárodní spolupráce zaměřeni na: aktivní a preventivní nástroje politiky zaměstnanosti, zprostředkování práce, inovace v zaměstnávání mladých a starších lidí, inovace přispívající k rovným příležitostem na trhu práce a s důrazem na sladování pracovního a rodinného života, vznik nových pracovních příležitostí a přeměnu stávajících pracovních pozic v kontextu tzv. green economy,	Zprostředkování zaměstnání; Bilanční a pracovní diagnostika; Rekvalifikace; Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce; Podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností; Podpora flexibilních forem zaměstnání; Motivační aktivity Pracovní rehabilitace – podpora souvislé činnosti zaměřené na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením; Realizace nových či inovativních	Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu; Propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, sociální práce a zdravotní péče; Podpora plánování sociální bytové politiky obcí; vznik a rozvoj nástrojů sociálního/dostupného/podporovaného bydlení; Podpora služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce; Vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy; Zapojování osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených do prevence a do rozhodovacích	Dokončení podpory plošného procesního modelování agend jak pro přímý, tak pro přenesený výkon státní správy a následná realizace doporučených změn; Využívání analytických, metodických, evaluačních a dalších obdobných kapacit ve veřejné správě a justici; Zlepšení komunikace a zvyšování důvěry mezi veřejnou správou a občany mimo jiné prostřednictvím propagačních a popularizačních aktivit, zjednodušení přístupu veřejnosti, včetně osob se specifickými potřebami, ke službám a informacím veřejné správy, podpora publikace relevantních dat a informací, i na principu „open data“; Racionalizace soudních řízení, posílení legislativních činností, podpora právního poradenství směrem k občanům i procesní standardizace justice, podpora využívání alternativních forem řešení sporů, alternativních cestů a procesů podmíněného propuštění; další opatření vedoucí ke

přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám trhu práce, rozvoj lidských zdrojů ve firmách, inovace na pracovištích, rozvoj dalšího vzdělávání a strategií celoživotního vzdělávání zvyšování efektivity sociálních služeb a nové způsoby jejich financování a spolupráce se zaměstnavateli inovace v oblasti dlouhodobé péče, propojení sociální a zdravotní péče podpora práce komunitních organizací a dalších místních iniciativ podpora nových metod sociální práce zaměřených na prevenci ztráty bydlení a znovuzačlenění do bydlení inovace v oblasti sociálního začleňování, podpora inovací pro řešení vyloučených lokalit a lokalit, které jsou sociálním vyloučením ohrožené rozvoj sociálního a sociálně integračního podnikání, např. s využitím sociálních franšíz. Rozvoj nástrojů ověřování, validace a předvýběru vhodných přístupů pro politiky veřejné správy a jejich implementaci především v oblastech: zvyšování transparentnosti veřejné správy sociálně odpovědného zadávání veřejných zakázek a dalších nových forem zadávání veřejných zakázek	nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti; Další profesní vzdělávání pro ženy a osoby pečující o jiné závislé osoby; Vzdělávání a poradenské aktivity pro osoby na mateřské a rodičovské dovolené a pečující o závislé osoby či ženy ve starším věku; Vzdělávání, zvyšování povědomí, poradenství v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce za účelem odstraňování genderových stereotypů a diskriminace na základě pohlaví; Podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi jako nástroje podpory slučitelnosti pracovního a soukromého života; Podpora a rozvoj služeb péče o děti za účelem zvýšení zaměstnanosti pečujících osob a usnadnění slučitelnosti pracovního a soukromého života; Zlepšení koordinace místních a celostátních politik týkajících se rovných příležitostí žen a mužů; Další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli, zaměřené na odborné i klíčové kompetence, včetně podpory dalšího profesního vzdělávání OSVČ; Podpora a poradenství při vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích; Poradenské a informační aktivity v oblasti kariérového poradenství, orientace na trhu práce, možností služeb zaměstnanosti atd., Podpora odborné praxe a stáží v	procesů na místní úrovni; Podpora mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí; Aktivity přispívající k boji s diskriminací všeho druhu; Podpora aktivit místních samospráv při optimalizaci pokrytí regionů sociálními službami; Vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání; Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků, včetně společensky odpovědného zadávání zakázek; Podpora transformace a deinstitucionalizace pobytových sociálních služeb; Podpora systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb; Systémová, koncepční, strategická, osvětová a metodická opatření v oblasti sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti, služeb na ochranu práv dětí a jejich oprávněných zájmů, služeb napomáhajících rozvoji rodičovských kompetencí, služeb péče o děti, náhradní rodinné péče a sociálního začleňování; Vzdělávání v sociální oblasti, v oblasti koncepční, strategické a manažerské u pracovníků v sociálních službách, pracovníků pracujících s dětmi, pracovníků v službách pro rodiny a děti Budování kapacit nestátních neziskových organizací; Aktivity na podporu přesunu těžisti	kvalitnímu a efektivnímu fungování právního státu; Podpora posílení a zlepšení ex ante a ex post hodnocení dopadů regulace (RIA, RIA ex post), včetně zhodnocení korupčních rizik (CIA); Nastavení a rozvoj vysoké úrovně profesionalizace, depolitizace a transparentnosti personálních, řídicích, kontrolních a rozhodovacích procesů ve veřejné správě, zejména pak ve státní správě, včetně státní služby; Nastavení a rozvoj systému vzdělávání pracovníků veřejné správy, zajištění specifických vzdělávacích a výcvikových programů zvyšujících výkonnost a kvalifikaci pracovníků, mimo jiné i v oblasti boje proti korupci, pokročilého zacházení s ICT, v oblasti kybernetické bezpečnosti, územního plánování, měkkých dovedností apod.; Nastavení a rozvoj moderních metod řízení lidských zdrojů včetně systému přijímání, hodnocení a odměňování pracovníků veřejné správy, zvýšení atraktivity veřejné správy jako zaměstnavatele; Nastavení a rozvoj procesů dosahování kvality a jejího řízení.
--	--	--	--

	sociálně odpovědného zaměstnávání ve veřejné správě průřezového vzdělávání zaměstnanců veřejné správy např. v oblastech environmentálních aspektů, udržitelného rozvoje apod. zavádění metod kvality ve veřejné správě	podnicích; Podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí; Tvorba, rozvoj a realizace systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání.	psychiatrické péče do komunity jako je tvorba a realizace vzdělávacích programů pro pracovníky poskytovatelů psychiatrické péče a osoby zapojené do procesu reformy psychiatrické péče a informační a destigmatizační programy na podporu duševního zdraví a života bez závislosti.	
Implementační prvky	Typy příjemců: zejména veřejně prospěšné organizace / NNO, kraje, obce, svazky obcí a jejich asociace, ústřední orgány státní správy, organizační složky státu a jimi zřízené příspěvkové organizace, Úřad práce ČR, sociální partneři, zaměstnavatelé, poskytovatelé sociálních služeb a jejich zastřešující organizace, vzdělávací a poradenské instituce a výzkumné organizace. Cílové území: celé území ČR	Typy příjemců: IP 1 - zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, poradenské a vzdělávací instituce, NNO, obce a svazky obcí, atd.; IP 2 - OSS a jimi zřízené příspěvkové organizace, zaměstnavatelé, kraje a obce, poradenské a vzdělávací instituce, NNO, sociální partneři atd.; IP 3 - zejména, zaměstnavatelé, poradenské a vzdělávací instituce, profesní a podnikatelská sdružení, MPSV, MPO a jimi řízené/zřízené instituce, sociální partneři atd. IP 4 - zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, MŠMT a jeho řízené organizace, apod. Cílové území: celé území ČR	Typy příjemců: IP 1- zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (MPSV, MZ., MS, MV, MO a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, sociální podniky, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd.; IP 2 - zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (zejména MPSV, MZdr., MS a MV a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce, profesní organizace, atd. Cílové území: celé území ČR	Typy příjemců: zejména organizační složky státu, státní příspěvkové organizace, obce a kraje, včetně jimi zřizovaných a zakládaných organizací. Cílové území: celé území ČR
Komplementarita	Komplementarita/doplňkovost intervencí v PO3 se všemi ostatními věcnými PO v uvedených oblastech (IP, SC)	Komplementarita/doplňkovost také v rámci PO1 a PO2, zejména v případě intervencí IP 1 (PO1): Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků a IP 1 (PO2) Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti		
Mechanismy koordinace	zacilování výzev tak, aby nedocházelo k duplicitám; časová a věcná koordinace výzev; nastavení systému výběru a hodnocení projektů, soulad se strategickými dokumenty v dotčených oblastech, aktivní zapojení věcných sekcí MPSV, Úřadu práce a dalších relevantních partnerů.			

Vazby mezi OPZ a ostatními OP

Odborné a další vzdělávání

	OP Zaměstnanost ⁵⁵	OP PIK	OP VVV	PRV
Tematický cíl	TC 8	TC 3	TC 10	TC 1
Prioritní osa	1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	2 PO – Rozvoj podnikání a konkurenceschopnosti malých a středních podniků	3 PO – Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání	Priorita 1 - Podpora přenosu znalostí a inovací v zemědělství, lesním hospodářství a ve venkovských oblastech
Investiční priorita	IP3 Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám IP4 Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	IP3c Podpora budování a rozšiřování vyspělých kapacit pro rozvoj produktů a služeb	IP3 Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy	Prioritní oblast 1C Podpora celoživotního vzdělávání a odborné přípravy v odvětvích zemědělství a lesnictví
Specifický cíl	SC 1.3.1 Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce SC 1.4.2 Zvýšit kvalitu dalšího vzdělávání	SC 2.4 Zkvalitnit infrastrukturu pro rozvoj lidských zdrojů v podnikatelském sektoru MSP s důrazem na technické odborné vzdělávání	SC 5 Zvyšování kvality vzdělávání a odborné přípravy, včetně posílení jejich relevance pro trh práce	Podpořit celoživotní vzdělávání a odbornou přípravu v odvětví zemědělství, potravinářství a lesnictví
Věcná specifikace	SC 1.3.1: profesní vzdělávání zaměstnanců	zajištění a rozvoj kvalitní infrastruktury	aktivity zaměřené mj. na podporu motivace	Opatření: Předávání znalostí a

⁵⁵ Tato příloha vznikla na základě posledních dostupných verzí OP k červnu 2014 a údaje budou upravovány a doplňovány na základě verzí, kterou budou průběžně předkládány vládě ke schválení.

(zaměření, aktivity)	zaměřené na odborné i klíčové kompetence, včetně podpory dalšího profesního vzdělávání OSVČ; podpora sdružování MSP za účelem vzdělávání (např. formou vzdělávacích klastrů); podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce apod. SC 1.4.2: tvorba, rozvoj a realizace systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání, zaměřených především na chybějící systémovou podporu dalšího vzdělávání, finanční podporu pro účast v dalším profesním vzdělávání, zavádění prvků kvality do vzdělávacího procesu apod.	pro realizaci, organizaci a řízení odborného vzdělávání a další aktivity související s rozvojem lidských zdrojů v podnicích; pořízení nových zařízení, vybudování/rozšíření školicích středisek, v rámci kterých budou mít možnost zaměstnavatelé a jejich zaměstnanci proškolení a seznámení se s rozvíjejícími se novými technologiemi, odbornostmi, procesy a novou legislativou související s podnikáním. (S ohledem na administrativní zjednodušení pro příjemce bude v OP PIK v projektech zaměřených na rozvoj školicích středisek umožněno doplňkové křížové financování pro podporu aktivit, které svým zaměřením spadají již do ESF, avšak bezprostředně související s rozvojem školicího střediska z prostředků ERDF. Tím bude příjemcům umožněno zahrnout aktivity ERDF i ESF související s rozvojem školicího střediska do jednoho projektu).	děti a žáků ke studiu technických a přírodovědných oborů, zlepšení odborné a podnikatelské kompetence absolventů a zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce; aktivity zaměřené na zlepšení podmínek pro vzdělávání dospělých na školách a zvýšení přínosu tohoto vzdělávání pro jejich uplatnitelnost.	informační akce Zvyšování znalostí a dovedností a předávání informací pracovníkům v zemědělském, potravinářském a lesnickém odvětví a vlastníkům zemědělské a lesní půdy formou vzdělávacích aktivit, kurzů, informačních akcí, získávání dovedností apod.
Implementační prvky	Typy příjemců: zejména zaměstnavatelé, poradenské a vzdělávací instituce, profesní a podnikatelská sdružení, MPSV a jím řízené/zřízené instituce atd. Cílové území: celé území ČR.	Typy příjemců: podnikatelské subjekty (malé a střední podniky). Cílové území: území ČR, mimo území hl. m. Prahy.	Typy příjemců: školy a školská zařízení v oblasti předškolního, základního a středního vzdělávání, zájmového, základního a středního uměleckého vzdělávání a vyšších odborných škol, vysoké školy podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, které připravují budoucí pedagogické pracovníky, další subjekty podílející se na realizaci vzdělávacích aktivit, orgány státní správy a samosprávy, včetně jejich svazků nebo sdružení a jimi zřízené a podřízené organizace. Cílové území: zejména území méně rozvinutých regionů, v případě systémových projektů celé území ČR, včetně Prahy.	Typy příjemců: vzdělávací subjekt Uživatel: zemědělský podnikatel, výrobce potravin zpracovávající zemědělské produkty, vlastník zemědělské a lesní půdy nebo osoba hospodařící v lesích, nebo jejich zaměstnanec Cílové území: území České republiky, mimo území hl. m. Prahy
Synergie nebo	komplementarita			

komplementarita				
Mechanismus koordinace		MPO a MPSV uzavřeli dne 21. 10. 2013 na úrovni ministrů Memorandum o spolupráci při přípravě a budoucí realizaci OP Zaměstnanost, MPO bude v rámci OPZ plnit roli věcného garanta za oblast odborného vzdělávání v průmyslových odvětvích ve vazbě na podporu podnikání v rámci specifického cíle 1.3.1 OPZ (Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce). Memorandum mezi MPO a MPSV o spolupráci při přípravě a budoucí realizaci OP Z zakotvuje vymezení základní role věcného garanta, kterým bude MPO, při přípravě a budoucí realizaci tohoto operačního programu. Mezi tyto základní role patří zejména: - podíl na nastavení harmonogramu výzev, plánu čerpání a naplňování monitorovacích indikátorů; - garance věcného obsahu zaměření výzev k předkládání projektů s ohledem na naplňování plánovaných hodnot monitorovacích ukazatelů, plánu čerpání a milníků implementace; - podíl na nastavení technických parametrů výzev (alokace finančních prostředků, stanovení formy výzvy, územní zaměření, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, kvantifikace indikátorů atd.); - účast ve výběrové komisi; - podíl na vyhodnocení výzev; - podíl na hodnocení přínosů projektů a spolupráce na evaluacích OPZ; - spolupráce na monitorování OPZ (výroční zprávy, zprávy o realizaci, plnění milníků, apod.) v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacím výboru OPZ a dalších relevantních platformách; - spolupráci při auditech Evropské komise, Evropského účetního dvora, Auditního orgánu, Nejvyššího kontrolního úřadu. Podpora poptávky po dalším vzdělávání (DV) a systémová podpora DV bude řešena v OPZ s významnou rolí MŠMT – i na základě společného memoranda bude ustavena společná pracovní skupina (po schválení obou programů EK), která bude plnit úlohu tzv. věcného garanta pro oblast dalšího vzdělávání a mezi jeho základní role patří: - koordinace strategického rámce rozvoje celoživotního učení na národní úrovni spoluprací při plnění relevantních předběžných podmínek; - podíl na nastavení zaměření témat výzev, harmonogramu výzev, plánu čerpání a naplňování monitorovacích indikátorů - garance věcného obsahu zaměření výzev k předkládání projektů s ohledem na naplňování plánovaných hodnot monitorovacích ukazatelů, plánu čerpání a milníků implementace; - podíl na nastavení technických parametrů výzev (alokace finančních prostředků, stanovení formy výzvy, územní zaměření, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, kvantifikace indikátorů atd.); - spolupráce při posuzování projektových záměrů; - účast ve výběrové komisi; - podíl na vyhodnocení výzev; - podíl na hodnocení přínosů projektů a spolupráce na evaluacích dotčených operačních programů; - spolupráce na monitorování dotčených operačních programů (výroční zprávy, zprávy o realizaci, plnění milníků, apod.) v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacích výborech OPZ a OP VVV a v dalších relevantních platformách; - spolupráce při auditech Evropské komise, Evropského účetního dvora, Auditního orgánu, Nejvyššího kontrolního úřadu. PRV - Členství v pracovních skupinách pro přípravu programového dokumentu – specifikace vymezení žadatele o podporu. Členství v Monitorovacím výboru PRV / Priorita 1 podpora přenosu znalostí a inovací v zemědělství, lesním hospodářství a ve venkovských oblastech OP Z a dalších relevantních platformách.		

	OP Zaměstnanost	IROP	OP PPR	OP VVV
Tematický cíl	TC 9	TC 9	TC 9	TC 9, TC 10
Prioritní osa	<u>2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou</u>	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů	3 PO - Podpora sociálního začleňování a boj proti chudobě	3 PO – Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání
Investiční priorita	IP1 Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	IP 9a Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižováním nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám IP 9c Poskytování podpory sociálním podnikům	IP 1 (9a – ERDF) Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižováním nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám IP 3 (ESF) Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu IP 2 (9c – ERDF) Poskytování podpory sociálním podnikům IP 4 (ESF) Podpora sociálního podnikání a profesního začlenění do sociálních podniků a sociální a solidární ekonomiky, s cílem usnadnit přístup k zaměstnání	IP1 (TC 9) Boj proti všem formám diskriminace a prosazování rovných příležitostí (čl 3. bod 1 b) iii) nařízení o ESF). IP 2 (TC 10) Omezování a prevence předčasného ukončování školní docházky a podpora rovného přístupu ke kvalitním programům předškolního rozvoje, k primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, možnostem formálního a neformálního vzdělávání, které umožňuje zpětné začlenění do procesu vzdělávání a odborné přípravy
Specifický cíl	SC 2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce SC 2.1.2: Rozvoj sektoru sociální ekonomiky	SC 2.1 (IP 9a): Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi SC 2.2 (IP 9c): Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání	SC 3.1 (IP 1): Posílení sociální infrastruktury pro integraci, komunitní služby a prevenci SC 3.2 (IP 2): Posílení infrastruktury pro sociální podnikání SC3.3: Posílení aktivit pro integraci, komunitní služby a prevenci SC3.4.: Rozvoj sociálních podniků místních komunit	SC1 (IP 1): Vzdělávání k sociální integraci dětí a žáků se SVP SC 1 (IP 2): Zvýšení kvality předškolního vzdělávání včetně usnadnění přechodu dětí na ZŠ SC 2 (IP 2): Zlepšení kvality vzdělávání a výsledků žáků v klíčových kompetencích SC 3 (IP 2): Rozvoj systému strategického řízení a hodnocení kvality ve vzdělávání
Věcná specifikace	SC 2.1.1: podpora sociálního	SC 2.1: pro potřeby deinstitucionalizace	SC 3.1: zvyšování kapacit služeb pro	Aktivity zaměřené na rozvoj rovných příležitostí a

(zaměření, aktivity)	začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; podpora služeb zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce; aktivní pomoc osobám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým se zajištěním přístupu k sociálním službám, službám pro rodiny a děti a dalším navazujícím službám podporujících sociální začleňování, včetně přístupu k zaměstnání a odpovídajícímu bydlení apod. SC 2.1.2: vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, zavedení systému podpory startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků; vzdělávání osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením na trhu práce s cílem podpory vzniku nových podnikatelských aktivit zaměřených na sociální podnikání apod.	a rozvoje sociálních služeb bude podporováno zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče; podporována bude infrastruktura pro terénní, ambulantní a nízkokapacitní pobytové formy sociálních, zdravotních a návazných služeb pro osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené a infrastruktura komunitních center; dále bude podporováno pořízení bytů a bytových domů pro sociální bydlení. SC 2.2: výstavba, rekonstrukce, rozšíření a vybavení sociálních podniků.	bezdомovce a osoby ohrožené bezdomovectvím, zvyšování kapacit nízkoprahových a kulturně komunitních center poskytujících kulturně-integrační služby, realizace diferencovaných forem sociálního bydlení; SC 3.3: rozvoj kulturně komunitních center a projektů sociálně-kulturní integrace; SC 3.2: vznik a rozvoj sociálních podniků poskytujících pracovní příležitosti pro znevýhodněné a obtížně zaměstnatelné skupiny obyvatel v Praze (včetně chráněných dílen); SC 3.4: provoz, zakládání a rozšiřování sociálních podniků včetně inovativních projektů v oblasti zaměstnávání sociálně ohrožených v rámci kulturně-komunitních center a návazných aktivit.	podmínek pro začleňování dětí a žáků se SVP (speciálními vzdělávacími potřebami) do běžných škol s důrazem na vzdělávání v MŠ a ZŠ, včetně aktivit NNO v dané oblasti; na zvýšení kvality předškolního vzdělávání prostřednictvím zkvalitnění kvalifikace pedagogických pracovníků i dalších vzdělavatelů pro zajištění inkluze; na rozvoj klíčových kompetencí na školách pro každého žáka a na hodnocení a strategické řízení vzdělávání směrem ke kvalitnímu vzdělání pro každého žáka apod.
Implementační prvky	Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS, NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce atd. Cílové území: celé území ČR, některé aktivity plánovány především na sociálně vyloučené	Typy příjemců: SC 2.1 zejména neziskové organizace, organizační složky státu, příspěvkové organizace organizačních složek státu, kraje, organizace zřizované nebo zakládáné kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládáné obcemi, dobrovolné svazky obcí, organizace zřizované nebo zakládáné dobrovolnými svazky obcí. SC 2.2 osoby samostatně výdělečné	Typy příjemců: Hlavní město Praha, Městské části hl. m. Prahy, Organizace zřízené a založené hl. m. Prahou a městskými částmi hl. m. Prahy, NNO, podnikatelské subjekty Cílové území: Region soudržnosti NUTS 2 Praha	Typy příjemců: školy a školská zařízení v oblasti předškolního, základního a středního vzdělávání, zájmového, základního a středního uměleckého vzdělávání a vyšších odborných škol, vysoké školy podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, které připravují budoucí pedagogické pracovníky, další subjekty podílející se na realizaci vzdělávacích aktivit,

	lokality.	činné, malé a střední podniky, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, dobrovolné svazky obcí, organizace zřizované nebo zakládané dobrovolnými svazky obcí, nestátní neziskové organizace Cílové území: SC 2.1 podpora sociálních služeb a infrastruktura komunitních center na celém území ČR kromě Prahy, aby byla zajištěná vazba na projekty, které podporuje OP Zaměstnanost na stejném území. V souladu s čl. 96 (1) (a) obecného nařízení bude podpora zacílena na celé území ČR, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v celé ČR. Sociální bydlení bude podporováno na území správních obvodů ORP se sociálně vyloučenou lokalitou s výjimkou území hl. m. Prahy. SC 2.2 území všech krajů České republiky (NUTS 3) s výjimkou území hl. m. Prahy		orgány státní správy a samosprávy, včetně jejich svazků nebo sdružení a jimi zřízené a podřízené organizace, okruh příjemců může být dále definován či zúžen v dalších dokumentech a ve výzvě k předkládání projektů, apod. Intervence budou řízeny na základě místních akčních plánů rozvoje vzdělávání (MAP) na území obcí ORP. Na území ORP, na kterém se vyskytuje sociálně vyloučená lokalita, budou plány MAP koordinovány s komunitními plány sociálních služeb. Cílové území: zejména území méně rozvinutých regionů, v případě systémových projektů celé území ČR, včetně Prahy.
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita			

Mechanismus koordinace		Společné výchozí strategie a to i pro jednotlivé sociálně vyloučené území, koordinace výzev, účast zástupců ŘO na výborech a v komisích relevantních OP. V oblasti inkluzivního vzdělávání budou na úrovni výzev vymezeny možnosti efektivní spolupráce MPSV a MŠMT, zejména v oblastech územního plánování sociálních služeb a rozvoje vzdělávání v obcích se sociálně vyloučenými lokalitami a dále s ohledem na koherentní podporu dětí se speciálními vzdělávacími potřebami ze strany sociálních služeb a vzdělávání. S MŠMT uzavřeno memorandum o spolupráci, jehož součástí je i spolupráce a koordinace v oblasti inkluzivního vzdělávání/sociálního začleňování zajištění komplementarit v této oblasti bude vymezeno podrobněji v Dohodě o spolupráci při realizaci OPZ a OP VVV, která bude uzavřena po schválení obou OP Evropskou komisí. Probíhá a bude probíhat intenzivní spolupráce na evaluacích v této oblasti napříč všemi zainteresovanými operačními programy. Komplementární vazby v oblasti sociálního začleňování lze předpokládat i při koordinované kombinaci intervencí z ESF a ERDF v rámci uvedených IP/SC. Byla vytvořena pracovní skupina napříč 3 dotčenými OP (OPZ, OP VVV, IROP), kde budou dále řešeny a nastaveny mechanismy koordinace, vazba na Agenturu pro sociální začleňování. V oblasti sociálního podnikání se IROP zaměřuje na projekty, kdy příjemci potřebují pořídit, nebo zrekonstruovat objekty k sociálnímu podnikání. V rámci koordinace intervencí v dané oblasti mezi OPZ a IROP bude zabezpečeno, aby nedocházelo k překryvům a duplicitám. V projektech financovaných v OPZ z ESF bude umožněna podpora rovněž nezbytného zařízení a vybavení pro fungování sociálního podniku včetně možnosti využití křížového financování tak, aby příjemci mohli zahrnout celé potřebné spektrum aktivit do jednoho projektu. Naproti tomu v IROP budou podporovány zejména projekty zaměřené dominantně na investiční aktivity, které svým rozsahem přesahují možnosti financování z ESF. Sociální podnikání v Praze (ESF intervence) bude spojeno s činností kulturně komunitních center. S HMP podepsáno memorandum o spolupráci při realizaci OP PPR ČR a OPZ v oblastech podporovaných v rámci TC9, ve kterém jsou uvedeny základní klíčové aspekty spolupráce/koordinace při budoucí realizaci OP PPR a OPZ, které budou zahrnovat zejména: - koordinaci při nastavení výzev k předkládání projektů (např. koordinace věcného obsahu a technických parametrů výzev, časová koordinace výzev, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, spolupráce při nastavení požadavků a podmínek pro žadatele/příjemce OP PPR a OPZ); - spolupráci na výběru projektů (formou účasti ve výběrových komisích); - hodnocení přínosů projektů vč. spolupráce na relevantních evaluacích OP PPR a OPZ; - spolupráci při monitorování OP PPR a OPZ v příslušných oblastech; - členství v Monitorovacím výboru OP PPR a OPZ a dalších relevantních skupinách.
-------------------------------	--	--

Sociální a zdravotnické služby

	OP Zaměstnanost	IROP
Tematický cíl	TC 9	TC 9
Prioritní osa	<u>2 PO - Sociální začleňování a boj s chudobou</u>	2 PO – Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů
Investiční priorita	IP2 Zlepšování přístupu k dostupným, udržitelným a vysoce kvalitním službám, včetně zdravotnictví a sociálních služeb obecného zájmu	IP 9a Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zdravotní stav, podporou sociálního začlenění díky

		lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechod od institucionálních ke komunitním službám
Specifický cíl	SC 2.2.1: Zvýšit kvalitu a udržitelnost systému sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších navazujících služeb podporujících sociální začleňování SC 2.2.2: Zvýšit kvalitu péče o duševní zdraví a přispět k udržitelnosti systému zdravotnictví cílenou podporou zdraví, zdravého životního stylu a prevence nemocí	SC 2.1: Zvýšení kvality a dostupnosti služeb vedoucí k sociální inkluzi SC 2.3: Rozvoj infrastruktury pro poskytování zdravotních služeb a péče o zdraví
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Podpora transformace a deinstitucionalizace pobytových sociálních služeb (zejména pro osoby se zdravotním postižením a seniory), zdravotnických služeb, psychiatrické péče, zařízení ústavní péče pro děti a rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních a terénních služeb a nových typů péče, Rozvoj nových modelů služeb obecného zájmu, (rozvoj sociálních služeb, rozvoj sociálně-zdravotních služeb, služeb na podporu zdraví a snížení nerovností ve zdraví, rozvoj služeb na podporu rodin a dětí apod.); Podpora systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb; Propojování informačních systémů mezi všemi aktéry jako základ pro evidenci, kontrolu a hodnocení efektivity služeb apod. Aktivity na podporu zdraví a zdravého životního stylu, jako jsou tvorba metodik zdravého životního stylu, poradenské služby, realizace a vyhodnocení programů ochrany veřejného zdraví, screeningových programů, programů na podporu determinant zdraví a programů podpory zdravého životního stylu, včetně vzdělávání pracovníků ochrany a podpory zdraví a pracovníků, kteří se zabývají podporou zdravého životního stylu; Aktivity na podporu přesunu těžiště psychiatrické péče do komunity jako je tvorba a realizace vzdělávacích programů pro pracovníky poskytovatelů psychiatrické péče a osoby zapojené do procesu reformy psychiatrické péče a informační a destigmatizační programy na podporu duševního zdraví a života bez závislosti;	Pro potřeby deinstitucionalizace a rozvoje sociálních služeb bude podporováno zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizování nových či rekonstrukce stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče. Podporována bude infrastruktura pro terénní, ambulantní a nízkokapacitní pobytové formy sociálních, zdravotních a návazných služeb pro osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené a infrastruktura komunitních center. Dále bude podporováno pořízení bytů a bytových domů pro sociální bydlení. Zvýšení kvality vysoce specializované a návazné péče bude dosaženo prostřednictvím modernizace infrastruktury poskytovatelů vysoce specializované péče (onkogynekologická a perinatologická síť) v podobě pořízení přístrojového vybavení a nezbytných stavebních úprav. Dále modernizací infrastruktury návazné péče v podobě pořízení přístrojového vybavení a nezbytných stavebních úprav. Deinstitucionalizace psychiatrických léčeb bude realizována transformací psychiatrické péče pořízením vybavení mobilních týmů, zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro poskytování komunitní péče a zřizováním nových či rekonstrukcí stávajících zařízení pro dosažení deinstitucionalizované péče.
Implementační prvky	Typy příjemců: zejména poskytovatelé služeb, kraje, obce a jimi zřizované organizace, svazky obcí, OSS (zejména MPSV, MZdr., MS a MV a jimi řízené/zřízené organizace, Úřad vlády ČR), NNO, zaměstnavatelé, školy a školská zařízení, výzkumné a vzdělávací instituce, profesní organizace, atd. Cílové území – některé aktivity plánovány na celou ČR, jiné především na sociálně vyloučené lokality.	Typy příjemců: SC 2.1 zejména neziskové organizace, organizační složky státu, příspěvkové organizace organizačních složek státu, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, dobrovolné svazky obcí, organizace zřizované nebo zakládané dobrovolnými svazky obcí. SC 2.2 příspěvkové organizace zřizované Ministerstvem zdravotnictví ČR, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce, organizace zřizované nebo zakládané obcemi, subjekty poskytující veřejnou službu v oblasti zdravotní péče podle zákona č. 372/2011 anebo zákona č. 258/2000 Sb., v platných zněních, nestátní neziskové organizace Cílové území: území všech krajů České republiky (NUTS 3) s výjimkou území hl. m. Prahy

Synergie nebo komplementarita	Komplementarita	
Mechanismus koordinace		Předpokládáme koordinaci zejména při vyhlašování výzev a při hodnocení projektů, trojstranná spolupráce také s MZdr., se kterým je (jako s věcným garantem) uzavřeno memorandum s MPSV, které zakotvuje hlavní úkoly věcného garanta při realizaci OPZ.

Efektivní veřejná správa

	OP Zaměstnanost	IROP	IROP
Tematický cíl	TC 11	TC 2	TC 5
Prioritní osa	4 PO - Efektivní veřejná správa	3 PO – Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí	1 PO – Konkurenceschopné, dostupné a bezpečné regiony
Investiční priorita	IP1 Investice do institucionální kapacity a výkonnosti veřejné správy a veřejných služeb na vnitrostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy	IP2c Posilování aplikací v oblasti ICT určených pro elektronickou veřejnou správu, elektronické učení, začlenění do informační společnosti, elektronickou kulturu a elektronické zdravotnictví	IP5b Podpora investic zaměřených na řešení konkrétních rizik, zajištěním odolnosti vůči katastrofám a vývojem systémů krizového řízení
Specifický cíl	SC 4.1: Zvýšit efektivitu a transparentnost veřejné správy	SC.3.2: Zvyšování efektivitu a transparentnosti veřejné správy prostřednictvím rozvoje využití a kvality systémů ICT	SC 1.3: Zvýšení připravenosti k řešení a řízení rizik a katastrof
Věcná specifikace (zaměření, aktivity)	Nastavení a rozvoj jednotného systému vzdělávání pracovníků veřejné správy, zajištění specifických vzdělávacích a výcvikových programů zvyšujících výkonnost a kvalifikaci pracovníků, mimo jiné i v oblasti boje proti korupci, pokročilého zacházení s ICT, v oblasti kybernetické bezpečnosti, územního plánování, měkkých dovedností apod. Dokončení podpory plošného procesního modelování agend jak pro přímý, tak pro přenesený výkon státní správy a následná realizace doporučených změn; Využívání analytických a evaluačních kapacit	Podporovány budou projekty z oblasti eGovernmentu, infrastruktury a informační a komunikační systémy veřejné správy v rozsahu rozšíření, propojení, konsolidace datového fondu veřejné správy. Cílem je jejich efektivní a bezpečné využívání podle jednotlivých agend i na principu "opendata", založeného na zásadě sdílení pořízených dat a jejich přístupnosti dalším subjektům veřejné správy i mimo ni, zejména pro zajištění úplného elektronického podání a elektronizaci agend (např. eCulture, eHealth, eJustice, eProcurement, elektronické identifikace a autorizace).	Posílení vybavení složek IZS technikou a věcnými prostředky k zajištění připravenosti IZS v exponovaných místech s důrazem na přizpůsobení se změnám klimatu a novým rizikům. Modernizace vzdělávacích a výcvikových středisek pro složky IZS (simulátory, trenažéry, polygony apod. a jejich vybavení), zaměřených na rozvoj specifických dovedností a součinnost složek IZS při řešení mimořádných událostí.

	ve veřejné správě a justici; Zlepšení komunikace a zvyšování důvěry mezi veřejnou správou a občany mimo jiné prostřednictvím propagačních a popularizačních aktivit, zjednodušení přístupu veřejnosti, včetně osob se specifickými potřebami, ke službám a informacím veřejné správy, podpora publikace relevantních dat a informací, i na principu „open data“ Nastavení a rozvoj moderních metod řízení lidských zdrojů včetně jednotného systému přijímání, hodnocení a odměňování pracovníků veřejné správy, zvýšení atraktivity veřejné správy jako zaměstnavatele; Nastavení a rozvoj procesů dosahování kvality a jejího řízení	Bude podporována modernizace informačních a komunikačních systémů pro specifické potřeby subjektů veřejné správy a složek IZS. Pro zvýšení kybernetické bezpečnosti bude podporován vznik a vybavení orgánů veřejné moci pro ochranu infrastruktury IKT a zajištění řízeného a bezpečného sdílení dat veřejné správy v souladu se standardy kybernetické bezpečnosti včetně komunikační a radiokomunikační infrastruktury státu.	
Implementační prvky	Typy příjemců: zejména organizační složky státu, státní příspěvkové organizace a územní samosprávné celky. Cílové území: celá ČR.	Typy příjemců: organizační složky státu, příspěvkové organizace organizačních složek státu, státní organizace, kraje, organizace zřizované nebo zakládané kraji, obce Cílové území: Území celé ČR včetně hl. m. Prahy. Aktivita jsou neoddelitelné z hlediska geografické působnosti. Většina orgánů veřejné moci s celorepublikovou působností sídlí v Praze a tedy i investice do jejich ICT systémů budou umístěny v Praze. Dopad z těchto projektů budou mít občané celé České republiky.	Typy příjemců: složky Integrovaného záchranného systému Cílové území: území všech krajů České republiky (NUTS 3) s výjimkou území hl. m. Prahy
Synergie nebo komplementarita	Komplementarita		
Mechanismus koordinace		Předpokládáme využití zejména následujících mechanismů koordinace (řazeno podle důležitosti): - Společná výchozí strategie – „Strategický rámec rozvoje veřejné správy České republiky 2014+“, - Pro SC 3.2 koordinační činnost Rady vlády pro konkurenceschopnost a informační společnost, včetně jejich výborů, - Zapojení Útvaru hlavního architekta eGovernmentu do procesu posuzování projektů a nastavení výzev v SC 3.2, - Koordinace vyhlásování výzev.	

Vazby mezi OPZ a EU nástroji

	OP Zaměstnanost	Youth employment initiative (YEI)
Tematický cíl	TC 8	Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže (YEI) je v souladu s čl. 18 nařízení o ESF integrována do programování ESF.
Prioritní osa	PO 1 – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Prostředky, které ČR obdrží v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže, proto budou zahrnuty do OP Zaměstnanost, konkrétně do investiční priority 1.5, která je speciálně vyčleněna na implementaci YEI v ČR (vazba i na MŠMT/OP VVV s tím, že intervence na podporu cílové skupiny v cílovém regionu NUTSII Severozápad bude předmětem intervencí realizovaných z OPZ, aby došlo ke koncentraci podpory v rámci Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže).
Investiční priorita	IP 1: Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a podpory mobility pracovníků	Současně existuje silná vazba intervencí YEI na zbývající investiční priority v prioritní ose 1 OPZ Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, zejména pak na investiční prioritu 1.1, kde budou realizována opatření Programu záruk pro mladé, který je také hlavním nástrojem pro věcnou koordinaci s YEI (viz také hodnocení plnění EAC). Jedná se zejména následující aktivity – zprostředkování zaměstnání, poradenské a informační činnosti a programy, bilanční a pracovní diagnostika, rekvalifikace, rozvoj základních kompetencí, podpora aktivit k získání pracovních návyků a zkušeností apod.
Specifický cíl	SC: Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob	Tím, že Iniciativa na podporu zaměstnanosti mládeže bude realizována v rámci OP Zaměstnanost při zapojení stejných subjektů, které budou implementovat obdobné intervence ESF, bude plně zabezpečeno využití doplňkovosti s intervencemi ESF na podporu zaměstnanosti mladých osob v regionech ČR nezpůsobilých pro podporu z YEI (všechny kromě NUTS II Severozápad), nebo využití doplňkovosti s intervencemi ESF na podporu zaměstnanosti jiných než mladých osob v regionu NUTS II Severozápad.

	OP Zaměstnanost	Fond evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD)
Tematický cíl	TC 9	Pro využití Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD) bude ze strany MPSV připraven samostatný operační program. Vzhledem k celkové alokaci FEAD pro ČR (20,7 mil. EUR na programové období 2014-2020) budou z tohoto operačního programu financovány pouze aktivity zaměřené na poskytování potravin a základních potřeb pro nejvíce deprivované osoby (včetně doprovodných opatření ve smyslu čl. 4 nařízení č. 223/2014 o Fondu evropské pomoci nejvíce deprivovaným osobám), které nejsou financovatelné z ESF.
Prioritní osa	2 PO – Sociální začleňování a boj s chudobou	Aktivity směřující k sociálnímu začleňování pro nejvíce deprivované osoby mohou být financovány z ESF z OP Zaměstnanost, konkrétně v rámci prioritní osy 2 Sociální začleňování a boj s chudobou. Bude se jednat zejména o následující typy aktivit: podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; aktivní pomoc osobám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým se zajištěním přístupu k sociálním službám, službám pro rodiny a děti a dalším navazujícím službám podporujícím sociální začleňování, včetně přístupu k zaměstnání a odpovídajícímu bydlení; podpora služeb zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce apod.
Investiční priorita	IP 1: Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	Koordinace aktivit z obou operačních programů bude zajištěna úzkou spoluprací obou řídicích orgánů a zastoupením ŘO OP FEAD v monitorovacím výboru OPZ příp. zastoupením ŘO OPZ v monitorovacím výboru OP FEAD bude-li takový monitorovací výbor ustaven. Koordinace je usnadněna tím, že ŘO OPZ i ŘO OP FEAD jsou součástí jedné sekce MPSV (sekce fondů EU).
Specifický cíl	SC: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	

	OP Zaměstnanost	Program Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI)
Tematický cíl	TC 8, 9	Komunitární program Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) se skládá ze tří os: programu PROGRESS, sítě EURES a osy týkající se mikrofinancování a sociálního podnikání. Výzvy na předkládání projektů do jednotlivých os bude vyhlašovat přímo EK a členské státy budou dle svých potřeb předkládat projekty v rámci vyhlášených témat. Subjektem zodpovědným za realizaci EaSI v ČR bude MPSV, odbor EU a mezinárodní spolupráce. Za účelem plného využití doplňkovosti intervencí EaSI a OPZ bude dbáno na to, aby zástupci MPSV zodpovědní za realizaci EaSI v ČR byli zastoupeni v pracovních skupinách připravujících výzvy v rámci OPZ, a to v těch oblastech, které mají potenciálně obdobné zaměření (tvorba politik, sociální inovace, služby zaměstnanosti a sociální ekonomika). Účelem je soustředit prostředky ESF na podporu těch oblastí a témat, která nebudou podporována z EaSI, a zabránit tak překrývání a dvojímu financování.
Prioritní osa	3 PO – Sociální inovace a mezinárodní spolupráce	Program PROGRESS by měl přispět k vypracování, provádění, sledování a hodnocení nástrojů, politik a právních předpisů v oblasti zaměstnanosti, sociální ochrany, zlepšování pracovních podmínek a boje proti sociálnímu vyloučení a chudobě v těchto oblastech a podporovat tvorbu politik podložených fakty a provádění inovací ve spolupráci se sociálními partnery, organizacemi občanské společnosti a dalšími zúčastněnými stranami. Program PROGRESS má tedy potenciál přispět ke zvýšení efektivity intervencí OP Zaměstnanost, a to v úzké součinnosti s prioritní osou 3 OPZ Sociální inovace a mezinárodní spolupráce .
Prioritní osa	1 PO – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Vazba na síť EURES, jejímž účelem je rozvoj výměny a šíření informací a dalších forem spolupráce na podporu geografické mobility pracovníků, je významná v prioritní ose 1 OPZ Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly , konkrétně v rámci investiční priority 1.4, které obsahuje mj. aktivitu na rozvoj sítě EURES.
Investiční priorita	IP 4: Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami	Důvodem je záměr zahrnout výdaje na síť EURES, které nebudou způsobilé pro financování v rámci EaSI, do investiční priority 1.4 OP Zaměstnanost.
Prioritní osa	2 PO – Sociální začleňování a boj s chudobou	Osa týkající se mikrofinancování a sociálního podnikání, která usnadňuje přístup k finančním prostředkům pro podnikatele, zejména ty, kteří jsou nejvíce vzdáleni od trhu práce, a pro sociální podniky, má nejsilnější vazbu na prioritní osu 2 OPZ Sociální začleňování a boj s chudobou , konkrétně investiční prioritu 2.1, která obsahuje rovněž oblast podpory sociálního podnikání. Bude zajištěno, že subjekty, které obdrží podporu z osy na mikrofinancování a sociální podnikání, budou mít přístup rovněž k podpoře z OPZ poskytované formou vzdělávání a poradenství tak, aby byla zvýšena pravděpodobnost úspěchu takto podporovaných subjektů na trhu.
Investiční priorita	IP 1: Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	

	OP Zaměstnanost	Azylový, migrační a integrační fond (AMF)
Tematický cíl	TC 9	Obečným cílem Azylového, migračního a integračního fondu je přispívat k účinnému řízení migračních toků v rámci Unie jakožto součásti prostoru svobody, bezpečnosti a práva v souladu se společnou azylovou politikou, politikou týkající se doplňkové a dočasné ochrany a společnou přistěhovaleckou politikou. Na tento účel získá ČR na období 2014-2020 cca 26,4 mil. EUR. Subjektem zodpovědným za realizaci Azylového, migračního a integračního fondu v ČR je Ministerstvo vnitra ČR. Vazbu Azylového, migračního a integračního fondu a OPZ lze spatřovat především v prioritní ose 2 OPZ Sociální začleňování a boj s chudobou, jejíž cílovou skupinu představují mj. také migranti a to zejména u následujících typů aktivit: podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb obecného zájmu se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; aktivity přispívající k boji s diskriminací na základě pohlaví, rasového, národnostního nebo etnického původu, víry nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku, sexuální orientace apod.; aktivity posilující sociální kapitál, vzájemnost a sociální soudržnost v místě/komunitě a další. Za účelem plného využití doplňkovosti intervencí Azylového, migračního a integračního fondu a ESF (OPZ) bude dbáno na to, aby zástupci MV ČR zodpovědní za realizaci Azylového, migračního a integračního fondu byli zastoupeni v pracovních skupinách připravujících výzvy v rámci prioritní osy 2 OPZ, a to v těch oblastech, které mají potenciálně obdobné zaměření. Účelem je soustředit prostředky ESF na podporu těch aktivit a cílových skupin, které nebudou podporovány z Azylového, migračního a integračního fondu.
Prioritní osa	2 PO – Sociální začleňování a boj s chudobou	
Investiční priorita	IP 1: Aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účast a zlepšení zaměstnatelnosti	
Specifický cíl	SC: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce	

	OP Zaměstnanost	Fond pro vnitřní bezpečnost (ISF)
Tematický cíl	TC 11	Fond pro vnitřní bezpečnost bude poskytovat finanční pomoc na policejní spolupráci, předcházení trestné činnosti a boj proti závažné přeshraniční trestné činnosti a organizované trestné činnosti a rovněž na krizové řízení a ochranu důležité infrastruktury EU. Přispěje k tomu posílením operativní spolupráce v oblasti vymáhání práva, a to například tím, že bude finančně podporovat společné operace orgánů činných v trestním řízení, sdružování zdrojů, výměnu informací a osvědčených postupů nebo odbornou přípravu policistů. Vazba na programy ESIF je velmi slabá. Spatřovat ji lze okrajově v prioritní ose 4 OPZ Efektivní veřejná správa, a to konkrétně v projektech, které budou zacíleny na Policii ČR. V tom případě bude koordinace aktivit zajištěna prostřednictvím zapojení pracovníků MV ČR, které je jednak věcným garantem prioritní osy 4 OPZ Efektivní veřejná správa a rovněž subjektem zodpovědným za realizaci Fondu pro vnitřní bezpečnost v ČR.
Prioritní osa	4 PO – Efektivní veřejná správa	
Investiční priorita	IP 1: Investice do institucionální kapacity a výkonnosti veřejné správy a veřejných služeb na vnitrostátní, regionální a místní úrovni za účelem reformy, zlepšování právní úpravy a řádné správy	
Specifický cíl	SC: Zvýšit efektivitu a transparentnost veřejné správy	

Vazby mezi OPZ a národními nástroji

	OP Zaměstnanost	Národní programy
Tematický cíl Prioritní osa	TC 8 PO 1 – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly	Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti financované z národních zdrojů Poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se řídí zákonem o zaměstnanosti a kritérii stanovenými ve vnitřních řídicích aktech. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti pomáhají návratu na trh práce osobám, které by se vzhledem ke svým vzdělanostním, zdravotním a osobnostním dispozicím bez této podpory jen stěží umístili na trh práce. Slouží rovněž jako prevence proti sociálnímu vyloučení. Nástroje APZ byly v roce 2013 financovány jak z národních zdrojů, tak z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF), přičemž prostředky ESF převažovaly (cca 75%). Do přípravy výzev v OPZ budou zapojení příslušní věcní garanti oblasti aktivní politiky zaměstnanosti podporované z OPZ – tyto věcní garanti jsou zároveň zodpovědní i za příslušnou národní politiku a nástroje její realizace a tak bude jejich zapojením do přípravy výzev v OPZ zajištěna potřebná koordinace s existujícími národními nástroji podpory - bude dbáno na odstranění možných překryvů a usilováno o nastavení podmínek podpory tak, aby byl maximálně využit možný synergický potenciál současného působení intervencí aktivní politiky zaměstnanosti v OPZ a národních nástrojů.
Tematický cíl Prioritní osa	TC 9 PO 2 – Sociální začleňování a boj s chudobou	Dotace v oblasti poskytování sociálních služeb⁵⁶ Dotace ze státního rozpočtu se poskytuje k financování běžných výdajů, které souvisejí s poskytováním sociálních služeb, které jsou v souladu se zpracovaným střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb kraje, tj. bude podporováno poskytování sociálních služeb, které jsou součástí střednědobých plánů rozvoje sociálních služeb krajů (výjimku tvoří sociální služby s celostátní působností). Dále se míra podpory řídí principy a prioritami dotačního řízení na podporu poskytování sociálních služeb v příslušném roce. dva základní typy dotací: - Program podpory A – podpora poskytování sociálních služeb, které mají místní či regionální charakter, poskytovaných uživatelům služeb v souladu s místními či regionálními potřebami (podpora podle § 101 zákona o sociálních službách). - Program podpory B – podpora sociálních služeb, které mají jasně celostátní či nadregionální charakter (podpora podle § 104 odst. 3 písm. a) zákona o sociálních službách). Dotace nestátním neziskovým subjektům na podporu rodiny Do přípravy výzev v OPZ budou zapojení příslušní věcní garanti oblasti sociálního začleňování a sociálních služeb podporovaných z OPZ - tyto věcní garanti jsou zároveň zodpovědní za národní politiky a nástroje její realizace a tak bude jejich zapojením do přípravy výzev v OPZ zajištěna potřebná koordinace s existujícími národními nástroji podpory. - bude dbáno na odstranění možných překryvů a usilováno o nastavení podmínek podpory tak, aby byl maximálně využit možný synergický potenciál současného působení intervencí v oblasti sociálního začleňování v OPZ a národních nástrojů.

⁵⁶ Od 1. 1. 2015 by financování sociálních služeb mělo přejít na jednotlivé kraje

14 PŘÍLOHA Č. 3 DODATEČNÉ ZDŮVODNĚNÍ K ZAMĚŘENÍ OPZ

a) Relevantní národní strategie identifikující výzvy a rozvojové potřeby

Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR 2012-2020

Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR 2012-2020 („SMK“) byla schválena vládou ČR dne 27. září 2011, usnesením č. 713.

Cílem SMK je připravit Českou republiku na budoucnost v globalizovaném světě a dostat ji mezi 20 nejvíce konkurenceschopných zemí světa. SMK se skládá z 9 pilířů – Instituce, Infrastruktura, Makroekonomika, Zdravotnictví, Vzdělanost, Trh práce, Finanční trhy, Trh zboží a služeb a Inovace. Vzhledem k obsahovému zaměření má OP Zaměstnanost nejtěsnější vazbu na pilíře Trh práce a Instituce.

Z hlediska **potřeb ČR** uvádí SMK v **pilíři Trh práce**, že:

„Ukazatele celkové míry zaměstnanosti (na poměry EU středně vysoká), míru nezaměstnanosti (poměrně nízká) a participace na trhu práce (středně vysoká) lze určitě výrazně zlepšovat. Je třeba zlepšit uplatnění lidských zdrojů: docílit výrazného zvýšení míry zaměstnanosti a participace starší populace (nad 55 let), zastavit růst průměrného věku kdy lidé opouští školu a vstupují na trh práce, zvýšit nízkou míru zaměstnanosti žen s menšími dětmi, usnadnit zaměstnatelnost zdravotně a jinak znevýhodněných osob, zatraktivnit dnes komplikovaný přístup vysoce vzdělané zahraniční pracovní síly na český trh práce.

Globalizace a vlastní měna v malé otevřené ekonomice přinášejí permanentní, rychlé a obtížně předvídatelné změny komparativních ekonomických výhod celých odvětví, firem a profesí. Přízpusobivost měnícím se podmínkám na straně zaměstnavatelů i zaměstnanců je pro zvyšování konkurenceschopnosti nutností [...].

Konkurenceschopnost vyžaduje schopnost a ochotu zaměstnanců se v průběhu kariéry dále vzdělávat. Bude proto třeba podporovat přirozenou a dobrovolnou účast pracovní síly na efektivním a smysluplném celoživotním vzdělávání.“

Cílem pilíře Trh práce je dlouhodobě udržitelná konkurenceschopnost, která se nerodí z ochrany zaměstnání, ale z politiky podporující zaměstnanost. Konkurenceschopnost ekonomiky se skládá z konkurenceschopnosti jednotlivých zaměstnavatelů. Cílem politiky zaměstnanosti musí být dlouhodobě udržitelná zaměstnanost a nikoliv udržitelnost jednotlivých zaměstnání nebo podpora přežívání nekonkurenceschopných zaměstnavatelů.

Stát musí utvářet institucionální prostředí posilující flexibilitu zaměstnavatelů i zaměstnanců, která usnadňuje hladkou a svižnou restrukturalizaci a přitom lidem zajišťuje přiměřenou míru ochrany před negativními sociálními dopady.

Pro dosažení tohoto cíle stanovuje SMK zejména následující opatření:

- Sladění rodinného života a pracovní kariéry – zvýšit zaměstnanost žen podporou rozvoje nabídky alternativních forem předškolní výchovy;
- Rozvoj trhu práce – přijmout opatření podporující inkluzi specifických skupin osob na trh práce, zvýšit flexibilitu zaměstnanců (nabídka pracovní síly, částečné a jinak flexibilní úvazky) a zaměstnavatelů (najímání a propouštění pracovníků), zefektivnit realizaci politiky zaměstnanosti, pilotně ověřovat a hodnotit dopady zaváděných opatření;
- Implementace a rozvoj systému celoživotního učení – je třeba nastavit vhodné institucionální podmínky a vhodně cílenou finanční podporu umožňující realizaci

celoživotního učení podle měnících se potřeb trhu práce, zaměstnavatelů a pracovní síly.

Z hlediska **potřeb ČR** uvádí SMK v **pilíři Instituce**, že:

„[...] ve všech mezinárodních srovnáních je institucionální prostředí hodnoceno jako jedna z nejslabších stránek České republiky. Neefektivní instituce, nadměrná regulatorní zátěž a korupce jsou v současné době jevy, kvůli kterým ČR ztrácí na vyspělé státy EU i OECD. O potřebě změn v institucionálním prostředí a o omezení byrokracie se hovoří už delší dobu. Výkonnost veřejné správy je v porovnání s privátním sektorem výrazně nižší, což vyplývá z makroekonomického srovnání provedeného např. ve studii NERV ke konkurenceschopnosti, ale i ve studiích Světové banky či MMF.“

Cílem pilíře Instituce jsou kvalitní veřejné instituce jako klíčový stavební kámen budování konkurenceschopné a na inovacích založené ekonomiky. Společným cílem všech navrhovaných opatření je zvýšení produktivity institucí, posílení jejich orientace na klienta, tj. občana či podnikatele a odstranění neefektivity v jejich fungování – zejména korupce a nehospodárnosti. V obecné rovině by pak opatření navrhovaná v tomto pilíři měla přispět ke zlepšení koordinace a komunikace mezi institucemi navzájem i ve vztahu k občanům a podnikatelům. Realizace navrhovaných opatření by v konečném důsledku měla výrazně přispět k posílení konkurenceschopnosti České republiky v tvrdé hospodářské soutěži na mezinárodní úrovni a měla by rovněž zvýšit důvěryhodnost veřejných institucí v očích veřejnosti, což by Českou republiku výrazně přiblížilo vyspělým demokratickým státům západní Evropy.

Pro dosažení tohoto cíle stanovuje SMK následující opatření:

- Efektivní veřejná správa – systemizace a zdokonalení fungování veřejné správy, její vyšší profesionalita a efektivita;
- Zefektivněná nakládání s veřejným majetkem a prostředky – řízení a kontrola v oblasti veřejných financí, informování o nakládání s veřejným majetkem, posílení transparentnosti veřejných zakázek;
- Zjednodušení přístupu ke službám veřejné správy – sdílení dat v rámci veřejné správy, efektivní poskytování dat a informací veřejnosti;
- Vyšší kvalita a dostupnost regulace – systematické zkvalitňování procesu tvorby regulace, cílená komunikace s veřejností v rámci legislativního procesu a zlepšení přístupu veřejnosti k právním předpisům;
- Lepší vymahatelnost práva – zlepšení vymahatelnosti práva v ČR soudní i mimosoudní cestou a zkvalitnění fungování justice.

Z hlediska potřeb ČR uvádí SMK v **pilíři Zdravotnictví**, že: *„...finanční napětí se v českém zdravotním systému projevuje již od druhé poloviny 90. let, aniž by však systém doznal podstatných úprav, které by vytvořily žádoucí stimuly pro racionální poskytování zdravotní péče, a aniž by reagovalo na budoucí výzvy dané především nepříznivým demografickým vývojem v podobě stárnutí obyvatelstva. Přitom demografický vývoj je podle dostupných ekonometrických studií alespoň prozatím hlavním vysvětlujícím faktorem budoucího růstu nákladů na zdravotní péči v ČR do roku 2030. Nelze však zapomínat ani na další nákladové faktory dané jak medicínským pokrokem (nové velmi nákladné technologie, farmaceutické preparáty a léčebné postupy), tak i postupnou konvergencí se západoevropskými státy, pokud jde o odměňování zdravotnického personálu, a rostoucí nároky pacientů.“*

Tyto silné nákladové tlaky představují pro český zdravotní systém, jakož i pro veřejné finance obecně, zcela zásadní výzvu do budoucnosti. Ambicí tohoto pilíře je zajistit sérií vzájemně provázaných reformních kroků finanční udržitelnost českého zdravotního systému tak, aby garantoval evropský standard zdravotní péče dostupný pro všechny obyvatele ČR.“

Cílem pilíře je zvýšení efektivnosti systému zdravotnictví prostřednictvím průřezových opatření, jež reagují na dlouhodobé problémy českého zdravotnictví, mezi které strategie mimo jiné řadí nízké využívání informačních technologií nebo slabou odpovědnost občanů za vlastní zdravotní stav a respektování léčebného procesu.

Pro dosažení stanoveného cíle stanovuje SMK kromě jiných i následující opatření:

- Vazba pacienta ke zdraví – zajištění motivace ke zdravému životnímu stylu formou zavedení příslušných motivačních prvků, alokace významnější části zdravotního rozpočtu na preventivní opatření;
- Restrukturalizace lůžkové péče – racionalizace a restrukturalizace lůžkové péče směrem ke snížení fixních nákladů současně s vytvořením koncepce dlouhodobé péče ve smyslu zdravotně sociálním včetně finančního zajištění.

Strategický rámec rozvoje veřejné správy České republiky 2014+

Cílem strategického rámce rozvoje veřejné správy České republiky 2014+ (jeho předložení vládě se předpokládá v červnu 2014), který navazuje na vládou schválené materiály „Analýza aktuálního stavu veřejné správy“ a Strategie Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby (2007-2015) – Smart Administration (SA), je zavést opatření, která povedou k zefektivnění a zpřehlednění výkonu veřejné správy v České republice, zajišťující její vyšší konkurenceschopnost. Strategický rámec za tímto účelem rozpracovává celkem šest základních problematických oblastí:

- Modernizace veřejné správy
- Výkon veřejné správy v území
- Financování výkonu veřejné správy v území
- Rozvoj a řízení lidských zdrojů ve veřejné správě
- Právní postavení zaměstnanců státní správy
- Racionalizace výkonu veřejné správy včetně elektronizace agend VS

Veřejná správa bude modernizována za pomoci dílčích opatření, jako je např. rozšíření metod kvality (QMS) ve veřejné správě, dokončení procesního modelování agend z pohledu zpracování procesních modelů a následného zavedení standardů vybraných agend, rozpracování systému monitorování a hodnocení výkonu veřejné správy či zefektivnění podpůrných a obslužných procesů ústředních správních úřadů.

Opomenut nebude ani výkon a financování veřejné správy v území, kde dojde mimo jiné k úpravě administrativního členění státu, revizi a úpravě funkce územně členěných měst, optimalizaci veřejnoprávních smluv, ale i zavedení nového systému financování přeneseného výkonu státní správy.

Oblast rozvoje a řízení lidských zdrojů ve veřejné správě bude upravena dílčími opatřeními zahrnujícími např. úpravu systému vzdělávání úředníků či podporu řízení lidských zdrojů ve veřejné správě. Podmínky pro realizaci těchto opatření budou vytvořeny schválením a následným vstupem v účinnost služebního zákona a s ním souvisejících doprovodných prováděcích předpisů, které blíže definují právní postavení zaměstnanců státní správy.

Výkon veřejné správy bude racionalizován, a to zejména prostřednictvím efektivní elektronizace administrativních procesů, zahrnující tzv. úplné elektronické podání či sdílení služeb, které zvýší uživatelský komfort a kvalitu služeb poskytovaných veřejnou správou.

Všechna opatření uvedená ve Strategickém rámci rozvoje veřejné správy České republiky 2014+ povedou ke zvýšení účinnosti, přehlednosti a také zkvalitnění práce veřejné správy, a jasně určí směr reformy veřejné správy v České republice, a to v návaznosti na kroky, učiněné v programovém období 2007-2013.

Strategie regionálního rozvoje ČR 2014-2020

Strategie regionálního rozvoje ČR 2014-2020 byla schválena vládou ČR dne 15. května 2013, usnesením č. 344. Strategie je základním koncepčním dokumentem v oblasti regionálního rozvoje a jejím cílem je zajistit dynamický a vyvážený rozvoj území České republiky se zřetelem na kvalitu života a životního prostředí, přispět ke snižování regionálních rozdílů a zároveň umožnit využití místního potenciálu pro posílení konkurenceschopnosti jednotlivých územně správních celků. Strategie vymezuje typologii území ČR – rozvojová, stabilizovaná a periferní území ČR. Strategie dále definuje 4 základní cíle:

Cíl 1: Podpořit zvyšování konkurenceschopnosti a využití ekonomického potenciálu regionů (růstový cíl)

Cíl 2: Zmírnit prohlubování negativních regionálních rozdílů (vyrovnávací cíl)

Cíl 3: Posílit environmentální udržitelnost (preventivní cíl)

Cíl 4: Optimalizovat institucionální rámec pro rozvoj regionů (institucionální cíl)

Na tyto cíle navazuje 9 priorit a 31 opatření. Z hlediska obsahového zaměření OPZ přispějí jeho intervence zejména k naplnění následujících opatření: 1.5 Adaptabilita trhu práce, 3.X Podpora integrace sociálně vyloučených a sociálním vyloučením ohrožených skupin obyvatelstva, 3.1 Zvýšení kvality a vybavenosti veřejnými službami, 4.1 Zajištění odpovídající kapacity infrastruktury veřejných služeb, 5.2 Podpora zvýšení kvality pracovní síly, 5.3 Zajištění základních služeb a obslužnosti, 8.1 Zkvalitňování administrativních kapacit veřejné správy a 9.1 Posílení strategických a koncepčních nástrojů a přístupů k místnímu a regionálnímu rozvoji.

Dále jsou ve Strategii vymezeny státem podporované regiony: hospodářsky problémové regiony (57 obcí s rozšířenou působností uvedených v příloze Strategie), sociálně znevýhodněné oblasti a současné a bývalé vojenské újezdy.

Relevantní resortní dokumenty

Koncepce politiky zaměstnanosti MPSV 2013 – 2020

Smyslem Koncepce politiky zaměstnanosti 2013-2020, kterou schválila porada vedení MPSV, je stanovit hlavní zaměření národní politiky zaměstnanosti v časovém horizontu do roku 2020. Koncepce primárně vychází z pravidelných analýz trhu práce zpracovávaných MPSV⁵⁷ a z národních cílů politiky zaměstnanosti ČR stanovených v návaznosti na strategii Evropa 2020.

Koncepce definuje jako hlavní problém trhu práce „*nízkou zaměstnanost, která je způsobovaná především vzdělanostním a oborovým nesouladem nabídky pracovní síly a poptávky po ní, nízkou adaptabilitou a mobilitou pracovní síly, malou motivací některých skupin pracovní síly přijmout práci a udržet se v ní, dále ji negativně ovlivňuje nízká pružnost trhu práce, nízká pracovní participace matek s dětmi, mladých do 24 let a starších 55 až 64 let. Problém nedostatečného zapojování určitých skupin ekonomicky neaktivního obyvatelstva na trh práce roste především z pohledu demografického vývoje ČR, kdy je trh práce čím dál více ovlivňován razantním úbytkem produktivní složky obyvatelstva.*“

Koncepce dále definuje strategické priority politiky zaměstnanosti MPSV do roku 2020:

- Podpora přístupu k zaměstnání, zejména pro skupiny ohrožené na trhu práce
- Podpora rovnosti žen a mužů na trhu práce

⁵⁷ Analýzy trhu práce jsou dostupné na odkaze: http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/trh_prace

- Přizpůsobení podniků, zaměstnanců a nezaměstnaných změnám a potřebám trhu práce
- Rozvoj služeb zaměstnanosti
- Vytváření podmínek pro cílenou ekonomickou migraci

a horizontální priority:

- Vyrovnávání rozdílů mezi regiony
- Podpora sociálních inovací
- Podpora rozvoje flexibility trhu práce

Koncepce bude do poloviny roku 2014 rozpracována do návazného dokumentu Strategie politiky zaměstnanosti MPSV, který bude obsahovat již konkrétní návrhy opatření a nástrojů k řešení identifikovaných problémů trhu práce.

Priority a postupy vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže

Strategický dokument vlády ČR, který je každoročně od roku 1998 přijímán. Představuje dlouhodobou koncepci prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v České republice. Tento strategický dokument tvoří základní rámec pro další postup při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže v České republice. Zároveň probíhají práce na přípravě strategie pro rovnost žen a mužů pro Českou republiku. Strategie by měla být připravena v průběhu roku 2014 a do roku 2015 by měla být pilotně ověřena. V rámci strategie se *Priority a postupy vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže* stanou dokumentem, který bude každoročně specifikovat konkrétní dílčí úkoly a kroky k naplňování strategie. Důležitou oblastí Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže, která bude rovněž zahrnuta do strategie, je jednak oblast rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a v podnikání a jednak sladování pracovního, soukromého a rodinného života. V rámci těchto oblastí jsou typicky řešeny následující otázky:

- Zaměstnanost žen;
- Rozdíl v odměňování žen a mužů;
- Důchody žen a mužů;
- Podnikání žen;
- Flexibilní formy práce;
- Služby péče o děti;
- Vertikální a horizontální segregace na trhu práce;
- Zapojení mužů do péče atd.

Základem pro zpracování strategie rovněž budou výše specifikované oblasti.

Dlouhodobá vize MPSV pro oblast sociálního začleňování

Dlouhodobá vize MPSV pro oblast sociálního začleňování představuje ucelenou a systematickou koncepci Ministerstva práce a sociálních věcí pro oblast sociálního začleňování až do roku 2020. Tematicky navazuje na Národní akční plány sociálního začleňování zpracovávané mezi lety 2004 - 2010 v rámci tzv. Lisabonského procesu. Od ledna roku 2014 bude Vize doplněna flexibilním a pravidelně aktualizovaným akčním plánem – Strategií, která představuje nezbytné východisko pro praktickou realizaci opatření, které Vize navrhuje, zdůrazní rozvoj flexibilní a proaktivní reakce na nepředvídatelné změny v socioekonomickém kontextu. Ve Vizi identifikované problémy a potřeby v oblasti sociálního začleňování lze shrnout následujícím způsobem:

- Rychlé stárnutí populace a nepřipravenost trhu práce na nastávající demografické změny;

- Přetrvávající diskriminace určitých skupin osob znevýhodněných na trhu práce; kumulace sociálního znevýhodnění u některých skupin osob a nízký výkon služeb zaměstnanosti ve vztahu k sociálně vyloučeným osobám a osobám ohroženým sociálním vyloučením;
- Nízká míra participace žen s malými dětmi na trhu práce v důsledku nedostatečných podmínek pro sladění soukromého a pracovního života a nízké míry využívání flexibilních forem práce;
- Nízká připravenost pracovní síly na měnící se požadavky trhu práce (mobilita, adaptabilita, vzdělávání);
- Nedostatek nízkoprahových, terénních a ambulantních sociálních služeb; vysoká míra využívání institucionální péče;
- Nedostatečná provázanost služeb zaměstnanosti, sociálních a zdravotních služeb, nedostatečné pokrytí některých území sítěmi sociálních služeb;
- Nižší efektivita sociálních transferů u neúplných a vícečetných rodin a dlouhodobě nezaměstnaných osob;
- Nedostatečná podpora vzniku a rozvoje sociálního podnikání a jeho legislativního zakotvení;
- Regionální a místní koncentrace sociálních problémů do sociálně vyloučených lokalit;
- Podceňování významu prevence a včasných intervencí, které by předcházely sociálnímu vyloučení;
- V evropském srovnání podprůměrné veřejné i soukromé výdaje na aktivní politiku zaměstnanosti, vzdělávání, sociální a zdravotní péči a nedostatečné hodnocení efektivity vynakládaných výdajů v těchto oblastech.

Strategie sociálního začleňování 2014-2020

Dlouhodobá vize MPSV pro oblast sociálního začleňování je základním východiskem a podkladem pro zpracování Strategie sociálního začleňování 2014-2020. Tuto strategii schválila vláda ČR usnesením č. 24 ze dne 8. ledna 2014 jako národní rámcový dokument pro oblast sociálního začleňování a boj s chudobou, který zastřešuje hlavní oblasti významné pro sociální začleňování osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených.

Účelem Strategie je přispět k plnění národního cíle redukce chudoby a snižování míry sociálního vyloučení vytyčeného v Národním programu reformy České republiky, který vychází ze strategie Evropa 2020. Strategie ukazuje směr, kterým by se řešení sociálního vyloučení měla ubírat, prosazuje společensky odpovědné hodnoty vztahující se k sociálnímu vyloučení, upozorňuje na nedostatky při hledání řešení sociálního vyloučení a zasazuje se o šíření principu mainstreamingu sociálního začleňování na všech správních úrovních. Strategie stanoví prioritní témata ČR v oblastech důležitých pro sociální začleňování pro nadcházející období až do roku 2020 a je rovněž významným dokumentem z hlediska čerpání finančních prostředků z veřejných rozpočtů ČR i využívání Evropských strukturálních a investičních fondů. Obsahuje přehled opatření majících vliv na sociální začleňování a boj s chudobou a přehled relevantních materiálů a zdrojů.

Zásady dlouhodobé koncepce integrace romské menšiny do roku 2025

Zásady byly schváleny vládou dne 12. dubna 2006 usnesením č. 393. Zásady berou v úvahu vývoj integrace Romů od schválení první Koncepce romské integrace (2000) a zhodnocení vývoje i aktivit vlády v této oblasti do současnosti. Zohledněn je též vývoj integrace Romů na lokální úrovni a předpokládané trendy plynoucí zejména z členství České republiky v Evropské unii a také z přistoupení České republiky k Dekádě romské inkluze 2005 – 2015. Dlouhodobá strategie romské integrace je v souladu s mezinárodně uznávanými principy, standardy ochrany, zkušenostmi a doporučeními mezinárodních institucí a organizací.

Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatelstva ČR – Zdraví pro všechny v 21. století (Zdraví 21)

Jde o první dlouhodobou zdravotní strategii ČR. Byla vzata na vědomí Vládou ČR usnesením č. 1046 ze dne 30. října 2002. Dokument obsahuje celkem 21 kvantifikovaných cílů, z nichž celá řada má nastavenou jako cílovou metu rok 2020, a jeho podoba se opírá o analogický dokument Světové zdravotnické organizace.

I přes datum svého vzniku před téměř deseti lety představuje Zdraví 21 komplexní strategický dokument, ze kterého vychází stanovené resortní priority a tematické oblasti pro budoucí programové období kohezní politiky.

Relevantní jsou především následující cíle strategie:

Cíl 5: Zdravé stárnutí

Cíl 21 Opatření a postupy směřující ke zdraví pro všechny

Cíl 11: Zdravější životní styl

Cíl 6: Zlepšení duševního zdraví

Cíl 7: Prevence infekčních onemocnění

Cíl 8: Snížení výskytu neinfekčních onemocnění

Cíl 9: Snížení výskytu poranění způsobených násilím a úrazy

Cíl 12: Snížit škody způsobené alkoholem, drogami a tabákem

Cíl 13. Zdravé místní životní podmínky

Cíl 2: Spravedlnost ve zdraví

Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí - Zdraví 2020

Strategie Zdraví 2020 byla schválena vládou 8. ledna 2014 (usnesení č.23/2014). Jedná se o strategický rámec pro ochranu a podporu zdraví, který navazuje na Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatelstva ČR – Zdraví 21. Národní strategie bude rozpracována do implementačních dokumentů (akčních plánů) dle jednotlivých témat. Akční plány budou vypracovány a připraveny nejpozději do prosince 2015 a budou blíže specifikovat dílčí cíle, odpovědnost, ukazatele a termíny plnění, včetně stanovení požadavku na finanční a materiálové pokrytí.

Strategie reformy psychiatrické péče

Strategický dokument Ministerstva zdravotnictví zveřejněný 8. října 2013. Strategie naplňuje vizi o zdravější společnosti, ve které není vysoká kvalita života vyhrazena jen většinové zdravé populaci, ale i skupinám s určitými zdravotními omezeními. Snaží se naplňovat právo všech na lepší a humánnější péči a kvalitnější život obecně. Globálním cílem strategie je zvýšení kvality života osob s duševním onemocněním. Tento cíl bude postupně naplňován řadou dalších strategických cílů, z nichž každý bude v etapě 2014–2023 do určité míry naplňovat globální cíl.

Těmito strategickými cíli pro období 2014–2023 jsou:

1. Zvýšit kvalitu psychiatrické péče systémovou změnou organizace jejího poskytování.
2. Omezit stigmatizaci duševně nemocných a oboru psychiatrie obecně.
3. Zvýšit spokojenost uživatelů s poskytovanou psychiatrickou péčí.
4. Zvýšit efektivitu psychiatrické péče včasnou diagnostikou a identifikací skryté psychiatrické nemoci.
5. Zvýšit úspěšnost plnohodnotného začleňování duševně nemocných do společnosti (zejména zlepšení podmínek pro zaměstnanost, vzdělávání a bydlení aj.).

6. Zlepšit provázanost zdravotních, sociálních a dalších návazných služeb.
7. Humanizovat psychiatrickou péči.

Strategie klade důraz na uplatňování, prosazování a naplňování práv osob s duševním onemocněním v nejširším možném výkladu.

b) Národní program reforem

Cíle v Národním Programu reforem

Národní program reforem (NPR) je strategickým dokumentem implementujícím evropskou Strategii Evropa 2020 a její cíle v podmínkách ČR. Přestože se jedná o každoročně aktualizovaný dokument, vždy je tvořen na delší časový horizont (do roku 2020). Národní cíle Strategie Evropa 2020 stanovené v **Národním programu reforem 2011** a relevantní z obsahového hlediska OP Zaměstnanost jsou následující:

Národní cíle Strategie Evropa 2020

Cíl Strategie Evropa 2020	Cílová hodnota ČR v roce 2020
Míra zaměstnanosti osob 20-64 let	75 %
Snížení počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením	Zachování stejného počtu osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením na úrovni roku 2008 (1 566 tis. osob), s úsilím o snížení o 30 000 osob (14,4 % celkového počtu obyvatel)

V oblastech relevantních z hlediska obsahového zaměření OP Zaměstnanost jsou specifické kvantifikované národní cíle do roku 2020 s ohledem na cíle Strategie Evropa 2020 stanoveny následovně:

1. V oblasti zaměstnanosti:

- Zvýšení celkové míry zaměstnanosti osob ve věku 20 - 64 let na 75 %;
- Zvýšení míry zaměstnanosti žen (20 – 64 let) na 65 %;
- Zvýšení míry zaměstnanosti starších osob (55 - 64 let) na 55 %;
- Snížení míry nezaměstnanosti mladých osob (15 - 24 let) o třetinu oproti roku 2010;
- Snížení míry nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací (stupeň ISCED 0 – 2) o čtvrtinu oproti roku 2010.

2. V oblasti sociálního začleňování a chudoby:

- Udržení počtu osob ohrožených chudobou, materiální deprivací nebo žijících v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou do roku 2020 na úrovni roku 2008;
- Snížení počtu osob ohrožených chudobou, materiální deprivací nebo žijících v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou o 30 000 osob.

Specifické kvantifikované národní cíle Strategie Evropa 2020

Ukazatel	Jednotka	Výchozí hodnota (2010)	Cílová hodnota v roce 2020
Celková míra zaměstnanosti	Podíl v populaci ve věku 20-64 let	70,4 %	75 %
Míra zaměstnanosti žen	Podíl v populaci žen ve věku 20-64 let	60,9 %	65 %
Míra zaměstnanosti starších osob	Podíl v populaci ve věku 55-64 let	46,5 %	55 %
Míra nezaměstnanosti mladých osob	Podíl z pracovní síly ve věku 15-24 let	18,4 %	12,3 % (snížení o ⅓)

Míra nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací	Podíl z pracovní síly starší 15 let s kvalifikací stupně ISCED 0 – 2	25,0 % ⁵⁸	18,8 % (snížení o ¼)
Podíl osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením	Podíl osob ohrožených chudobou, materiální deprivací nebo žijících v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou	15,3 %⁵⁹ (1 566 tis. osob)	14,7 % (1 566 tis. osob); ev. 14,4 % (1 536 tis. osob)

Reformní opatření v Národním programu reforem 2014

Národní program reforem ČR 2014, který schválila vláda ČR dne 16. 4. 2014, je rámcově koncipován na celé období do roku 2020 a je každoročně aktualizován v rámci tzv. evropského semestru, a to s ohledem na vývoj naplňování cílů Strategie Evropa 2020 na celoevropské úrovni, na dosažený pokrok v České republice a na vývoj politických priorit vlády. NPR 2014 definuje reformní úsilí vlády nad rámec reakce na doporučení Rady pro ČR pro rok 2013 ve čtyřech tematických okruzích, přičemž OPZ bude přispívat k naplňování klíčových opatření obsažených především v okruhu č. 2 „*Fungující trh práce, vzdělávací systém a sociální začleňování*“ a okruhu č. 1 „*Transparentní veřejné finance a efektivní instituce*“.

Tematický okruh „Fungující trh práce, vzdělávací systém a sociální začleňování“ obsahuje celkem 6 oblastí, přičemž OPZ má vazbu na čtyři z nich. K naplňování oblasti „*Rozvoj trhu práce a aktivní politika zaměstnanosti, zvyšování produktivity práce*“ OPZ přispěje prostřednictvím prioritní osy 1 *Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly*, a to zejména podporou aktivní politiky zaměstnanosti, modernizace veřejných služeb zaměstnanosti a podporou dalšího vzdělávání zaměstnanců v podnicích. V oblasti „*Kvalitní a dostupná zdravotní péče*“ budou v OPZ realizována opatření v prioritní ose 2 *Sociální začleňování a boj s chudobou*. Oblast „*Sociální začleňování a boj s chudobou*“ bude v OPZ naplňována v rámci stejnojmenné prioritní osy 2 OPZ, a to prostřednictvím opatření přispívajících k začleňování osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených do společnosti. Oblast „*Slučitelnost rodinného a pracovního života a problematika genderové rovnosti*“ pak má přímou vazbu na prioritní osu 1 OPZ *Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly*, konkrétně na opatření na podporu snížení rozdílů v postavení žen a mužů na trhu práce a na sladování soukromého a pracovního života.

Tematický okruh „Transparentní veřejné finance a efektivní instituce“ představuje jeden z klíčových předpokladů pro podporu obnovy hospodářského růstu a zvyšování zaměstnanosti a obsahuje dvě oblasti, z nichž jedna má přímou vazbu na OPZ. Jedná se o oblast „*Efektivní veřejná správa a kvalitní legislativní prostředí*“, k jejímuž naplňování přispějí intervence v rámci prioritní osy 4 OPZ *Efektivní veřejná správa*.

⁵⁸ Údaj ČSÚ, [http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/47003B517A/\\$File/310312167.pdf](http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/47003B517A/$File/310312167.pdf), míra nezaměstnanosti ve věkové skupině 15+. Data Eurostatu jsou za skupinu 25-64 a jsou proto nižší – 22,7%.

⁵⁹ Údaj za rok 2008

c) Vazby na klíčové národní strategické dokumenty ČR

Během přípravy programu byly prověřovány vazby prioritních os a investičních priorit programu na klíčové národní strategické dokumenty ČR. Následující tabulka je přehledným shrnutím tohoto podrobného rozboru (identifikované vazby jsou v tabulce vyznačeny křížkem).

Národní strategie ČR	OP Zaměstnanost									
	PO 1					PO 2			PO 3	PO 4
	IP 1.1	IP 1.2	IP 1.3	IP 1.4	IP 1.5	IP 2.1	IP 2.2	IP 2.3	n. r.	IP 4.1
Dohoda o partnerství	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Strategie mezinárodní konkurenceschopnosti ČR pro období 2012-2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Strategie regionálního rozvoje ČR pro období 2014-2020	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Národní program reforem	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Strategický rámec udržitelného rozvoje ČR (2010)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Strategie efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby									x	x
Strategický rámec rozvoje veřejné správy ČR 2014+									x	x
Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013-2017						x	x	x	x	
Strategie sociálního začleňování 2014-2020						x	x	x	x	
Dlouhodobá vize MPSV pro oblast sociálního začleňování						x	x	x	x	
Národní strategie protidrogové politiky na období 2010-2018						x	x	x	x	
Dlouhodobý program zlepšování zdravotního stavu obyvatelstva ČR – Zdraví pro všechny v 21. století							x			
Zdraví 2020 – Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí							x			
Strategie reformy psychiatrické péče							x			
Národní plán vytváření rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2010-2014	x					x	x	x	x	
Koncepce politiky zaměstnanosti 2013 – 2020	x	x	x	x	x				x	
Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020	x	x	x	x	x				x	
Priority a postupy vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže	x	x							x	
Zásady dlouhodobé koncepce integrace romské menšiny do roku 2025						x	x	x	x	
Realizační plán programu Záruky pro mládež ČR	x				x					

d) Vybrané dokumenty a doporučení na evropské úrovni

Relevantní doporučení Rady

K jednotlivým Národním programům reforem vydává Rada EU svá doporučení, která obsahují seznam hlavních výzev, na které by se členský stát měl v daném roce zaměřit. Níže uvedená tabulka obsahuje shrnutí doporučení pro ČR v oblasti lidských zdrojů relevantních z hlediska obsahového zaměření OPZ za poslední tři roky.

Oblast	Specifická Doporučení Rady k Národnímu programu reforem ČR		
	2013	2012	2011
Zaměstnanost, služby zaměstnanosti	č. 4 Vyvinout další úsilí k posílení efektivnosti a účinnosti veřejných služeb zaměstnanosti. Výrazně zvýšit dostupnost zařízení péče o děti podporujících sociální začlenění se zaměřením na děti do tří let a zvýšit účast romských dětí, a to zejména přijetím a provedením zákona o službách péče o děti a zvýšením kapacity veřejných i soukromých služeb péče o děti.	č. 4 Posílit veřejné služby zaměstnanosti zvýšením kvality a efektivity odborné přípravy, pomoci při hledání zaměstnání a individualizovaných služeb, včetně externě zadaných služeb.	č. 4 Zlepšit výkonnost veřejných služeb v oblasti zaměstnanosti za účelem zvýšení kvality a efektivity odborné přípravy, pomoci při hledání práce a individualizovaných služeb a financovat programy v závislosti na jejich výsledcích. Ve spolupráci se zúčastněnými stranami zavést specifické programy odborné přípravy pro starší pracovníky, mladé lidi, pracovníky s nízkou kvalifikací a ostatní zranitelné skupiny.
Sladování pracovního a rodinného života		č. 3 Přijmout další opatření k podstatnému zvýšení dostupnosti cenově přístupné a kvalitní předškolní péče o dítě.	č. 3. Posílit účast na trhu práce omezením překážek, s nimiž se při návratu na trh práce potýkají rodiče s malými dětmi, zajištěním lepší dostupnosti a přístupu k cenově dostupným zařízením péče o děti. Zvýšit atraktivitu a dostupnost flexibilnějších forem pracovních vztahů, jako jsou zaměstnání na částečný úvazek.
Veřejná správa	č. 5 Zajistit provádění protikorupční strategie na období 2013–2014. Přijmout zákon o státních úřednících, který by měl zajistit stabilní, výkonné a profesionální služby státní správy. Zlepšit správu prostředků z fondů EU s ohledem na programové období 2014–2020. Posílit kapacity pro provádění veřejných zakázek na místní a regionální úrovni.	č. 5 Naléhavě přijmout a uvést v účinnost služební zákon s cílem podpořit stabilitu a efektivitu veřejné správy a zamezit porušování předpisů. Zajistit odpovídající provádění nového zákona o zadávání veřejných zakázek. Zabývat se otázkou anonymní držby akcií. Zajistit bezchybné využívání fondů EU a dále posílit	č. 5 Přijmout nezbytná opatření pro zlepšení kvality veřejných služeb v oblastech se zásadním významem pro podnikatelské prostředí. V této souvislosti urychlit provádění protikorupční strategie v souladu se stanovenými cíli, přijmout služební zákon na podporu stability a efektivity veřejné správy a přijmout příslušná opatření týkající se anonymního držení akcií.

		boj proti korupci.	
Zdravotní služby	č. 3 [...]Přijmout opatření, která by výrazně zlepšila nákladovou efektivnost výdajů na zdravotní péči, zejména na péči v nemocnicích.		

Stanovisko útvarů Komise k vývoji v oblasti Dohody o partnerství a programů v ČR pro období 2014–2020

Stanovisko vytyčuje specifické problémy ČR a uvádí předběžné názory útvarů Komise na hlavní priority financování v České republice pro veřejné výdaje podporující růst z Evropských strukturálních a investičních fondů. Z hlediska obsahového zaměření OPZ jsou relevantní zejména níže uvedené problémy, které EK ve svém stanovisku identifikuje:

- nesoulad mezi odborným vzděláním a požadavky trhu práce
- výrazně nižší zaměstnanost u žen (omezená dostupnost kvalitních zařízení péče o děti, nedostatek flexibilních pracovních úvazků)
- rozdíl v platech žen a mužů
- nerovnost žen na trhu práce
- nevyužití lidských zdrojů – nízká účast zranitelných skupin na trhu práce (vedle rodičů s malými dětmi také nízkokvalifikovaní, mladí lidé, starší pracovníci, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby se zdravotním postižením a Romové)
- nedostatečné financování, omezená působnost a neúčinnost aktivní politiky na trhu práce, nedostatečné vyhodnocování nástrojů politiky
- nedostatečný rozsah individualizovaných a cílených služeb poskytovaných úřadem práce
- omezený přístup ke vzdělání romských dětí, s tím spojená nezaměstnanost
- nedostatek pracovních příležitostí na venkově a s tím související migrace
- nedůvěra ve veřejnou správu
- nekalé praktiky v oblasti veřejných zakázek, vysoký politický vliv na státní úředníky
- vysoká administrativní zátěž
- špatná výkonnost systému civilního soudnictví a vleklá soudní řízení, absence alternativních forem řešení sporů

Hlavní role věcného garanta OPZ

Základní/hlavní role věcného garanta (ve spolupráci s řídicím orgánem a odbornou platformou pro příslušnou oblast intervence) je následující:

- podílí se na nastavení harmonogramu výzev, plánu čerpání a naplňování monitorovacích indikátorů;
- garantuje věcný obsah zaměření výzev k předkládání projektů s ohledem na naplňování plánovaných hodnot monitorovacích ukazatelů, plánu čerpání a milníků implementace;
- podílí se na nastavení technických parametrů výzev (alokace finančních prostředků, stanovení formy výzvy, územní zaměření, specifikace oprávněných žadatelů a příjemců, kvantifikace indikátorů atd.);
- účastní se výběrových komisí;
- podílí se na vyhodnocení výzev
- podílí se na hodnocení přínosů projektů;
- spolupracuje na evaluacích OPZ;
- spolupracuje na monitorování OPZ (výroční zprávy, zprávy o realizaci, plnění milníků, apod.) v příslušných oblastech;
- je členem Monitorovacího výboru OPZ a dalších relevantních platforem;
- spolupracuje na auditech EK, Evropského účetního dvora, Auditního orgánu, Nejvyššího kontrolního úřadu.

15 PŘÍLOHA Č. 4 PODROBNÉ AKČNÍ PLÁNY VYBRANÝCH NESPLNĚNÝCH TEMATICKÝCH PŘEDBĚŽNÝCH PODMÍNEK

Součástí této přílohy v samostatném souboru jsou Akční plány tematických předběžných podmínek 9.3 (verze k 16.5.2014) a 11 (verze k 5.5.2014). Plnění tematických předběžných podmínek 8.1, 8.3, 8.5 a 8.6, respektive činnosti nutné pro jejich splnění, jsou uvedeny v tabulce v kapitole 9.2: „Popis opatření ke splnění předběžných podmínek, odpovědných subjektů a harmonogramu“.

16 PŘÍLOHA Č. 5 MANAŽERSKÉ SHRUTÍ EX-ANTE EVALUACE OP ZAMĚSTNANOST

Manažerské shrnutí ex-ante evaluace OPZ je přiloženo v samostatném souboru.